**แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย (งบบูรณาการฯ)**

**ข้อมูลจากการรายงานฯ รอบ ๖ เดือน**

**🗹 ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 🞎 รอบ 6 เดือน 🗹 รอบ 12 เดือน (ผลงานสะสม)**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | | **ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **งบประมาณ (บาท)** | | | **ผลการเบิกจ่าย**  **(บาท)** | **หน่วยงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **งบบูรณาการ** | **งบหน่วยงาน** | **รวม** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**  **กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต** | | | | | | | | | | |
| 1 | โครงการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) | มีการบูรณาการการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและลงสู่พื้นที่ 76 จังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล | จังหวัด /แห่ง | 76 จังหวัด และ ศปท. 1 แห่ง | ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ | 16,848,000 | - | 16,848,000 | 4,242,747.05 | ศปท. |
| 2 | โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | คน | 210 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากขึ้น | 1,471,900 | - | 1,471,900 | 1,159,986 | สป.  (สดร.) |
| 3 | โครงการอบรมเพื่อป้องกันการก่อให้เกิดการทุจริตหรือการใช้งบประมาณที่ไม่เหมาะสม | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | คน | 180 | ร้อยละความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับหลังอบรม | 333,100 | - | 333,100 | 319,700 | สป.  (ตภ.มท) |
| 4 | โครงการอบรมรณรงค์ให้ข้าราชการตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | คน | 200 | ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 200 คน มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น | 486,600 | - | 486,600 | 448,856 | สป.  (กจ.) |
| 5 | โครงการปลูกจิตสำนึก จริยธรรมและคุณธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ กระทรวงมหาดไทย เพื่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | คน | 120 | - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากสำนักงานจังหวัด หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และกรุงเทพมหานคร จำนวน 150 คน  - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงบูรณาการ โดยมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน | 388,400 | - | 388,400 | 379,788 | สป.  (สกม.) |
| 6 | โครงการข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | คน | 500 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากขึ้น | 2,586,600 | - | 2,586,600 | 2,008,691.45 | ทด. |
| 7 | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประจำจังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | ร้อยละของผู้อบรมสัมมนามีความรู้ในหลักสูตรที่กำหนดเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมายร้อยละ 80 | คน | 160 | เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของจังหวัดกระบี่ มีความรู้และนำความรู้มาใช้-ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาและผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งลดปัญหาการร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่กล่าว โทษเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต | 304,400 | - | 304,400 | 304,400 | กระบี่ |
| 8 | โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) | คน | 200 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานบริการและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส | 124,800 | - | 124,800 | 124,300 | กาญจนบุรี |
| 9 | โครงการป้องปราม ยับยั้งการทุจริตของบุคลากรและองค์กรในหน่วยงานภาครัฐ | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต | คน | 300 | จังหวัดกำแพงเพชรมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น | 300,000 | - | 300,000 |  | กำแพงเพชร |
| 10 | โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐในจังหวัดขอนแก่น | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม สามารถไปใช้ในการปฏิบัติงาน | คน | 80 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของมีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | 81,300 | - | 81,300 |  | ขอนแก่น |
| 11 | โครงการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกงจังหวัดจันทบุรี | ข้าราชการร้อยละ 80 | คน | 212 | - | 129,200 | - | 129,200 | 129,200 | จันทบุรี |
| 12 | โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างสมรรถนะ และจิตสาธารณะเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม จำนวน 215 คน | คน | 215 | ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ 80 | 129,500 | - | 129,500 | 129,500 | ชลบุรี |
| 13 | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริต | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม จำนวน 440 คน | คน | 440 | ผู้นำภาคราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในปัญหาการทุจริตและมีความสามารถตรวจสอบการทุจริต | 264,000 | - | 264,000 | 264,000 | ชลบุรี |
| 14 | โครงการการสัมมนาให้ความรู้ให้กับข้าราชการของหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | จำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม | คน | 300 | บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง | 197,600 | - | 197,600 | 197,600 | ชัยนาท |
| 15 | โครงการสร้างความตระหนักรู้ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการกลุ่มเสี่ยงของจังหวัดชัยภูมิ | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสสุจริต ร้อยละ 100 | คน | 200 | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในจังหวัดชัยภูมิ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างระเบียบ/วิธีการทางงบประมาณ และนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต | 155,500 | - | 155,500 | 155,525 | ชัยภูมิ |
| 16 | โครงการการอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1. ร้อยละ 85 ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร และเกษตรกรเครือข่ายของสำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  2. ร้อยละ 85 ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร และเกษตรกรเครือข่ายของสำนักงานเกษตรกรจังหวัดชุมพร ร่วมเป็นเครือข่ายการเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบการทุจริตในการปฏิบัติงาน | คน | 158 | ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร | 103,100 | - | 103,100 | 84,123 | ชุมพร |
| 17 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการต้านโกง | ข้าราชการจำนวน 300 คน | คน | 300 | - | 225,000 | - | 225,000 |  | เชียงราย |
| 18 | โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้บุคลากรของรัฐจังหวัดเชียงราย | บุคลากรจำนวน 300 คน | คน | 300 | - | 227,400 | - | 227,400 |  | เชียงราย |
| 19 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดเชียงใหม่ สู่ความเป็นเลิศ | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 75 คน | คน | 75 | ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 75 คน เกิดความเข้าใจและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรมจากหน่วยงานของรัฐ | 146,600 | - | 146,600 |  | เชียงใหม่ |
| 20 | โครงการท้องถิ่นก้าวไกลหัวใจธรรมาภิบาล | ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | คน | 400 | 1. มีการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ  2. มีการบูรณาการกระบวนการทำงานและสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 400,000 | - | 400,000 | 400,000 | ตรัง |
| 21 | โครงการฝึกอบรม “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและปลุกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส” | ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | คน | 100 | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามระเบียบและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน | 166,000 | - | 166,000 | 162,480 | ตราด |
| 22 | โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐจังหวัดตาก | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น | คน | 150 | 1.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดตาก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560  2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักรู้และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม | 144,400 | - | 144,400 | 120,331.24 | ตาก |
| 23 | โครงการสำนึกข้าราชการจังหวัดตากไม่โกง | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น | คน | 150 | 1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริต มีความมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐลดลง  2.ผู้เข้ารับการอบรมมีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | 170,800 | - | 170,800 | 160,401.25 | ตาก |
| 24 | โครงการการเสริมสร้างความรู้การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนครนายก | เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ประเมิน และการปฏิบัติราชการตามแนวทางได้อย่างถูกต้อง | คน | 200 | ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | 204,800 | - | 204,800 |  | นครนายก |
| 25 | โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 | ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 300 | บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 235,600 | - | 235,600 |  | นครปฐม |
| 26 | โครงการฝึกอบรม เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 200 คน / รุ่น (อบรม จำนวน 2 รุ่น) หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 400 | สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสยึดหลักคุณธรรม | 177,200 | - | 177,200 | 177,200 | นครพนม |
| 27 | โครงการอบรมการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1. จำนวนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ  2. ระดับคะแนนที่เพิ่มขึ้นของการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | คน | 185 | 1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  2. บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency | 167,300 | - | 167,300 |  | นครศรีธรรมราช |
| 28 | โครงการข้าราชการนครศรีฯ มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลัก  ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ | จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 | คน | 200 | ข้าราชการพลเรือนจังหวัดนครศรีธรรมราชยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ ลดการทุจริตคอรัปชั่น | 150,000 | - | 150,000 |  | นครศรีธรรมราช |
| 29 | โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและเสริมสร้างธรรมา-  ภิบาล | ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) | คน | 1,000 | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหารายละเอียดที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง | 467,400 | - | 467,400 | 467,400 | นครสวรรค์ |
| 30 | โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนนทบุรี | ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 320 คน | คน | 300 | 1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น  2. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการให้บริการของภาครัฐ  3. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความเข้าใจและตระหนักถึงผลเสียของการทุจริตและโทษที่จะได้รับจากการทุจริต | 221,600 | - | 221,600 | 221,600 | นนทบุรี |
| 31 | โครงการยกระดับบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชั่น | บุคลากรภาครัฐภาคประชาสังคม ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน | คน | 300 | บุคลากรภาครัฐภาคประชาสังคม ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | 158,200 | - | 158,200 | 145,025 | นราธิวาส |
| 32 | โครงการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA | คน | 420 | ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 370 คน | 296,800 | - | 296,800 | 296,680 | น่าน |
| 33 | เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจิตในการปฏิบัติงาน รวมถึงค่านิยมและทัศนคติและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ | คน | 150 | 1. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ หน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาใน  จังหวัดบึงกาฬที่เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนาเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง  กับการป้องกันและปราบปรามการทุจิตในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น  2. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ หน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาในจังหวัดบึงกาฬตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลัก | 231,500 | - | 231,500 | 231,500 | บึงกาฬ |
|  |  |  |  |  | คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น |  |  |  |  |  |
| 34 | โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องวินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ | ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนผิดวินัยและทุจริต ร้อยละ 100 | คน | 150 | หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย วินัยข้าราชการ การสืบสวน การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรงและสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ ร้อยละ 100 | 75,900 | - | 75,900 | 75,900 | บุรีรัมย์ |
| 35 | โครงการปลูกจิตสำนึกและให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 100 | คน | 200 | หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีจิตสำนึกในการทำความดี ละชั่ว กลัวบาป มีบทบาทและมีส่วนร่วมในการสร้างบุรีรัมย์ให้โปร่งใส และมีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด | 95,400 | - | 95,400 | 95,400 | บุรีรัมย์ |
| 36 | โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | คน | 350 | จังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561  เมื่อวันศุกร์ที่ 16 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุม- ราชนครินทร์ ชั้น 5 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  ในพระบรมราชูปถัมภ์  ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ให้แก่บุคลากรของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จ.ปทุมธานี จำนวน 350 คน | 213,700 | - | 213,700 | 213,700 | ปทุมธานี |
| 37 | โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ | คน | 350 | จังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐ  จ.ปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น 5 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  ในพระบรมราชูปถัมภ์  ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ให้แก่บุคลากรของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี จำนวน 350 คน | 213,700 | - | 213,700 | 213,700 | ปทุมธานี |
| 38 | โครงการเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่นักเรียนในสถานศึกษา "เยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสุจริต" |  |  |  |  |  |  |  |  | ประจวบคีรีขันธ์ |
| กิจกรรมที่ 1 ค่ายอบรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่นักเรียนในสถานศึกษา "เยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสุจริต" | ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ | คน | 200 | เยาวชนรุ่นใหม่ มีความรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 295,000 | - | 295,000 |  |
| กิจกรรมที่ 2 อบรมให้ความรู้และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต | ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ | คน | 3,200 | เยาวชนรุ่นใหม่ มีความรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 174,800 | - | 174,800 |  |
| 39 | โครงการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อความสุจริตโปร่งใสแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ | ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาตามหลักสูตรมากขึ้น (เป้าหมายร้อยละ 80) | คน | 200 | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน (เป้าหมายร้อยละ 65) | 229,800 | - | 229,800 | 214,956 | ปราจีนบุรี |
| 40 | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดปัตตานี | มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่จังหวัดกำหนด | คน | 500 | ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง | 242,600 | - | 242,600 | ๑๙๒,๐๐๐ | ปัตตานี |
| 41 | โครงการ อบรมบุคลากรเพื่อสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน | ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและสามารถนำความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปเผยแพร่ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | คน | 300 | ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 348 คน ได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการติดตามผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการติดตามผลผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสร้างเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ ร้อยละ 89.08 | 210,800 | - | 210,800 | 210,795 | พระนคร-  ศรีอยุธยา |
| 42 | โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด | คน | 60 | เครือข่ายอุตสาหกรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 45,000 | - | 45,000 | 45,000 | พังงา |
| 43 | โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และให้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใส และเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | คน | 200 | การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามที่กำหนด และสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้ | 116,700 | - | 116,700 | 108,031 | พัทลุง |
| 44 | โครงการปลกจิตสำนึก โค่นทุจริต | เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจปัญหาคอร์รัปชั่น | คน | 90 | เยาวชนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และรับทราบรูปแบบในการทุจริตในแต่ละระดับ รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการทุจริต อันเป็นการขัดขวางความเจริญก้าวหน้าของประเทศ ทำให้เยาวชนมีจิตสำนึก มีความซื่อสัตย์ สุจริต | 161,000 | - | 161,000 | 153,704 | พัทลุง |
| 45 | โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และข้าราชการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดพิจิตร ประจำปี 2561 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 | คน | 700 | ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสุจริตโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน | 300,000 | - | 300,000 |  | พิจิตร |
| 46 | โครงการเสริมสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมแก่เจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 70 | คน | 200 | เจ้าหน้าที่รัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การตรวจสอบหนี้สิน ทรัพย์สิน ระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างระเบียบ/วิธีการทางงบประมาณ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร้อยละ 70 | 133,600 | - | 133,600 | 84,653 | พิษณุโลก |
| 47 | โครงการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเพชรบุรี | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | คน | 150 | - | 100,000 | - | 100,000 |  | เพชรบุรี |
| 48 | โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดเพชรบุรี | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | คน | 150 | - | 100,000 | - | 100,000 |  | เพชรบุรี |
| 49 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการต้านโกง | ความพึงพอใจผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 | คน | 250 |  | 191,100 | - | 191,100 |  | เพชรบูรณ์ |
| 50 | โครงการอบรมให้ความรู้และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดแพร่ ได้เข้ารับการอบรมจำนวน 200 คน ครอบคลุมทั้งส่วน ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น | คน | 200 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ และทำให้เกิดการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | 92,600 | - | 92,600 | เลื่อนกำหนดการดำเนินงานเป็นวันที่ 10 เมษายน 2561 | แพร่ |
| 51 | โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรฝ่ายปกครอง จังหวัดแพร่ | ร้อยละของบุคลากรฝ่ายปกครองที่ไม่มีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ | คน | 1,300 | ลดการเสียหายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มิให้ขยายวงกว้างออกไป ภาครัฐสามารถดำเนินโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล | 368,500 | - | 368,500 | เลื่อนกำหนดการดำเนินงานเป็นในระหว่างเดือนพฤษภาคม 2561 | แพร่ |
| 52 | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านพัสดุ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561" | ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | คน | 180 | 1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ e-GP) ของส่วนราชการต่างๆ ในจังหวัดแพร่ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานและบริหารจัดการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ  2. ลดความผิดพลาดในการดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบ สามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและโปร่งใส  3. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้คำ ปรึกษา คำแนะนำ ตอบข้อหารือให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องได้ | 85,000 | - | 85,000 | 85,000 | แพร่ |
| 53 | โครงการการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน | ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน จำนวน 100 คน เข้ารับการอบรมฯ | คน | 100 | เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินได้อย่างถูกต้อง | 73,600 | - | 73,600 | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ภูเก็ต |
| 54 | โครงการฝึกอบรมการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ของจังหวัดภูเก็ต | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่พนักงาน ลูกจ้างของทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราช-บัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560ในจังหวัดภูเก็ต จำนวน 100 คน เข้ารับการอบรม | คน | 100 | ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมฯ จำนวน 100 คน มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงวิธีการปฏิบัติขั้นตอนและตระหนักถึงบทกำหนดโทษอันเกิดจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติตามพระราช บัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | 120,200 | - | 120,200 | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ภูเก็ต |
| 55 | โครงการเสวนา เรื่อง การปลูกจิตสำนึกให้หยุดทุจริตคิดโกงชาติ | เด็กและเยาวชนข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชน จำนวน 200 คนเข้ารับการเสวนาฯ จัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของจังหวัดภูเก็ต | คน | 200 | ผู้เข้าร่วมเสวนาฯ จำนวน 200 คน มีความรู้ความเข้าใจและมีค่านิยม จิตสำนึก มีเครือข่าย และมีสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นของจังหวัดภูเก็ต | 189,700 | - | 189,700 |  | ภูเก็ต |
| 56 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตเพื่อนำจังหวัดมหาสารคามใสสะอาด | - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 1,340 | 1. จนท.ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส  2. จนท.ของรัฐทุกระดับมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส  3. มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ  4. ภาคประชาสังคมตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  5. เกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการงบประมาณภาครัฐ | 475,000 | - | 475,000 | ยังไม่ได้ดำเนินการ | มหาสารคาม |
| กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต  (2 รุ่น) | จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 950 |  | 236,600 | - | 236,600 | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| กิจกรมที่ 2 สร้างเยาวชนต้นกล้าความดี | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย | คน | 80 |  | 92,100 | - | 92,100 | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| กิจกรรมที่ 3 ชาวเกษตรมหาสารคาม ตามรอยเท้าพ่อ อย่างพอเพียง | จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 90 |  | 43,100 | - | 43,100 | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| กิจกรรมที่ 4 เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย และสามารถดำเนินการทางวินัยได้ตามกระบวนการ/ขั้นตอนของกฎหมาย  2. ปัญหาข้อพิพาท การฟ้องร้องคดีปกครอง และการกระทำผิดในสถานศึกษาลดลง | คน | 220 |  | 103,200 | - | 103,200 | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 57 | โครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  2. จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ 100  3. ร้อยละ 80 ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรร่วมต้านทุจริต | คน | 150 | 1. จังหวัดมุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ  2. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 197,000 | - | 197,000 | 197,000 | มุกดาหาร |
| 58 | โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดแม่ฮ่องสอน | ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ร้อยละ 80 | คน | 100 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 ราย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ส่งผลให้มีการให้บริการที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น | 81,000 | - | 81,000 | 76,990.60 | แม่ฮ่องสอน |
| 59 | โครงการผลิตและเผยแพร่สื่อในการตระหนักถึงปัญหาทุจริต | 1. ส่วนราชการทุกภาคส่วนมีความตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงจากการเกิดคอร์รัปชั่นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  2. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง | คน | 1,500 | 1. ส่วนราชการทุกภาคส่วนมีความตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงจากการเกิดคอร์รัปชั่นร้อยละ 80 ขึ้นไป  2. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตร้อยละ 0 | 125,000 | - | 125,000 |  | ยะลา |
| 60 | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จ.ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | จำนวนของผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรม ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป | คน | 200 | ผู้เข้าร่วมการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80 ขึ้นไป | 189,800 | - | 189,800 |  | ยะลา |
| 61 | โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล | มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | คน | 500 | ส่วนราชการมีการเปลี่ยน แปลงพฤติกรรมในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล | 359,500 | - | 359,500 | 321,072 | ยโสธร |
| 62 | โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรภาครัฐ | ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ | คน | 300 | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างประสิทธิภาพ | 154,800 | - | 154,800 | 154,800 | ร้อยเอ็ด |
| 63 | โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" | ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ  - นักเรียน  - นักศึกษา | คน | 900 | ผู้เข้าอบรมได้รับการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิดความสนใจเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต | 295,200 | - | 295,200 | 295,200 | ร้อยเอ็ด |
| 64 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 350 | 1. เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ  2. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต | 196,000 | - | 196,000 | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ระนอง |
| 65 | โครงการ "หนึ่งหน่วยงาน หนึ่งกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม "เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต" | ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 50 | เจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรมจากหน่วยงานของภาครัฐ ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ เกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการงบประมาณภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น | 20,250 | - | 20,250 | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ระนอง |
| 66 | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย | ไม่ต่ำกว่า 56 คน (ร้อยละ 80) | คน | 70 | - | 84,400 | - | 84,400 | ดำเนินการ  ไตรมาส 3 | ระยอง |
| 67 | โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน | ร้อยละ | คน | 290 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งผลให้ลดการใช้วิจารณญาณในการตัดสินใจและเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง | 407,700 | - | 407,700 | 406,320 | ราชบุรี |
| 68 | โครงการสร้างจิตสำนึกร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกภาคส่วน จังหวัดราชบุรี | ร้อยละ | คน | 300 | กลุ่มเป้าหมายมีจิตสํานึกปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และลดปัญหาการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดราชบุรี | 149,800 | - | 149,800 | 149,800 | ราชบุรี |
| 69 | โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดลพบุรี | ร้อยละ 80 | คน | 400 | เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมโครงการสร้างค่านิยมและจิตสำนึกการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดลพบุรี มีทัศนคติที่ดี มีความรู้ และนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม | 270,000 | - | 270,000 | 270,000 | ลพบุรี |
| 70 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการจังหวัดลำพูนใสสะอาด | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | คน | 150 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นและมีความซื่อสัตย์สุจริต | 95,000 | - | 95,000 | 82,900 | ลำพูน |
| 71 | โครงการประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดเลย | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้และความเข้าใจ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ | คน | 50 | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต | 75,000 | - | 75,000 | 75,000 | เลย |
| 72 | โครงการ เยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสีขาว จังหวัดเลย | ร้อยละ 80 ของเยาวชนที่เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการทุจริต | คน | 200 | เยาวชนที่เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการทุจริต | 117,000 | - | 117,000 | 115,300 | เลย |
| 73 | โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุของส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ หน่วยงานการศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดสกลนคร | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุของส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ หน่วยงานการศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ | คน | 400 | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุของส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ หน่วยงานการศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสกลนคร สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุไปประยุกต์ใช้ตามสภาวการณ์ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี | 297,600 | - | 297,600 | 297,600 | สกลนคร |
| 74 | โครงการพัฒนาจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในจังหวัดสกลนคร | เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจถึงผลกระทบจากการคอร์รัปชันและรู้เท่าทันผลประโยชน์ทับซ้อน | คน | 110 | ผู้เข้าร่วมอบรมมีความตระหนักถึงผลกระทบจากการคอร์รัปชัน และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และรู้เท่าทันผลประโยชน์ทับซ้อน | 112,600 | - | 112,600 | 112,600 | สกลนคร |
| 75 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านโกง ห่างไกลการทุจริต ภายใต้ "ข้าราชการไทยไร้ทุจริต" | ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสามารถคิดอย่างมีเหตุผล รู้จักผิดชอบชั่วดี มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านคนโกง | คน | 600 | ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามค่านิยมที่ดีและมีจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต | 306,600 | - | 306,600 |  | สงขลา |
| 76 | โครงการรู้กฎหมาย ป้องกันกลโกง ในหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสตูล | ร้อยละ 80 ของกลุ่ม เป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 | คน | 150 | บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 | 885,000 | - | 885,000 |  | สตูล |
| 77 | โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐมีจิตใจเข้มแข็ง ร่วมกันต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ 70 มีหลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต | คน | 150 | ข้าราชการมีหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ ลดการทุจริตคอร์รัปชัน | 162,500 | - | 162,500 |  | สตูล |
| 78 | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | คน | 200 | หน่วยงานภาครัฐมีความตระหนักและเร่งดำเนินการพัฒนาองค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับของประชาชน | 122,200 | - | 122,200 | 118,800 | สมุทรปราการ |
| 79 | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน | - ร้อยละของผู้เข้า ร่วมกิจกรรมอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านด้านการดำเนินการทางวินัย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | คน | 120 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการดำเนินการทางวินัย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต | 76,000 | - | 76,000 | 75,992 | สมุทรสงคราม |
| 80 | โครงการอบรมสร้างเสริมค่านิยมและปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและพนักงานฝ่ายปกครอง ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม | .- ร้อยละของผู้เข้า ร่วมกิจกรรมอบรม มีค่านิยมและจิตสำนึกที่ถูกต้อง มีความตระหนักและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | คน | 350 | ผู้เข้าอบรมมีความตระหนักและปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นำมาซึ่งการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตามนโยบายรัฐบาลและตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด | 187,800 | - | 187,800 | 187,800 | สมุทร  สงคราม |
| 81 | โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใส | - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 200 | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 303 คน  คิดเป็นร้อยละ 151.50 | 250,000 | - | 250,000 | 197,944 | สระแก้ว |
| 82 | โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค | เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดสระบุรีมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินและการปฏิบัติราชการตามแนวทางได้อย่างถูกต้องผ่านการประเมินผลหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 80 | มีเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการที่ได้รับงบประมาณ (งบจังหวัด และงบกลุ่มจังหวัด) จำนวน 90 คน เข้าร่วมโครงการอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการฝึกปฏิบัติในการดำเนินการตามโครงการ ITA อย่างถูกต้อง และครอบคลุมทุกประเด็นการประเมิน | 92,600 | - | 92,600 | 88,776 | สระบุรี |
| 83 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกดี | กิจกรรมที่ 1 : ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ได้รับความรู้และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติตนตามแนวทางที่ถูกต้อง  กิจกรรมที่ 2 : ผู้ที่ปฏิบัติตนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ได้รับการยกย่อง ส่งเสริมให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไปมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ | คน | 100 | 1.มีบุคลากรภาครัฐจากส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และองค์กรอิสระ ในจังหวัดสระบุรี เข้าร่วมโครงการรวม จำนวน 140 คนคิดเป็นร้อยละ 120 (สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้)  2) ผู้เข้ารับการอบรม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามประมวลจริยธรรม และสามารถนำกลับไปขยายผลให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติได้ 3) ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนหลักหลักการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 120,000 | - | 120,000 | 117,272 | สระบุรี |
| 84 | โครงการ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมให้สังคมไทยไม่โกงต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 410 | จังหวัดสิงห์บุรีมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น | 387,900 | - | 387,900 | 172,606 | สิงห์บุรี |
| 85 | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ | ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมได้รับการเสริมสร้างความรู้ | คน | 100 |  | 47,600 | - | 47,600 |  | สุโขทัย |
| 86 | โครงการจังหวัดสุพรรณบุรีปลอดการทุจริต | บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุพรรณบุรีเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 200 | บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุพรรณบุรีบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 104,600 | - | 104,600 |  | สุพรรณบุรี |
| 87 | โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการ (ข้าราชการกลุ่มเสี่ยง) | จำนวนข้าราชการที่ถูกร้องเรียนหรือดำเนินการกรณีทุจริตประพฤติมิชอบลดลงจากปีที่ผ่านมา | คน | 150 | ข้าราชการในกลุ่มที่เสี่ยงต่อการทุจริตได้รับการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและมีฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ | 102,000 | - | 102,000 | 100,000 | สุราษฎร์ธานี |
| 88 | โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ  จ.สุรินทร์ โดยนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้เพื่อปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จังหวัดสุรินทร์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ | คน | 900 | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จังหวัดสุรินทร์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 167,400 | - | 167,400 | 132,000 | สุรินทร์ |
| 89 | โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ปรับความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ จังหวัดหนองบัวลำภู | ร้อยละ 80 ของอาสาสมัครคุมประพฤติ/เครือข่ายยุติธรรมชุมชน/บุคลากรของรัฐในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภูมีความเข้าใจแนวทางและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | คน | 220 | มีอาสาสมัครคุมประพฤติ/เครือข่ายยุติธรรมชุมชน/บุคลากรของรัฐในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภูผ่านการอบรม | 103,800 | - | 103,800 | 103,800 | หนองบัวลำภู |
| 90 | โครงการอบรมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" | ร้อยละ 80 | คน | 300 | - | 877,000 | - | 877,000 |  | อ่างทอง |
| 91 | โครงการสร้างเสริมความรู้และปลูกจิตสำนึกในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเพื่อต่อต้านการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 |  | คน | 471 |  | 248,300 | - | 248,300 | 248,300 | อุทัยธานี |
| กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ" สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของหน่วยงานภาครัฐใน จ. อุทัยธานี | - จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 268 คน  - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 90 | คน | 268 | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 268 คน สามารถปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้ | 161,600 | - | 161,600 | 161,600 |  |
| กิจกรรมที่ 2 การเสวนาวิชาการเรื่อง "ข้อเสนอเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อการพัฒนาจังหวัดอุทัยธานี" | - จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 203 คน  - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 90 | คน | 203 | ผู้เข้าร่วมรับฟังการเสวนา จำนวน 203 คน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐ ตลอดจนมีแนวทางในการลดการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ | 86,700 | - | 86,700 | 86,750 |
| 92 | โครงการประชุมเสวนาปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดอุบลราชธานี | ผู้เข้ารับการอบรม 600 คน | คน | 600 | **ผลผลิต**:จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 542 คน คิดเป็นร้อยละ 90.33 ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมาก ร้อยละ 91.42  **ผลสัมฤทธิ์**:ผู้เข้าร่วมโครงการฯมีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตและร่วมแรงร่วมใจกันเป็นเครือข่ายการตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ 96.15 | 354,760 | - | 354,760 | 297,044 | อุบลราชธานี |
| 93 | โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดอำนาจเจริญ | ร้อยละ 100 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | คน | 150 | 1. ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ 2. สามารถแก้ข้อกล่าวหาเรื่องความลำเอียงได้ง่าย 3. แสดงความยึดมั่นในหลัก- ธรรมาภิบาล 4. ประชาชนและผู้ประกอบการ เชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง | 110,000 | - | 110,000 | 82,600 | อำนาจเจริญ |
| 94 | โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ร้อยละ 60 ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ในเรื่องที่อบรม | คน | 100 | ข้าราชการเกิดจิตสำนึกเครือข่ายร่วมเป็นภาคีเฝ้าระวัง เป็นพลังขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 32,100 | - | 32,100 |  | อำนาจเจริญ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**  **กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต** | | | | | | | | | | |
| 1 | โครงการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่เข้ารับการอบรม | คน | 500 | 500 | 4,206,000 | - | 4,206,000 | 1,879,169.89 | สถ. |
| 2 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริย-ธรรมและต่อต้านการทุจริตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | จำนวนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการอบรม | คน | 1,250 | 1,250 | 4,968,800 | - | 4,968,800 | 2,989,240.70 | สถ. |
| 3 | โครงการปลูกค่านิยมและจิตสำนึกโดยยึดแนวเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา | ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 60 | บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 105,400 | - | 105,400 |  | นครปฐม |
| 4 | โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | บุคลากรภาครัฐได้รับการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ | คน | 300 | สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรภาครัฐให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เต็มใจบริการ เสมอภาค เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ | 158,200 | - | 158,200 | 134,235 | นราธิวาส |
| 5 | โครงการสร้างค่านิยมและจิตสำนึกบุคลากรของจังหวัดสมุทรสาครโดยนำแนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน | จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐจังหวัดสมุทรสาคร ลดลงร้อยละ 10 | คน | 150 | - | 225,000 | - | 225,000 |  | สมุทรสาคร |
| 6 | โครงการภูมิคุ้มกันป้องกันการทุจริต โดยดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุพรรณบุรีเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 200 | บุคลากรทุกภาคส่วนในจังหวัดสุพรรณบุรีมีความเข้าใจในหลักคิดและการปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกิดเจตคติที่ดี และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่ “จังหวัดสุพรรณบุรีใสสะอาด” | 104,600 | - | 104,600 |  | สุพรรณบุรี |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**  **กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | | | | |
| 1 | โครงการสร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านและชุมชนห่างไกลการทุจริต | สมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถติดตามสอดส่องการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ | คน | 700 | ทำให้การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐลดลงหรือหายไปจากระบบราชการไทย | 423,100 | - | 423,100 |  | กาฬสินธุ์ |
| 2 | โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 200 | จังหวัดกำแพงเพชรมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น | 200,000 | - | 200,000 |  | กำแพงเพชร |
| 3 | โครงการผนึกพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวน 3 รุ่น | 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต  2. ร้อยละ 100 ของหมู่บ้าน ชุมชนในพื้นที่ มีอาสาสมัครภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต | คน | 300 | 1. ประชาชนมีความตระหนักในการป้องกันปัญหาการทุจริต และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบและเกิดเครือข่ายการดำเนินงานในพื้นที่  2. ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดลง | 215,700 | - | 215,700 |  | ขอนแก่น |
| 4 | โครงการการสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รุ่นที่ 1 | 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการต่อต้านการทุจริต  2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำไปเผยแพร่ | คน | 400 | กลุ่มเครือข่ายประชาสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารร่วมมือกันรณรงค์ประชาสัมพันธ์สื่อสาร สร้างความเข้าใจในพิษภัยการทุจริตให้กับประชาชน | 465,700 | - | 465,700 |  | ขอนแก่น |
| 5 | โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี | เจ้าหน้าที่รัฐ 200 คน | คน | 224 |  | 135,800 | - | 135,800 |  | จันทบุรี |
| 6 | โครงการสร้างเครือข่ายและพัฒนาเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | ร้อยละของผู้รับการอบรม สัมมนามีความรู้และความเข้าใจสถานการณ์ทุจริต  คอร์รัปชัน | คน | 250 | ผู้เข้ารับการอบรมฯ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และภาคเอกชน โดยร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรมจะมีความรู้และความเข้าใจสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ 93.39 รวมทั้งผู้เข้ารับการอบรมแสดงพลังร่วมขับเคลื่อนสร้างสังคมสุจริต | 129,100 | - | 129,100 | 129,100 | ฉะเชิงเทรา |
| 7 | โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต จังหวัดชัยภูมิ | เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดชัยภูมิ สามารถนำความรู้ไปใช้ และเป็นกลไกในการต่อต้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80 | คน | 300 | องค์กรต่อต้านการทุจริตของจังหวัดมีความเข้มแข็ง | 210,000 | - | 210,000 | 210,000 | ชัยภูมิ |
| 8 | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายประชารัฐต้านการทุจริต | เจ้าหน้าที่อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน ร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | คน | 100 | เจ้าหน้าที่ อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน ร้อยละ 90 สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | 101,000 | - | 101,000 | 64,400 | ชุมพร |
| 9 | โครงการเครือข่ายต้านโกงจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมเครือข่ายต้านโกง (300 คน) | คน | 300 | - | 225,000 | - | 225,000 |  | เชียงราย |
| 10 | โครงการสร้างภาคีเครือข่ายเยาวชนต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่ | เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 250 คน | คน | 250 | เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต | 200,100 | - | 200,100 |  | เชียงใหม่ |
| 11 | โครงการสร้างเสริมพฤติกรรมเครือข่ายร่วมต้านทุจริตจังหวัดเชียงใหม่ | เครือข่ายภาคประชาชนของ ก.ธ.จ. ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 125 คน | คน | 125 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 125 คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ | 148,300 | - | 148,300 |  | เชียงใหม่ |
| 12 | โครงการเสริมพลังทุกภาคส่วนร่วมต้านทุจริตจังหวัดตรัง | ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | คน | 100 | 1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมสัมมนา 115 คน / คิดเป็นร้อยละ 115  2.ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ระดับมาก-มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 99.84 ความคุ้มค่าคิดเป็นร้อยละ 89  3. จังหวัดมีการขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ  4. จังหวัดมีการบูรณาการกระบวนการทำงานและประสานความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 147,100 | - | 147,100 | 147,100 | ตรัง |
| 13 | โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 | ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น | คน | 100 | 1.ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักรู้ในเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน  2.จังหวัดมีเครือข่ายในการป้องกัน และเฝ้าระวังปัญหา ตลอดจนร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ และสังคมโดยรวม | 121,600 | - | 121,600 | 75,069 | ตาก |
| 14 | โครงการขยายผลชุมชนใสสะอาด จังหวัดนครพนม | 1. มีหมู่บ้าน/ชุมชน/กลุ่มองค์กรผ่านตัวชี้วัดใน 5 มิติ  2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 600 | 1. ต่อยอดและขยายผลพัฒนาชุมชนใสสะอาด สู่หมู่บ้าน/ชุมชนและกลุ่มองค์กรบนพื้นที่การดำรงชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงและการตระหนักรู้ในพิษภัยของการทุจริตและนำไปสู่การเป็นชุมชนแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี  2. หมู่บ้าน/ชุมชนและกลุ่มองค์กรในจังหวัดนครพนม มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ | 416,600 | - | 416,600 | 416,600 | นครพนม |
| 15 | โครงการบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมกันสร้างโคราชใสสะอาด ในเชิงป้องกัน (Prevention Corruption System) | กลุ่มเป้าหมายที่เข้าการฝึกอบรม จำนวน 3,200 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12 ของประชากรจังหวัดนครราชสีมา (จำนวนของประชากร จ.นครราชสีมา 2,631,435 คน ข้อมูล ณ ธันวาคม พ.ศ. 2559) ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปลูกฝังค่านิยมและปลูกจิตสำนึกร่วมกันเป็นเครือข่ายพลังประชารัฐต่อต้านและป้องกันการทุจริต มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริต | คน | 3,200 | ผลที่ได้ต่อเนื่องจากการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและนำความรู้มาใช้ประโยชน์ และเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริต และสามารถขยายผลไปยังบุคคลในครอบครัว ในหมู่บ้านและชุมชนที่อยู่โดยรอบตัวตนของกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตเป็นวงกว้าง | 986,000 | - | 986,000 |  | นครราชสีมา |
| 16 | โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกร่วมต้านทุจริตคอร์รัปชัน | ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำไปเผยแพร่ | คน | 360 | กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต | 348,600 | - | 348,600 | 258,562 | นครสวรรค์ |
| 17 | โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนนทบุรี | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 320 คน | คน | 300 | 1. ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น  2. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายประชารัฐในการเฝ้าระวังการทุจริต และสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | 221,600 | - | 221,600 | อยู่ระหว่าง  เบิกจ่าย | นนทบุรี |
| 18 | โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต | บุคลากรภาครัฐ องค์กรอาสาสมัครมีการสร้างเครือข่ายร่วมกัน | คน | 200 | มีการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส | 105,200 | - | 105,200 | 95,120 | นราธิวาส |
| 19 | โครงการการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในจังหวัดบึงกาฬต่อต้านการทุจริต ภายใต้ "ข้าราชการไทยไร้ทุจริต" | ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตและร่วมกันสร้างค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ | คน | 209 | ผู้เข้าร่วมโครงการมีค่านิยม ทัศนคติร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ และสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ | 156,400 | - | 156,400 | 156,400 | บึงกาฬ |
| 20 | โครงการสร้างเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ | ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการและผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ร้อยละ 100 | คน | 300 | บุคลากรภายในจังหวัด ทั้งภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด ปฏิบัติตนและขยายเครือข่ายในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาความซื่อสัตย์ ซึ่งจะช่วยป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 134,400 | - | 134,400 | 134,400 | บุรีรัมย์ |
| 21 | โครงการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อสังคมสุจริตตามรอยเท้าพ่อ | ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ | คน | 800 | เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีค่านิยมร่วมกันต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสร้างจิตสำนึกพลเมืองการไม่ทนต่อการทุจริตในการร่วมดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 239,000 | - | 239,000 |  | ประจวบ- คีรีขันธ์ |
| 22 | โครงการอบรมบุคลากรเพื่อสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตและนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดเพื่อเพิ่มเครือข่ายการเฝ้าระวังด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | คน | 300 | ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 326 คน มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีเครือข่ายที่ร่วมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อน ป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ ผ่านเครือข่ายประชาสังคมต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 91.41 | 210,800 | - | 210,800 | 210,770 | พระนคร-  ศรีอยุธยา |
| 23 | โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ร่วมเป็นเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | คน | 80 | เกิดเครือข่ายในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต | 55,000 | - | 55,000 | 53,600 | พังงา |
| 24 | โครงการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ 100 ของ กิจกรรมได้ผลิตและเผยแพร่ตามแผนงานที่กำหนด | คน | 35 | ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายรับทราบเข้าใจและร่วมต่อต้านการทุจริต | 348,100 | - | 348,100 | 0 | พังงา |
| 25 | โครงการพัฒนาเครือข่ายภาครัฐ เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้เพื่อใช้เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต | คน | 200 | ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต | 140,300 | - | 140,300 | 90,999 | พังงา |
| 26 | โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการต่อต้านการทุจริต | ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จำนวน 128 คน | คน | 128 | ผู้นำอาสาฯ จำนวน 128 คน มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริตและสามารถประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 98,100 | - | 98,100 | 98,100 | พัทลุง |
| 27 | โครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรของหน่วยงาน | บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน 70 คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 70 | บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้มาใช้ประโยชน์และตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 18,300 | - | 18,300 | 18,300 | พัทลุง |
| 28 | โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน | บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปปฏิบัติใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต | คน | 250 | บุคลากรที่เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึก และนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ | 134,900 | - | 134,900 | 134,650 | พัทลุง |
| 29 | โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐ (ภาคประชาสังคม) ในการต่อต้านการทุจริต | จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 70 | คน | 200 | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต และภาคประชาสังคมตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง การป้องกัน และติดตามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐร้อยละ 70 | 166,200 | - | 166,200 |  | พิษณุโลก |
| 30 | โครงการอบรมส่งเสริมตำรวจชุมชนเพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริต  จ.เพชรบุรี | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | คน | 300  (2 รุ่น) | - | 200,000 | - | 200,000 |  | เพชรบุรี |
| 31 | โครงการอบรมส่งเสริมคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริต จ.เพชรบุรี | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | คน | 300  (2 รุ่น) | - | 200,000 | - | 200,000 |  | เพชรบุรี |
| 32 | โครงการเครือข่ายต้านโกงจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | เครือข่ายต้านโกงเพิ่มขึ้น | คน | 100 | - | 268,400 | - | 268,400 |  | เพชรบูรณ์ |
| 33 | โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม. ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น | - | คน | 200 | - | 140,800 | - | 140,800 | 140,800 | แพร่ |
| 34 | โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการสร้าง "จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด" โดยกลไกประชารัฐ จ.พะเยา | - | คน | 500 | เจ้าหน้าที่ของรัฐและทุกภาคส่วนในจังหวัดพะเยามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมและการดำเนินการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางการสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐ จังหวัดพะเยา | 523,000 | - | 523,000 | 523,000 | พะเยา |
| กิจกรรมที่ 1 อบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ | คน | 200 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้มากขึ้น | 209,000 | - | 209,000 | 209,000 |
| กิจกรรมที่ 2 การอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายธรรมาภิบาลในการสอดส่องดูแลให้หน่วยงานและเจ้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายธรรมาภิบาลในการสอดส่องดูแลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | คน | 200 | เครือข่ายธรรมาภิบาลภาคประชาชนมีความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วม ในการสอดส่องการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมากขึ้น | 187,800 | - | 187,800 | 187,800 |
| กิจกรรมที่ 3 การอบรมสัมมนาเพื่อสรุปบทเรียนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีที่ผ่านมา | ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการประจำจังหวัด (ส่วนภูมิภาค) มีค่านิยมและจิตสำนึกเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด | คน | 100 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีค่านิยมและจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น | 126,200 | - | 126,200 | 126,200 |
| 35 | โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคม ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต" | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  2.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 500 | บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ นักเรียน นักศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เครือข่ายภาคประชาสังคม สื่อมวลชนและภาคเอกชนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพฯ มีการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและเกิดศรัทธาด้านการบริหารงาน อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐและประเทศชาติ | 269,500 | - | 269,500 | 223,830 | มุกดาหาร |
| 36 | โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต | ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ร้อยละ 80 | คน | 100 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 ราย สามารถปฏิบัติตนเฝ้าระวัง ป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเครือข่ายประชาสังคมต่อต้านการทุจริตได้ | 191,500 | - | 191,500 |  | แม่ฮ่องสอน |
| 37 | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ร้อยละ 80 | คน | 200 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 ราย สามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน/ประกอบธุรกิจด้วยความโปร่งใสไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนมาเกี่ยวข้อง | 179,700 | - | 179,700 |  | แม่ฮ่องสอน |
| 38 | โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดยะลา | จำนวนผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 200 | จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง | 158,000 | - | 158,000 |  | ยะลา |
| 39 | โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระนอง | 1. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  2. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 100 | จังหวัดระนองมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ได้อย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมและสร้างสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตจากการมีส่วนร่วมให้ยั่งยืนต่อไป | 91,800 | - | 91,800 | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ระนอง |
| 40 | โครงการต่อต้านการทุจริตเชิงท่องเที่ยวจังหวัดระนอง | ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | คน | 35 | 1. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดระนอง  2. ภาครัฐมีภาพลักษณ์ด้านการบริหารจัดการที่ดี และเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวอีกทางหนึ่งด้วย | 57,400 | - | 57,400 | 17,500 | ระนอง |
| 41 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "หมาเฝ้าบ้าน" (Watch Dog) | ไม่ต่ำกว่า 240 คน (ร้อยละ 80) | คน | 300 | - | 229,500 | - | 229,500 | ดำเนินการ  ไตรมาส 3 | ระยอง |
| 42 | โครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ | ไม่ต่ำกว่า 88 คน  (ร้อยละ 80) | คน | 110 | - | 68,900 | - | 68,900 | ดำเนินการ  ไตรมาส 3 | ระยอง |
| 43 | โครงการสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังการทุจริตระดับจังหวัด | จำนวนเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | คน | 300 | การเข้าร่วมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ของทุกภาคส่วนเพื่อดําเนินการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และติดตามการทุจริตระดับจังหวัด | 149,800 | - | 149,800 | 149,800 | ราชบุรี |
| 44 | โครงการ ลำปางสุจริต ใสสะอาด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวน 450 คน  2. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเกินร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้  3. คะแนนผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส : ITA ในการปฏิบัติงานของจังหวัดมากกว่าร้อยละ 80 | คน | 550 | 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมการอบรม  2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีกรอบแนวทางในการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจรตอย่างมี ประสิทธิภาพ  3. เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตของจังหวัดมีความเข้มแข็งขึ้น | 600,000 | - | 600,000 | 324,710 | ลำปาง |
| กิจกรรมที่ 1) การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม | 124,950 | - | 124,950 |  |
| กิจกรรมที่ 2) การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency : ITA)กลุ่มเป้าหมายข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค | 199,760 | - | 199,760 |  |
| กิจกรรมที่ 3) การอบรมสัมมนาสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน | 124,950 | - | 124,950 |  |
| 45 | โครงการอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | คน | 150 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นและมีความซื่อสัตย์สุจริต | 95,000 | - | 95,000 | 79,300 | ลำพูน |
| 46 | โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | คน | 150 | มีเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐและสังคมโดยรวม | 120,000 | - | 120,000 | 107,600 | ลำพูน |
| 47 | โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ 75 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรมสุจริต | คน | 200 | ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรมสุจริต | 68,800 | - | 68,800 | 68,800 | เลย |
| 48 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดเลย | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต | คน | 300 | ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรมสุจริต | 150,000 | - | 150,000 | 150,000 | เลย |
| 49 | โครงการเสริมพลังเครือข่ายประชารัฐ เฝ้าระวัง ป้องกันและติดตามการทุจริตองค์กรสวัสดิการสังคม | มีเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันและติดตามการทุจริต จำนวน 300 คน | คน | 310 | กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการเฝ้าระวังตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การสวัสดิการสังคม องค์กรคนพิการ | 180,400 | - | 180,400 |  | ศรีสะเกษ |
| 50 | โครงการหมู่บ้านต้านโกง จังหวัดศรีสะเกษ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 220 คน | คน | 220 | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ และเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริต | 148,000 | - | 148,000 |  | ศรีสะเกษ |
| 51 | โครงการสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละ 80 ของผลผลิตที่ได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด | คน | 60 | ร้อยละ 80 ของกลุ่ม-เป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำไปเผยแพร่ | 90,000 | - | 90,000 | 71,700 | ศรีสะเกษ |
| 52 | โครงการชาวสตูลร่วมมือร่วมใจ ต้านภัยคอร์รัปชั่น | ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเกิดการตระหนักและตื่นตัวในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต | คน | 150 | กลุ่มเป้าหมายเกิดการตระหนักและตื่นตัวในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต | 89,100 | - | 89,100 |  | สตูล |
| 53 | โครงการพัฒนาและเสริมสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ | จำนวนเครือข่ายในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 | คน | 100 | - | 100,000 | - | 100,000 |  | สมุทรสาคร |
| 54 | โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมต้านทุจริต” | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 400 | ร้อยละ 80 | 170,000 | - | 170,000 |  | สระแก้ว |
| 55 | โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นจังหวัดสระบุรี | ภาคเอกชน ภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐสมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการอบรม | คน | 200 | 1. มีเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้าร่วมรับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 235 คน คิดเป็นร้อยละ 117.5  2. มีการจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายความร่วมมือตั้งเป็นคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นในจังหวัด (มีตัวแทนจากทุกอำเภอเป็นคณะทำงาน) มีสมาชิกที่สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่าย จำนวน 200 คน  3. มีการติดต่อประสานงานกันโดยผ่านกลุ่มไลน์อย่างสม่ำเสมอ | 156,400 | - | 156,400 | 146,660 | สระบุรี |
| 56 | โครงการสร้างภาคีเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตจังหวัดสุรินทร์ | ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการฝึกอบรมฯเป็นภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังการกระทำผิดเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุรินทร์ | คน | 145 | ภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังการกระทำผิดเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุรินทร์มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต | 72,600 | - | 72,600 | 72,600 | สุรินทร์ |
| 57 | โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต | ภาคประชาสังคม เครือข่ายภาคประชาชน แกนนำอาสาสมัครมีความรู้ ความเข้าใจในสภาพปัญหาของการทุจริตเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 1,040 | เครือข่ายสอดส่องดูแลการต่อต้านการทุจริตมากขึ้นทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน กระบวนการต่อต้านการทุจริตจะมีความเข้มแข็งและยั่งยืนมากขึ้น | 887,500 | - | 887,500 | 883,481 | หนองคาย |
| กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมหลักสูตร อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายยุติธรรมชุมชนและอาสาสมัครคุมประพฤติ ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ | คน | 170 | 168,000 | - | 168,000 | 163,981  (เงินเหลือจ่าย 4,019) |
|  | กิจกรรมที่ 2 “อาสาฯพาชุมชน ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต” | คน | 400 | 281,800 | - | 281,800 | 281,800 |  |
| กิจกรรมที่ 3 โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต | คน | 70 | 68,100 | - | 68,100 | 68,100 |
| กิจกรรมที่ 4 โครงการสร้างฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาชน ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ | คน | 400 | 369,600 | - | 369,600 | 369,600 |
| 58 | โครงการอบรมการสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | คน | 230 | เจ้าหน้าที่ของภาครัฐสามารถเข้าร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริตและร่วมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมและสร้างสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตจากการมีส่วนร่วมให้ยั่งยืน | 122,500 | - | 122,500 | 118,550 | หนองบัวลำภู |
| 59 | โครงการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม และสภาวัฒนธรรมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและติดตามการทุจริต | คน | 200 | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานรัฐ | 90,600 | - | 90,600 | 90,600 | หนองบัวลำภู |
| 60 | โครงการสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดกฎหมายและจริยธรรมบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล | ร้อยละ 80 | คน | 520 | - | 186,300 | - | 186,300 |  | อ่างทอง |
| 61 | โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดอุดรธานี | มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 90 | คน | 400 | ภาคประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ | 275,200 | - | 275,200 | 227,600 | อุดรธานี |
| 62 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างเครือข่ายประชารัฐสุขใจ เมืองอู่ไทไร้ทุจริต | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต | คน | 150 | เครือข่ายภาคประชาชนสามารถสร้างระบบเครือข่าย ให้เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต | 100,000 | - | 100,000 | 100,000 | อุทัยธานี |
| 63 | โครงการเครือข่ายวัฒนธรรม ผสานพลังประชารัฐ ร่วมต่อต้านทุจริต | เครือข่ายทางวัฒนธรรมและภาคส่วนพลังประชารัฐที่เกี่ยวข้อง จำนวน 200 คน รับรู้ข่าวสารเรื่องการทุจริตร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการของรัฐ | คน | 200 | ร้อยละ 80 ของเครือข่ายทางวัฒนธรรมและภาคส่วนพลังประชารัฐที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต บ่อนทำลายความมั่นคงของชาติ | 138,000 | - | 138,000 | 138,000 | อุทัยธานี |
| 64 | โครงการบูรณาการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดอุตรดิตถ์ | 1. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารราชการจังหวัด จำนวน 4 กิจกรรม  2. มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรในสังกัด ราชการบริหารภูมิภาค ตลอดจนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม 4 กิจกรรม  3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต 2 กิจกรรม  4. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรของส่วนราชการประจำจังหวัด 5 กิจกรรม | คน | 1,000 | 1. มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารราชการจังหวัด  2. มีการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรในสังกัดราชการบริหารภูมิภาค ตลอดจนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม  3. มีการสนับสนุนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต  4. มีการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรของส่วนราชการประจำจังหวัด | 470,500 | - | 470,500 |  | อุตรดิตถ์ |
| กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้านเพื่อความโปร่งใสภาครัฐระดับพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ | คน | 500 | - | 139,600 | - | 139,600 |  |
| กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่/บุคลากรของส่วนราชการประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ | คน | 500 | - | 300,000 | - | 300,000 | 294,064 |
| กิจกรรมที่ 3 การอบรม/บรรยาย ข้าราชการในการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ | คน | 60 | - | 30,900 | - | 30,900 | 30,000 |

**แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย (งบส่วนราชการ)**

**🗹 ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 🗹 รอบ 6 เดือน 🞎 รอบ 12 เดือน (ผลงานสะสม)**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | | **ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **งบประมาณ (บาท)** | | | **ผลการเบิกจ่าย**  **(บาท)** | **หน่วยงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **งบบูรณาการ** | **งบหน่วยงาน** | **รวม** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**  **กลยุทธ์ที่ 1 ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม** | | | | | | | | | | |
| 1 | แผนงานยกระดับเจตจำนงและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - คณะกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย 3 กิจกรรม  - นำเสนอรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ กฟภ.ทุกไตรมาส | ร้อยละ | 100 | - เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 61 จัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ครั้งที่ 1/2561 ณ ห้องประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 23 อาคาร LED การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่  - เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 61 จัดพิธีมอบรางวัล “PEA AWARDS” พิธีเปิดตัว กฟภ.โปร่งใสอย่างยั่งยืน และ Zero Tolerance ชาวการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ทนต่อการทุจริต มีผู้บริหาร พนักงาน และผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน จำนวน 610 คน | - | 1,200,000 | 1,200,000 | 34,565 | กฟภ. |
| 2 | แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) | - จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Soft Control)  - ประเมินผลการตระหนักรับรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน  - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี | ร้อยละ | 100 | **ส่วนกลาง (สำนักงานใหญ่)**  - เมื่อวันที่ 16 – 18 ม.ค. 61 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้จัดอบรมหลักสูตร “Grow Together : เติบโตไปพร้อมกัน” ซึ่งมีการบรรยายในหัวข้อ “PEA โปร่งใส” ให้แก่พนักงานจำนวน 748 คน  - เมื่อวันที่ 17 ม.ค. 61 ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อนุมัติหลักการดำเนินงานตามแผนงานฯ ให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรม/บรรยายสอดแทรกเนื้อหาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในหลักสูตรของผู้บริหารและพนักงาน ตามจำนวนที่กำหนด  - เมื่อวันที่ 20 – 23 ก.พ. 2561 จัดอบรมหลักสูตร “ก้าวแรกที่มั่นคงในยุค PEA 4.0 (Onboading and Personnel Orientation program : OPOP) ให้แก่พนักงานใหม่ 324 คน  - เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 61 จัดพิธีมอบรางวัล “PEA AWARDS” พิธีเปิดตัวการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน และ Zero Tolerance ชาว การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ทนต่อการทุจริต มีผู้บริหาร พนักงานและผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน จำนวน 610 คน  - ประธานกรรมการ ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้อำนวยการการไฟฟ้าเขต ร่วมลงนามในประกาศเจตจำนง “Zero Tolerance ชาวการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ทนต่อการทุจริต”  - บรรยายพิเศษหัวข้อ “การกำกับกิจการที่ดีและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในยุค 4.0”  - เมื่อวันที่ 19 – 22 มี.ค. 61 จัดอบรมหลักสูตร “ก้าวแรกที่มั่นคงในยุค PEA 4.0 (Onboading and Personnel Orientation program : OPOP) โดย ในกิจกรรมดังกล่าวได้มีการบรรยาย หัวข้อ “Good Governance” และ “PEA โปร่งใส ให้แก่พนักงานใหม่ จำนวน 348 คน  **การไฟฟ้าภาค 1 (ภาคเหนือ)**  - เมื่อวันที่ 3 ม.ค. 61  จ.เชียงใหม่ ได้นำคณะผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างในสังกัด ร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิ เนื่องในวาระอันเป็นศุภมิ่งมงคลขึ้นปีใหม่ เพื่อความเป็นศิริมงคล สำหรับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เป็นการเสริมสร้างความสามัคคีการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข Happy Work Place Conference  - เมื่อวันที่ 4 ม.ค. 61 จ.พิษณุโลก คณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ร่วมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ พร้อมตักบาตร และทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุ-สงฆ์  - ระหว่างวันที่ 8 – 10 ก.พ. 61 จ.เชียงใหม่ จัดโครงการปฏิบัติธรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไป ณ อาคารศูนย์พัฒนาจิตเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักปฏิบัติธรรม ประจำจังหวัดเชียงใหม่ แห่งที่ 2 วัดร่ำเปิง (ตโปทาราม) ต.ดอยสุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน  60 คน  - เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 61 จ.เชียงใหม่ ได้จัดโครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ โดย มีหัวข้อการอบรม “การ- ปลูกฝังให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน” โดยมีพนักงานเข้าร่วม 85 คน  - ระหว่างวันที่ 14 – 16 มี.ค. 61 จ.เชียงใหม่ จัดโครงการปฏิบัติธรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับหัวหน้าแผนก ณ อาคารศูนย์พัฒนาจิตเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักปฏิบัติธรรม ประจำจังหวัดเชียงใหม่ แห่งที่ 2 วัดร่ำเปิง (ตโปทาราม) โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน 45 คน  - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 1 จ.เชียงใหม่ จัดโครงการ สวดมนต์, นั่งสมาธิ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้ผู้บริหารจำนวน 92 คน โดยจะดำเนินการทุกวันพฤหัสบดี ไตรมาส 1/2561 โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมจำนวน 760 คน  **การไฟฟ้าภาค 2 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)**  - วันที่ 3 ม.ค.61 ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง การไฟฟ้าเขต และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี , การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี 2 (นิตโย) ร่วมสักการะศาลพระภูมิ ศาลตา-ยาย และทำบุญ ตักบาตรพระสงฆ์ เนื่องในโอกาสเทศกาลวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ 2561 ณ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 1 จังหวัดอุดรธานี  - เมื่อวันที่ 4 ม.ค. 61 จัดพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ จากวัดภูเขาลาด เนื่องในวันขึ้นศักราชใหม่ 2561 ณ ศาลาธรรมพุทธสีมารัตนเตโช สำนักงานเขต ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต กล่าวอวยพรปีใหม่ แก่ผู้บริหารและพนักงานจากหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด ณ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา  - เมื่อวันที่ 16 ก.พ. 61 ได้จัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2561  โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน 275 คน  - เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 61 ผู้บริหาร และพนักงานในสังกัดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 จ.อุบลราชธานี ร่วมจัดกิจกรรม เปิดตัวการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน และประกาศเจตจำนง “PEA Zero Tolerance ชาว กฟภ. ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 240 คน  **การไฟฟ้าภาค 4 (ภาคใต้)**  - เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 61  ข.นครศรีธรรมราช ผู้บริหารและประธานคณะแม่บ้านและครอบครัว กฟต.2 และพนักงาน ร่วมพิธีทำบุญ ตักบาตรพระสงฆ์ 289 รูป ณ บริเวณหน้าวัดพระมหาธาตุวรมหาวิหาร  - เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 61 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 2 (ภาคใต้) จ.นครศรีธรรมราช จัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และบรรษัทภิบาล ประจำปี 2561” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าอบรม จำนวน 68 คน  - เมื่อวันที่ 8 มี.ค. 61 กฟภ. จ.ยะลา จัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และบรรษัทภิบาลในการปฏิบัติงานของพนักงานในระดับ 4 – 5” และถ่ายทอดผ่านระบบ VDO Conference ไปยัง  ฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคใต้) จ.ยะลา และการไฟฟ้าชั้น 1-3 โดยมีพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 220 คน  - เมื่อวันที่ 28 มี.ค. 61 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 2 จ.นครศรีธรรมราช จัดกิจกรรม “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 2 โดยมีการประกาศเจตจำนง PEA Zero Tolerance ชาวการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ทนต่อการทุจริต และบรรยายพิเศษในหัวข้อ “องค์กรที่โปร่งใสในมุมมองของ ป.ป.ช.” โดยมีพนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน 229 คน  **การประเมินผลการตระหนักรับรู้ฯ**  - การประเมินผลการตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน  (CG Testing) จะดำเนินการสรุปผลในไตรมาสที่ 4/2561  **การลงนามรับทราบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี**  - ผลการรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2560 (ทบทวนครั้งที่ 3) ของผู้บริหารและพนักงานจำนวน 26,809 คน คิด เป็นร้อยละ 89.94 จากจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั้งหมด 29,808 คน (ณ วันที่ 31 มี.ค.61 | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กฟภ. |
| 3 | แผนงานบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนางานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG - eSystem) | - การประเมินผลการตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน  (CG Testing) – การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ กฟภ. (COI Reporting)  - การลงนามรับทราบคู่มือ การกำกับดูแลกิจการที่ดี  (CG Acknowlegement) | ร้อยละ | 100 | - การตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (CG Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  - การประเมินผลการตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริตในการปฏิบัติงาน  (CG Testing) จะดำเนินการสรุปผลในไตรมาสที่ 4/2561  - การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (COI Reporting) ร้อยละ 100 โดยการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แบ่งการรายงานออกได้เป็น 3 กรณี ได้แก่  1) กรณีรายงานประจำปี (รายงานฯ ปีละ 1 ครั้ง ภายใน 30 ก.ย. ของทุกปี)  2) กรณีรับตำแหน่งใหม่ (รายงานฯ ภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผล)  3) กรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นระหว่างปี (รายงานฯ ทันที กรณีมีการขัดกันฯ)  **กรณีรายงานประจำปี**  - รายงานแล้ว 12,214 คน  (จากทั้งหมด 29,808 คน)  **กรณีรับตำแหน่งใหม่**  - รายงานแล้ว 5,055 คน (จากทั้งหมด 5,819 คน)  **กรณีการขัดกันระหว่างประโยชน์**  **ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นระหว่างปี**  - ไม่มีการรายงานการขัดกันฯ (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 60 - 28 ก.พ. 61)  - การลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการทีดี (CG Acknowledgement) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85  - เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 60 กองกำกับดูแลกิจการที่ดี แจ้งขอให้ผู้บริหารและพนักงานยืนยันการรับทราบ และถือปฏิบัติคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2560) ผ่านระบบรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (PEA-CG)  - ผลการรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2560 (ทบทวนครั้งที่ 3) ของผู้บริหารและพนักงานจำนวน 26,809 คน คิดเป็นร้อยละ 89.94 จากจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั้งหมด 29,808 คน (ณ วันที่ 31 มี.ค.61) | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กฟภ. |
| 4 | โครงการการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) | - แต่งตั้ง/ปรับปรุงคณะทำงานศึกษารายละเอียดและหลักการ  - ติดตามการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในราชกิจจานุเบกษาจากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริตตามความใน พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 หมวด 2  – ศึกษาข้อกำหนด จากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เพื่อนำมาปรับใช้กับงานของ กฟภ.  - สรุปผลและรายงาน | ร้อยละ | 100 | - ตามคำสั่งฝ่ายจัดหา ที่ ฝจห. 8/2561 ลงวันที่ 29 มกราคม 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม โดยมีหน้าที่ดังนี้ 1) เผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อ ตกลงคุณธรรม 2) ติดตามการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในราชกิจจานุเบกษา จากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต ตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 2 3) ศึกษาข้อกำหนดจากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เพื่อนำมาปรับใช้กับงานของ กฟภ. 4) สรุปผลและรายงานการนำเสนอผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กฟภ. |
| 5 | การเป็นแบบอย่างที่ดี. (Role Model) ของผู้นำระดับสูงตามค่านิยมองค์กรโดยการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีการลงนามประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส” | การลงนามประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส” | ช่วง  เวลาดำเนิน การ | แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2560 | - เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการ กปน. ผู้ว่าการ และผู้บริหารระดับฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป ได้ร่วมลงนามประกาศเจตนา-รมณ์ "กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต" เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน ทุกคน ในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน  - ฝธภ. ได้ทำบันทึกแจ้งหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมลงนาม "กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต" | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กปน. |
| 6 | การเสริมสร้างความรู้แก่ผู้บริหาร กปน. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ข้อกฎหมายใหม่แก่ผู้บริหาร | คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการบรรยายมากกว่าร้อยละ 80 | ร้อยละ | คะแนนหลัง  บรรยายมาก  กว่าร้อยละ 80 | ดำเนินการแล้วเสร็จ  - เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561 กปน. จัดการบรรยายหัวข้อ “กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร” โดยมีผู้บริหาร กปน. ระดับฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน 130 คน เข้าร่วมรับฟัง เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปกครองให้แก่ผู้บริหารระดับฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป และได้ทำแบบทดสอบวัดความรู้หลังการบรรยาย โดยได้คะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 84.44 | - | 90,000 | 90,000 | 9,400 | กปน. |
| 7 | การบรรยายให้ความรู้ด้านธรร-มาภิบาลโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก | ความรู้หลังการอบรมได้รับคะแนนมากกว่าร้อยละ 80 | ร้อยละ | คะแนนมากกว่าร้อยละ 80 | ดำเนินการแล้วเสร็จ  1. เมื่อวันที่ 29 พ.ย.60 จัดให้มีการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 50 คน ผลสำรวจความรู้หลังการ ศึกษาดูงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 84.44  2. เมื่อวันที่ 11 ม.ค. 61 จัดบรรยายหัวข้อ “ศิลปะการโค้ชแบบวิถีเซน" โดยวิทยากรได้ให้ความรู้ถึงศิลปะแห่งการใช้ชีวิตในทุกๆ วัน ให้สมดุลที่สุด และการสร้างความสุข ในทุกๆ สถานการณ์ โดยผลการวัดความรู้หลังการอบรม ได้คะแนนร้อยละ 90  3. เมื่อวันที่ 12 มี.ค.61 จัดบรรยายหัวข้อ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม ตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 และ 103” เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านธรรมา- ภิบาล  4. เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2561 จัดทัศนศึกษาและ ลงมือปฏิบัติจริงเพื่อเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง กปน. ณ บ้านครูธานี จ.ปทุมธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของ กปน. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางดำเนินชีวิตในการรู้จักพึ่งพาตนเอง มุ่งเน้นให้ดำรงตนบนพื้นฐานของทางสายกลาง ความไม่ประมาท ความพอประมาณ มีเหตุมีผล สร้างภูมิคุ้มกันในตัว | - | 120,000 | 120,000 | 56,300 | กปน. |
| 8 | การขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล กปน. เพื่อความยั่งยืน โดยจัดการประชุม/สัมมนาสภาธรรมาภิบาล กปน. | ความสำเร็จในการจัดทำแผนปรับปรุงสภาธรรมาภิบาล กปน. แล้วเสร็จ | วันที่ | แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กย.61 | อยู่ระหว่างดำเนินการ  1. เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 60 ได้จัดประชุมคณะกรรมการสภาธรรมาภิบาล ครั้งที่ 3/2560  2. เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 60 สมาชิกสภาฯ จำนวน 40 คน เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ปทท.) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต" ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี  3. เมื่อวันที่ 12 ม.ค. 61 ได้เรียนเชิญ ดร.บัณฑิต ตั้งประเสริฐ อนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) และเป็น ที่ปรึกษาสภาธรรมาภิบาล กปน. มาให้แนวทางการดำเนินงานฯ โดยท่านได้ให้ข้อแนะนำในประเด็นการจัดทำแผนปฏิบัติงานของสภาฯ ให้มีความชัดเจน การทำงานเป็นทีม และแรงสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก โดยให้สอดรับกับหลักธรรมาภิบาล และเน้นย้ำการมีส่วนร่วมของพนักงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานของสภาฯ ให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม  4. เมื่อวันที่ 12 ก.พ. 61 กปน. ให้สัมภาษณ์รายการกะเทาะเปลือกคอร์รัปชัน ณ NBT ตอน “การประปานครหลวงขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล”  5. เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 61 จัดการประชุมคณะ-กรรมการสภาธรรมาภิบาล กปน. ครั้งที่ 1/2561  6. เมื่อวันที่ 19 - 20 มี.ค.61 จัดศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ต้านโกง แก่สมาชิกสภาฯ เพื่อสร้างความตระหนักถึงการทำงานด้วยการยึดหลักธรรมาภิบาล และไม่เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน | - | 300,000 | 300,000 | 25,100 | กปน. |
| 9 | การจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. (MWA CG DAY) | ผลการสำรวจความพึงพอใจในการจัดงานจากผู้เข้าร่วมงาน | ร้อยละ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | อยู่ระหว่างดำเนินการ  1. กปน. ได้แต่งตั้งคณะ-กรรมการจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. (MWA CG DAY) ประจำปี 2561 และได้ประชุมคณะกรรมการจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. จำนวน 3 ครั้ง โดยมีมติเห็นชอบกำหนดการจัดงานฯ ในวันที่ 15 มิ.ย.61 ณ อาคารอเนกประสงค์ สนญ.กปน. รูปแบบโครงการ “กล้าทำดี ปี 2”และพิจารณารูปแบบการจัดงานในประเด็นต่าง ๆ  2. กปน. ได้แต่งตั้งคณะ-ทำงานย่อยจัดงานวันธรร-มาภิบาล กปน. (MWA CG DAY) ประจำปี 2561 สั่ง ณ วันที่ 17 ม.ค. 61  3. เมื่อวันที่ 13 ก.พ. 61 ได้ประชุมคณะกรรมการจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. ครั้งที่ 2/2561 โดยได้ประชุมคณะทำงานย่อย จำนวน 3 ครั้ง เห็นชอบชื่องาน ตราสัญลักษณ์ รูปแบบพิธีการ และการติดตามความก้าวหน้าโครงการฯ | - | 1,100,000 | 1,100,000 | 4,476 | กปน. |
| 10 | โครงการวัฒนธรรมการทำดี | ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ | ช่วง  เวลาดำเนิน การ | แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กย.61 | อยู่ระหว่างดำเนินการ  1. กปน. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดงาน วันธรรมาภิบาล กปน. (MWA CG Day) ประจำปี 2561 สั่ง ณ วันที่ 22 ธ.ค. 60  2. เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2561 ได้ประชุมคณะกรรมการจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. ครั้งที่ 1/2561 คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบโครงการ "กล้าทำดี ปี 2"  3. เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 61 กปน. จัดการบรรยายชี้แจงโครงการ "กล้าทำดี ปี 2" แก่ตัวแทน 9 สายงาน จำนวน 122 คน  4. เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 61 ทั้ง 9 สายงาน ส่ง proposal โครงการ “กล้าทำดี ปี 2” | - | 200,000 | 200,000 | 6,000 | กปน. |
| 11 | ยกระดับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ | ผลคะแนนความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ กปน. | คะแนน | ความพึงพอใจรอบที่ 2 สูงกว่ารอบที่ 1 | 1. กปน. ได้ดำเนินการออกสำรวจความคาดหวังด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของประชาชนและคู่ค้า ณ สำนักงานประปาสาขาทั้ง 18 สาขา ในระหว่างวันที่ 18 ต.ค.- 2 พ.ย. 60  2. กปน. ได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การสำรวจความคาดหวังด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 18 สาขา โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 528 คน ได้คะแนนรวมเฉลี่ย 91.20 คะแนน ทั้งนี้ ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการปรับปรุงการทำงานของสำนักงานประปาสาขา พร้อมแจ้งสำนักงานประปาสาขาเพื่อนำไปถือปฏิบัติ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | กปน. |
| 12 | ยกระดับการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ดำเนินงานด้วยการจัดซื้อจัดจ้างด้วยข้อตกลงคุณธรรม | เอกสาร | จำนวน 1 สัญญาขึ้นไป | 1. เมื่อวันที่ 5 ต.ค. 60 กปน. จัดพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ระหว่าง กปน. ผู้สังเกตการณ์ และบริษัทเอกชน ผู้ประสงค์เสนอราคา ของทั้ง 3 โครงการ ได้แก่  1) โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ 9 กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับงานขยายกำลังการผลิตน้ำที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ วงเงินงบประมาณ 4,790,000,000 บาท  2) โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ 9 กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับ งานอุโมงค์ส่งน้ำ สถานีสูบจ่ายน้ำ ถังเก็บน้ำใส สถานีไฟฟ้าย่อย และงานที่เกี่ยวข้อง วงเงินงบประมาณ 22,760,500,000 บาท  3) โครงการปรับปรุงระบบส่งน้ำดิบเพื่อเสริมเสถียรภาพ และป้องกันน้ำท่วมเป็นการถาวร วงเงินงบประมาณ 4,264,203,765.52 บาท | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กปน. |
| 13 | ยกระดับธรรมาภิบาลในระดับแนวหน้าของประเทศด้วยมาตรฐานสากล โดยเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปน. ปีงบประมาณ 2561 | ร้อยละ | คะแนน ITA มากกว่าร้อยละ 80 | 1. เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 กปน. ได้เข้าร่วมฟังการสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2561 จัดโดยสำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยได้ว่าจ้างบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินการ  2. เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 61 กปน. ส่งรายชื่อประชากรเป้าหมายที่ใช้ในการประเมิน ITA ให้กับบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด  3. บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด สำรวจกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของ กปน. จำนวน 200 รายชื่อ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | กปน. |
| 14 | ติดตามการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรโตไปไม่โกงและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2561 | ร้อยละของนักเรียนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ | 90 | 1. การจัดกิจกรรมตามหลักสูตรโตไปไม่โกงในชั้นเรียน เช่น การเล่านิทาน เพลง เกม กิจกรรมกลุ่ม เป็นต้น โดยดำเนินการตลอดปีการศึกษา  2. โครงการส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางฯ เช่น โครงการวันสำคัญ ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เปลี่ยนขยะเป็นเงินตราช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น  - ความคืบหน้าผลการดำเนินการร้อยละ 50 | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | กทม. |
| 15 | โครงการโรงเรียนคุณธรรมของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร | ร้อยละ 70 ของโรงเรียนในสังกัด กทม. มีการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการโรงเรียนคุณธรรม | โรง  เรียน | 437 | โรงเรียนสังกัด กทม. ดำเนินโครงการโรงเรียนคุณธรรมตามกระบวนการมูลนิธิยุว- สถิรคุณ ในปีที่ 1 ซึ่งอยู่ระหว่างการติดตามประเมิน ผลของสำนักการศึกษา  - ความคืบหน้าผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ50 | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | กทม. |
| 16 | โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานครูเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษา | ครูเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ประสบการณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม | คน | 360 | ครูเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ประสบการณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม | - | 2,500,000 | 2,500,000 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | เมืองพัทยา |
| 17 | มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | เล่ม | - | เป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | เมืองพัทยา |
| 18 | โครงการตรวจติดตามการดำเนิน งานในกิจกรรมที่ปลูกฝังวินัยคุณธรรมความซื่อสัตย์ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | จำนวน ศพด. ที่ได้รับการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน | แห่ง | 57 | ศพด.ของ อปท.มีการดำเนิน งานในกิจกรรมปลูกฝังวินัยคุณธรรมและความซื่อสัตย์ให้กับเด็กปฐมวัย | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**  **กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต** | | | | | | | | | | |
| 1 | โครงการผลิตและเผยแพร่ สปอตวิทยุประชาสัมพันธ์ การปราบปรามการทุจริต | จำนวนสปอตวิทยุที่ถูกเผยแพร่ทางรายการมหาดไทยชวนรู้ และเว็บไซต์ [www.pr.moi.go.th](http://www.pr.moi.go.th) | ครั้ง | 100 | ตามแผนดำเนินงานทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีการเผยแพร่ทั้งหมด 100 ครั้ง แบ่งเป็นไตรมาสละ 25 ครั้ง ผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน (2 ไตรมาส) มีการเผยแพร่ทั้งสิ้น 50 ครั้ง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | สน.สป |
| 2 | โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาการทุจริตการทำงานด้านป้องกันและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง (Dopa Young Anti - Corruption) | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 500 คน | คน | 500 | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 500 คน ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน | - | 1,689,100 | 1,689,100 | ยังไม่ดำเนินการ | ปค. |
| 3 | การอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมการปกครองและบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการปกครอง | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 160 คน | คน | 160 | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 160 คน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานและดำรงชีวิต | - | 400,000 | 400,000 | ยังไม่ดำเนินการ | ปค. |
| 4 | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ปี 2561 | จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม | คน | 187 | การดำเนินการทางวินัยถูกต้องและเป็นธรรม | - | 1,736,100 | 1,736,100 | 1,694,075.93 | พช. |
| 5 | เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ  กรมการพัฒนาชุมชน | ร้อยละของจำนวนข้า ราชการที่ผ่านการอบรม | จังหวัด | 76 | ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | - | 400,000 | 400,000 | 380,000 | พช. |
| 6 | ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2561 | จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม | คน | 90 | ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | - | 811,700 | 811,700 | 740,960.72 | พช. |
| 7 | จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน  ประจำปี 2561 | ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับสื่อฯ | เล่ม | 7,000 | ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องประมวลฯ | - | 500,000 | 500,000 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | พช. |
| 8 | ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) | - | คน | 1 | - | - | 124,900 | 124,900 | ยกเลิก | พช. |
| 9 | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด : ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน | ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามมาตรการใสสะอาด | หน่วยนับงาน | 90 | หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต | - | 316,700 | 316,700 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | พช. |
| 10 | โครงการข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2561 | ระดับความเชื่อมั่นและขวัญกำลังใจของบุคลากรกรมที่ดินที่มีต่อการดำเนินโครงการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | ร้อยละ | 80 | ดำเนินการแล้วเสร็จ (ผู้ถูกเสนอชื่อ 76 คน ผู้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบ 73 คน) | - | 250,000 | 250,000 | 164,009 | ทด. |
| 11 | โครงการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน | จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกร้อยละ 100 | คน | 7 | ดำเนินการแล้วเสร็จ 7 คน | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ทด. |
| 12 | ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน | มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง โดยผู้บริหารของกรมที่ดิน | ครั้ง | 1 | ดำเนินการแล้วเสร็จ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ทด. |
| 13 | เผยแพร่ รณรงค์ และให้ความรู้และติดตาม ประเมินผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง | ครั้ง | 1 | ดำเนินการแล้วเสร็จ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ทด. |
| 14 | จัดทำหนังสือ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมที่ดิน | จำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่ 1 ฉบับ | ฉบับ | 1,000 | ดำเนินการแล้วเสร็จ | - | 50,000 | 50,000 | 85,347.48 | ทด. |
| 15 | จัดทำหนังสือประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานฯจรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน ค่านิยมหลักของกรมที่ดิน | จำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่ 1 ฉบับ | ฉบับ | 1,000 | ดำเนินการแล้วเสร็จ | - | 50,000 | 50,000 | ทด. |
| 16 | เผยแพร่และส่งเสริมค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน | มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง | ครั้ง | 4 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ทด. |
| 17 | ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 | จำนวนหน่วยงานที่ติดตามและประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | หน่วย  งาน | 100 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | 300,000 |  |  | ทด. |
| 18 | โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมที่ดิน “ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 | จำนวนครั้งที่ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง | ครั้ง | 1 | ดำเนินการแล้วเสร็จ | -- | 120,000 | 120,000 |  | ทด. |
| 19 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ.(ITA).ของสำนักงาน ป.ป.ช และสำนักงาน ป.ป.ท | การดำเนินตามขั้นตอนครบร้อยละ 100 | ร้อยละ | 100 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ทด. |
| 20 | โครงการตรวจราชการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ประจำปี พ.ศ. 2561 | จำนวนครั้งตรวจเยี่ยมอย่างน้อย 2 ครั้ง | ครั้ง | 2 | อยู่ระหว่างเสนอโครงการ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ทด. |
| 21 | โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดี | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ 2 กิจกรรม | กิจกรรม | 2 | อยู่ระหว่างเสนอโครงการ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ทด. |
| 22 | การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง | ข้าราชการจำนวน 72 ราย (จบ.ปภ. 50 ราย)  (นบ.ปภ. 50 ราย) | หลักสูตร | 2 | - มีการอบรมหลักสูตร จบ.ปภ. เรียบร้อยแล้ว | - | 3,538,400 | 3,538,400 | ไม่มีข้อมูลผลการเบิกจ่าย | ปภ. |
| 23 | โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | ระดับ | 5 | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปภ. |
| 24 | โครงการคัดเลือก “คนดีศรี ปภ.” ประจำปี | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ “คนดีศรี ปภ.” ประจำปี 2561 | ระดับ | 5 | - ดำเนินการไตรมาส 4 | - | 40,000 | 40,000 | - | ปภ. |
| 25 | โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ. | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ. | กิจ  กรรม | 2 | ดำเนินการแล้วเสร็จ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ปภ. |
| 26 | กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล 5 | จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล 5 | กิจ  กรรม | 2 | ดำเนินการแล้วเสร็จ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ปภ. |
| 27 | โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | ครั้ง | 12 | - มีการเผยแพร่ให้ความรู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ด้านคดีปกครอง ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรณีตัวอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕61 จำนวน 3 ครั้ง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ปภ. |
| 28 | โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ปภ. และในเว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ปภ. และในเว็บไซต์กรม | ครั้ง | 12 | - มีการรายงานผลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2560 จำนวน 6 ครั้ง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปภ. |
| 29 | โครงการตรวจนิเทศงานประจำปี เพื่อติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และให้คำปรึกษา หากมีปัญหาในการปฏิบัติงาน | จำนวนหน่วยรับตรวจในการนิเทศงาน | หน่วย | 30 | - ดำเนินการตรวจนิเทศงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ และให้คำปรึกษาการปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร (ต.ค.60 – มี.ค.61) จำนวน 18 หน่วยงาน | - | 6,489,000 | 6,489,000 | 6,489,000 | ปภ. |
| 30 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA) ประจำปี 2561 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี 2561 | ระดับ | 5 | - ดำเนินการตอบแบบสำรวจ และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปภ. |
| 31 | การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เช่น หลักสูตร ธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม | โครง  การ | 8 | - บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเพิ่มขึ้น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปภ. |
| 32 | ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | ช่อง  ทาง | 9 | - มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จำนวน 9 ช้องทาง ดังนี้ 1. ติดต่อด้วยตนเอง 2. ทางไปรษณีย์ 3. ทางอินเทอร์เน็ต 4. หนังสือผ่านหน่วยงาน 5. ตู้รับฟังความคิดเห็น 6. โทรศัพท์ หมายเลข   0 2637 3127 - 8 7. สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ 8. ผู้บังคับบัญชา 9. อื่นๆ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปภ. |
| 33 | การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด | ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ | 90 | - ในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา (ต.ค.60 – มี.ค.61) มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ 7 เรื่อง ยุติ 1 เรื่อง อยู่ระหว่างเสนอยุติ 2 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ 4 เรื่อง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปภ. |
| 34 | อบรมการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้าง รุ่นที่ 2 | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานในด้านการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต | 52 คน | 1 | ผู้ผ่านการอบรม จำนวน 52 คน และได้รับความรู้ในด้านการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้างได้ออย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต | - | 270,000 | 270,000 | 248,170 | ยผ. |
| 35 | อบรมการประมาณราคาสำหรับงานอาคารรุ่นที่ 9 | เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการคำนวณราคาได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต | 53 คน | 1 | ผู้ผ่านการอบรม จำนวน  53 คน และได้รับความรู้ในด้านการคำนวณราคาได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง เพื่อความโปรงใสและป้องกันการทุจริต | - | 390,000 | 390,000 | 385,255 | ยผ. |
| 36 | อบรมการพัฒนาและปรับปรุงระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์(GFMIS) จากงบประมาณของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ รุ่นที่ 1 | เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี เมื่อได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนจัดรูปที่ดินฯ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต | 100 คน | 1 | - | - | 55,000 | 55,000 |  | ยผ. |
| 37 | อบรมแนวทางการยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 1 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต | 40 คน | 1 | - | - | 90,000 | 90,000 |  | ยผ. |
| 38 | แผนงานการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยในที่ประชุมกรมและเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | จำนวนผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไปที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา) ที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา | ครั้ง | 8 | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | สถ. |
| 39 | โครงการพัฒนาและปรับปรุงจรรยาบรรณและหลักปฏิบัติทางธุรกิจเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ระดับสากล | พัฒนากลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรณยาบรรณ สูงกว่าร้อยละ 80 | โครง  การ | 1 | - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านจริยธรรมจรรยาบรรณ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมทั้งจัดอบรมให้ผู้ใช้งานระบบจริยธรรมจรรยาบรรณ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน 2 รุ่น เพื่อสร้างความเข้าใจในการใช้งานผ่านระบบ  - ศึกษาและสอบทานข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้านครหลวง  - ทบทวนและแต่งตั้งตัวแทนด้านสิ่งแวดล้อมสังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG Agent) เพื่อมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างพัฒนาสนับสนุน จัดกิจกรรม และติดตามผลการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนในการไฟฟ้านครหลวง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กฟน. |
| 40 | โครงการปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม | ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการปรับปรุงข้อปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม | โครง  การ | 1 | - สื่อสารแนวทางการป้องกันการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามแนว พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 แก่ผู้บริหารระดับสูงในงานบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการต่อต้านการทุจริตของการไฟฟ้านครหลวง เมื่อวันที่ 26 ม.ค.61 ณ ห้องประชุม MC  - เตรียมจัดการฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงานภายในผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 1 รุ่น 134 คน ในวันที่ 4 เม.ย.61 ณ อาคารที่ทำการฝ่ายฝึกอบรมการไฟฟ้านครหลวงเขตนนทบุรี  - เตรียมจัดการสัมมนา เรื่อง “การจัดซื้อจัดจ้างและข้อปฏิบัติสำหรับคู่ค้าและผู้ส่งมอบของการไฟฟ้านครหลวง ประจำปี 2561” จำนวน 2 รุ่น ในวันที่ 23 และ 30 เม.ย. 61 ณ โรงแรมแมนดาริน สามย่าน กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 114 บริษัท | - | 600,000 | - | ยังไม่ได้ดำเนินการ | กฟน. |
| 41 | แผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5 | โครง  การ | 1 | - จัดทำสรุปผลการประเมิน ITA ปี 2560 โดยวิเคราะห์ดัชนีที่มีคะแนนลดลง พร้อมจัดทำแผนการปรับปรุง โดยนำเสนอผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าการ เมื่อวันที่ 25 ม.ค.61  - เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA ปี 2561 เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 61  - รวบรวมรายชื่อบุคลากรภายใน และรายชื่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งให้แก่บริษัททริส เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 61  - แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อมูลและหลักฐานการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) เพื่อจัดส่งให้แก่บริษัททริส | - | 1,000,000 | - | 3,000 | กฟน. |
| 42 | เผยแพร่ ปลูกฝังและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ -บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. อย่างต่อเนื่อง (สอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ) | จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | ครั้ง | 8 | - จัดบรรยายให้ความรู้โดยสอดแทรกหัวข้อไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ แล้วเสร็จ จำนวน 13 ครั้ง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กปภ. |
| 43 | โครงการให้ความรู้ “การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ) | จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | ครั้ง | 4 | - จัดการบรรยายให้ความรู้โดยสอดแทรกหัวข้อไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ แล้วเสร็จ จำนวน 17 ครั้ง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กปภ. |
| 44 | โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ | การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน | ร้อยละ | 100 | - ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์แล้วเสร็จเมื่อเดือน ต.ค. 60 คิดเป็นร้อยละ 99.50  - หากมีคำสั่งโยกย้ายตำแหน่งและมีการบรรจุพนักงานใหม่ กำหนดให้มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์หลังจากวันเข้ารับตำแหน่ง ภายในระยะเวลา 15 วัน | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กปภ. |
| 45 | โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล” | จำนวนคนที่ได้รับการอบรม | คน | 300 | มีการจัดอบรมแล้ว จำนวน 8 ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรมแล้ว จำนวน 565 คน | - | 500,000 | - | 220,219 | กปภ. |
| 46 | โครงการคัดเลือกบุคคล “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2560” | บุคคลที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. (28 ก.พ. 2561) | มอบรางวัลตามเวลาที่กำหนด | 28 ก.พ. 61 | - บุคคลได้รับคัดเลือกเพื่อเข้ารับรางวัล ประจำปี 2560 จำนวน 9 คน  -จัดพิธีมอบรางวัลจำนวน 9 คน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 39 ปี เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 61 | - | 100,000 | - | 56,556 | กปภ. |
| 47 | รณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ผ่านทาง Application Line หรือสื่อ Social | จำนวนครั้งที่มีการรณรงค์ | ครั้ง | 12 | - มีการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง แล้วเสร็จจำนวน 6 ครั้ง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | กปภ. |
| 48 | โครงการ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส” | จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส” | กิจ  กรรม | 20 | - ดำเนินงานแล้ว 16 กิจกรรม | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | กปภ. |
| 49 | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องป้องกันการทุจริตผ่านจุลสารสีสันข่าว | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสีสันข่าวอย่างต่อเนื่อง | เรื่อง | 10 | - ดำเนินงานแล้ว 6 เรื่อง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | กปภ. |
| 50 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA) | - จัดส่งเอกสารทั้ง 3 ส่วน ภายในกำหนดเวลาตามที่ ป.ป.ช กำหนด  - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้ง 5 ดัชนี | วันที่  ครั้ง | ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด  1 | -เข้ารับฟังการชี้แจงการประเมิน ITA จาก ป.ป.ช. 2 ครั้ง วันที่ 28 ก.พ. 60 และ21 ก.พ. 61  -เข้าร่วมโครงการ “คลินิก ITA) ของศูนย์ ITA  -ส่งรายชื่อบุคลากรภายในและรายชื่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้บริษัท ทริส เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 61  - ขณะนี้อยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตอบคำถามในส่วนแบบหลักฐานเชิงประจักษ์  - มีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน ITA เรียบร้อยแล้ว จำนวน 13 ครั้ง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กปภ. |
| 51 | การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านสายด่วนช่วงเวลาราชการ และสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด 24 ชั่วโมงที่ <http://anticor.pwa.co.th> | เผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง | - | ดำเนิน การอย่างต่อเนื่อง | - ดำเนินการแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างต่อเนื่อง  - จัดทำเอกสารชุดองค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริตทุกเดือน ปัจจุบันดำเนินการแล้ว 6 ครั้ง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | กปภ. |
| 52 | ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน ประกาศ คำสั่ง กฎระเบียบของ กปภ. ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริต | จำนวนเรื่องที่ปรับปรุงหรือพัฒนาแก้ไข | เรื่อง | 1 | - ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาหรือแก้ไขแล้ว จำนวน 2 เรื่อง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กปภ. |
| 53 | ซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2541 ในการให้ความคุ้มครอง | จำนวนครั้งในการซักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้ | ครั้ง | 6 | - แจ้งเวียนซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ 22 ธ.ค. 41 ครั้งที่ 1 เรียบร้อยแล้ว | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | กปภ. |
| 54 | โครงการจัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรของสำนักตรวจสอบ | จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | ครั้ง | 2 | - ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรแล้วจำนวน 12 ครั้ง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กปภ. |
| 55 | การดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติของหน่วยงาน | หน่วย  งานและส่วนราชการในสังกัด กทม. | ร้อยละ 100 | สำนักงาน ก.ก. ได้กำหนดให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพ-มหานครจัดส่งแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตตามกรอบการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ-งานของหน่วยงาน และคณะกรรมการฯ พิจารณาความเหมาะสมของแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานตามหัวข้อความเสี่ยงด้านการทุจริตทั้ง 10 หัวข้อ ตามที่คณะ-ทำงานพิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานเสนอ และให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ และดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแผนฯ และตัวชี้วัดผลสำเร็จของการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตตามที่ได้ปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว พร้อมจัดเตรียมเอกสารหรือหลักฐานต่างๆ เพื่อรับการตรวจติดตามประเมินให้ครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | กทม. |
| 56 | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 31,32 และ 33 | - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 70  - ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น | คน | 210 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพตามที่หลักสูตรกำหนด | - | 18,395,700 | 18,395,700 |  | กทม. |
| 57 | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 21 และ 22 | - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 70  - ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น | คน | 140 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพตามที่หลักสูตรกำหนด | - | 15,796,000 | 15,796,000 |  | กทม. |
| 58 | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 13 | นำเสนอแนวทางการพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง | คน | 40 | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบูรณาการความรู้ทักษะที่ได้รับ เพื่ออนำเสนอแนวทางการพัฒนางานจัดทำเป็นรายงานการศึกษาส่วนบุคคลคนละ 1 เรื่อง | - | 7,602,000 | 7,602,000 |  | กทม. |
| 59 | โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน | คน | 550 | ร้อยละ 80 ของผู้ส่งแบบประเมินได้รับการประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการ กทม. ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามเกณฑ์สมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด | - | 1,924,300 | 1,924,300 |  | กทม. |
| 60 | โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานคร | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กทม. (70:20:10) | คน | 960 | ข้าราชการ กทม.สามัญบรรจุใหม่ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เขารับราชการฯ ตั้งแต่เดือน ส.ค.60 ถึง ส.ค.61 | - | 8,928,000 | 8,928,000 |  | กทม. |
| 61 | โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรของกรุงเทพมหานคร | ร้อยละความสำเร็จของการทรัพยากรบุคคลของ กทม. (70:20:10) | คน | 525 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ | - | 1,635,000 | 1,635,000 |  | กทม. |
| 62 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างและพัฒนาหลักสูตรตามสายอาชีพ | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการ กทม./บุคลากร กทม. ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน | คน | 200 | สำหรับข้าราชการตามสายอาชีพ จำนวน 5 สายงาน | - | 497,000 | 497,000 |  | กทม. |
| 63 | โครงการอบรมกฎหมายสัญญาและพัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กทม. (70:20:10) | คน | 1,000 | ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานดีขึ้นในระดับปานกลางขึ้นไปโดยการทอดแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม | - | 3,247,000 | 3,247,000 |  | กทม. |
| 64 | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการ กทม. ให้มีความรู้ตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (กลุ่มงานนิติการ) | คน | 120 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | - | 6,272,900 | 6,272,900 |  | กทม. |
| 65 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักปลัดเมืองพัทยา | - ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมปรับใช้ | คน | 75 | - ผู้เข้ารวมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติ งานให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของ จนท. | - | 600,000 | 600,000 | 346,000 | เมืองพัทยา |
| 66 | โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน | ปีละ 1 ครั้ง | คน | - | บุคลากรของเมืองพัทยามีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการ |  | 300,000 | 300,000 | 278,836  (ดำเนินการแล้วเสร็จ) | เมืองพัทยา |
| 67 | โครงการอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ | ปีละ 1 ครั้ง | คน | - | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานงานตามระเบียบกฎหมายที่ถูกต้อง เหมาะสมประสิทธิภาพในงานพัสดุ | - | 200,000 | 200,000 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | เมืองพัทยา |
| 68 | โครงการส่งเสริมศาสนาคุณธรรมและจริยธรรม | ปีละ 5 กิจกรรม | คน | - | นักเรียนนำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม | - | 1,300,000 | 1,300,000 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | เมืองพัทยา |
| 69 | โครงการประกวดภาพระบายสี “เมืองพัทยาโปร่งใส เด็กรุ่นใหม่โตไปไม่โกง” (บูรณาการร่วมกับโครงการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด) | 1 ครั้ง/ปี | คน | 80 | เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต | - | 240,000 | 240,000 | 236,190  (ดำเนินการแล้วเสร็จ) | เมืองพัทยา |
| 70 | กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ | สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ | คน | ประชาชน  ทั่วไป | ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชัน ในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | เมืองพัทยา |
| 71 | กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | - | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | เมืองพัทยา |
| 72 | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนำใจ | - | คน | 50 | - | - | 20,000 | 20,000 | อยู่ระหว่าง  ดำเนินการ | กาญจนบุรี |
| 73 | โครงการท้องถิ่นโปร่งใสต่อต้านการทุจริต | 24 หมู่บ้าน | หมู่บ้าน | 24 | ประชาชนได้ทราบถึงความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต | - | 10,000 | 10,000 | อยู่ระหว่าง  ดำเนินการ | กาญจนบุรี |
| 74 | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | คน | 50 | ผู้บริหารและพนักงานได้รับการอบรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน | - | 70,000 | 70,000 | อยู่ระหว่าง  ดำเนินการ | กาญจนบุรี |
| 75 | โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | คน | 50 | ผู้บริหาร พนักงานสมาชิก สภาฯ ได้รับความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | - | 10,000 | 10,000 | อยู่ระหว่าง  ดำเนินการ | กาญจนบุรี |
| 76 | โครงการเสริมสร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ อำเภอด่านมะขามเตี้ย ปี พ.ศ. 2561 | สามารถสร้างการรับรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 | ครั้ง | 12 | ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกและมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ | - | ไม่ใช่งบประมาณ | - | - | กาญจนบุรี |
| 77 | การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านเว็บไซต์จังหวัด | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ | ครั้ง | 1 | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชัยนาท |
| 78 | เผยแพร่การกระทำความผิดในรูปแบบคลิปวีดิโอส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านเว็บไซต์จังหวัด | เสนอตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | จำนวนเรื่อง | 6 | ลดการกระทำผิดวินัยและการฝ่าฝืนจริยธรรม | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชัยนาท |
| 79 | การให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมความซื่อสัตย์ให้แก่อาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโครงการฝึกอบรม จัดตั้งและทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จังหวัดชัยนาท | จำนวน อปพร.ที่เข้าร่วมโครงการในพื้นที่จังหวัดชัยนาทได้รับการปลูกฝังเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 120 | อปพร.ในพื้นที่จังหวัดชัยนาทได้รับการปลูกฝังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชัยนาท |
| 80 | โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานและความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยนาท เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2550 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | จำนวนครั้งในการเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ครั้ง | 12 | ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตได้สะดวก | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชัยนาท |
| 81 | จัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความรู้ในการป้องกันการทุจริต เช่น การเผยแพร่ในเรื่องประโยชน์ทับซ้อน พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เป็นต้น | จำนวนเรื่องในการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันการทุจริต | เรื่อง | 2 | บุคลากรของรัฐมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชัยนาท |
| 82 | การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีการแสดงข้อมูลโครงการรายละเอียดการซื้อ/จ้าง ทุกเรื่องตามระเบียบ | แสดงข้อมูลการซื้อการจ้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่เริ่มจนแล้วเสร็จ | กิจ  กรรม | 2 | หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและสามารถตรวจสอบได้ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชัยนาท |
| 83 | จัดนิทรรศการให้ความรู้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชนทั่วไป | ครั้ง | 12 | เด็ก เยาวชน และบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชัยนาท |
| 84 | โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร (เข้าวัดปฏิบัติธรรมฟังคำสั่งสอนเรื่องทศพิธราชธรรม วัดพระบรมธาตุสวี) | ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรม | คน | 20 - 30 | ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | - | 5,000 | 5,000 |  | ชุมพร |
| 85 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ | ร้อยละของจำนวนข้าราชการพนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ | 100 | ข้าราชการพนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชุมพร |
| 86 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนท้องถิ่น | จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ | ครั้ง | 10 | ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรมจริยธรรม | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชุมพร |
| 87 | โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบท้องถิ่นให้แก่ผู้นำชุมชน | ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ | 20 | ผู้นำชุมชนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายท้องถิ่น | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชุมพร |
| 88 | เพิ่มช่องทางในการสื่อสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | จำนวนช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | ช่อง  ทาง | 3 | ประชาชนมีทางเลือกในการศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตมากขึ้น | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชุมพร |
| 89 | โครงการอบรมเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร สถจ. | ร้อยละของบุคลากรของ สถจ. ที่เข้าร่วมโครงการ | ร้อยละ | 100 | บุคลากรของ สถจ. มีองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชุมพร |
| 90 | อบรมโครงการสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วนในจังหวัดเชียงราย | จำนวนบุคลากรของรัฐ | คน | 450 | - | - | 529,000 | 529,000 |  | เชียงราย |
| 91 | จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานที่ดินจังหวัดนคปฐม สาขาบางเลน ทราบเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการเผยแพร่โปสเตอร์แผ่นพับความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียต่อนโยบายมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 | ช่อง  ทาง | อย่างน้อย 2 ช่อง  ทาง | บุคลกรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและมีความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตมากขึ้น | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | นครปฐม |
| 92 | โครงการส่งเสริมค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม | เจ้าหน้าที่ของสำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐมเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 | คน | 50 | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | นครปฐม |
| 93 | โครงการบังคับใช้มาตรการทางกฎหมายกรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมทุจริตต่อราชการ | บุคลากรของกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์เร่งรัดการดำเนินการ ตรวจสอบ สอบสวน เสนอความเห็น กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมในทางทุจริตให้แล้วเสร็จเป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้องโดยเร็วไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | คน | 5 | การดำเนินการ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมในทางทุจริตมีการดำเนินการอย่างถูกต้องรวดเร็ว | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | นครปฐม |
| 94 | กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน | ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน | คน | 33 | บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | นครสวรรค์ |
| 95 | กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้ | ร้อยละ 100 ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนโปร่งใส ตรวจสอบได้ | - | - | การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานโปร่งใสตรวจสอบได้ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | นครสวรรค์ |
| 96 | กิจกรรมเผยแพร่เอกสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด | 12 เรื่อง/ปี | คน | 44 | เจ้าหน้าที่ สนง.ปภ.จ.นว. ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | นครสวรรค์ |
| 97 | กิจกรรมการจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต อย่างน้อย 4 ช่องทาง | ช่องทาง | 4 | ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตได้โดยสะดวก | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | นครสวรรค์ |
| 98 | กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจและรณรงค์ต่อต้านการทุจริต | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและกลุ่มองค์กร/เครือข่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 มีความตื่นตัวไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | คน | 100 | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และกลุ่มองค์กร/เครือข่าย ตื่นตัวไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | นครสวรรค์ |
| 99 | การขับเคลื่อนงานจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการของจังหวัด | ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่เกิดขึ้นเทียบกับปี 2560 | หน่วย | 80 | ไม่เกินร้อยละ 1 | - | 10,000 | 10,000 | ไม่ใช้งบประมาณ | น่าน |
| 100 | โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของ สนง.ปภ.จ.ปทุมธานีและนิทรรศการ เป็นต้น | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ | จำนวนครั้ง | 12 | ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ทางช่องทางต่างๆ รวม 9 ครั้ง ดังนี้  1.เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ ทางเว็บไซด์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 ครั้ง  2.จัดนิทรรศการ โดยสอดแทรกการให้ความรู้เกี่ยวกับป้องกันฯ ให้กับประชาชนที่เข้าร่วมชมนิทรรศการด้วย จำนวน 3 ครั้ง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปทุมธานี |
| 101 | จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง | คน | 25 | เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปทุมธานี |
| 102 | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ | เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น | คน | 25 | เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปทุมธานี |
| 103 | จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย 3 ช่องทาง | มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน | ช่องทาง | 3 | เจ้าหน้าที่มีความระมัดระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปทุมธานี |
| 104 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริย-ธรรมและจิตสำนึกในการให้บริการ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต | ข้าราชการและลูกจ้างเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 90 | - | - | 50,000 | 50,000 |  | ปราจีนบุรี |
| 105 | ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน | ร้อยละ 95 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระเบียบฯ | คน | 65 | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ปราจีนบุรี |
| 106 | เสริมสร้างจริยธรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 | - | คน | 65 | บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 | - | 5,000 | 5,000 | 5,000 | พะเยา |
| 107 | การดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพังงา ในการสอดส่อง เสนอแนะ ส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ | ความสำเร็จในการดำเนิน-การตามแผนสอดส่องฯ | ครั้ง | 1 | มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | - | 90,000 | - |  | พังงา |
| 108 | การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  1. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต 2. ประชุมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่บุคลากร 3. ผู้บังคับบัญชาขับเคลื่อนวินัยและการรักษาวินัยตามพันธสัญญาโดยใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน | จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์/การประชุม/การนำไปเป็นเครื่องมือการประเมิน | ครั้ง/ปี | 12/1 | บุคลากรได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | พังงา |
| 109 | ฝึกอบรม/จัดประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรสังกัด อปท. | จำนวนโครงการ | โครง  การ /ปี | 1 | บุคลากร อปท. ได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | พังงา |
| 110 | โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่และย้ายมาปฏิบัติหน้าที่จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักความสุจริตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 | คน | 100 | ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดยมีความสุจริตโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน | - | 220,000 | - |  | พิจิตร |
| 111 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | 1. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ภารกิจเพิ่มขึ้น 2. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น | คน | 60 | บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล | - | 200,000 | 200,000 |  | พิจิตร |
| 112 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | 1. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ภารกิจเพิ่มขึ้น 2. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น | คน | 60 | บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล | - | 20,000 | 20,000 |  | พิจิตร |
| 113 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายปกครองจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | บุคลากรฝ่ายปกครองรับทราบแนวทางปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยกรมการปกครอง ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักความสุจริต | คน | 160 | บุคลากรฝ่ายปกครองนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความสุจริต | - | 125,000 | 125,000 |  | พิจิตร |
| 114 | โครงการ พช.พิจิตร ร่วมรณรงค์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลเข้าพรรษา | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 | คน | 77 | - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นสำคัญในการปฏิบัติงาน - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้นำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาสู่การปฏิบัติ ในวิถีชีวิตได้อย่างเหมาะสม - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยใช้คุณธรรมจริยธรรม | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | พิจิตร |
| 115 | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | 1. บุคลากรของ อปท. ได้รับทราบหลักการแนวคิด และวิธีปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560  2. บุคลากรของ อปท. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กค. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560  3. บุคลากรของ อปท. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนวิธีการปฏิบัติในการจัดหาพัสดุ | คน | 300 | การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของ อปท. เป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน | - | 1,395,000 | 1,395,000 |  | พิจิตร |
| 116 | การจัดตั้งเครือข่ายส่วนราชการคุณธรรมตามโครงการส่งเสริมจังหวัดคุณธรรม | มีเครือข่ายส่วนราชการคุณธรรมที่ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนเข้าร่วมเครือข่าย | ส่วนราชการส่วนภูมิภาค | 33 | - ส่วนราชการส่วนภูมิภาคปฏิบัติราชการภายใต้อัตลักษณ์ร่วมและหลักธรรมาภิบาล - ประชาชนผู้รับบริการจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคได้รับบริการที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | พิจิตร |
| 117 | สร้างเสริมจิตสำนึกบริการพัฒนางาน พัฒนาคน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต | - เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงาน - ผลคะแนนการประเมินจากแบบสอบถามของประชาชนผู้รับบริการผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 98 | - สำนักงานที่ดินจังหวัดมุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | มุกดาหาร |
| 118 | โครงการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างสมรรถนะด้านการพัสดุให้แก่บุคลากร | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัสดุเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 | คน | 45 | บุคลากรในสำนักงานมีการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง ลดปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการ | - | 50,000 | 50,000 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | มุกดาหาร |
| 119 | โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมวินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร | จำนวนผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด | คน | 23 | บุคลากรสำนักงาน ปภ.จังหวัดมุกดาหารมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมวินัย และธรรมาภิบาล | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | มุกดาหาร |
| 120 | โครงการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ  ผู้เข้าอบรมทั้งหมด | คน | 23 | บุคลากรสำนักงาน ปภ.จังหวัดมุกดาหารมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | มุกดาหาร |
| 121 | โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร และเรียนรู้แนวทางส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | 1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 | คน | 20 | บุคลากรในสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธ-ศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต เรียนรู้แนวทางการส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย | - | 26,500 | 26,500 | 26,500 | มุกดาหาร |
| 122 | การใช้สื่อวีดีทัศน์เพื่อสร้างความตระหนักในด้านความซื่อสัตย์สุจริต | - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100  - จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ 100  - ร้อยละ 100 ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรร่วมต้านทุจริต | คน | 145 | - กฟจ.มุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | มุกดาหาร |
| 123 | โครงการสำนักงานที่ดินโปร่งใสใส่ใจบริการ | เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการบริการ | คน | 8,600 | ไม่เรียกรับประโยชน์ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ลพบุรี |
| 124 | โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | ร้อยละ 90 | คน | 40 | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและอยู่ในสังคมอย่างเกื้อกูล หน่วยงานมีความสามัคคี มีพฤติกรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | - | 5,000 | 5,000 |  | ลพบุรี |
| 125 | การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรจังหวัดลำพูน | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | คน | 130 | - | - | 80,000 | 80,000 | 69,960 | ลำพูน |
| 126 | โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยในการปฏิบัติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | คน | 100 | ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 127 | โครงการเสริมสร้างพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | คน | 120 | ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความรู้ด้านการพัสดุ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 128 | โครงการปฏิบัติธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัด | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | คน | 30 | ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในหลักคุณธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 129 | ส่งเสริมความโปร่งใสในระบบจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน | วิธีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง | ครั้ง | 2 | เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 130 | เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | วิธีการเผยแพร่ความรู้ฯ | ครั้ง | 4 | บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 131 | โครงการรณรงค์เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำพูน | ความสำเร็จในการรับรู้และร่วมดำเนินการรณรงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด | คน | 30 | เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนร่วมดำเนินการรณรงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 132 | โครงการพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอำเภอเมืองลำพูน | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ | คน | 50 | บุคลากรมีความรู้ในเรื่องกฎระเบียบสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 133 | โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนครั้งของการเข้าร่วมอบรมของ อปพร. | ครั้ง | 1 | มีเครือข่ายการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 134 | สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “สร้างวัฒนาธรรมต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี จังหวัดสมุทรปราการ ปี 2560”  หลักสูตรที่ 1 อบรม เชิงปฏิบัติการ (WorkShop) “สมุทรปราการ ใสสะอาดสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”  หลักสูตรที่ 2 ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต “ปากน้ำสัญจร สุจริตตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง” | - ข้าราชการถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาข้าราชการไม่เกินร้อยละ 3  - ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า 200 คน | คน | 1,450 | - จำนวนข้าราชการ ถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการลดลง - การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ | - | 800,000 | 800,000 |  | สมุทรปราการ |
| 135 | โครงการพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี | ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ครั้ง | 1 | ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ปี พ.ศ. 2561 | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | สิงห์บุรี |
| 136 | โครงการคัดเลือกคนดี ศรี พช. | บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ศรี พช. | ครั้ง | 1 | บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | สิงห์บุรี |
| 137 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 60 คน/รุ่น | จำนวนครั้งหรือรุ่นที่อบรม | 3 | - ประชาชนได้รับความรู้และตระหนักด้านการลดความเสี่ยงภัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | 150,000 | 150,000 | 150,000 | สิงห์บุรี |
| 138 | เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม | จำนวนครั้ง | ครั้ง | 1 | บุคลากรของหน่วยงานเข้าใจหลักธรรมาภิบาลและนำคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติราชการ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | สิงห์บุรี |
| 139 | ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม | ครั้ง/ปี | 1 | บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | สิงห์บุรี |
| 140 | โครงการพัฒนาศักยภาพกำนันผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้านและบริการประชาชน (ส่งเสริมความรู้คุณธรรมจริยธรรมแก่กำนันผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน) | กำนันผู้ใหญ่บ้านและคณะกรรมการหมู่บ้าน เข้าร่วมโครงการทุกหมู่บ้าน(105 หมู่บ้าน) จำนวน 1,140 คน | คน | 1140 | กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้านได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ | - | 200,000 | 200,000 | 200,000 | สิงห์บุรี |
| 141 | โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของอำเภอพรหมบุรีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 100 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | สิงห์บุรี |
| 142 | กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมร่วมกิจกรรมทางศาสนาเพื่อขัดเกลาจิตใจให้ประพฤติดีมีศีลธรรม | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | กิจ  กรรม | 1 | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | สุโขทัย |
| 143 | โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | ข้าราชการที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอได้รับการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | คน | 100 | - | - | 5,000 | 5,000 |  | สุโขทัย |
| 144 | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | คน | 25 | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | สุโขทัย |
| 145 | กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรผู้ประพฤติตนเป็นผู้สุจริต | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | คน | 10 | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | สุโขทัย |
| 146 | กิจกรรมการเผยแพร่ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ไปสู่การปฏิบัติ | ข้าราชกาพลเรือนยึดมั่นในจริยธรรมยืดหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม | ครั้ง | 1 | ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการอันควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชนและดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการแล้วเสร็จ | สุราษฎร์ธานี |
| 147 | ผู้ว่าข้าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | ข้าราชกาพลเรือนในสังกัด รับทราบถึงประกาศเจตจำนงของผู้บริหารของจังหวัดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | ครั้ง | 1 | ทุกส่วนราชการและประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีจากช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการแล้วเสร็จ | สุราษฎร์ธานี |
| 148 | โครงการอบรมให้ความรู้การเป็นเครือข่าย ตรวจสอบ เฝ้าระวัง และส่งเสริมจากทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครปฐม | ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นเครือข่ายตรวจสอบ เฝ้าระวัง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อป้องกินมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครปฐม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | คน | 100 | ผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเป็นครือข่ายนำความรู้ไปใช้ในการเป็นเครือข่ายตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครปฐม | - | 5,000 | 5,000 |  | นครปฐม |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**  **กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต** | | | | | | | | | | |
| 1 | โครงการส่งเสริมให้บุคลากรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ 1 กิจกรรม | กิจ  กรรม | 1 | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ทด. |
| 2 | กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการศึกษาดูงาน | กิจกรรม | 1 | - ศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี 2561 ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง ตำบลหนองบอนแดง อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี ในวันพุธที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 | - | 50,300 | 50,300 | 50,300 | ปภ. |
| 3 | โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม | กิจกรรม | 1 | - จัดโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2561 | -- | 50,000 | 50,000 | 50,000 | ปภ. |
| 4 | โครงการให้ความรู้ “การปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ) | จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | ครั้ง | 8 | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | กปภ. |
| 5 | โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | - ครูและนักเรียนสามารถนำความรู้มาขยายผลในสถานศึกษา 80 %  - ครูและนักเรียนสังกัดเมืองพัทยา อยู่บนพื้นฐานของความสมดุลของชีวิต | คน | - | บุคลากรทางการศึกษามีความรู้และดำรงตนตามหลักปรัชญาพอเพียงและสามารถขยายผลสู่นักเรียนได้ | - | 100,000 | 100,000 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | เมืองพัทยา |
| 6 | โครงการเพาะกล้าคุณธรรมน้อมนำความพอเพียง | ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | คน | 50 | เยาวชนได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมและความพอเพียง | - | 20,000 | 20,000 | อยู่ระหว่าง  ดำเนินการ | กาญจนบุรี |
| 7 | การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ | มีแผนการจัดฝึกบุคลากรในหน่วยงานให้เข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | คน | 20 | จัดให้มีการฝึกอบรมด้านเศรษฐกิจพอเพียง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชัยนาท |
| 8 | อบรมในโครงการการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตด้วยมิติทางศาสนาและเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน | จำนวนบุคลากร | คน | 300 | - | - | 1,000,000 | 1,000,000 |  | เชียงราย |
| 9 | โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ | 80 | กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชุมพร |
| 10 | ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนครั้งที่มีการถ่ายทอดความรู้ | ครั้ง | 6 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ตาก |
| 11 | ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม สาขาบางเลน ให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาฯ ดังกล่าวมาปรับใช้ ในการกล่อมเกลาทางสังคม และปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | กิจกรรม | 3 | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | นครปฐม |
| 12 | ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยน้อมนำพระราชดำรัสของในหลวงรัชกาลที่ 9 ในโอกาสต่าง ๆ มาเป็นหัวข้อในการประชุม | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ 90 | ครั้ง | 12 | เจ้าหน้าที่ได้น้อมรับหลักปรัชญาฯ ร. 9ไปใช้ในชีวิตประจำวัน | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | นครปฐม |
| 13 | เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  - ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนแนะการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน | ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ 80 | คน | 25 | 1. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการประชาชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  2. ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความพึงพอใจในการบริการมากยิ่งขึ้น | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปทุมธานี |
| 14 | จัดพิมพ์หนังสือคู่มือการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมสุจริต และคู่มือการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมวิถีชีวิตพอเพียง | กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับคู่มือฯ มีความรู้ความเข้าใจการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมสุจริต และคู่มือการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมวิถีชีวิตพอเพียงไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย | เล่ม | 4,000 | มีเครื่องมือในการดำเนินงานไปสู่เป้าหมาย จำนวน 4,000 เล่ม | - | 350,000 | 350,000 |  | ประจวบคีรีขันธ์ |
| 15 | ปฏิบัติธรรมของข้าราชการสำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา/สาขา/อำเภอ - จัดให้มีกิจกรรมเข้าวัด ปฏิบัติธรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตภาวนา ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้าราชการฯ ทั้งหมด | คน | 46 | ผู้เข้าร่วมมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | พังงา |
| 16 | พัฒนาหมู่บ้านต้นแบบตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแบบบูรณาการ - จัดประชุมให้ความรู้แนวทางการดำเนินงาน | - | ครั้ง | 1 | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | พังงา |
| 17 | งานคนพิจิตรสานต่อที่พ่อทำ | มีผู้เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 | คน | 1500 | ผู้เข้าร่วมงานมีความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | พิจิตร |
| 18 | โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ตามการทรงงานของพ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | - เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวคิดตามหลักการทรงงาน - นำหลักการทรงงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต | คน | 33 | บุคลากรนำความรู้มาปรับใช้ในองค์กร ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ และทำให้การปฏิบัติงานราชการมีประสิทธิภาพ | - | 71,000 | 71,000 |  | พิจิตร |
| 19 | โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ | 80 | กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชุมพร |
| 20 | เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ฯ | คน | 70 | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความเข้าใจและนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 21 | โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของอำเภอเมืองลำพูน | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | คน | 150 | บุคลากรที่ได้รับความรู้และนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือในชีวิตประจำวัน | - | 20,000 | 20,000 |  | ลำพูน |
| 22 | ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนผู้เข้ารับฟังการประชุมชี้แจง | คน | 36 | บุคลากรของหน่วยงานสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดประโยชน์ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | สิงห์บุรี |
| 23 | โครงการขยายผลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ | จำนวนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่ยึดหลักคุณธรรมเพื่อการดำรงชีวิต | หมู่บ้าน | 50 | ประชาชนในหมู่บ้านมีคุณธรรม ไม่เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงานในหมู่บ้าน | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | สุพรรณบุรี |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**  **กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | | | | |
| 1 | โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด | จำนวนครั้งที่ดำเนินการ สอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร.ระดับจังหวัดและศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต | ครั้ง | 94 | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปภ. |
| 2 | มาตรการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิมาจากภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูและการบริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา | - | - | - | สร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | เมืองพัทยา |
| 3 | สร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตโดยบูรณาการทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม | จำนวนเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต | เครือข่าย | 2 | มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชุมพร |
| 4 | โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) หรือ ภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด | จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่อาสาสมัครป้องกันภัย (อปพร.) | ครั้ง | 1 | มีเครือข่ายอาสาสมัครในการสอดส่องเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ชุมพร |
| 5 | กิจกรรมร่วมกันสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ 2561 | จำนวนบุคลากรทุกภาคส่วน | คน | 450 | - | - | 400,000 | 400,000 |  | เชียงราย |
| 6 | กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย วันที่ 9 ธันวาคม 2560 | จำนวนบุคลากรทุกภาคส่วน (1,000 คน) | คน | 1,000 | จำนวนบุคลากรทุกภาคส่วน (1,068 คน) | - | 400,000 | 400,000 |  | เชียงราย |
| 7 | โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินให้กับหน่วยงานภายนอก องค์กรระดับท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนทั่วไป | จำนวนครั้งการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ | จำนวนครั้ง | 5 | ดำเนินการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับแนวทางการปฏิบัติราชการ จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้  ๑.ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙  ในเว็บไซด์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี  ๒. จัดทำหนังสือถึงนายอำเภอในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีเพื่อหารือแนวทางให้ความรู้ผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน กรณีเกิดภัยพิบัติและมีการประกันภัย  ๓. จัดทำหนังสือถึงนายอำเภอในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี เพื่อซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการรายงานเหตุด่วนสาธารณภัย  ๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบเงินทดรองราชการฯ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงรากใหญ่ เลขที่ ๘๘/๘ หมู่ ๕ ตำบลเชียงรากใหญ่ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี  ๕. เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบเงินทดรองราชการฯ การสงเคราะห์ผู้ประสบภัย วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย อำเภอสามโคก  ๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฏหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณภัย (พรบ.ป้อง กันและบรรเทาสาธารณภัย ๒๕๕๐) วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สถานีดับเพลิงคูคต (ปากทางลำลูกกา) อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี  ๗. หัวหน้าสำนักงาน ปภ.จ.ปทุมธานี เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ เนื่องในวัน อปพร. วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหงส์มังกร ชั้น ๑๒ เทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปทุมธานี |
| 8 | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ100  2. จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ 100  3. ร้อยละ 100 ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรร่วมต้านทุจริต | คน | 145 | 1. กฟจ.มุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | - | 50,000 | 50,000 | 50,000 | มุกดาหาร |
| 9 | สร้างเครือข่ายภาคีการพัฒนาในการรณรงค์และต่อต้านการทุจริต | ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดร่วมต้านทุจริต | หน่วย  งาน | 8 | พัฒนาชุมชนใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 10 | ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต | จำนวนเครือข่ายภาคีการพัฒนาร่วมรณรงค์และต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ | 40 | ภาคีเครือข่ายร่วมต้านทุจริตตามแนวทางประชารัฐ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 11 | จัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต | จำนวนเครือข่ายการป้องกันเพื่อยับยั้งทุจริต | เครือ  ข่าย | 2 | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีเครือข่ายที่ไม่เพิกเฉยและร่วมต่อต้านการทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |
| 12 | โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ให้กับเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐ | คน | 77 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความถูกต้องตามระเบียบการปฏิบัติราชการในภาครัฐมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | สิงห์บุรี |
| 13 | โครงการฝึกอบรมเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ | ร้อยละของจำนวนข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ร่วมเป็นเครือข่าย ในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 100 | ผู้ที่เข้ารับการอบรมเป็นเครือข่าย มีความรู้ความเข้าใจในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | สิงห์บุรี |
| 14 | กิจกรรมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน | เพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้แก่ประชาชน | ช่อง  ทาง | 1 | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | สุโขทัย |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**  **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต** | | | | | | | | | | |
| 1 | มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเมืองพัทยาลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเมืองพัทยา | - | - | - | การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเมืองพัทยามีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยใช้ระบบเปิดคือการแจ้งผลการประเมินทราบหรือเปิดโอกาสให้ผู้ประเมินมีส่วนร่วมในการเสนอความคิด | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | เมืองพัทยา |
| 2 | มาตรการติดป้ายประกาศชื่อโครงการกิจกรรมที่จะดำเนินการ จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้างและระยะเวลาดำเนินการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ | ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับทราบข้อมูลของโครงการ | - | - | เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเมืองพัทยา | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | เมืองพัทยา |
| 3 | มาตรการแต่งตั้งและการปฏิบัติงานของผู้แทนชุมชนในการเข้าร่วมจัดหาพัสดุ | ประชาชนมีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน | - | - | การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | เมืองพัทยา |
| 4 | โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ | ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง | - | - | การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริหารสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินการได้ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | เมืองพัทยา |
| 5 | กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสัญญาจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจเข้าตรวจสอบได้ | - | คน | - | - ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว - การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | เมืองพัทยา |
| 6 | มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน | สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ | - | - | ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน | - | งบฯ ประจำ | - | - | เมืองพัทยา |
| 7 | โครงการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปี | จำนวนหน่วยรับในการออกตรวจ | หน่วย | 50 | - | - | 1,473,800 | 1,473,800 |  | ปภ. |
| 8 | กิจกรรมตรวจสอบการเงินบัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จ.นครสวรรค์ ได้รับการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุ | แห่ง | 143 | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และด้านพัสดุ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | นครสวรรค์ |
| 9 | การประชุมชี้แจงการจัดซื้อจัดจ้าง | การจัดซื้อจัดจ้างที่สำคัญของหน่วยงานดำเนินการถูกต้อง | คน | 100 | ร้อยละ 95 | - | 7,000 | 7,000 | - | น่าน |
| 10 | การเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน 100,000 บาท ขึ้นไปลงในเว็บไซ๖ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี | ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซด์ของสำนักงานฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ | 100 | ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้  ๑. ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561  เรื่อง การจัดซื้อเรือตรวจการณ์  ๒ .โครงการก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการกู้ภัยทางน้ำ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปทุมธานี |
| 11 | ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด | ไม่มีผู้ถูกร้องเรียนและโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน | คน | 25 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจารีตอันดีงาม | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ดำเนินการ  แล้วเสร็จ | ปทุมธานี |
| 12 | สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียน/ระบบแจ้งเบาะแส - จัดทำตู้รับเรื่องร้องเรียน แบบสอบถาม กระดานแสดงความคิดเห็น | จำนวนเรื่องร้องเรียนลดน้อยลง | ครั้ง | 1 | การทุจริตน้อยลง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | พังงา |
| 13 | พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ - จัดทำคู่มือประชาชน | จำนวนเรื่องร้องเรียนลดน้อยลง | คู่มือ | 1 | การทุจริตน้อยลง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | พังงา |
| 14 | สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลเบาะแส/เรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับทราบ | จำนวนช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนในพื้นที่อำเภอแม่ทาได้รู้จักช่องทางการร้องเรียนการทุจริต | ช่อง  ทาง | 4 | จำนวน 4 ช่องทาง | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - |  | ลำพูน |