***ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย***

**1.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)**

 **วิสัยทัศน์**

 **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”**

 **คำอธิบายวิสัยทัศน์**

 ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

 **พันธกิจ**

 **“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”**

 **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

 **วัตถุประสงค์หลัก**

 1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

 2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

 3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

 4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

 5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

 **ยุทธศาสตร์**

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

 1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

 2. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

 3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

 4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

 5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

 6. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

 **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** **“สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

 **คำอธิบาย**

 ยุทธศาสตร์ **“สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”** เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนานวัตกรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธ์ศาสตร์ที่ 1 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

 **กลยุทธ์**

 **กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางตามกลยุทธ์

 1. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ

 2. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

 **กลยุทธ์ที่ 2** ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. กล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี

 2. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย

 3. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

 4. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

 5. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทางสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ

 6. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาพฤติกรรม

 **กลยุทธ์ที่ 3** ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต

 2. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ

 3. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

 **กลยุทธ์ที่ ๔** เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต

 2. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล

 3. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

 **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

 **คำอธิบาย**

 จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมามิได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

 ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดียวหนึ่งกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

 ยุทธ์ศาสตร์ที่ 2 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

 **กลยุทธ์**

 **กลยุทธ์ที่ ๑** พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง

 2. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

 **กลยุทธ์ที่ ๒** เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

 1. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

 2. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน

 3. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

 **กลยุทธ์ที่ ๓** สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

 2. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 3. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

 **กลยุทธ์ที่ ๔** พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

 2. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

 **กลยุทธ์ที่ ๕**  ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล

 2. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

 **กลยุทธ์ที่ ๖**  ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง

 2. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

 **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

 **คำอธิบาย**

 การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริต เชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการ ที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกัน การทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

 ยุทธ์ศาสตร์ที่ 3 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

 **กลยุทธ์**

 **กลยุทธ์ที่ ๑** วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

 1. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง

 2. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย

 3. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย

 4. พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล

 5. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)

 6. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

 7. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ** : (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และ การทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)

 8. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

 9. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย

 10. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร

 11. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร

 12. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

 13. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

 **กลยุทธ์ที่ ๒** การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

 **กลยุทธ์ที่ 3** การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

 **กลยุทธ์ที่ 4** ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 2. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 **ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

 **คำอธิบาย**

 ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

 **กลยุทธ์**

 **กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ

 2. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

 3. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต

 4. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

 **กลยุทธ์ที่ ๒** สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

 2. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ

 3. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

 **กลยุทธ์ที่ 3** พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

 2. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

 **กลยุทธ์ที่ 4** พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

1. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

 2. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC)[[1]](#footnote-1) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

 **กลยุทธ์ที่ 5** การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

 2. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

 **กลยุทธ์ที่ 6** สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

 1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล

 2. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

 3. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

 **กลยุทธ์ที่ 7** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

 2. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

 **กลยุทธ์ที่ 8** การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003 - UNCAC 2003)

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต

 2. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต

 3. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ

 4. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

 **ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

 **คำอธิบาย**

 ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลา ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปราม การทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003 – UNCAC 2003) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธ์ศาสตร์ที่ 5 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

 **กลยุทธ์**

 **กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

 1. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

 2. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

 **กลยุทธ์ที่ 2** ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ 244)

 2. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ 244)

 **กลยุทธ์ที่ 3** ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ 244)

 2. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต

 3. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ 244)

 4. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

 **กลยุทธ์ที่ ๔** ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

 2. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

 3. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

 4. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา 215)

 5. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา 215)

 ๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

 **กลยุทธ์ที่ 5** บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 ๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต[[2]](#footnote-2) (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

 ๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต

 ๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ 244)

 **กลยุทธ์ที่ 6** การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 ๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้

 ๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

 ๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

 **กลยุทธ์ที่ 7** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)

 2. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)

 3. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

 **กลยุทธ์ที่ 8** การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

 **กลยุทธ์ที่ 9** การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

 แนวทางตามกลยุทธ์

 1. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

 **ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**

 **คำอธิบาย**

 ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธ์ศาสตร์ที่ 6 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

 **กลยุทธ์**

 **กลยุทธ์ที่ ๑** ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

 1. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

 2. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

 3. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

 4. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

 **กลยุทธ์ที่ 2** บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

 1. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (ยุทธศาสตร์ที่ 1 – ยุทธศาสตร์ที่ 5) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ

 2. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

**1.2 นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา**

 รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม 11 ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

 **นโยบายที่ 10. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชกาแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ**

 ดำเนินการจัดระบบอัตรากาลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจ ในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะ ได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

**1.3 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2559 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ**

 เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

 ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

 ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

 ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

 ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

 ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 แลเรายงฝานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

**1.4 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2560 – 2564 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล**

 กลยุทธ์ที่ 4.1.4 ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

**1.5 โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”**

 กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน 3 ภารกิจหลัก ดังนี้

1. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
2. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
3. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

***ส่วนที่ 2 กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560***

**ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ 3 นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ 10 คำสั่ง คสช. ที่ 69/2557 นโยบายเน้นหนัก มท.**

**(พ.ศ.2560-2564) การป้องกันปราบปราบการทุจริต ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 มหาดไทยใสสะอาด**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1**สร้างสังคมที่ไม่ทน

ต่อการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ 6**

ยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต : CPI

ของประเทศไทย

ข้อ 1. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

10.5 ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ 1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ข้อ 5. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.

**ยุทธศาสตร์ที่ 4**พัฒนาระบบป้องกัน

การทุจริตเชิงรุก

**ยุทธศาสตร์ที่ 6**

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI

ของประเทศไทย

10.3 พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

10.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ 2. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ 3. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

**ยุทธศาสตร์ที่ 3**สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

**ยุทธศาสตร์ที่ 6**

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI

ของประเทศไทย

10.2 ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว

10.6 ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน

1.ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

2.ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

3.สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

******

***ส่วนที่ 3***

***แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560***

**สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงมหาดไทย**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ส่วนราชการ | งบประมาณโครงการลักษณะบูรณาการ | งบประมาณของส่วนราชการ |
| ปี 2559 | ปี 2560 | ปี 2559 | ปี 2560 |
| **ภาพรวมกระทรวงมหาดไทย** | **67,403,400** | **87,366,000** | **40,720,522** | **287,694,290** |
| **กรม กทม. และเมืองพัทยา** |  |  |  |  |
| **ภาพรวม** | **22,943,400** | **49,260,300** | **30,090,522** | **270,799,390** |
| 1. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 | 14,045,000 | 12,384,100 | 0 | 284,600 |
| 1. กรมการปกครอง
 | 4,108,400 | 1,778,000 | 0 | 0 |
| 1. กรมการพัฒนาชุมชน
 | 0 | 0 | 2,090,500 | 3,820,000 |
| 1. กรมที่ดิน
 | 4,790,000 | 2,422,200 | 0 | 334,290 |
| 1. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 | 0 | 3,800,000 | 12,610,622 | 1,493,000 |
| 1. กรมโยธาธิการและฝังเมือง
 | 0 | 28,876,000 | 7,485,400 | 2,353,500 |
| 1. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
 | 0 | 0 | 100,000 | 251,264,000 |
| 1. กรุงเทพมหานคร
 | 0 | 0 | 7,804,000 | 8,700,000 |
| 1. เมืองพัทยา
 | 0 | 0 | 0 | 2,550,000 |
| **จังหวัด** | **44,460,000** | **38,105,700** | **0** | **5,609,900** |
| **ภาพรวม** | **44,460,000** | **38,105,700** | **0** | **5,609,900** |
| **รัฐวิสาหกิจ** |  |  |  |  |
| **ภาพรวม** | **0** | **0** | **10,630,000** | **11,285,000** |
| 1. การประปานครหลวง
 | 0 | 0 | 530,000 | 2,215,000 |
| 1. การประปาส่วนภูมิภาค
 | 0 | 0 | 4,100,000 | 600,000 |
| 1. การไฟฟ้านครหลวง
 | 0 | 0 | 3,000,000 | 2,000,000 |
| 1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
 | 0 | 0 | 2,600,000 | 6,440,000 |
| 1. องค์การตลาด
 | 0 | 0 | 400,000 | 30,000 |

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปราบการทุจริต และประพฤติมิชอบ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕60 กระทรวงมหาดไทย**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ ที่** | **กลยุทธ์ที่** | **จำนวนโครงการ** | **งบประมาณ (บาท)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 1. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | 108 | 45,210,800 |
| 2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | 6 | 3,078,000 |
| 3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต | 2 | 665,000 |
| 4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 16 | 9,536,200 |
| **รวม** |  | **58,490,000** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | 3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | 1 | 28,876,000 |
| **รวม** |  | **28,876,000** |
| **รวมทั้งสิ้น** | **133** | **87,366,000** |

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการในด้านการป้องกัน ปราบปราบการทุจริต และประพฤติมิชอบ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕60 กระทรวงมหาดไทย**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ ที่** | **กลยุทธ์ที่** | **จำนวนโครงการ** | **งบประมาณ (บาท)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 1. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | 95 | 274,587,000 |
| 2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | 15 | 716,900 |
| 3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต | 14 | 477,000 |
| 4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 9 | 850,300 |
| **รวม** | **133** | **276,631,200** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | 7 | 2,573,000 |
| 3. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ | 1 | 0 |
| **รวม** | **8** | **2,573,000** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 9 | 1,728,700 |
| 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 1 | 0 |
| 3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | 6 | 0 |
| 4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 5 | 0 |
| 5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย | 1 | 5,000,000 |
|  | 6. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล | 1 | 300,000 |
| **รวม** | **21** | **7,028,700** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 5** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต | 1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | 6 | 0 |
| **รวม** | **6** | **0** |

**3.1 งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 1 ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | โครงการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) | จังหวัด / แห่ง | 76 จังหวัด และ ศปท. 1 แห่ง | 11.3841 |  | 11.3841 | มีการบูรณาการการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและลงสู่พื้นที่ 76 จังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ | 2.8460 | 2.8460 | 2.8460 | 2.8461 | ศปท. |
| 2 | โครงการเพิ่มพูนองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร สป.มท. | คน | 200 | 0.6500 |  | 0.6500 | บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน | บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงาน ตามระเบียบข้อกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน |   | 0.6500 |   |   | สป. |
| 3 | โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยเพื่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน | คน | 150 | 0.3500 |  | 0.3500 | บุคลากรสามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทุกภาคส่วนตามหลักธรรมา-ภิบาลได้และสามารถสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืน | มีการบูรณาการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |   | 0.3500 |   |   | สป. |
| 4 | โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาการทุจริตการทำงานด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง (DOPA YOUNG Anti-Corruption) ประจำปี พ.ศ. 2560 | คน | 500 | 1.7780 |  | 1.7780 | จำนวนผู้ผ่านการอบรม | 500 คน  | 1.4457 | 0.3323 |  |  | ปค. |
| 5 | โครงการข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ไม่รับ ไม่โกง | คน | 800 | 2.2950 |  | 2.2950 | จำนวนข้าราชการผู้เข้ารับการฝึกอบรม 765 คน |  | 2.2950 |  |  |  | ทด. |
| 6 | โครงการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสของกรมที่ดิน | คน | 150 | 0.1272 |  | 0.1272 | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม |  |  | 0.1272 |  |  | ทด. |
| 7 | เข้าค่ายลูกเสือช่อสะอาดเพื่อสร้างวินัย ใส่คุณธรรมให้กับข้าราชการ | คน | 160 | 0.4000 |  | 0.4000 | ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย | ผู้เข้าอบรมมีวินัยในการปฏิบัติตนและในการปฏิบัติงาน |   | 0.2000 | 0.2000 |   | กระบี่ |
| 8 | เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน | คน | 50 | 0.1232 |  | 0.1232 |  | เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |   | 0.1232 |   |   | กาญจนบุรี |
| 9 | ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | คน | 150 | 0.1000 |  | 0.1000 |  | สามารถจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินได้ตามกำหนดเวลา |   | 0.1000 |   |   | กำแพงเพชร |
| 10 | จังหวัดขอนแก่นโปร่งใสหัวใจคุณธรรม | คน | 500 | 0.3040 |  | 0.3040 |  |  | 0.3040 |   |   |   | ขอนแก่น |
| 11 | จังหวัดขอนแก่นโปร่งใสหัวใจคุณธรรม | คน | 1,000 | 0.9710 |  | 0.9710 |  |  | 0.9710 |   |   |   | ขอนแก่น |
| 12 | พัฒนาบุคลากรเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | คน | 300 | 0.2000 |  | 0.2000 | -ข้าราชการตลอดจนเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ 80- จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีน้อยกว่าร้อยละ 80 | ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม |   | 0.2000 |   |   | จันทบุรี |
| 13 | แลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | คน | 200 | 0.1784 |  | 0.1784 | การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80 | มีความรู้ความเข้าใจในการรับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส |   | 0.1784 |   |   | ฉะเชิงเทรา |
| 14 | พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างสมรรถนะ และจิตสาธารณะเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร | คน | 215 | 0.1290 |  | 0.1290 | ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและองค์กร | ข้าราชการส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น มีความรู้ และตระหนักถึงภัยของการทุจริต/จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตลดลง | 0.1290 |   |   |   | ชลบุรี |
| 15 | เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริต | คน | 876 | 0.4938 |  | 0.4938 | ผู้นำภาคราชการในระดับท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในปัญหาการทุจริตในพื้นที่และสามารถตรวจสอบการทุจริต | มีการตรวจสอบการทุจริตเพื่อลดการทุจริตในหน่วยงาน |   | 0.4938 |   |   | ชลบุรี |
| 16 | อบรมการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่จังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 | คน | 284 | 1.3184 |  | 1.3184 | ผู้บริหาร/พนักงานส่วนท้องถิ่น) | กลุ่มเป้าหมายเข้ารับอบรมตามเป้าหมาย ของโครงการ | 1.3184 |   |   |   | ชัยนาท |
| 17 | พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการด้านการทะเบียนฯ เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริต | คน | 80 | 0.2446 |  | 0.2446 | ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำไปใช้และถ่ายทอดให้บุคคลอื่นได้ตระหนักถึงการทุจริต | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำสิ่งที่ได้ไปปรับในชีวิตและมีความตระหนักถึงโทษของการทุจริต | 0.2446 |   |   |   | ชัยภูมิ |
| 18 |  ปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่รัฐในด้านคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต | คน | 300 | 0.3200 |  | 0.3200 | ระดับการมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชุมพร | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | 0.0540 | 0.0900 | 0.0900 | 0.0860 | ชุมพร |
| 19 | อบรมคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นวินัย สร้างหลักธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ และภาคีหุ้นส่วนในการป้องกันและต่อต้านทุจริต | คน | 500 | 0.5000 |  | 0.5000 | มีกลุ่มเป้าหมายร่วมการอบรมไม่น้อยกว่า 500 คน | 1. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม 2. ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตตระหนักร่วมกันและเกิดกระแสในการต่อต้านการทุจริต3. ผู้เข้ารับการอบรมเครือข่ายในการสร้างกลุ่มในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |   | 0.5000 |   |   | เชียงราย |
| 20 | สร้างความรู้และความเข้าใจในการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานเพื่อวางแผนการทำงานกับข้าราชการและพนักงานของรัฐในหน่วยงานในการวางแผนการดำเนินงานให้องค์กรมีระดับคุณธรรมความโปร่งใส และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน | คน | 500 | 0.5000 |  | 0.5000 | มีกลุ่มเป้าหมายร่วมการอบรมไม่น้อยกว่า 500 คน | 1. ผู้ที่เข้ารับการอบรมรับทราบแนวทางการดำเนินงานระดับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส2. ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความพร้อมเพื่อการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส 3. ผู้ที่เข้ารับการอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้และวิธีการการดำเนินการการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส  |   | 0.5000 |   |   | เชียงราย |
| 21 | ส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ส่วนภูมิภาค | คน | 34 | 0.0400 |  | 0.0400 | จำนวนส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการ | หน่วยงานมีความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส |   | 0.0400 |   |   | เชียงใหม่ |
| 22 | ธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐ | คน | 245 | 0.2500 |  | 0.2500 | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ ร้อยละ 70 | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ ร้อยละ 70 |   | 0.2500 |   |   | เชียงใหม่ |
| 23 | ส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ท้องถิ่น | คน | 211 | 0.1200 |  | 0.1200 | จำนวนหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการ | หน่วยงานมีความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส |   | 0.1200 |   |   | เชียงใหม่ |
| 24 | ขับเคลื่อนประมวลข้าราชการสู่การปฏิบัติ | คน | 500 | 0.1500 |  | 0.1500 | เครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด และกลุ่มเยาวชนเข้าอบรมไม่น้อยกว่า 500 คน | มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด และกลุ่มเยาวชนเข้าอบรม 519 คน | 0.1500 |   |   |   | ตราด |
| 25 | การอบรมสัมมนาการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 120 | 0.1500 |  | 0.1500 | ร้อยละ80ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 100 , 103 และ103/7 | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม | 0.1500 |   |   |   | ตาก |
| 26 | เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อจังหวัดนครนายกใสสะอาด | คน | 250 | 0.1700 |  | 0.1700 | ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | 0.1700 |   |   |   | นครนายก |
| 27 | สร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล ๕" | คน | 900 | 0.2400 |  | 0.2400 | - | - |   | 0.2400 |   |   | นครปฐม |
| 28 | จัดอบรมข้าราชการในสังกัดส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น | คน | 400 | 0.2100 |  | 0.2100 | ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่มีความรู้คุณธรรมจริยธรรม ๘๐% | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม |   | 0.2100 |   |   | นครพนม |
| 29 | สร้างความรู้และความเข้าใจในการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้องค์กรมีระดับความโปร่งใสและการพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีค่าคะแนนผ่านการประเมิน | คน | 550 | 0.5000 |  | 0.5000 | - | - | 0.5000 |   |   |   | นครราชสีมา |
| 30 | ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช | คน | 200 | 0.1300 |  | 0.1300 | ร้อยละของข้าราชการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี | ข้าราชการพลเรือนจังหวัดนครศรีธรรมราชยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ ลดการทุจริตคอรัปชั่น | 0.1300 |   |   |   | นครศรีธรรมราช |
| 31 | ฝึกอบรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนทางด้านเศรษฐกิจพอเพียงและชุมชนเข้มแข็ง | คน | 100 | 0.3000 |  | 0.3000 | ผู้นำชุมชนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้นำชุมชนมีความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาตนเองได้ตามระบบ มชช. |   | 0.3000 |   |   | นครศรีธรรมราช |
| 32 | การปลูกจิตสำนึก จริยธรรมและคุณธรรมให้กับข้าราชการและประชาชนทั่วไปในการต่อต้านการทุจริต | คน | 600 | 0.2430 |  | 0.2430 | - | - | 0.1215 | 0.1215 |   |   | นนทบุรี |
| 33 | โครงการ อปท. โปร่งใส | คน | 150 | 0.1014 |  | 0.1014 | ร้อยละ 90 ของอปท. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ | 1. อปท. เกิดความโปร่งใสมากขึ้น2. ประชาชนมีความพึงพอใจ มากขึ้น3. มี อปท. ต้นแบบ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงาน | 0.1014 |   |   |   | นราธิวาส |
| 34 | อบรมผู้นำศาสนาร่วมต้านการทุจริต | คน | 100 | 0.0980 |  | 0.0980 | ผู้นำศาสนามีความรู้และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติในการ่วมปราบปรามการทุจริต | 1. สร้างผู้นำทางศาสนาร่วมต่อต้านการทุจริต2. ผู้นำศาสนาได้รับความรู้แนวทางปฏิบัติในการป้องกันปราบปรามการทุจริต |   |   | 0.0980 |   | นราธิวาส |
| 35 | สร้างผู้นำเฝ้าระวัง หมู่บ้านและชุมชนห่างไกลการทุจริต | คน | 589 | 0.3484 |  | 0.3484 | ร้อยละ 100 ของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้รับการพัฒนาศักยภาพร่วมต่อต้านการทุจริต | 1. สร้างกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านให้เป็นเครือข่าย ร่วมต่อต้านการทุจริต2. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ได้รับความรู้และนำแนวทางไปสู่การปฏิบัติ |   | 0.3484 |   |   | นราธิวาส |
| 36 | การส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินตนเองหน่วยงานภาครัฐ ITA | คน | 160 | 0.1567 |  | 0.1567 | หน่วยงานผ่าน 200 หน่วยงาน | หน่วยงานมีความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส |   | 0.1567 |   |   | น่าน |
| 37 | ปลูกจิตสำนึกครอบครัวน่าน มุ่งสู่ชุมชนปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ | คน | 300 | 1.5000 |  | 1.5000 | ครอบครัวต้นแบบ | มีครอบครัวต้นแบบ 50 ครอบครัว |   | 0.5000 | 0.9000 | 0.1000 | น่าน |
| 38 | การอบรมเชิงปฏิบัติการสื่อมวลชนกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | คน | 660 | 1.0000 |  | 1.0000 | 1. ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต 2. ประชาชนในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ ร้อยละ ๘๐ สามารถรับรู้และเข้าใจให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สื่อมวลชนในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ กำหนดช่องทางในการเผยแพร่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |  1.0000 |   |   |   | บึงกาฬ |
| 39 | ขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการสู่การปฏิบัติ | คน | 100 | 0.1228 |  | 0.1228 | ข้าราชการผู้ผ่านการอบรม 100% | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติ งานตามประมวลจริยธรรม | 0.1228  |   |   |   | บุรีรัมย์ |
| 40 | เสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี | คน | 400 | 0.3522 |  | 0.3522 | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ | ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส |   | 0.3522 |   |   | ปทุมธานี |
| 41 | เสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ให้แก่ข้าราชการตำรวจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น | คน | 300 | 0.0972 |  | 0.0972 | ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมิน | ผู้อบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน |   | 0.0972 |   |   | ประจวบคีรีขันธ์ |
| 42 | ข้าราชการท้องถิ่นไทยหัวใจสะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น | คน | 300 | 0.0860 |  | 0.0860 | ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ | ผู้รับบริการได้รับการบริการที่รวดเร็ว โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม |   | 0.0860 |   |   | ประจวบคีรีขันธ์ |
| 43 | อบรมเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการ | คน | 200 | 0.3300 |  | 0.3300 | ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายมากขึ้น | ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง |   | 0.3300 |   |   | ประจวบคีรีขันธ์ |
| 44 | เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสสู่จังหวัดใสสะอาด | คน | 310 | 0.2700 |  | 0.2700 | 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต 2. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมที่สมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเข้าร่วมกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต |   | 0.2700 |   |   | ปราจีนบุรี |
| 45 | ปลุกจิตสำนึกการสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต | คน | 700 | 0.8050 |  | 0.8050 | 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต 2.ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมที่สมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเข้าร่วมกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต | 0.8050 |   |   |   | ปราจีนบุรี |
| 46 | ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมให้สังคมไทยไม่โกงต่อต้านการทุจริต | คน | 200 | 0.1200 |  | 0.1200 | 1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 802.สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปัตตานีเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ผู้เข้าร่วมโครงการ) | -ผู้เข้าร่วมประชุมปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม-มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต |   | 0.1200 |   |   | ปัตตานี |
| 47 | อบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่สมาชิก อปพร. | คน | 1,600 | 0.6736 |  | 0.6736 | อบรมให้ความรู้ 16 ครั้ง | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |   | 0.6736  |   |   | พระนครศรีอยุธยา |
| 48 | ท้องถิ่นก้าวไกล หัวใจธรรมา- ภิบาล | คน | 350 | 0.8300 |  | 0.8300 | ร้อยละ ของผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้ด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริต | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |   | 0.8300 |   |   | พังงา |
| 49 | ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่ | คน | 1,443 | 0.4090 |  | 0.4090 | ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียต่อการพัฒนาระบบราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใส และลดความเสี่ยงในการทุจริต | ผู้เข้าอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน |   | 0.4090 |   |   | พังงา |
| 50 | อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 80 | 0.1000 |  | 0.1000 | จำนวนผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |   | 0.1000 |   |   | พังงา |
| 51 | จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่พนักงานสอบสวน | คน | 70 | 0.0300 |  | 0.0300 | จำนวนครั้งในการฝึกอบรม | ผู้เข้าอบรมเกิดความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | 0.0300 |   |   |   | พัทลุง |
| 52 | เสริมสร้างจิตสำนึก ผนึกกำลัง ร่วมปลูกฝังเยาวชนรุ่นใหม่ใส่ใจคุณธรรม | คน | 700 | 0.0900 |  | 0.0900 |  ร้อยละ 90 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น | บุคลากร นักเรียน นักศึกษา ได้ผ่านการอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิต เพื่อต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น | 0.0900 |   |   |   | พัทลุง |
| 53 | ปลูกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม | คน | 250 | 0.2100 |  | 0.2100 | จำนวนหัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน | ผู้อบรมมีความรู้ความเข้าในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร |   | 0.2100 |   |   | พัทลุง |
| 54 | การส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  | คน | 315 | 0.3500 |  | 0.3500 | 105 | 102 | 0.3500 |   |   |   | พิษณุโลก |
| 55 | อบรมให้ความรู้ รณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดีและช่วยกันพิทักษ์สาธารณสมบัติของแผ่นดิน | คน | 500 | 0.4500 |  | 0.4500 | ร้อยละ80  | ร้อยละ100 | 0.4500 |   |   |   | พิษณุโลก |
| 56 | อบรมส่งเสริมองค์กรภาคเอกชนเพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริต จ. เพชรบุรี | คน | 150 | 0.1000 |  | 0.1000 | จำนวนเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต | มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต 150 เครือข่าย |   | 0.1000 |   |   | เพชรบุรี |
| 57 | อบรมส่งเสริมองค์กรคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริต จ. เพชรบุรี | คน | 150 | 0.1000 |  | 0.1000 | จำนวนเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต | มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต 150 เครือข่าย | 0.1000 |   |   |   | เพชรบุรี |
| 58 | การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และลดความเสี่ยงในการทุจริต | คน | 80 | 0.1200 |  | 0.1200 | - | - |   | 0.1200 |   |   | แพร่ |
| 59 | การส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  | คน | 70 | 1.0000 |  | 1.0000 | ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | กว่าร้อยละ 60 ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA |   | 0.5000 | 0.2500 | 0.2500 | พะเยา |
| 60 | พัฒนาเครือข่ายธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริต | คน | 150 | 0.4500 |  | 0.4500 | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและธรรมาภิบาลและเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริต | 0.1500 | 0.1500 | 0.1500 |   | พะเยา |
| 61 | ความรู้คู่คุณธรรมธรรมาภิบาลจังหวัดภูเก็ต | คน | 300 | 0.1000 |  | 0.1000 | ร้อยละของความสำเร็จของจำนวน ข้าราชการ พนักงานราชการในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล | มีเครือข่ายเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลภายในจังหวัดภูเก็ต  |   | 0.1000 |   |   | ภูเก็ต |
| 62 | สร้างจิตสำนึกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของฝ่ายปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน | คน | 1,400 | 0.5300 |  | 0.5300 | ข้าราชการกำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ คน ได้เข้าร่วมโครงการฯ | ข้าราชการกำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริต |   | 0.5300  |   |   | แม่ฮ่องสอน |
| 63 | รณรงค์ "คนไทย ไม่โกง" เพื่อถวายสัตย์ปฏิญาณฯ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | คน | 200 | 0.1200 |  | 0.1200 | ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในจังหวัดยะลา | ร้อยละ 100 | 0.1200 |   |   |   | ยะลา |
| 64 | สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต | คน | 400 | 0.5000 |  | 0.5000 | บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 |   | 0.5000 |   |   | ยโสธร |
| 65 | ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 | คน | 200 | 0.1350 |  | 0.1350 | ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการต่อต้านการโกงทุกรูปแบบ และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มากขึ้น |   | 0.1350 |   |   | ระนอง |
| 66 | อบรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | คน | 360 | 0.2553 |  | 0.2553 | ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการในภาพรวมไม่ต่ำกว่าระดับมาก(ร้อยละ 80) | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโครงการในภาพรวมระดับมาก (ร้อยละ 80) | 0.2553 |   |   |   | ระยอง |
| 67 | เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรา 100 และ 103 แห่ง พรบ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 | คน | 250 | 0.1500 |  | 0.1500 | จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา | ร้อยละ 90 |   | 0.1500 |   |   | ราชบุรี |
| 68 | อาสาสมัคร ป.ป.ช.  | คน | 660 | 0.3636 |  | 0.3636 | โรงเรียนในพื้นที่จังหวัดลพบุรีเข้าร่วมโครงการร้อยละ 50 | มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพื่อแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ |  | 0.1212 | 0.1212 | 0.1212 | ลพบุรี |
| 69 | การเผยแพร่ความรู้ตามกฎหมาย มาตรา 103/7 เรื่องแนวทางการเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางและการแสดงบัญชีรายการรับจ่ายของโครงการที่บุคคลหรือนิติบุคคลเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ | คน | 500 | 0.4000 |  | 0.4000 | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการ จำนวน 500 คน 2.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | การจัดซื้อจัดจ้างโดยการเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางและการแสดงบัญชีรายการรับจ่ายหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย |   | 0.2000 | 0.2000 |   | ลำปาง |
| 70 | สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต | คน | 1,000 | 0.8000 |  | 0.8000 | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1.000 คน  | 1. จังหวัดลำปางมีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม2. มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็ง |  | 0.4000 | 0.4000 |   | ลำปาง |
| 71 | ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดหมู่บ้านรักษาศีล 5 ในทุกหมู่บ้าน | คน | 3,120 | 0.5000 |  | 0.5000 | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 3,120 คน  | 1. หมู่บ้าน เป้าหมายได้รับการพัฒนาสู่หมู่บ้านรักษาศีล 5 2.คนในหมู่บ้านมีความสงบสุข สังคมสงบสุข จังหวัดสงบสุขประเทศชาติสงบสุข | 0.1000  | 0.2000 | 0.2000 |   | ลำปาง |
| 72 | ส่งเสริมสนับสนุนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดลำพูน | คน | 110 | 0.1800 |  | 0.1800 | บุคลากรของหน่วยงานของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ร้อยละ 80 | 110 |  | 0.0600 | 0.0600 | 0.0600 | ลำพูน |
| 73 | พัฒนาความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำชุมชนในจังหวัดเลย | คน | 560 | 0.3000 |  | 0.3000 | ร้อยละ 75 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถนำไปพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในจังหวัดเลยได้ | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถนำไปพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในจังหวัดเลยได้ | 0.0500 | 0.2500 |   |   | เลย |
| 74 | จังหวัดธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน | คน | 200 | 0.1500 |  | 0.1500 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตดี | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตดี |   |   | 0.1500 |   | เลย |
| 75 | ประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดเลย | คน | 50 | 0.0750 |  | 0.0750 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาเครือข่ายการประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้ | ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถพัฒนาเครือข่าย การประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้ |   | 0.0750 |   |   | เลย |
| 76 | ฝึกอบรมข้าราชรุ่นใหม่หัวใจสีขาว | คน | 100 | 0.1000 |  | 0.1000 | ร้อยละ 80 ของข้าราชการที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย | ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย |   | 0.1000 |   |   | เลย |
| 77 | พัฒนางานตามพันธกิจของส่วนราชการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ | คน | 100 | 0.1000 |  | 0.1000 | ภายหลังการจัดโครงการ ราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเลย ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการตามพันธกิจของ ส่วนราชการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ หรือเรื่องร้องเรียนลดลง | ราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเลย ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ |   |   |   | 0.1000 | เลย |
| 78 | อบรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2560 | คน | 135 | 0.0400 |  | 0.0400 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตดี | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตดี | 0.0400 |   |   |   | เลย |
| 79 | อปท. โปร่งใสหัวใจคุณธรรม | คน | 220 | 0.1500 |  | 0.1500 | ร้อยละ 80 |  - |   | 0.1500 |   |   | ศรีสะเกษ |
| 80 | ตำบลเข้มแข็งต้านโกง | คน | 206 | 0.1500 |  | 0.1500 | ร้อยละ 80 |  - |   | 0.1500 |   |   | ศรีสะเกษ |
| 81 | การเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรม สู่เยาวชน ประชาชนและข้าราชการ | คน | 400 | 0.2000 |  | 0.2000 | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะการเป็นพลเมืองที่ดี ยึดมั่นในความถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิต  | ผู้เข้าอบรมที่เป็นนักเรียน, นักศึกษา, ข้าราชการ, ประชาชน และเครือข่าย มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณ-ลักษณะการเป็นพลเมืองที่ดี ยึดมั่นในความถูกต้อง และสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิต  | 0.2000  |   |   |   | สกลนคร |
| 82 | ปลูกและปลุกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ห่างไกลทุจริต | คน | 600 | 0.3000 |  | 0.3000 | - | - |   | 0.3000 |   |   | สงขลา |
| 83 | การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามทุจริต | คน | 250 | 0.1500 |  | 0.1500 | ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 70 มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต  | - | 0.1500 |   |   |   | สตูล |
| 84 | เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของจังหวัดสมุทรสงคราม | คน | 120 | 0.1520 |  | 0.1520 | - ร้อยละของผู้เข้า ร่วมกิจกรรมอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90- ร้อยละของผู้เข้า ร่วมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ดำเนินการ 19 ม.ค. 60 |   | 0.1520 |   |   | สมุทรสงคราม |
| 85 | เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | คน | 108 | 0.0500 |  | 0.0500 | 1. อปท.มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 1002. เจ้าหน้าที่ของ อปท. ไม่มีพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารราชการ | 0.0500 |   |   |   | สมุทรสงคราม |
| 86 | แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Transparency Assessment : ITA) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์กร | คน | 130 | 0.0510 |  | 0.0510 | - ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90- ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | โครงการเป็นไปตามเป้าหมายคือร้อยละ 100 ผู้ผ่านเกณฑ์ความรู้ ความเข้าใจ สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 | 0.0510 |   |   |   | สมุทรสงคราม |
| 87 | สร้างความปรองดอง สมานฉันท์โดยหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาหมู่บ้านรักษาศีล ๕ | คน | 1,000 | 0.0770 |  | 0.0770 | วัดในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามจำนวน 10 วัด | ประชาชนทุกภาคส่วนฯ ของจังหวัดสมุทรสงครามได้เข้าวัดทำบุญ เป็นการสืบทอดอายุพระพุทธ-ศาสนา และเกิดความสามัคคีในชุมชนต่าง ๆ | 0.0267 | 0.0129 | 0.0172 | 0.0202 | สมุทรสงคราม |
| 88 | เสริมสร้างองค์ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานรัฐ | คน | 100 | 0.1200 |  | 0.1200 | บุคลากร/หน่วยงานที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ60 | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 65 | 0.1200 |   |   |   | สมุทรสาคร |
| 89 | พัฒนาระบบงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 | คน | 50 | 0.0500 |  | 0.0500 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการอบรม ร้อยละ 85 | 0.0500 |   |   |   | สมุทรสาคร |
| 90 | ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | คน | 400 | 0.4000 |  | 0.4000 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการอบรม ร้อยละ 85 | 0.4000 |   |   |   | สมุทรสาคร |
| 91 | ประชุมเชิงปฏิบัติการ "จัดทำโครงการในกรอบแผนบูรณาการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | คน | 150 | 0.4500 |  | 0.4500 |  -ระดับความสำเร็จของการนัดทำโครงการในกรอบแผนบูรณาการฯ-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | ร้อยละ 70ร้อยละ 70 |   | 0.4500 |   |   | สระแก้ว |
| 92 | สร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังการทุจริต ระดับจังหวัด | คน | 100 | 0.1500 |  | 0.1500 | จำนวนผู้ที่สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระบุรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในระดับจังหวัด ครอบคลุมทุกอำเภอ |   | 0.1500 |   |   | สระบุรี |
| 93 | อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี | คน | 200 | 0.1500 |  | 0.1500 | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติธรรม สามารถนำมาประพฤติปฏิบัติในการข่มตนให้สามารถดำรงชีวิตประจำวันด้วยความปกติสุข มีคุณธรรม และจริยธรรม | 0.1500 |  |   |   | สิงห์บุรี |
| 94 | เสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริต | คน | 200 | 0.1500 |  | 0.1500 | 1.กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ขององค์กรที่มีหน้าที่ในการสอดส่องการทุจริต2.หน่วยงานต่าง ๆ มีความพร้อมในการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต3.กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก เข้าใจ มั่นใจในระบบกลไกการป้องกันการทุจริต4.กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติ | 1.กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ขององค์กรที่มีหน้าที่ในการสอดส่องการทุจริต2.หน่วยงานต่าง ๆ มีความพร้อมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต3.กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก เข้าใจ มั่นใจในระบบกลไกการป้องกันการทุจริต4.กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติ | 0.1500 |   |   |   | สุโขทัย |
| 95 | ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจสุจริต | คน | 150 | 0.1000 |  | 0.1000 | จัดอบรมให้ความรู้ | - |   | 0.1000  |   |   | สุพรรณบุรี |
| 96 | ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการ (ข้าราชการกลุ่มเสี่ยง) | คน | 100 | 0.1019 |  | 0.1019 | จำนวนข้าราชการที่ถูกร้องเรียนหรือดำเนินการกรณีทุจริตประพฤติมิชอบลดลงจากปีที่ผ่านมา | ข้าราชการในกลุ่มที่เสี่ยงต่อการทุจริต ได้รับการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ | 0.1019 |   |   |   | สุราษฎร์ธานี |
| 97 | สร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธ-ศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล 5" จังหวัดสุรินทร์ | หมู่บ้าน | 17 | 0.2000 |  | 0.2000 | จำนวน 250 คน | อยู่ระหว่างดำเนินการ |   | 0.2000 |   |   | สุรินทร์ |
| 98 | การเสริมสร้างความรู้ด้านระเบียบกฎหมายให้แก่บุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต | คน | 250 | 0.1247 |  | 0.1247 | จำนวน 17 หมู่บ้าน | อยู่ระหว่างดำเนินการ |   | 0.1247 |   |   | สุรินทร์ |
| 99 | หนองบัวลำภูใสสะอาดไม่ให้ไม่รับ | คน | 200 | 0.1154 |  | 0.1154 | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันและสร้างเครือข่ายเพิ่มเติมได้ | ร้อยละ 90 | 0.1154 |   |   |   | หนองบัวลำภู |
| 100 | เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วนจังหวัดอ่างทอง | คน | 100 | 0.0370 |  | 0.0370 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ80 |   | 0.0370 |   |   | อ่างทอง |
| 101 | เฝ้าระวัง/ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | คน | 320 | 0.1530 |  | 0.1530 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ80 |   | 0.1530 |   |   | อ่างทอง |
| 102 | ท้องถิ่นอ่างทอง สุจริตโปร่งใส | คน | 430 | 0.5000 |  | 0.5000 | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ80 | 0.5000 |   |   |   | อ่างทอง |
| 103 | 1 จังหวัด 1 ป้องกันโกง | คน | 321 | 0.1000 |  | 0.1000 | มีผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกจริยธรรม คุณธรรม และมีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต | 0.1000 |   |   |   | อุดรธานี |
| 104 | เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | คน | 120 | 0.0868 |  | 0.0868 | - | - |   | 0.0868 |   |   | อุทัยธานี |
| 105 | เสริมสร้างจิตสำนึกของเครือข่ายวัฒนธรรม "ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 | คน | 128 | 0.1200 |  | 0.1200 | - | - | 0.1200 |   |   |   | อุทัยธานี |
| 106 | ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จ. อุตรดิตถ์ (Integrity and transparency Assessment - ITA) | คน | 300 | 0.2281 |  | 0.2281 | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน | บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต และองค์กรมีคุณธรรมความโปร่งใสนำไปสู่สังคมไทยปลอดจากการทุจริต |   | 0.2281 |   |   | อุตรดิตถ์ |
| 107 | ประชุมเสวนาปลุกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | คน | 600 | 0.3450 |  | 0.3450 | - | - |   | 0.3450 |   |   | อุบลราชธานี |
| 108 | อปท.โปร่งใส หัวใจช่อสะอาด | คน | 700 | 0.2800 |  | 0.2800 | 1.ลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐ และสังคมไทย2.ประเทศไทยมีภาพลักษณะด้านการคอร์รัปชันที่ดีขึ้น3.ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่พัสดุและหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของ อปท. ในหน่วยงานแต่ละสังกัดมีความรู้ความเข้าใจมาตรา 100 และมาตรา 103 ในระดับพื้นฐาน (วัดโดยแบบทดสอบความรู้) | 1. นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไปและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจมาตรา 100 และมาตรา 1032.เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานพัสดุสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ3.ค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยดีขึ้น |   | 0.2800 |   |   | อำนาจเจริญ |
|  | **งบประมาณรวม** | **45.2108** |  |  | 16.6559 | 17.7626 | 5.6824 | 3.5835 |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ | คน | 200 | 0.4100 |  | 0.4100 | ร้อยละ 80 ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมการสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามารถปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ |   | 0.4100 |   |   | กาฬสินธุ์ |
| 2 |  หมู่บ้านรักษาศีล ๕ จังหวัดตรัง | คน | 30 | 0.3480 |  | 0.3480 | - | ยังไม่ได้ดำเนินการ |   | 0.2663 |   | 0.0817 | ตรัง |
| 3 | หมู่บ้านรักษาศีล ๕  | คน | 450 | 0.1500 |  | 0.1500 | - | - |   | 0.1500  |   |   | บุรีรัมย์ |
| 4 | ขับเคลื่อนโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 | คน | 1,300 | 0.5500 |  | 0.5500 | -จำนวนหมู่บ้านร่วมโครงการ-กลุ่มเป้าหมายโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ไดน้อมนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน และดำเนินชีวิตร่วมกันในชุมชน โดยเฉพาะการถือศีล/ครองตนในหลักศีล 5 มีจิต-สำนึกป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ มีสุขภาวะที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ |   | 0.1500 | 0.3000 | 0.1000 | มหาสารคาม |
| 5 | หมู่บ้านรักษาศีล ๕  | คน | 3,400 | 1.5000 |  | 1.5000 | เชิงปริมาณผู้เข้าร่วมโครงการ | เชิงคุณภาพร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และเข้าใจสามารถนำหลักศีล 5 มาใช้เพื่อลดการทุจริตคอรัปชั่น |   | 0.6600 | 0.6600 | 0.1800 | ร้อยเอ็ด |
| 6 | การรักษาศีล 5 เสริมสร้างความโปร่งใส นำพาประเทศก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงยั่งยืน | คน | 250 | 0.1200 |  | 0.1200 | 1.เครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับความรู้ความเข้าใจนโยบายรัฐบาลและจังหวัดด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ 2.พุทธศาสนิกชนในครอบครัว หมู่บ้าน สถานศึกษา และหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมโครงการและรักษาศีล 5 เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 | 1.เครือข่ายภาคประชาสังคมตามโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างกลไกป้องกันการทุจริตเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 2.พุทธศาสนิกชนของจังหวัดสมุทรปราการเข้าร่วมโครงการรักษาศีล 5 เพิ่มขึ้น | 0.1200 |   |   |   | สมุทรปราการ |
|  | **งบประมาณรวม** | **3.0780** |  |  | 0.1200 | 1.3363 | 0.9600 | 0.3617 |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่องค์กรสตรี | คน | 250 | 0.3000 |  | 0.3000 | 1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 852.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น | ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ | 0.3000 |   |   |   | พิจิตร |
| 2 | เสริมสร้างความรู้เกี่ยวการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | คน | 500 | 0.3650 |  | 0.3650 | จำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | 1.ข้าราชการภายในจังหวัดหนองคายได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับหน่วยงานต่อไป2.ข้าราชการภายในจังหวัดหนองคายได้รับความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมสร้างรายได้ ลดปัญหาหนี้สิน ในข้าราชการเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิต |   | 0.3650 |   |   | หนองคาย |
|  | **งบประมาณรวม** | **0.6650** |  |  | 0.3000 | 0.3650 |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนต่อต้านการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน | จังหวัด (รุ่น) | 76 | 3.8000 |  | 3.8000 | 1. ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กรที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)2. ร้อยละความ สำเร็จ ของอาสา สมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรม สามารถพัฒนาขยายผลต่อยอดเครือข่ายรูปแบบความสัมพันธ์ในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ 70 (ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ) | สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) มีเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน 7,600 คน | 3.8000 |  |  |  | ปภ. |
| 2 | พัฒนาศักยภาพและรวมพลังเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ | คน | 90 | 0.3400 |  | 0.3400 | ร้อยละ 80 ของเครือข่ายเฝ้าระวังมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และมีการเตือนภัยให้ข้อมูลเบาะแส | จังหวัดมีเครือข่ายการเฝ้าระวังเตือนภัยการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ |   | 0.3400 |   |   | กาฬสินธุ์ |
| 3 | ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพื่อต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | คน | 100 | 0.1500 |  | 0.1500 | ร้อยละ 80 | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต  | 0.1500 |   |   |   | ตรัง |
| 4 | การประชุมเชิงปฏิบัติการ เครือข่ายข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมต่อต้านคอร์รัปชั่น | คน | 200 | 0.7000 |  | 0.7000 | - | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต  | 0.7000 |   |   |   | นครสวรรค์ |
| 5 | เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ภาคประชาสังคมและสื่อมวลชน | คน | 100 | 0.1080 |  | 0.1080 | ข้อเสนอ 10 ข้อ เครือข่าย 1 กลุ่ม | 10 ข้อเสนอ 10 เครือข่าย |   | 0.1080 |   |   | นครสวรรค์ |
| 6 | สร้างเครือข่ายข้าราชการต่อต้านการทุจริต | คน | 200 | 0.1264 |  | 0.1264 | ร้อยละ 90 ของบุคลากรภาครัฐ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ | 1. ข้าราชการในระดับจังหวัดมีความตระหนักในพิษภัยของการเรียกรับสินบนการจัดซื้อจัดจ้าง2. มีการดำเนินการทางวินัย/กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ |   | 0.1264 |   |   | นราธิวาส |
| 7 | อบรมเชิงปฏิบัติการ "ยามเฝ้าเมือง" | คน | 50 | 0.2471 |  | 0.2471 | อัตราอาสาสมัครร่วมต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น | 1. มีอาสาสมัครร่วมต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น2. ภาคประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจในมาตราการป้องกันปราบปรามการทุจริต |   | 0.2471 |   |   | นราธิวาส |
| 8 | พัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต | คน | 642 | 0.7290 |  | 0.7290 | ร้อยละของเครือข่ายภาคประชาชนมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต มีความรู้ไปปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และต่อต้านการทุจริตในหมู่บ้าน  | มีเครือข่ายภาคประชาชนเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต |   | 0.7290 |   |   | พังงา |
| 9 | เครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต | คน | 390 | 0.1500 |  | 0.1500 | ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง | เครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุงเพิ่มขึ้น 390 คน | 0.1500 |   |   |   | พัทลุง |
| 10 | เครือข่ายต้านโกง | คน | 100 | 0.2645 |  | 0.2645 | - | - |   | 0.264  |   |   | เพชรบูรณ์ |
| 11 | สร้างความรู้ ความเข้าใจ เครือข่ายอำเภอ/จังหวัดจัดทำแผนงานกิจกรรมขับเคลื่อนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 100 | 0.6000 |  | 0.6000 | ร้อยละจำนวนเครือข่ายพัฒนาชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้ทุกหมู่บ้าน | มีเครือข่ายการทำงานที่ต่อต้านการทุจริต | 0.6000 |   |   |   | ภูเก็ต |
| 12 | พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคม/ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต | คน | 1,200 | 0.7000 |  | 0.7000 | - | - | 0.2333 | 0.2333 | 0.2334 |  | มุกดาหาร |
| 13 | โครงการหมู่บ้าน/ชุมชน เข้มแข็งต้านการทุจริต | คน | 160 | 0.1500 |  | 0.1500 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 160 คน | หมู่บ้านชุมชนเข้มแข็งร่วมต่อต้านการทุจริต | 0.1500 |   |   |   | ลำพูน |
| 14 | พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันทุจริต | คน | 200 | 0.1500 |  | 0.1500 | 1.กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ มีจิตสำนึก ความเข้าใจในระบบกลไกการป้องกันการทุจริต มั่นใจในมาตรการคุ้มครองความปลอดภัย และสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัดสุโขทัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 302.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจบทบาทโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงานขององค์กรที่มีหน้าที่ในการสอดส่องการทุจริต3.กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปเผยแพร่ให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน4.กลุ่มเป้าหมายและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้านธรรมาภิบาล | 1.กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ มีจิตสำนึก ความเข้าใจในระบบกลไกการป้องกันการทุจริต มั่นใจในมาตรการคุ้มครองความปลอดภัย และสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัดสุโขทัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 มีผู้สมัครเป็นเครือข่าย 132 คน คิดเป็นร้อยละ 662.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจบทบาทโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงานขององค์กรที่มีหน้าที่ในการสอดส่องการทุจริต3.กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปเผยแพร่ให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน4.กลุ่มเป้าหมายและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้านธรรมาภิบาล | 0.1500 |   |   |   | สุโขทัย |
| 15 | เสริมสร้างเครือข่ายสายลับจับโจรปล้นชาติ | คน | 720 | 0.4860 |  | 0.4860 | 1.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ผ่านการประเมินทดสอบการทุจริตคอร์รัปชั่น2.ร้อยละ 25 ของผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่าย “สายลับ จับโจร ปล้นชาติ”3.องค์กรตรวจสอบมีเครือข่าย “สายลับ จับโจร ปล้นชาติ” ในการเฝ้าระวังหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตในทุกหน่วยงาน องค์กรตำบล หมู่บ้าน อย่างน้อยหน่วยงานหรือองค์กรละ 1 คน | ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ-ได้รับความรู้ ความเข้าใจและการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม มีอุดม-การณ์รักชาติที่ถูกต้อง-ได้รับความรู้ในด้านมาตรการป้องกันจากหน่วยงานตรวจสอบภายในการให้เบาะแสการทุจริตและมีความมั่นใจที่จะปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต-มีความพึงพอใจต่อการสัมมนาฯ และมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต-มีเครือข่าย “สายลับ จับโจร ปล้นชาติ” ในการเฝ้าระวังหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตในทุกหน่วยงาน องค์กรตำบล หมู่บ้าน อย่างน้อยหน่วยงานหรือองค์กรละ 1 คน |   | 0.4860 |   |   | หนองคาย |
| 16 | การอบรมเชิงปฏิบัติการ "หมาเฝ้าบ้าน" (Watch Dog)  | คน | 820 | 0.8352 |  | 0.8352 | จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | มีเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน |   | 0.8352 |   |   | อุตรดิตถ์ |
|  | **งบประมาณรวม** | **9.5362** |  |  | 5.9333 | 3.3695 | 0.2334 | 0 |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | โครงการให้บริการฐานข้อมูลดิจิทัลด้านการผังเมือง | ระบบ | 1 | 28.8760 |  | 28.8760 | - | - | 28.8760 |  |  |  | ยผ. |
|  | **รวมงบประมาณ** | **28.8760** |  |  | 28.8760 |  |  |  |  |

**3.2 งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 1 ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | รวมพลังแห่งความภักดี (จัดให้มีการปฏิญาณตน เมื่อวันที่ 22 พ.ย.2559) | ครั้ง  | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมพิธีได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนไทยทั้งชาติ | บุคลากรในสังกัด 500 คน ได้ร่วมปฏิญาณตนที่จะประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ |  |  |  |  | กก.สป. |
| 2 | สวดมนต์ข้ามปีส่งท้ายปีเก่าวิถีไทย ต้อนรับปีใหม่วิถีพุทธ พ.ศ. 2560 ณ วัดราชบพิธสถิตมหาสีมาราม เมื่อวันที่ 31 ธ.ค. 2559 | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | บุคคลในสังกัดและพุทธศาสนิกชนได้ร่วมกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ในมิติทางศาสนา | บุคลากรในสังกัดได้ร่วมกิจกรรมต้อนรับ ปีใหม่ในรูปแบบที่เรียบง่ายและสามารถนำหลักธรรม ของพระพุทธศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต |  |  |  |  | กก.สป. |
| 3 | โครงการพัฒนาคุณภาพและการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) | หน่วยงาน | 6/17/76 |  | 0.2346 | 0.2346 | ร้อยละของกรมและจังหวัดได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กร | กรมและจังหวัดมีการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA และกระบวนการทำงานอย่างมีระบบ สอดคล้องกับแนวทางคุณธรรมของบุคลากรและหลักธรรมาภิบาล | 0.0586 | 0.0586 | 0.0586 | 0.0588 | กพร. |
| 4 | โครงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สป.มท. | หน่วยงาน | 17 |  | 0.0250 | 0.0250 | ระดับความสำเร็จการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สป.มท. | ร้อยละ 100 | 0.0062 | 0.0062 | 0.0062 | 0.0064 | กพร. |
| 5 | โครงการจัดทำการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ | หน่วยงาน | ก.ค.-76 |  | 0.0250 | 0.0250 | ระดับความสำเร็จการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ | ระดับมาตรฐาน (ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด) | 0.0062 | 0.0062 | 0.0062 | 0.0064 | กพร. |
| 6 | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ปี 2560 | คน | 187 |  | 1.6800 | 1.6800 | จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม | การดำเนินการทางวินัยถูกต้องและเป็นธรรม | 1.6800 |  |  |  | พช. |
| 7 | เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | จังหวัด | 76 |  | 0.4000 | 0.4000 | ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม | ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | 0.4000 |  |  |  | พช. |
| 8 | ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2560 | คน | 90 |  | 0.8100 | 0.8100 | จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม | ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | 0.8100 |  |  |  | พช. |
| 9 | จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2560 | เล่ม | 7,000 |  | 0.5000 | 0.5000 | ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับสื่อฯ | ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องประมวลฯ |  | 0.5000 |  |  | พช. |
| 10 | ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) | คน | 1 |  | 0.1200 | 0.1200 | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบ | ข้าราชการกรมฯ มีแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ |  | 0.1200 |  |  | พช. |
| 11 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. | ร้อยละ  | 100 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละความสำเร็จของโครงการประเมินฯ |  |  |  |  |  | ทด. |
| 12 | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 และค่านิยมหลักกรมที่ดิน | กิจกรรม | 5 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ |  |  |  |  |  | ทด. |
| 13 | ทบทวน ปรับแก้ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ | เรื่อง | 2 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนกฎ ระเบียบที่ได้รับการทบทวน |  |  |  |  |  | ทด. |
| 14 | ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  |  |  |  |  | ทด. |
| 15 | โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | ครั้ง | 12 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | บุคลากร ปภ. มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ |  |  |  |  | ปภ. |
| 16 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA) ประจำปี 2560) | ระดับ | 5 ระดับ |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2560 | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน |  |  |  |  | ปภ. |
| 17 | ซักซ้อมคู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาในที่ประชุมกรมและเว็บไชต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละของผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไปที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา) มีความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา | ผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไป ที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา) มีความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา  |  |  |  |  | สถ. |
| 18 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) | แห่ง | 76จังหวัด |  | 251.2640 | 251.2640 | ร้อยละของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหาผู้รับจ้างมาลงนามสัญญาโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีผู้รับจ้างมารับงานประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Trans-parency Assessment (ITA) |  | 251.2640 |  |  | สถ. |
| 19 | โครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต ครั้งที่ ๒” | คน | ๒๒๐ |  | 0.2300 | 0.2300 | เพื่อสนับสนุนนโยบายภาครัฐและแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในแนวทางปลุกจิตสำนึกและตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุกให้กับเจ้าราชการ | เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการในหน่วยงานและรู้จัก ในการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตของข้าราชการและสามารถนำไปเผยแพร่ให้กับบุคคลทั่วไป |  | 0.2300 |  |  | ยผ. |
| 20 | การรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง | จำนวน | เจ้าหน้าที่กรมทุกราย |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมฯ | ทำให้ข้าราชการมีความรู้ มีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่มีความเสียสละ ความโปร่งใสในการทำงาน และสามารถตรวจสอบได้ | / | / | / | / | ยผ. |
| 21 | การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานของจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และการดำเนินการตามประมวลจริย-ธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อต่างๆ | ครั้ง | 5 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาชนพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม | ข้าราชการและประชาชนทั่วไปได้รับข้อมูลข่าวสารทางจริยธรรมและคุณธรรมอย่างถูกต้อง |  |  |  |  | ยผ. |
| 22 | พัฒนากรอบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ระดับคะแนน | 5 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ระดับความสำเร็จการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของกรมฯ | เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ด้วยการปฏิบัติงานด้วยความชื่อสัตย์และโปร่งใส |  |  |  |  | ยผ. |
| 23 | อบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานราชการ” รุ่นที่ 3 | 70 | 1 |  | 0.4290 | 0.4290 | พนักงานราชการมีความเข้าใจระเบียบ วินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบ แบบแผน ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล | 70 | 0.4290 |  |  |  | ยผ. |
| 24 | สัมมนา “วันผังเมืองโลก” | 500 | 1 |  | 0.5000 | 0.5000 | -ผู้เข้าร่วมการสัมมนารับทราบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านผังเมืองที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความเข้าใจงานผังเมืองที่มีความท้าทายในอนาคต โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน-เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและเพื่อให้การวางผังเมืองเป็นไปอย่างโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน | 500 | 0.5000 |  |  |  | ยผ. |
| 25 | อบรมข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 6 |  |  |  | 0.5840 | 0.5840 | ข้าราชการที่บรรจุใหม่มีการพัฒนาความรู้ และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และปลุกจิตสำนึกมิให้เกิดการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ | 70 | 0.5840 |  |  |  | ยผ. |
| 26 | อบรมหลักสูตร “การบูรณาการงานวางผังเมือง” | 65 | 1 |  | 0.2735 | 0.2735 | -นักผังเมือง นักวิเคราะห์ผังเมือง และพนักงานวิเคราะห์ผังเมืองที่บรรจุใหม่ ได้พัฒนาองค์ความรู้และทักษะ ตระหนักถึงขั้นตอนและกระบวนการวางผังตามพระราชบัญญัติการผังเมืองใหม่ได้อย่างถูกต้อง-ปลูกจิตสำนึกมิให้เกิดการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ | 65 | 0.2735 |  |  |  | ยผ. |
| 27 | สัมมนาการขอสนับสนุนและแนวทางการปฏิบัติงานระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) สำหรับ | 200 | 2 |  | 0.3020 | 0.3020 | เพื่อให้ผู้ดำเนินการโครงการจัดรูปที่ดิน เพื่อพัฒนาพื้นที่มีการเตรียมความพร้อมด้านงบประมาณหรือแหล่งทุนในการพัฒนาพื้นที่เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต | 200 |  | 0.1510 | 0.1510 |  | ยผ. |
| 28 | อบรมหลักสูตร “การผังเมืองสำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ 3 | 35 | 1 |  | 0.4800 | 0.4800 | -ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในภารกิจด้านการผังเมืองอย่างถูกต้องและสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ-ปลูกจิตสำนึกมิให้เกิดการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ | 35 |  |  | 0.4800 |  | ยผ. |
| 29 | กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | จำนวน | ๕๐๐ |  | 0.0200 | 0.0200 | บุคลากรกรมฯ เข้าร่วม |  |  |  | 0.0200 |  | ยผ. |
| 30 | จัดอบรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจมาตรา 100 และ 103 สำหรับผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป | คะแนน | > 80 |  |  0.0250  | 0.0250  | คะแนนความรู้หลังการฟังบรรยายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0.0250  |  |  |  | กปน. |
| 31 | การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ | คะแนน | > ปี 2559 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | คะแนนประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มากกว่าปี 2559 | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  |  | กปน. |
| 32 | รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้าน ธรรมาภิบาล จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อต่าง ๆ | คะแนน | Post Test > Pre Test |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | การวัดคะแนนความรู้ ความเข้าใจ ในการสื่อสาร Post Test มากกว่า Pre Test | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |   |   |   |   | กปน. |
| 33 | จัดอบรม/บรรยายให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต | ครั้ง/ปี | 3 |  |  0.0900  | 0.09000  | จำนวน 3 ครั้ง /ปี | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0.0300 | 0.3000 | 0.3000 |  | กปน. |
| 34 | การอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล กปน. "ต้นกล้าแห่งธรรมาภิบาล" | คะแนน | หลังบรรยาย > ก่อนบรรยาย |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | การวัดคะแนนความรู้หลังฟังบรรยายได้คะแนนมากกว่าก่อนฟังบรรยาย | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  |  | กปน. |
| 35 | การจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน.  | คะแนน | > 80 |  |  1.4000  | 1.4000  | คะแนนความพึงพอใจด้านการจัดงาน มากกว่าร้อยละ 80 | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  | 1.4000 | กปน. |
| 36 | โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม | ครั้ง/ปี | 15 |  | 0.2000  | 0.2000  | จำนวน 15 ครั้ง/ปี | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0.5000 | 0.5000 | 0.5000 | 0.5000 | กปน. |
| 37 | แผนยกระดับ โครงการวัฒนธรรมการทำดี | ระยะเวลา | 30-ก.ย.-60 |  |  0.2000  |  0.2000  | ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ภายใน 30 กันยายน 2560 | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  | 0.2000 | กปน. |
| 38 | เผยแพร่ ปลูกฝัง และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. อย่างต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ) | ครั้ง | 8 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ |  - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ |  |  |  |  | กปภ. |
| 39 | โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล”  | คน | 300 |  | 0.5000 | 0.5000 |  - จำนวนคนที่ได้รับการอบรม |  - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ | 0.1250 | 0.1250 | 0.1250 | 0.1250 | กปภ. |
| 40 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA) | วันที่ | ที่ ป.ป.ช. กำหนด |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  - จัดส่งเอกสารทั้ง 3 ส่วน ทันเวลาตามวันที่ ป.ป.ช. กำหนด |  - สนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศให้สูงขึ้น |  |  |  |  | กปภ. |
| 41 | โครงการให้ความรู้ “การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ) | ครั้ง | 4 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ |  - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ |  |  |  |  | กปภ. |
| 42 | โครงการจัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรของสำนักตรวจสอบ  | ครั้ง | 2 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ |  - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ |  |  |  |  | กปภ. |
| 43 | โครงการปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม | โครงการ | 1 |  | 0.6000 | 0.6000 | 1.ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงข้อปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง2. ร้อยละของการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างแนวปฏิบัติ ด้านสิทธิมนุษยชนฯ และแนวปฏิบัติสำหรับผู้เกี่ยวข้อง | พนักงานและคู่ค้า/ผู้ส่งมอบ สามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ ได้อย่างถูกต้อง |  |  |  | 0.6000 | กฟน. |
| 44 | แผนงานเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ | 100 |  | 0.2400 | 0.2400 | จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม | - จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่า 2,500 คน-มีความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | 0.0600 | 0.0600 | 0.0600 | 0.0600 | กฟภ. |
| 45 | แผนงานปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest) | ร้อยละ | 100 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน | ผู้บริหารและพนักงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2560 ครบ 100% |  |  |  |  | กฟภ. |
| 46 | โครงการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตสำหรับข้าราชการกรุงเทพ-มหานคร หลักสูตร “โตแล้วอย่าโกง” เน้นเรื่องคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เป็นธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล | ร้อยละ | 100 |  | 1.4000 | 1.4000 | ผู้อบรม |  | 0.3500 | 0.3500 | 0.3500 | 0.3500 | กทม. |
| 47 | โครงการเรียนสีขาว หลักสูตร “โตไปไม่โกง” กิจกรรมเสริมหลักสูตร เช่น การจัดทำสื่อการเรียนการสอนเพิ่มเติม/การทัศนศึกษา/การประกวดกิจกรรมดีเด่นของนักเรียน | ร้อยละ | 100 |  | 4.3000 | 4.3000 | ผู้เรียน |  | 1.0750 | 1.0750 | 1.0750 | 1.0750 | กทม. |
| 48 | โครงการโรงเรียนคุณธรรม เพื่อยกระดับสถานศึกษาของกรุงเทพมหานครให้เป็นโรงเรียนคุณธรรม โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย 1.สัมมนาคณะกรรมการนิเทศติดตามผล2.สรุปผลการดำเนินการครั้งที่ 1สรุปผลการดำเนินการครั้งที่ 2 | ร้อยละ | 100 |  | 3.0000 | 3.0000 | ข้าราชการครู และผู้เรียน |  | 0.7500 | 0.7500 | 0.7500 | 0.7500 | กทม. |
| 49 | การส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน | ร้อยละ | 100 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกหน่วยงาน |  |  |  |  |  | กทม. |
| 50 | โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน | 1 ครั้ง | 300 คน |  | 0.5000 | 0.5000 | พนักงาน ข้าราชการมีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 | พนักงาน ข้าราชการมีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม |  |  |  | 0.5000 | พัทยา |
| 51 | โครงการอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ | 1 ครั้ง | 100 คน |  | 0.2000 | 0.2000 | กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 | เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ-งานด้านพัสดุมีความเข้าใจและทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น |  | 0.2000 |  |  | พัทยา |
| 52 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่าย-พลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 104 | (ปภ.-ปปช.) |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ตัวชี้วัดที่ 8 | 90% | / |  |  |  | นครพนม |
| 53 | โครงการขับเคลื่อน “นครสวรรค์ใสสะอาด” |  |  |  | 0.5000 | 0.5000 | 1.ปัญหาการร้องเรียน จนท.รัฐ ของส่วนภูมิภาคลดลงจากปีงบ-ประมาณ 2559 อย่างน้อย 10%2.ตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ อย่างน้อยอำเภอละ 1 โครงการ3.จนท.ของรัฐ จำนวน 230 คน ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะ เพิ่มความรู้ และปลุกจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี4.ส่วนราชการ 400 หน่วยงานได้รับเอกสารประชาสัมพันธ์ การรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติ- มิชอบ | 1.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี2.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และส่งเสริมความสงบเรียบร้อยของสังคม 3.ส่วนราชการภาครัฐมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติชอบ |  |  |  |  | นครสวรรค์ |
| -การเพิ่มศักยภาพบุคลากรเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย | 70 คน | 1 ครั้ง |  | 0.1000 |  |  |
| -การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ | 160 คน | 1 ครั้ง | 0.1000 |  |  |  |
| -การขับเคลื่อน ศปท.จ.นว. |  |  | 0.0200 | 0.0900 | 0.0950 | 0.0950 |
| 54 | โครงการพัฒนาชุมชนนครสวรรค์ใสสะอาด | 15 อำเภอ | 15 ครั้ง |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 95 ของข้าราชการในสังกัดมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด | หน่วยงานมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส |  |  |  |  | นครสวรรค์ |
| 55 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นในการหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ | 160 คน | 1 ครั้ง |  | 0.2000 | 0.2000 |  |  |  |  |  | 0.2000 | นครสวรรค์ |
| 56 | ส่งเสริมบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | คน | 26 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม |  |  |  |  | ปทุมธานี |
| 57 | ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | คน | 26 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ |  |  |  |  | ปทุมธานี |
| 58 | ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล | คน | 26 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ | เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น |  |  |  |  | ปทุมธานี |
| 59 | ประชุมประจำเดือนสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี | คน | 19 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม | เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต |  |  |  |  | ปทุมธานี |
| 60 | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | 13 หน่วย | 5 มิติ |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | 1.บทบาทผู้บริหาร2.การเปิดเผยข้อมูล3.การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน4.การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม5.กิจกรรม 5 ส | 1.ผู้บริหารประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต2.มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร 3.ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ4. ข้าราชการได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม 5.หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม 5 ส |  |  |  |  | ปัตตานี |
| 61 | โครงการเสริมสร้างความรู้ คู่คุณธรรม ต่อต้านทุจริต จัดให้มีการประชุมเพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าพนักงานที่ดินสาขา/อำเภอ อย่างน้อย ๓ เดือนครั้งและมอบนโยบายให้ไปถ่ายทอดต่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานที่ดิน | ครั้ง/คน | 1/13 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละของเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพังงา สาขา/อำเภอ/หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายต่างๆ ในสำนักงานที่ดินจังหวัดพังงาได้รับความรู้ฯ ไปถ่ายทอดฯ | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบของหน่วยงาน | / |  |  |  | พังงา |
| 62 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพัฒนาชุมชนต่อต้านการทุจริตจัดให้มีการประชุมเพื่อสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ทุกคน  | ครั้ง/คน | ๑/๕๐ |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  ร้อยละของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงามีความรู้ ความเข้าใจ และมีคุณธรรม จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี |  ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามหลักการคุณธรรม จริยธรรม |  |  |  |  / | พังงา |
| 63 | ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการงานด้านช่างและงานให้บริการด้านผังเมือง เพื่อให้บริการด้วยหลักธรรมาภิบาล-ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เพื่อปรับปรุงระบบการให้บริการงานด้านช่าง และงานด้านผังเมือง เพื่อจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ความพึงพอใจของผู้รับบริการ | ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็ว |  | / |  |  | พังงา |
| 64 | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ-ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน เป็นผู้จัด | คน | 27 |  | 0.1000 | 0.1000 | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม | บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | 0.0250 | 0.0250 | 0.0250 | 0.0250 | พังงา |
| 65 | แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ กิจกรรมบูรณาการระหว่างส่วนราชการ หน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพังงา ประจำปี 2560 | เล่ม | 1 |  | 0.0200 | 0.0200 | ความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จังหวัดพังงา ประจำปี 2560  | มีกรอบแนวทางดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ประจำปี 2560 |   | 0.0200 |   |   | พังงา |
| 66 | แผนงานการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพังงา ในการสอดส่อง เสนอแนะ ส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานของรัฐ | ครั้ง | 1 |  | 0.0900 | 0.0900 | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสอดส่องฯ | มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | 0.0225 | 0.0225 | 0.0225 | 0.0225 | พังงา |
| 67 | โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักเรียน | 110 คน |   |   | 0.1433 | 0.1433 |   |   | 0.1433 |   |   |   | แพร่ |
| 68 | โครงการประกวดเยาวชนต้นแบบด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริตมิชอบ |   | 130 คน |   | 0.1970 | 0.1970 |   |   | 0.1970 |   |   |   | แพร่ |
| 69 | โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดความเสี่ยงในการทุจริต |   |   |   | 0.0880  | 0.0880 |   |   | อยู่ระหว่างขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ เนื่องจากได้รับจัดสรรงบประมาณจากสองแหล่ง คือ งบพัฒนาจังหวัดและงบกระทรวงมหาดไทย | แพร่ |
| 70 | ปลูกจิตสำนึกด้วยการเน้นย้ำความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการประชุมของหน่วยงาน | ครั้ง/ปี | 6 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ  | 80 |  |  |  |  | มหาสารคาม |
| 71 | การส่งเสริมแรงจูงใจในการเรียนเพื่อมุ่งสู่อาชีพของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษา สังกัด สพป.มค.1 | 1 | 38 โรงเรียน |   | 0.0500 | 0.0500 | 704 | 704 | 0.0125 | 0.0125 | 0.0125 | 0.0125 | มหาสารคาม |
| 72 | โครงการอบรมเชิงปฎิบัติการปรับปรุงและติดตามระบบงานประมาณแนวใหม่ | 1 | 201 แห่ง |  | 0.0700 | 0.0700 | 201 คน | 201 คน | 0.0175 | 0.0175 | 0.0175 | 0.0175 | มหาสารคาม |
| 73 | โครงการตรวจสอบภายในเพื่อสร้างความเข้มแข็งภาครัฐแนวใหม่ | 1 | 70 โรงเรียน |  | 0.0700 | 0.0700 | 70 แห่ง | 70 แห่ง | 0.0175 | 0.0175 | 0.0175 | 0.0175 | มหาสารคาม |
| 74 | พัฒนาวินัยข้าราชการครูและบุคคลากรทางการศึกษาเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 | 201 แห่ง |  | 0.1000 | 0.1000 | 201 คน | 201 คน | 0.0250 | 0.0250 | 0.0250 | 0.0250 | มหาสารคาม |
| 75 | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส | คน | 140 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน | บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม |  |  |  |  | มหาสารคาม |
| 76 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 100 คน | 1 โครงการ |  | 0.0500 | 0.0500 | ร้อยละ 90 ของ อปพร. ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 0.0500 |  |  |  | มหาสารคาม |
| 77 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช | คน | 267  |  | 0.3300 | 0.3300 |  |  | 0.0825 | 0.0825 | 0.0825 | 0.0825 | แม่ฮ่องสอน |
| 78 | โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล ประจำปี 2560 | คน | 250 |  | 0.3586 | 0.3586 | ข้าราชการะดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานในจังหวัด จำนวน 250 คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการฯ | ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ | 0.0240 | 0.3346 |  |  | ยโสธร |
| 79 | โครงการสัมมนา “สืบสานพระราชปณิธานคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท”ของจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560  | คน | 500 |  | 0.0470 | 0.0470 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 500 คน | 500 | 0.0470 |   |   |   | ลำพูน |
| 80 | โครงการพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดลำพูน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560  | คน | 120 |  | 0.2000 | 0.2000 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 120 คน | 110 | 0.2000 |   |   |   | ลำพูน |
| 81 | โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการพัฒนาจังหวัด | คน | 100 |  | 0.2330 | 0.2330 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน | 100 | 0.2330 |   |   |   | ลำพูน |
| 82 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานฝ่ายปกครองปีงบประมาณ พ.ศ.2560 | คน | 90 |  | 0.0630 | 0.0630 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 90คน | 90 | 0.0630 |   |   |   | ลำพูน |
| 83 | โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทดรองราชการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยกรณีฉุกฉิน ให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กรระดับท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนทั่วไป โดยการสอดแทรกความรู้ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ | ครั้ง | 6 |  | 0.3000 | 0.3000 | จำนวนครั้งในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ | 3 | 0.1500 | 0.1500 |   |   | ลำพูน |
| 84 | กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการเป็นข้าราชการ ที่ดี จังหวัดสมุทรปราการ ปี 2560 | คน | 850 |   | 0.5000 | 0.5000 | 1.ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของหน่วยงานใสสะอาดร่วมต้านทุจริต 2.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงปัญหา ร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไข และบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ร้อยละ 60 | 1. การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ และเสริมสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาคส่วนต่างๆ2.ทรัพยากรบุคคลของจังหวัดทุกหน่วยงานด้วยการเพิ่มศักยภาพใน องค์ความรู้ที่หลากหลายและสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ3. บุคลากรของจังหวัดสมุทร-ปราการ มีจิตสำนึกมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี |   | 0.5000 |  |  | สมุทรปราการ |
| 85 | สอดแทรกเรื่ององค์ความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมบุคลากรของสำนักงานจังหวัด  | 1 | 50 คน |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการประชุมสำนักงานจังหวัดไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจังหวัดมีความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  |   | / | / | / | สระบุรี |
| 86 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของบุคลากรสำนักงานจังหวัดสระบุรี  | 1 | 50 คน |   | 0.0500 | 0.0500 | มีการจัดอบรมบุคลากรของสำนักงานจังหวัดโดยสอดแทรกองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | บุคลากรสำนักงานจังหวัดมีความรู้ในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น  |   | 0.0500 |   |   | สระบุรี |
| 87 | กิจกรรมจัดพิธีลงนามสัตยาบันเพื่อร่วมกันสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐ ร่วมกับการจัดงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชั่นแห่งชาติ 2559” วันที่ 11 กันยายน 2559 |  |  |  | 0.0450 | 0.0450 | แผนงาน/โครงการ/งบประมาณตามพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาท้องที่ มีการบริหารจัดการที่เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น | ส่วนราชการในจังหวัดให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำโครงการพื้นฐาน รวมทั้งมีการบริหารจัดการแผนงานโครงการ งบประมาณภายใต้พันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” | 0.0450 |  |  |  | สุราษฎร์ธานี |
| 88 | กิจกรรมการเผยแพร่ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ข้าราชการพลเรือนยึดมั่นในจริยธรรม ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม | ข้าราชการเกิดสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการอันควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชนและดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม |  |  |  |  | สุราษฎร์ธานี |
| 89 | โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่/ย้ายมาใหม่ จังหวัดอุดรธานี | คน | ๒๐๐ |  | 0.๑๐๐๐ | 0.๑๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมรับทราบนโยบายการบริหารงานของจังหวัด และมีจิตสำนึกตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ | ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน |  | 0.๑๐๐๐ |  |  | อุดรธานี |
| 90 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ จังหวัดอุทัยธานี |  |  |  | 0.1000 | 0.1000 |  |  |  | 0.1000 |  |  | อุทัยธานี |
| 91 | โครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์ให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2560 | คน | 126 |  | 0.0500 | 0.0500 | เครือข่ายมีความรู้ และมีส่วนร่วม | ร้อยละ 90 เป็นเครือข่ายร่วมแจ้งการทุจริต | 0.0500 |  |  |  | อุทัยธานี |
| 92 | เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ | คน | 60 |   |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  | บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริย-ธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการกรมพัฒนาชุมชนและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม |  |  |  |  | อำนาจเจริญ |
| 93 | สร้างแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ | คน | 60 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  | บุคลากรในสังกัดมีแรงจูงใจในการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม |  |  |  |  | อำนาจเจริญ |
| 94 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันการทุจริต | คน | 60 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  | บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมพัฒนาชุมชนและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม |  |  |  |  | อำนาจเจริญ |
| 95 | อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการระบบควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2560 | คน | 100 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  | 1.กลุ่มเป้าหมายมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและเข้าใจกระบวนการจัดวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้อง2.คณะกรรมการควบคุมภายใน-ตรวจสอบภายในเข้าใจแนวทางของการจัดวางระบบในแนวทางเดียวกัน |  |  |  |  | อำนาจเจริญ |
|  | **งบประมาณรวม** | **274.5870** |  |  | 8.7593 | 256.6451 | 3.4815 | 5.7011 |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สป.มท. | คน (ร้อยละ) | ร้อยละ95 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 95 ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต |  |  |  |  | กสป.สป. |
| 2 | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | เรื่อง | 7/ปี |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 เรื่องต่อปี | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต |  |  |  |  | กสป.สป. |
| 3 | โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม | คน | 35 |  | 0.0350 | 0.0350 | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม | ทำให้ข้าราชการในหน่วยงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน เป็นเกียรติประวัติของข้าราชการเป็นการสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ |  | 0.0350 |  |  |  |
| 4 | โครงการปฏิบัติธรรมของข้าราชการกรมที่ดินและประชาชน | คน | 89 |  | 0.0419 | 0.0419 | จำนวนข้าราชการผู้เข้าร่วมกิจกรรม 94 คน |  |  | 0.0419 |  |  | ทด. |
| 5 | จัดทำคู่มือจริยธรรมของเจ้าพนักงานที่ดิน | เล่ม | 2,500 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่ |  |  |  |  |  | ทด. |
| 6 | โครงการคัดเลือก “คนดีศรี ปภ.” ประจำปี 2560 | ระดับ | 5 ระดับ |  | 0.0200 | 0.0200 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี 2560 | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีบุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีงาม |  |  | 0.0200 |  | ปภ. |
| 7 | โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทา-สาธารณภัย | กิจกรรมกิจกรรม | 63 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | -จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ.-โครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล 5 | บุคลากร ปภ. มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี และมีศีลธรรม |  |  |  |  | ปภ. |
| 8 |  - โครงการคัดเลือกบุคคล “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2559”  | วันที่ |  - วันที่ 28 ก.พ.2560 |  | 0.1000 | 0.1000 |  - บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัล | ส่งเสริมและสนับ-สนุนให้พนักงานเป็นคนดีทั้งต่อหน้าและลับหลัง | 0.0500 | 0.0500 |  |  | กปภ. |
| 9 | โครงการเสริมสร้างความรู้ระบอบประชาธิปไตยเมืองพัทยา | 2 รุ่น | รุ่นละ 200 คน |  | 0.2500 | 0.2500 | เยาวชนและประชาชนมีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 | เยาวชนประชาชนมีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต |  | 0.2500 |  |  | พัทยา |
| 10 | โครงการเสริมสร้างความรู้ระบอบประชาธิปไตยเมืองพัทยา | 2 รุ่น | รุ่นละ 200 คน |  | 0.2500 | 0.2500 | เยาวชนและประชาชนมีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 | เยาวชนประชาชนมีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต |   | 0.2500 |  |  | พัทยา |
| 11 | คัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม-จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 2 คน เพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชยเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรของกรมโยธาธิการและผังเมือง | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนบุคลากรผ่านการคัดเลือกในระดับกรม | บุคลากรในสังกัดผ่านการคัดเลือก จำนวน 2 คน |  |  |  |  | พังงา |
| 12 | กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2559 | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น 3 กลุ่ม | ข้าราชการพลเรือนดีเด่น 3 ราย |   |  |   |   | พังงา |
| 13 | แผนงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดพังงา | ภารกิจ | 5 |  | 0.0200 | 0.0200  | ความสำเร็จการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | 5 ภารกิจ |   | 0.0066 | 0.0066 | 0.0068 | พังงา |
| 14 | การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ประพฤติตนเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น | คน | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | เจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือก | มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจฯ |  |  |  |  | มหาสารคาม |
| 15 | กิจกรรมการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดี โดยการส่งเสริม สนับสนุนคนดี | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม โดยการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เยาวชนและประชาชนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม | ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ร่วมกันสร้างสรรค์คนดี และยกย่องคนดีให้เป็นแบบอย่างที่ดีของเด็ก เยาวชน และสังคม โดยเฉพาะเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ความวิริยะ อุตสาหะ ความกล้าหาญ และเสียสละ เพื่อสังคมไทยและประเทศชาติ |  |  |  |  | สุราษฎร์ธานี |
|  | **งบประมาณรวม** | **0.7169** |  |  | 0.0500 | 0.6335 | 0.0266 | 0.0068 |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กสป. เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | คน (ร้อยละ) | ร้อยละ 30 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 30 ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต |  |  |  |  | สป. |
| 2 | กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | เรื่อง | 14 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จัดมุมหนังสือเผยแพร่ภายใน กสป.สป. จำนวน 14 เรื่องต่อปี | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต |  |  |  |  | สป. |
| 3 | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | เรื่อง | 7 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | เผยแพร่ข้อมูลฯ บนเว็บไซต์ของ กสป.สป. จำนวน 7 เรื่องต่อปี | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต |  |  |  |  | สป. |
| 4 | เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | กิจกรรม | 3 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง |  |  |  |  |  | ทด. |
| 5 | โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม | โครงการ | 1 |  | 0.0500 | 0.0500 | จำนวนโครงการ/กิจกรรม อบรม สัมมนา ด้านการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | บุคลากรของ ปภ. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมบริการประชาชน พร้อมตอบสนองความต้องการของประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม |  | 0.0500 |  |  | ปภ. |
| 6 | กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | โครงการ | 1  |  | 0.0500 | 0.0500 | จำนวนกิจกรรม/โครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริฯ ประจำปี 2560 | บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องจากพระราชดำริ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการได้ และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง |  | 0.0500 |  |  | ปภ. |
| 7 | โครงการให้ความรู้ “การปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ) | ครั้ง | 8 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ |  - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ |  |  |  |  | กปภ. |
| 8 | กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กสป. เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | คน (ร้อยละ) | ร้อยละ 30 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 30 ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต |  |  |  |  | สป. |
| 9 | กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | เรื่อง | 14 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จัดมุมหนังสือเผยแพร่ภายใน กสป.สป. จำนวน 14 เรื่องต่อปี | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต |  |  |  |  | สป. |
| 10 | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | เรื่อง | 7 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | เผยแพร่ข้อมูลฯ บนเว็บไซต์ของ กสป.สป. จำนวน 7 เรื่องต่อปี | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต |  |  |  |  | สป. |
| 11 | การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ | คน | 26 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตในด้านการทำงาน และครอบครัว | เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว |  |  |  |  | ปทุมธานี |
| 12 | กิจกรรมเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ในการประชุมนายอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานประจำเดือน ม.ค. – ก.ย. 2560 | ครั้ง | 10 |  | 0.01350 | 0.0135 | นายอำเภอ จำนวน 12 ท่าน ข้าราชการ จำนวน 10 ท่าน ได้รับการเสริมสร้างฯ และปลูกจิตสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง จำนวน 10 ครั้ง | ข้าราชการฝ่ายปกครองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ |  | 0.0045 | 0.0045 | 0.0045 | ปัตตานี |
| 13 | กิจกรรมเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ในการประชุมนายอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารงานปกครองและข้าราชการสังกัด ทปค.จว.ปน. ประจำเดือน ม.ค. – ก.ย. 2560 | ครั้ง | 10 |  | 0.01350 | 0.0135 | ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มฯ จำนวน 12 ท่าน ปลัดอำเภอสังกัด ทปค. จำนวน 10 ท่าน ได้รับการเสริมสร้างฯ และปลูกจิตสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง จำนวน 10 ครั้ง | ข้าราชการฝ่ายปกครองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ |  | 0.0045 | 0.0045 | 0.0045 | ปัตตานี |
| 14 | โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัดลำพูน | คน | 250 |  | 0.3500 | 0.3500 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 250 คน | 250 | 0.3500 |   |   |   | ลำพูน |
|  | **งบประมาณรวม** | **0.4770** |  |  | 0.3500 | 0.1090 | 0.0090 | 0.0090 |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด : ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน | หน่วยงาน | 90 |  | 0.3100 | 0.3100 | ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามมาตรการใสสะอาด | หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต |  |  |  | 0.3100 | พช. |
| 2 | แผนงานตรวจเยี่ยมของคณะกรรมกาจริยธรรมประจำกรมที่ดิน | ครั้ง | 2 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการตรวจเยี่ยม |  |  |  |  |  | ทด. |
| 3 | โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น | ราย | 80 |  | 0.2923 | 0.2923 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 |  |  |  |  |  | ทด. |
| 4 | พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายภาคประชาชน | ราย | 500 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนสมาชิกเครือข่าย |  |  |  |  |  | ทด. |
| 5 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์ให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 โครงการ | 100 คน |  | 0.0500 | 0.0500 | ร้อยละ 90 ของ อปพร. ที่ผ่านมา ฝึกอบรม สามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สร้างเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 0.0500 |  |  |  | มหาสารคาม |
| 6 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 | คน | 100 |  | 0.0500 | 0.0500 | เพื่อให้สมาชิก อปพร. จะเป็นเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจะขึ้นทะเบียนกับ ป.ป.ช. เป็นเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 0.0500 |  |  |  | ยโสธร |
| 7 | สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนมาที่ศาลากลางจังหวัด โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ ได้ทุกวันในเวลาราชการ  | ช่องทาง | 5 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของ ประชาชนได้รับการแก้ไข  | 80 |   | ∕ | ∕ | ∕ | ลำพูน |
| 8 | โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการประจำตำบลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านตามแนวทางประชารัฐ จังหวัดลำพูน | ครั้ง | 6 |   | 0.0980 | 0.0980 | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 90คน | 90 | 0.0980 |   |   |   | ลำพูน |
| 9 | โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ครั้ง | 1 |   | 0.0500 | 0.0500 | จำนวนครั้ง อปพร.ที่เข้าร่วมฝึกอบรมฯ | 1 | 0.0500 |   |   |   | ลำพูน |
|  | **งบประมาณรวม** | **0.8503** |  |  | 0.2480 | 0.2923 | 0.0000 | 0.3100 |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

**กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรกรมที่ดิน | ช่องทาง | อย่างน้อย 2 ช่องทาง |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ |  |  |  |  |  | ทด. |
| 2 | พิจารณาช่องทางการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความหลากหลายและครอบคลุม | ช่องทาง | ไม่น้อยกว่า 1  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น |  |  |  |  |  | ทด. |
| 3 | ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต | วิธีการดำเนินการ | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | วิธีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง |  |  |  |  |  | ทด. |
| 4 | เผยแพร่ความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 |  |  |  |  |  | ทด. |
| 5 | การตรวจติดตามการนำนโยบายของผู้บริหารสู่การปฏิบัติของหน่วยรับตรวจ | ครั้ง | 60 |  | 1.3730 | 1.3730 | 40 ครั้ง |  | 0.4809 | 0.3435 | 0.2746 | 0.2740 | ปภ. |
| 6 | เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยในที่ประชุมกรมและเว็บไชต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ครั้ง | 4 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละของผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไปที่มีผู้ใต้-บังคับบัญชา)มีความรู้เรื่องกรณี ศึกษาเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย | ผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไป ที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา) มีความรู้เรื่องกรณีศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย |  |  |  |  | สถ. |
| 7 | แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม | ร้อยละ | 100 |  | 1.2000 | 1.2000 | - แผนการจัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม- นำเสนอรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ กฟภ. | -จัดประชุมคณะ-กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมตามแผนที่กำหนดไว้-มีรายงานสรุปการนำข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการทุกไตรมาส | 0.3000 | 0.3000 | 0.3000 | 0.3000 | กฟภ. |
|  | **งบประมาณรวม** | **2.5730** |  |  | 0.7809 | 0.6435 | 0.5746 | 0.5740 |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

**กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | โครงการประชาสัมพันธ์ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย (บทความการปราบปรามการทุจริต : มหาดไทย ชูกลไกประชารัฐเดินหน้าปราบคอร์รัปชัน) | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนช่องทางที่เผยแพร่บทความ | มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต |  | 1 |  |  | สน.สป. |
|  | **งบประมาณรวม** | **0.0000** |  |  |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | พัฒนากรอบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ระดับคะแนน | 5 |   |   | ไม่ใช้งบประมาณ | ระดับความสำเร็จการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของกรมฯ | เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ด้วยการปฏิบัติงานด้วยความชื่อสัตย์และโปร่งใส |  | / | / |  | ยผ. |
| 2 | กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | โครงการ | ๓๒๒ | - | 0.2987 | 0.2987 | ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี และด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนด- ตรวจสอบด้านการดำเนินงาน- ตรวจสอบด้านการบริหาร- ตรวจสอบด้านการปฏิบัติงาน- ตรวจสอบด้านความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง | 0.0๗๔๖ | 0.0๗๔๖ | 0.0๗๔๖ | 0.0๗๔9 | ยผ. |
| 3 | พัฒนาเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชันโดยเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับเครือข่ายภายในประเทศ | แห่ง | 2 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนเครือข่ายภายนอกองค์กรที่ กปน. สมัครเข้าร่วมจำนวน 2 แห่ง | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  |  | กปน. |
| 4 | จัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสในองค์กร | ระยะเวลา | 30-ก.ย.-60 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จัดทำเกณฑ์วัดความโปร่งใสแล้วเสร็จ ภายในวันที่ 30 กันยายน 2560 | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  |  | กปน. |
| 5 |  - โครงการ “ที่นี่ ... องค์กรโปร่งใส” | กิจกรรม | 20 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการ "ที่นี่...องค์กรโปร่งใส" |  - สนับสนุนให้ กปภ. ดำเนินงานด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส |  |  |  |  | กปภ. |
| 6 | โครงการพัฒนาการดำเนินงานด้านการกับดูแลกิจการที่ดี เทียบเคียง ACGS | โครงการ | 1 |   | 0.5000 | 0.5000 | พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ สูงกว่า ร้อยละ 80 | รักษาระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ตามเกณฑ์ ACGS |  |  |  | 0.5000  | กฟน. |
| 7 | โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | โครงการ | 1 |   | 0.9000 | 0.9000 | ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดาเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5 | ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส |  | 0.3000  | 0.3000  | 0.3000  | กฟน. |
| 8 | กำหนดนโยบายของผู้บริหารเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสฯ- จัดทำนโยบายและมาตรการจากผู้บริหารในการเสริมสร้างคุณธรรมพัฒนายกระดับความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต- สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตขององค์การตลาด โดยเปิดให้ประชาชนผู้รับบริการขององค์การตลาดเข้ามามีส่วนร่วม- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ มีการประเมินผลแบบสอบถามความพึงพอใจ |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  | ดำเนินการ 2 ไตรมาส |  |  | อต. |
| 9 | โครงการพบผู้ว่าฯ หน้าเสาธง โดยกำหนดพื้นที่สถานศึกษาเป็นกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย เดือนละ 2 ครั้ง | คน | 1,090 |  | 0.0300 | 0.0300 |  |  | 0.0300 |  |  |  | อุทัยธานี |
|  | **งบประมาณรวม** | **1.7287** |  |  | 0.1046 | 0.3746 | 0.3746 | 0.8749 |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พงศ. 2560 โดยกลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงินการบัญชี และการพัสดุของ อปท. จำนวน 65 แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง | อปท. 65 แห่ง | อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวน อปท. ที่ได้รับการตรวจสอบ | ออก อปท. อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี |   |  |  |  | ปทุมธานี |
|  | **งบประมาณรวม** | **0.0000** |  |  |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง | คู่มือ | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | คู่มือที่ทบทวนแล้วเสร็จ จำนวน 1 คู่มือ | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  |  | กปน. |
| 2 | จัดทำ/ทบทวน กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากร กปน. | เรื่อง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวน กฎ ระเบียบคำสั่งที่ทบทวนแล้วเสร็จ จำนวน 1 เรื่อง | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  |  | กปน. |
| 3 | จัดทำ/ทบทวน นโยบายในการดำเนินงานให้เข้าใจง่าย  | เรื่อง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนนโยบายที่ได้ทบทวนฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 เรื่อง | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  |  | กปน. |
| 4 | ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบของ กปภ. ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริต | เรื่อง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  - จำนวนเรื่องที่ปรับปรุง หรือพัฒนา แก้ไข |  - ลดความเสี่ยงในการบริหารงาน |  |  |  |  | กปภ. |
| 5 | ซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2541 ในการให้ความคุ้มครองพยาน | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  - จำนวนครั้งในการซักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้ |  - สร้างจิตสำนึก หากพบเห็นการทุจริตให้รีบแจ้งต่อผู้รับผิดชอบ โดยได้รับการคุ้มครองตามมติ ครม. |  |  |  |  | กปภ. |
| 6 | ทบทวนคู่มือความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ปี 2560 |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  | ดำเนินการ 2 ไตรมาส |  |  | อต. |
|  | **งบประมาณรวม** | **0.000** |  |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | โครงการผลิตและเผยแพร่ สปอตวิทยุประชาสัมพันธ์การปราบปรามการทุจริต | ครั้ง | 100 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนสปอตวิทยุที่ถูกเผยแพร่ทางรายการมหาดไทยชวนรู้ และเว็บไซต์ www.pr.moi.go.th | - | 25 ครั้ง | 25 ครั้ง | 25 ครั้ง | 25 ครั้ง | สป. |
| 2 | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ (website, บอร์ดประชาสัมพันธ์) | ช่องทาง | 2 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ช่องทาง | มีช่องทางสื่อสารให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต |  |  |  |  | มหาสารคาม |
| 3 | การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานที่ดิน จังหวัดมหาสารคาม | คน | 10 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร |  |  |  |  | มหาสารคาม |
| 4 | การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ | ครั้ง | 12 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | ผู้บริหารมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน |  |  |  |  | มหาสารคาม |
| 5 | การประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดผ่านทางสื่อวิทยุ/โทรทัศน์ | ครั้ง | 3 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | เป็นการปลุกจิตสำนึกให้หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เด็ก และเยาวชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปให้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำรงตน ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต นำธรรมะของพระราชามาใช้เป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต | ทุกภาคส่วนเกิดแรงบันดาลใจในการกระทำความดี มีจิตสำนึกในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำพระราชดำรัสมาใช้ในการดำเนินชีวิตทำให้ชีวิตมีความสุขอย่างยั่งยืน |  |  |  |  | สุราษฎร์ ธานี |
|  | **งบประมาณรวม** | **0.0000** |  |  |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับ**

 **คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | การดำเนินงานการไฟฟ้าโปร่งใส | ร้อยละ | 100 |  | 5.0000 | 5.0000 | แผนการดำเนินงานการไฟฟ้าโปร่งใส | ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้ | 1.1250 | 1.1250 | 1.1250 | 1.1250  | กฟภ. |
|  | **งบประมาณรวม** | **5.0000** |  |  | 1.1250 | 1.1250 | 1.1250 | 1.1250  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 6 สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | จัดตั้งและขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล กปน. | ระยะเวลา | 30-ก.ย.-60 | - | 0.3000 | 0.3000 | จัดตั้งสภาธรรมาภิบาล แล้วเสร็จ ภายในวันที่30 กันยายน 2560 | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  | 0.1000  | 0.1000  | 0.1000  | กปน. |
|  | **งบประมาณรวม** | **0.3000** |  |  |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2560 (ล้านบาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)** | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | ช่องทาง | 3 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ช่องทางการร้องเรียน |  |  |  |  |  | ทด. |
| 2 | ยกระดับการบูรณาการระบบร้องเรียนทุกประเภทไว้ที่ฐานข้อมูลกลาง | รายงาน | 30-ก.ย.-60 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | รายงานสรุปผลการศึกษาแล้วเสร็จภายใน วันที่ 30 กันยายน 2560 | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  |  | กปน. |
| 3 | การลดจำนวนการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ | จำนวน | < ปี 2559 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนการกระทำผิด กฎ ระเบียบ ลดลงจากปี 2559 | กปน. เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) |  |  |  |  | กปน. |
| 4 | เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย | ช่องทาง | 3 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย 3 ช่องทาง | จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน 3 ช่องทาง[www.pathumthani.co.th](http://www.pathumthani.co.th)[www.dpt.go.th](http://www.dpt.go.th)โทร. 02-5676203 |  |  |  |  | ปทุมธานี |
| 5 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น | ช่องทาง | 4 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 75 | ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น |  |  |  |  | มหาสารคาม |
| 6 | ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | ช่องทาง | 5 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน | ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น | ∕ |   |   |   | ลำพูน |
|  | **งบประมาณรวม** | **0.0000** |  |  |  |  |  |  |  |

1. [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)