



**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นตามกรอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และใช้งบประมาณของส่วนราชการ

กระทรวงมหาดไทยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัด ในการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดต่อไป

กระทรวงมหาดไทย

เมษายน ๒๕๖๕

สารบัญ

| คำนำ | หน้า |
|---|---------|
| ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑ - ๗ |
| ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๘ |
| ส่วนที่ ๓ สรุบบรรณตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๙ |
| - สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑๐ |
| - สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณส่วนราชการ | ๑๑ - ๑๒ |
| ๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | |
| ๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณของส่วนราชการ | |

ส่วนที่ ๑

นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงมหาดไทย เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูงยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใสโดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตความมีธรรมาภิบาลและสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบลดลง ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงมหาดไทยเพิ่มขึ้น

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นที่ ๒๑การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนา “คน” โดยปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และการพัฒนา “ระบบ” ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน และ ๒) การปราบปรามการทุจริต ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

๑) เป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา ๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และ ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๑) เป้าหมายรวม คือ ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙ มีจุดเน้นการปฏิรูปในระยะเวลา ๕ ปี

๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปได้แก่ ๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง โดยการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย ๒) ด้านการป้องปราม โดยการกำหนดให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ๓) ด้านการปราบปราม ได้แก่ การยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน และ ๔) ด้านการบริหารจัดการ ได้แก่ ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ และจัดตั้งสถาบันการสร้างเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๑.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ในการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ ๑ ได้ให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมาย โดยแต่ละชุดโครงการมีการจัดลำดับโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

ชุดโครงการที่ ๑.๑ ปลุกและปลุกพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน

ชุดโครงการที่ ๑.๒ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในภาคประชาชนและชุมชน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต

ชุดโครงการที่ ๒.๑ สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

ชุดโครงการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้านการทุจริต

ชุดโครงการที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่

ประโยชน์ส่วนรวม

ชุดโครงการที่ ๓.๑ ยกระดับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และกำกับจริยธรรมของนักการเมืองและพรรคการเมือง

ชุดโครงการที่ ๓.๒ ส่งเสริมการตรวจสอบและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ชุดโครงการที่ ๔.๑ พัฒนานวัตกรรม เครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตการทุจริต

ชุดโครงการที่ ๔.๒ สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ แนวทางเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต

ภาครัฐ

ชุดโครงการที่ ๔.๓ บูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ และการใช้จ่ายงบประมาณ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ชุดโครงการที่ ๕.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างโปร่งใสและลดการใช้ดุลพินิจ

ชุดโครงการที่ ๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานของภาครัฐ

ชุดโครงการที่ ๕.๓ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

ชุดโครงการที่ ๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ

แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

ชุดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ชุดโครงการปรับปรุงกระบวนการการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ชุดโครงการพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๑.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๕.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานองค์กร

๑.๗ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

๑.๘ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ของกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง
 - เป้าหมายหลัก
 - ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
 - วัตถุประสงค์
 ๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
 ๓. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

**๑.๙ แผนผังความเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**



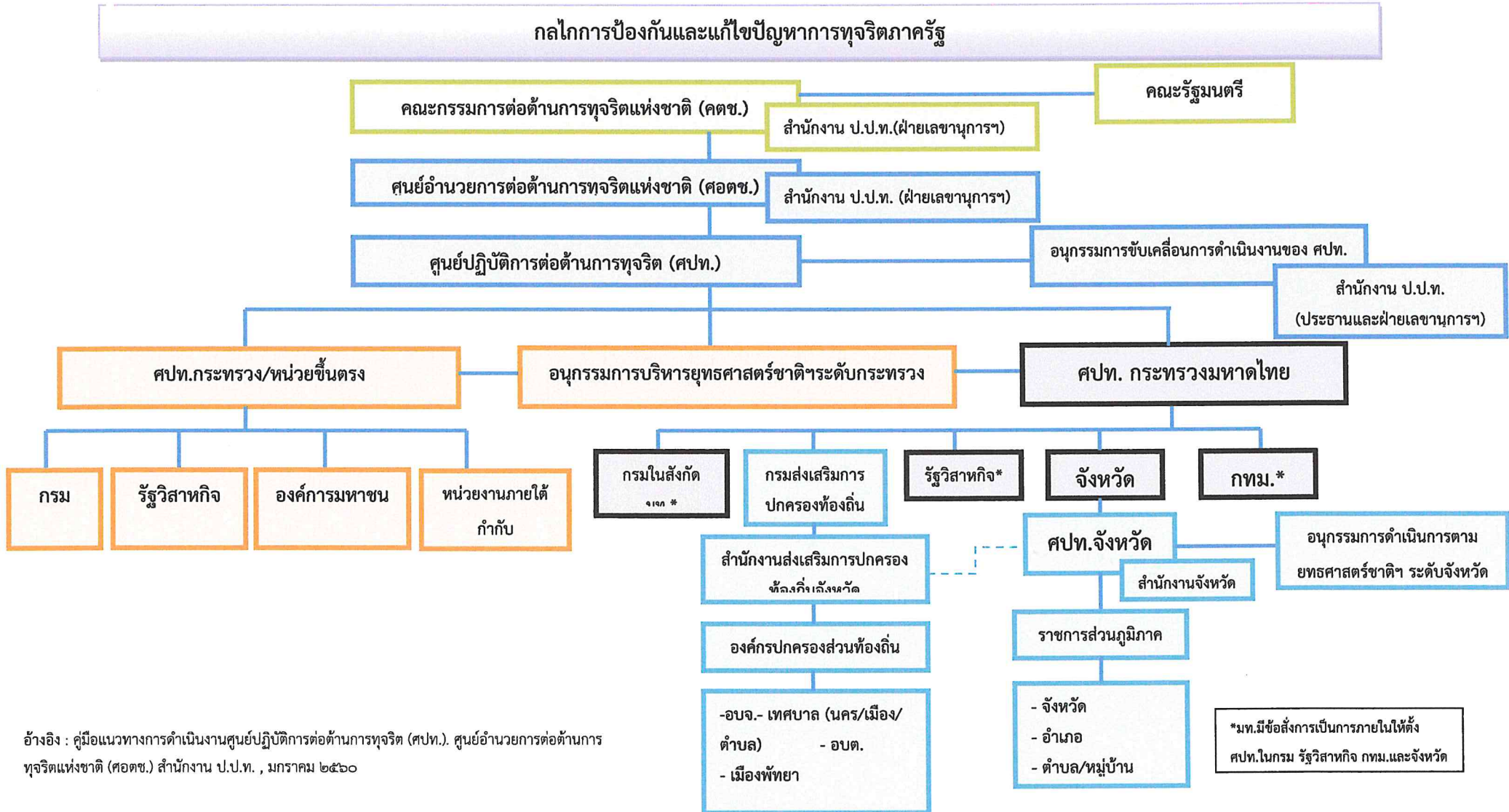
ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



อ้างอิง : คู่มือแนวทางการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.). ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.). สำนักงาน ป.ป.ท. , มกราคม ๒๕๖๐

*มท.มีข้อสั่งการเป็นการภายในให้ตั้ง สปท.ในกรม รัฐวิสาหกิจ กทม.และจังหวัด

ส่วนที่ ๓

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ที่ | หน่วยงาน | งบประมาณ (ล้านบาท) | | |
|-----|------------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------|
| | | งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ | งบประมาณของส่วนราชการ | รวมงบประมาณ |
| ๑ | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | | | |
| | ส่วนกลาง | ๕.๘๐๕๐ | ๐.๐๙๘๕ | ๕.๙๐๓๕ |
| | ส่วนภูมิภาค (จังหวัด) | ๙.๖๐๘๑ | ๑๑.๘๒๐๙ | ๒๑.๔๒๙๐ |
| ๒ | กรมโยธาธิการและผังเมือง | - | ๐.๙๓๘๔ | ๐.๙๓๘๔ |
| ๓ | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | - | - | - |
| ๔ | กรมการพัฒนาชุมชน | ๘.๐๐๓๓ | ๐.๐๗๐๒ | ๘.๐๗๓๕ |
| ๕ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | - | ๗๕๗.๕๘๐๐ | ๗๕๗.๕๘๐๐ |
| ๖ | กรมการปกครอง | ๖.๐๐๐๐ | ๘.๘๐๘๘ | ๑๔.๘๐๘๘ |
| ๗ | กรมที่ดิน | - | ๐.๐๘๑๐ | ๐.๐๘๑๐ |
| | รวม | ๒๙.๔๑๖๔ | ๗๗๙.๓๙๗๘ | ๘๐๘.๘๑๔๒ |
| ๘ | การไฟฟ้านครหลวง | - | ๐.๕๐๐๐ | ๐.๕๐๐๐ |
| ๙ | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | - | ๓.๖๑๐๐ | ๓.๖๑๐๐ |
| ๑๐ | การประปานครหลวง | - | ๐.๗๕๐๐ | ๐.๗๕๐๐ |
| ๑๑ | การประปาส่วนภูมิภาค | - | - | ๐.๐๐๐๐ |
| ๑๒ | องค์การตลาต | - | ๐.๑๒๐๐ | ๐.๑๒๐๐ |
| ๑๓ | องค์การจัดการน้ำเสีย | - | - | - |
| | รวม | - | ๔.๙๘๐๐ | ๔.๙๘๐๐ |
| ๑๔ | กรุงเทพมหานคร | - | ๐.๙๕๖๖ | ๐.๙๕๖๖ |
| ๑๕ | เมืองพัทยา | - | ๒.๑๐๔๐ | ๒.๑๐๔๐ |
| | ภาพรวม | ๒๙.๔๑๖๔ | ๗๘๗.๔๓๘๔ | ๘๑๖.๘๕๔๘ |

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| แนวทาง | ชุดโครงการ | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) |
|--|--|--------------|--------------------|
| แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และ ประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ | ชุดโครงการที่ ๑.๒ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในภาค ประชาชนและชุมชน | ๘ | ๑๐.๑๘๓๕ |
| รวม | | ๘ | ๑๐.๑๘๓๕ |
| แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี ความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ ส่งไปในทางทุจริต | ชุดโครงการที่ ๒.๑ สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ธรรมาภิบาล | ๔๙ | ๑๓.๑๕๕๙ |
| | ชุดโครงการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้าน การทุจริต | ๒ | ๐.๒๒๕๐ |
| | ชุดโครงการที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๔๕ | ๕.๐๑๖๔ |
| รวม | | ๙๖ | ๑๘.๓๙๗๓ |
| แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงานภาครัฐ | ชุดโครงการที่ ๔.๒ สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ แนวทางเพื่อ ลดความเสี่ยงในการทุจริต | ๗ | ๐.๒๒๖๕ |
| รวม | | ๗ | ๐.๒๒๖๕ |
| แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและ โครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | ชุดโครงการที่ ๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในกระบวนการ ปฏิบัติงานของภาครัฐ | ๖ | ๐.๖๐๙๑ |
| รวม | | ๖ | ๐.๖๐๙๑ |

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| แนวทาง | ชุดโครงการ | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) |
|--|--|--------------|--------------------|
| แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และ ประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ | ชุดโครงการที่ ๑.๑ ปลุกและปลุกพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในกลุ่มเด็กและ เยาวชน | ๒๗ | ๑.๘๓๓๔ |
| | ชุดโครงการที่ ๑.๒ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในภาค ประชาชนและชุมชน | ๓๐ | ๐.๗๖๗๔ |
| รวม | | ๕๗ | ๒.๖๐๐๘ |
| แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี ความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ ส่งไปในทางทุจริต | ชุดโครงการที่ ๒.๑ สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ธรรมาภิบาล | ๕๓๔ | ๑๗.๗๓๗๕ |
| | ชุดโครงการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้าน การทุจริต | ๑๕ | ๐.๔๔๑๙ |
| | ชุดโครงการที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๕๔ | ๖๘๖.๙๖๘๙ |
| รวม | | ๖๐๓ | ๗๐๕.๑๕๘๓ |
| แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของ นักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ใน การทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม | ชุดโครงการที่ ๓.๒ ส่งเสริมการตรวจสอบและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ๒ | - |
| รวม | | ๒ | - |

| แนวทาง | ชุดโครงการ | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) |
|--|---|--------------|--------------------|
| แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ | ชุดโครงการที่ ๔.๒ สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ แนวทางเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต | ๑๒๑ | ๗๗.๕๓๕๒ |
| รวม | | ๑๒๑ | ๗๗.๕๓๕๒ |
| แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | ชุดโครงการที่ ๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานของภาครัฐ | ๒๗๓ | ๒.๑๕๔๐ |
| | ชุดโครงการที่ ๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ | ๒ | - |
| รวม | | ๒๗๕ | ๒.๑๕๔๐ |

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ
ชุดโครงการที่ ๑.๒ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในภาคประชาชนและชุมชน

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | โครงการยกระดับธรรมาภิบาลภาคประชาชนสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น | คน | ๘๐๐ | ๖.๐๐๐๐ | ๐ | ๖.๐๐๐๐ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการอบรม | คณะกรรมการหมู่บ้าน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สามารถนำองค์ความรู้ ด้านธรรมาภิบาลไปเผยแพร่สู่ประชาชนในหมู่บ้าน และสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ได้ | ๑.๕๐๐๐ | ๑.๕๐๐๐ | ๓.๐๐๐๐ | - | ปค. |
| ๒ | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | คน | ๖,๕๐๐ | ๓.๘๗๗๘ | ๐ | ๓.๘๗๗๘ | จำนวนภาคประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม | ๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ชับเคลื่อนกิจกรรมริเริ่ม โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ระดับจังหวัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม ประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | | ๓.๘๗๗๘ | | พช. |
| ๓ | โครงการแค่นี้ใจ เรียนรู้ สู่การต่อต้านการทุจริต | ๑๕๐ คน | ๑ งาน | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนภาคเอกชน และผู้แทนภาคประชาสังคม ของจังหวัด ชุมพร มีความรู้ ความเข้าใจ และมีองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | - | ๐.๑๐๐๐ | - | - | ชุมพร |
| ๔ | โครงการจิตอาสา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" | ครั้ง | ๗ | ๐.๐๒๖๐ | ๐ | ๐.๐๒๖๐ | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๓๖ ครั้ง | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คน จำนวน ๓๖ ครั้ง | ๐.๐๑๓๐ | ๐.๐๑๓๐ | - | - | นครนายก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕ | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเครือข่ายภาคประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต และ ประพฤตินิชอบ | อำเภอ/ จังหวัด | ๑๓ | ๐.๐๑๕๐ | ๐ | ๐.๐๑๕๐ | จนท.และ ประชาชนมี ส่วนร่วมของ เครือข่าย ภาค ประชาชนใน การต่อต้าน การทุจริต และ ประพฤตินิ ชอบ | การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสและเกิด การป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบโดย มีส่วนร่วมทั้งภาคประชาชน | - | - | - | ๐.๑๕๐๐ | นครพนม |
| ๖ | โครงการมุกดาหารใสสะอาด “ราษฎร์ รัฐ ร่วมใจ ไม่เอาคอร์รัป ชัน” | คน | ๑๕๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ ตระหนักรู้ถึง พิษภัยและ เข้าร่วมเป็น เครือข่ายใน การป้องกัน การทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๙๐ | เกิดเครือข่ายด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และมีส่วนร่วมใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐในระดับจังหวัด | | | ๐.๑๐๐๐ | | มุกดาหาร |
| ๗ | โครงการเผยแพร่ความรู้ทาง กฎหมายแก่ประชาชน เพื่อการ เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม | คน | ๖๕ | ๐.๐๑๗๖ | ๐ | ๐.๐๑๗๖ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการ | สมาชิกเทศบาล/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วย/ คณะกรรมการหมู่บ้าน/ประชาชน | | | ๐.๐๑๗๖ | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘ | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ภาคประชาชนในการสร้างความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ | คน | ๕๖ | ๐.๐๔๗๑ | ๐ | ๐.๐๔๗๑ | สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด ชัยเคลื่อน กิจกรรมริเริ่ม โดยการมี ส่วนร่วมของ ภาค ประชาชน ระดับจังหวัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจสามารถ นำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | | | ๐.๐๔๗๑ | | อุทัยธานี |

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต
ชุดโครงการที่ ๒.๑ สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรด้าน การเงิน การคลัง การบัญชีและ พัสดุ | คน | ๑,๑๙๔ | ๒.๗๐๓๐ | ๐ | ๒.๗๐๓๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม ประชุมเชิง ปฏิบัติการมี ความรู้ความ เข้าใจ สามารถ ปฏิบัติงานได้ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส | ๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ระบบ หลักการ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับงาน การเงิน การคลัง การบัญชีและพัสดุ และมีทัศนคติในการทำงาน ที่ยึดหลัก ธรรมาภิบาลสุจริต โปร่งใส ๒) บุคลากรมีความสามารถในการ บริหารงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า ต่อภารกิจภาครัฐ ลดปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานด้านการคลัง การบัญชี และพัสดุลดข้อร้องเรียน และลดข้อ ทักท้วงของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน | | | ๒.๗๐๓๐ | | พช. |
| ๒ | การประชุมเชิงปฏิบัติการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินการทาง วินัย | คน | ๑๓๙ | ๑.๑๑๒๙ | ๐ | ๑.๑๑๒๙ | ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม ประชุมมี ความพึง พอใจใน ระดับดีมาก | ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างแม่นยำ และมีประสิทธิภาพ | | | ๑.๑๑๒๙ | | พช. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|-----------------------------------|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓ | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๕๐ | ๐.๔๐๐๐ | ๐ | ๐.๔๐๐๐ | จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม | บุคลากรในหน่วยงานในสังกัด มท. มี ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตการประเมินความ เสี่ยง การขับเคลื่อน STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริตของ สป.มท. และการประเมิน ITA ได้อย่างถูกต้อง | | ๐.๒๐๐๐ | ๐.๒๐๐๐ | | ศปท.มท. |
| ๔ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย | กิจกรรม | ๑๕๐ | ๐.๓๕๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๓๕๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑. บุคลากรในสังกัด สป.มท. เกิดความรู้ ความเข้าใจเรื่องพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. บุคลากรในสังกัด สป.มท. ดำเนินการปฏิบัติงานให้อยู่บนหลักของ ธรรมาภิบาล และมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ตระหนักถึง ความมีเกียรติ ศักดิ์ศรีของการเป็น ข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกอยู่บนพื้นฐาน ของคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีการ ปฏิบัติตนที่เหมาะสม | | | ๐.๑๕๐๐ | ๐.๒๐๐๐ | ศปท.มท. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---------------------------|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานของ ศปท.จังหวัด และ ศปท.หน่วยงานในสังกัด มท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | จังหวัด | ๗๖ | ๓.๙๑๕๐ | ๐ | ๓.๙๑๕๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ศปท.มท. และ ศปท.จ. ทุกจังหวัด สามารถบูรณาการการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐในพื้นที่จังหวัดได้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) นโยบายของกระทรวงมหาดไทย และพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” | ๑.๐๐๐๐ | ๑.๐๐๐๐ | ๑.๐๐๐๐ | ๐.๙๑๕๐ | ศปท.มท. |
| ๖ | โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในเพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ | คน | ๑๗๐ | ๐.๖๔๐๐ | ๐ | ๐.๖๔๐๐ | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวม (ร้อยละ ๘๐) | | | ๐.๖๔๐๐ | | ตภ.มท. |
| ๗ | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยการอุทธรณ์ร้องทุกข์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๖๒ | ๐.๕๐๐๐ | ๐ | ๐.๕๐๐๐ | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวม (ร้อยละ ๘๐) | | | ๐.๕๐๐๐ | | กจ.สป. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘ | การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) | คน | ๑๒๓ | ๐.๐๐๓๗ | ๐ | ๐.๐๐๓๗ | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | บูรณาการในการทำงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๐.๐๐๓๗ | | | | ขอนแก่น |
| ๙ | อบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๐๐ | ๐.๖๕๔๐ | ๐ | ๐.๖๕๔๐ | ๑.บุคลากรจากหน่วยงานในจังหวัด ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และอำเภอ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักและเป็นผู้ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. ประชาชนทุกภาคส่วนในจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ | ข้าราชการ/บุคลากรของหน่วยงานรัฐ และประชาชนผู้เข้าอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ | | | ๖.๕๔๐๐ | | ชัยภูมิ |
| ๑๐ | กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ จังหวัดชุมพร | ๑๗๐ คน | ๑ งาน | ๐.๐๐๐๙ | ๐ | ๐.๐๐๐๙ | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ผู้บริหาร ข้าราชการ ผู้แทนองค์กรเอกชน และผู้แทนชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร | ๐.๐๐๐๙ | - | - | - | ชุมพร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑ | โครงการอบรมหลักสูตร "ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐" | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ร้อยละของ จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ อบรมฯ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้ จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน | | | ๐.๑๒๕๐ | | เชียงราย |
| ๑๒ | โครงการเสริมสร้างความรู้ ปลูก จิตสำนึก และกรณีศึกษาเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ เพื่อต่อต้านการทุจริตการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๔๕ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย สามารถ ปฏิบัติงานใน เรื่องการ จัดซื้อจัดจ้าง แต่ละวิธี ได้ ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ.และ ระเบียบ กระทรวงการ คลังว่าด้วย การจัดซื้อ จัดจ้างและ การบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | เชิงปริมาณ - ภายหลังการอบรม ผลคะแนนการประเมินจาก แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น เกี่ยวกับ ด้านพัสดุตาม พ.ร.บ.และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรเป้าหมาย สามารถปฏิบัติงาน ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี ได้ ถูกต้อง ตามพ.ร.บ. และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | - | - | ๐.๑๒๕ | - | เชียงใหม่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓ | ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม อำเภอคุณธรรม และจังหวัด คุณธรรม | คน | ๖๕ | ๐.๐๓๘๘ | ๐ | ๐.๐๓๘๘ | ๑. จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ๒ ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม อำเภอ คุณธรรม และ จังหวัดคุณธรรม | เชิงปริมาณ : ส่วนราชการมีการ ขับเคลื่อนงานตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม และอำเภอคุณธรรม และจังหวัดตราดผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ เชิงคุณภาพ : ส่วนราชการในจังหวัดมี การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ บุคลากรในสังกัด | | | ๐.๐๓๘๘ | | ตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๔ | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของจังหวัดตาก | บุคลากรจากส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป และผู้ที่สนใจในพื้นที่ จังหวัดตาก | จำนวน ๑๖๐ คน | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | ๑. เพื่อเสริมสร้างค่านิยม จิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรจากส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ยังจังหวัดตาก ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และความรู้ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภาครัฐจังหวัดตาก | - | - | ๐.๑๐๐๐ | - | ตาก |
| ๑๕ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของที่ทำการปกครองจังหวัดนครนายก และที่ทำการปกครองอำเภอ | คน | ๗๘ | ๐.๐๒๕๐ | ๐ | ๐.๐๒๕๐ | มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | มีผู้ผ่านการฝึกอบรมร้อยละ ๘๕ | - | ๐.๐๒๕๐ | - | - | นครนายก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๖ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | อำเภอ/ จังหวัด | ๑๓ | ๐.๐๑๕๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๑๕๐ | ส่งเสริม หน่วยงาน ให้มีการ บริหาร จัดการด้วย ความโปร่งใส | หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต | - | ๐.๐๐๕ | ๐.๐๐๕ | ๐.๐๐๕ | นครพนม |
| ๑๗ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ “ภายใต้แนวคิด พอเพียงนำสู่สุจริต ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ร้อยละของ เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม ของ ข้าราชการ เกี่ยวกับการ ทุจริต ประพฤติ มิชอบ หรือ มีพฤติกรรม ขาด คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ของ ข้าราชการ ลดลง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นผู้มี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง | | ๐.๑๒๕๐ | | | น่าน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘ | โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๕๐ | ๐.๑๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ร้อยละของผู้ เข้ารับ การอบรมที่ สามารถนำ ความรู้ที่ ได้รับจาก การอบรม ไปปรับใช้ใ นการปฏิบัติ ราชการ | ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจในการนำหลักธรรมคำสอนสู่ การปฏิบัติได้ | - | - | ๐.๑๐๐ | - | ปทุมธานี |
| ๑๙ | โครงการอบรมบุคลากรเพื่อ เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจังหวัด พระนครศรีอยุธยา | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ผู้เข้ารับการ อบรมมี ความรู้ความ เข้าใจด้าน การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น | | | ๐.๑๒๕๐ | | พระนครศรีอยุธยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|------------------------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐ | โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการเฝ้าระวังด้านคุณธรรมจริยธรรม | คน | ๑๕๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | กลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับทราบสถานการณ์ทางจริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจ ค่านิยมและแนวทางการขับเคลื่อนทางจริยธรรมของจังหวัดพังงา | | | ๐.๑๐๐๐ | | | พังงา |
| ๒๑ | การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ จังหวัดเพชรบูรณ์ | คน | ๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | สร้างความตระหนักและเกิดการรับรู้ของประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐในการต่อต้านการทุจริต | มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน | ๐.๐๑๐๐ | - | - | - | เพชรบูรณ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒ | กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อ การทุจริต” | กิจกรรม | ๑ | ๐.๐๐๒๕ | ๐ | ๐.๐๐๒๕ | หน่วยงาน ภาครัฐใน จังหวัดภูเก็ต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ มีส่วนร่วมใน กิจกรรม ป้องกันการ ทุจริต | หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ตทุก หน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน การทุจริต | ๐.๐๐๒๕ | - | - | - | ภูเก็ต |
| ๒๓ | การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ | กิจกรรม | ๑ | ๐.๐๐๒๑ | ๐ | ๐.๐๐๒๑ | ร้อยละ ๙๕ ของ หน่วยงาน ภาครัฐใน จังหวัด มีส่วน ร่วมใน กิจกรรม ป้องกันการ ทุจริต | หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดทุกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกันการทุจริต | ๐.๐๐๒๑ | | | | มุกดาหาร |
| ๒๔ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร | คน | ๑๘๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ | ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ข้อเสนอแนะ และแนวคิดที่ได้รับไปปรับใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกใน บทบาทหน้าที่ของตนเอง อุทิศร่างกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ส่วนรวมได้อย่างสมบูรณ์ | | | ๐.๑๐๐๐ | | ยโสธร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๕ | โครงการผลิตและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ในการตระหนักถึง ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของ จังหวัดยะลา | คน | ๑๐๐๐ | ๐.๐๐๓๐ | ๐ | ๐.๐๐๓๐ | จัดทำสื่อเพื่อ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ กลุ่มเป้าหมาย ครบตาม เป้าหมายที่ กำหนด ร้อย ละ ๑๐๐ | กลุ่มเป้าหมายได้รับการเผยแพร่ รณรงค์ประชาสัมพันธ์เกิดความ ตระหนักสามารถนำไปถ่ายทอดให้ บุคลากรในองค์กรได้อย่างดี | | | ๐.๐๐๓๐ | | ยะลา |
| ๒๖ | โครงการสัมมนาเสริมสร้างองค์ ความรู้ในการป้องกันการทุจริต และกลยุทธ์สู่การพิชิต คอร์รัปชัน | คน | ๒๕๐ | ๐.๑๒๔๙ | ๐ | ๐.๑๒๔๙ | ร้อยละ | ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมอบรม | | | ๐.๑๒๔๙ | | ราชบุรี |
| ๒๗ | โครงการเสริมสร้างความรู้สร้าง ค่านิยม และปลูกฝังจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยม ชอบจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | โครงการ | ๑ โครงการ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ร้อยละของ ข้าราชการที่ เข้ารับการ อบรม | ๒๗๕ คน | | ๐.๑๒๕๐ | | | ศรีสะเกษ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๘ | กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาวัฒนธรรม องค์กร | คน | ๔๐ | ๐.๐๔๖๐ | ๐ | ๐.๐๔๖๐ | จำนวน เจ้าหน้าที่ ของรัฐจาก ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค จังหวัดสตูล เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ติมาตรรฐาน ทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ | ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความริ่ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการ อบรม | - | - | ๐.๐๔๖๐ | - | สตูล |
| ๒๙ | โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่ บุคลากรของจังหวัดสระแก้ว | คน | ๑๕๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | -ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม โครงการ | -กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ไม่ น้อยกว่า ๑๒๐ คน | | ๐.๑๐๐๐ | | | สระแก้ว |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๐ | กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ของจังหวัดสระแก้ว | ส่วนราชการ | ๖๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | -ร้อยละ ๙๐ ของส่วนราชการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันฯ | -มีส่วนราชการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันฯ ไม่น้อยกว่า ๘๑ ส่วนราชการ | ๐.๐๐๕๐ | | | | สระแก้ว |
| ๓๑ | โครงการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัย และการสร้างเครือข่าย การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ | ๒๐๐ คน | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรจากหน่วยงานราชการ ส่วนภูมิภาค หรือ ส่วนกลางที่ตั้งในพื้นที่ องค์กรปกครองส่วน | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนในการเข้ามามีส่วนร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ | ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติการป้องกันการกระทำการทุจริตฯ ๓. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเป็นเครือข่ายในการสอดส่องการทุจริตในพื้นที่ | | ๐.๑๒๕๐ | | | เลย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๒ | เสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐ | คน | ๒๘๐ | ๐.๑๒๒๖ | ๐ | ๐.๑๒๒๖ | มีผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | | ๐.๑๒๒๖ | | สุรินทร์ |
| ๓๓ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอ | คน | ๓๒ | ๐.๐๐๘๘ | | ๐.๐๐๘๘ | บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการขั้นตอนการเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น | การเบิกจ่ายมีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ | ๐.๐๐๘๘ | | | | สุรินทร์ |
| ๓๔ | โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย | ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมจังหวัด คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | | ๐.๑๐๐๐ | | | หนองบัวลำภู |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๕ | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกัน การทุจริต และปลูกฝังค่านิยม “Zero Tolerance คนอ่างทองร่วมใจ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” | ผู้เข้ารับ การอบรม (คน) | ๑๕๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ ของส่วน ราชการ ส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง อำเภอทุก อำเภออปท. สถานศึกษา เครือข่าย ภาคประชา สังคม/ ภาคเอกชน ในจังหวัด อ่างทอง จำนวน ๑๕๐ คน | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น และสามารถลดปัญหาการทุจริตคอร์รัป ชั่นในจังหวัดอ่างทอง และมีความรู้ ความสนใจและตระหนักถึงผลเสียที่ เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต เกิด ความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันแก้ไขปัญหา โดยการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่ดีและ ค่านิยมร่วมกัน | - | - | ๐.๑๐๐๐ | - | อ่างทอง |
| ๓๖ | ประกาศเจตจำนงการป้องปราม การทุจริตคอร์รัปชั่น | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๐.๐๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๑ ครั้ง/ปี | ๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | | | | อุบลราชธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|-------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๓๗ | โครงการเสริมสร้างความรู้ สร้าง ค่านิยม และปลูกจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ร้อยละ ความพึง พอใจต่อ โครงการ เสริมสร้าง ความรู้ สร้างค่านิยม และปลูก จิตสำนึกใน การต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิ ชอบ จังหวัด อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ได้อย่างเหมาะสม | | ๐.๑๒๕๐ | | | | อุบลราชธานี |
| ๓๘ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้กับ หน่วยงานของรัฐ จำนวน ๒ รุ่น | คน | ๑๓๙ | ๐.๐๔๒๗ | ๐ | ๐.๐๔๒๗ | จำนวนผู้เข้า รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน หน่วยงานที่ เชิญอบรม | จำนวนมีผู้รับการอบรมมีความรู้ด้านพัสดุ | | ๐.๐๔๒๗ | | | | อุทัยธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|-----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๓๙ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุสำหรับผู้ค้าภาครัฐในจังหวัดอุทัยธานี | คน | ๕๐ | ๐.๐๘๒๓ | ๐ | ๐.๐๘๒๓ | จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบริษัทที่เชิญอบรม | จำนวนมีผู้รับการอบรมมีความรู้ด้านพัสดุ | | ๐.๐๘๒๓ | | | | อุทัยธานี |
| ๔๐ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุสำหรับโรงเรียนของรัฐทุกแห่งในจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒ รุ่น | คน | ๑๒๘ | ๐.๐๑๖๓ | ๐ | ๐.๐๑๖๓ | จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนหน่วยงานที่เชิญอบรม | จำนวนมีผู้รับการอบรมมีความรู้ด้านพัสดุ | | ๐.๐๑๖๓ | | | | อุทัยธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๑ | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ ภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ผู้เข้ารับการ อบรม/ สัมมนา มีความรู้ความ เข้าใจการ ดำเนินงาน ตาม โครงการ ยกระดับ การบริหาร จัดการ ภาครัฐใน การต่อต้าน การทุจริต | ยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐใน การต่อต้านการทุจริต มีผลการ ประเมิน ที่สูงขึ้น | | | ๐.๑๒๕๐ | | ฉะเชิงเทรา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คน | ๑๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | - | ๐.๑๐๐๐ | ๑.บุคลากร จาก หน่วยงาน ภาครัฐส่วน ภูมิภาค/ ส่วนกลางที่ มีที่ตั้งใน พื้นที่จังหวัด กำแพงเพชร ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อ สั่งการต่าง ๆ ในการ ปฏิบัติงาน ๒. ผู้บริหาร ส่วนราชการ ในจังหวัด | จำนวนข้อร้องเรียนการกระทำความผิด ของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วน ราชการบริหารส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง กระทำผิดทางวินัยลดลง | | | ๐.๐๐๐๐ | | กำแพงเพชร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๔๓ | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจังหวัดสระบุรี | คน | ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานละ ๑ คน รวม ๑๕๐ คน | ๐.๐๔๒๖ | ๐ | ๐.๐๔๒๖ | ร้อยละของส่วนราชการที่มีผลการประเมิน ITA ที่ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานที่เข้ารับการตรวจประเมินของจังหวัดสระบุรีทั้งหมด | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของส่วนราชการต่าง มีความรู้และความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน การตอบแบบสำรวจ และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน | | ๐.๐๔๒๖ | | | | สระบุรี |
| ๔๔ | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต | คน | ผู้รับผิดชอบ ของส่วนราชการที่ได้รับงบประมาณใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐ คน | ๐.๐๕๑๖ | ๐ | ๐.๐๕๑๖ | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการที่เป็นไปตามคู่มือการประเมินความเสี่ยง | ส่วนราชการในจังหวัดมีการพัฒนาระบบการทำงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ | | | ๐.๐๕๑๖ | | | สระบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๕ | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม อำเภอคุณธรรม และจังหวัดคุณธรรม | คน | ผู้รับผิดชอบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค และอำเภอ จำนวน ๑๐๐ คน | ๐.๐๓๐๘ | ๐ | ๐.๐๓๐๘ | ร้อยละขององค์กร อำเภอ ที่ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม อำเภอคุณธรรม | ส่วนราชการส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ มีการขับเคลื่อนงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และอำเภอ คุณธรรม และให้จังหวัดสระบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ | | | ๐.๐๓๐๘ | | สระบุรี |
| ๔๖ | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | คน | ๑๕๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ร้อยละของผู้เข้า | ร้อยละ ๘๐ | | | ๐.๐๕๐๐ | ๐.๐๕๐๐ | กระบี่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๗ | กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต | คน | ๑๐๐ | ๐.๐๘๖๖ | ๐ | ๐.๐๘๖๖ | ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการมี ความเข้าใจ หลักธรร มาภิบาล และความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน การทุจริตใน ภาครัฐ | | | ๐.๐๘๖๖ | | สมุทรปราการ | |
| ๔๘ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการตระหนักรู้ใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน้าที่และการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมสำหรับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากร ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคมของจังหวัด นครศรีธรรมราช | คน | ๒๓๐ | ๐.๑๑๐๐ | ๐ | ๐.๑๑๐๐ | ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้ารับการ อบรมมี ความรู้เรื่อง การป้องกัน และป้อง ปรามการ ทุจริตเพิ่มขึ้น เมื่อ เปรียบเทียบกับก่อนเข้า รับการอบรม ร้อยละ ๘๐ | เจ้าหน้าที่ของรัฐ และเครือข่าย ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่ผ่าน การฝึกอบรมได้รับความรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤต มิชอบในหน้าที่ราชการ | | | ๐.๑๑๐๐ | | นครศรี ธรรมราช |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|-----------|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๙ | โครงการเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ | คน | ๑๕๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | | | | ๐.๑๐๐๐ | | | บึงกาฬ |

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปทางทุจริต
 ชุดโครงการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้านการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|-------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑ | รวมพลังระยองต่อต้านการทุจริต (Rayong Fights Corruption) | | | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๑.ผู้บริหาร องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในจังหวัด ระยอง สัดส่วนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากร หน่วยงาน ราชการส่วน ภูมิภาคและ ส่วนท้องถิ่น และ ประชาชน ทั่วไปไม่น้อย กว่า ๑,๐๐๐ คน เข้าถึง สื่อ ประชาสัมพัน | ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดระยองมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับความสำคัญของการยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และเป็นเครือข่ายการ ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และการยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) | | ๐.๑๐๐๐ | | | | ระยอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒ | โครงการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัย และการสร้างเครือข่าย การ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ๒๐๐ | คน | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาท หน้าที่ของ ตนในการ เข้ามามีส่วน ร่วมป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ (วัด จากแบบ ประเมิน โครงการ) | ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริม การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๒. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ใน การปฏิบัติการป้องกันการกระทำ ทุจริตฯ ๓. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเป็นเครือข่าย ในการสอดส่องการทุจริตในพื้นที่ | | ๐.๑๒๕๐ | | | เลย |

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต
ชุดโครงการที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด การส่งเสริมและพัฒนาความ โปร่งใสของหน่วยงาน | หน่วยงาน | ๙๐ | ๐.๓๐๙๖ | ๐ | ๐.๓๐๙๖ | จำนวน หน่วยงานใน สังกัดผ่าน ตัวชี้วัดและ เกณฑ์ใน การประเมิน | ๑) บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนยึดมั่น หลักคุณธรรมเป็นแนวทางในการ ดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) หน่วยงานในสังกัดมีการบริหาร จัดการอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ | | | ๐.๓๐๙๖ | | พช. |
| ๒ | โครงการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | คน | ๒๑๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ จำนวน ๑๐ คน ผ่าน การ เสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจใน เรื่องการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๑๐ คน มี ความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ส่งผลให้การขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบริหาร จัดการของจังหวัด | | ๐.๑๒๕๐ | | | กาญจนบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-----------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓ | โครงการสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ ราชการส่วนภูมิภาค และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับพื้นที่ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | คน | ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | - บุคลากร ภาครัฐใน จังหวัด ขอนแก่นเข้า ร่วมกิจกรรม คุณธรรม | - หน่วยรับการประเมิน ITA ในจังหวัด ขอนแก่นได้รับการเสริมสร้างความรู้การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ และมีผลการ ประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) สูงขึ้น กว่าปีที่ผ่านมา | | / | | | ขอนแก่น |
| ๔ | โครงการพัฒนาและขับเคลื่อน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ของจังหวัด จันทบุรี | คน | ๒๓๕ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ผู้เข้าร่วม ประชุม ไม่ ต่ำกว่าร้อย ละ ๙๐ | เชิงปริมาณ : ผลการประเมินความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม ประชุม เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมสามารถ ถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้ ปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น | - | ๐.๑๐๐๐ | - | - | จันทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕ | โครงการยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๘๖ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ผู้เข้าร่วมรับ การอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ | จังหวัดชัยนาท มีผลคะแนน ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน | - | ๐.๑๐ | - | - | ชัยนาท |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๖ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๐๐ | ๐.๕๙๖๐ | ๐ | ๐.๕๙๖๐ | ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ | ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ระดับร้อยละ ๘๕ | | ๕.๙๖๐๐ | | | | ชัยภูมิ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗ | โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ งบประมาณ ๘๙,๙๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง งบประมาณ ๓๕,๑๐๐ บาท | คน | ๑๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๙ | ๑. ส่วนราชการ และบุคลากรจากภาครัฐได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ (Integrity and Tranparency Assessment : ITA) ๒. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการ ๓. ค่าคะแนน ITA ของจังหวัดสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๔. ระดับคะแนน CPI ของประเทศเพิ่มขึ้นอันเป็นผลทางอ้อม | | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๐๒๕๐ | | ตรัง |
| ๘ | โครงการเพื่อพัฒนาหรือยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดนครนายก | คน | ๑๖๐ | ๐.๐๘๔๔ | ๐ | ๐.๐๘๔๔ | ส่วนราชการหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | ส่วนราชการ หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | - | ๐.๐๘๔๔ | - | - | นครนายก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๙ | โครงการอบรมเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายใต้ แนวคิด “ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส” (More Open, More Transparent) จังหวัด นครราชสีมา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๓๗๔ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | หน่วยงาน ราชการใน จังหวัด นครราชสีมา มีค่าคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน | ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้และ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | - | ๐.๑๒๕๐ | - | - | นครราชสีมา |
| ๑๐ | โครงการยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัด บราฮีวาส | ๒๑๒ คน | ๑ วัน | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ร้อยละ ๙๐ บรรลุ วัตถุประสงค์ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | ๐.๑๐๐๐ | - | - | บราฮีวาส |
| ๑๑ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ | คน | ๒๑๐ | ๐.๑๒๕๐๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐๐ | ร้อยละของ บุคลากร และ เจ้าหน้าที่ ของรัฐผู้ผ่าน การฝึกอบรม สามารถ ดำเนินการ | บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก แห่ง เกิดความตระหนักและให้ ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักคุณธรรมและความโปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น และสามารถดำเนินงานด้าน ITA ได้ระดับมาตรฐานและผ่านเกณฑ์ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ | | ๐.๑๒๕๐ | | | บุรีรัมย์ |
| ๑๒ | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๕๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจเนื้อหา ตามหลักสูตร | | | ๐.๑๐๐๐ | | | ปราจีนบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓ | โครงการพัฒนาและยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัด ปัตตานี | คน | ๒๑๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ระดับค่า คะแนนการ ประเมิน ITA ของจังหวัด ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ | จังหวัดปัตตานีได้รับคะแนนสูงขึ้นจากปี ที่ผ่านมา และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานีสามารถ ได้รับการประเมินผล ITA ระดับดีเด่น เพิ่มมากขึ้น | - | ๐.๑๒๕๐ | - | - | ปัตตานี |
| ๑๔ | โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพะเยา กิจกรรมที่ ๑ การอบรมสัมมนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดพะเยา | คน | ๑๐๐ | ๐.๐๕๐๐ | ๐ | ๐.๐๕๐๐ | ร้อยละที่ เพิ่มขึ้นของ คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดพะเยา มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด | | ๐.๐๒๕๕ | ๐.๐๒๔๕ | | พะเยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|--------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑๕ | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | คน | ๑๒๐ | ๐.๐๓๘๕ | ๐ | ๐.๐๓๘๕ | กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ได้รับทราบหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน | มีบุคลากร ทั้งส่วนราชการและระดับท้องถิ่น เข้าร่วมจำนวน ๑๓๘ คน และผลการดำเนินการร้อยละ ๘๙ เข้าใจเกณฑ์การประเมิน | | ๐.๐๓๘๕ | | | | พังงา |
| ๑๖ | โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันการทุจริตและการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดพัทลุง | คน | ๑๕๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ในการป้องกันการทุจริต และมีความเข้าใจในการ | ป้องกันและลดความเสี่ยงการเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ | | ๐.๑๐๐๐ | | | | พัทลุง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑๗ | โครงการยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัด พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๑. ผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๒๐๐ คนมีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอน และ รายละเอียด ในการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๒. จังหวัด พิษณุโลกมี | ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๐๐ คนมี ความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น ในขั้นตอน และวิธีการในการดำเนินการเพื่อ ยกระดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัด พิษณุโลก จากระดับ A สู่ระดับ AA | | ๐.๑๒๕๐ | | | | พิษณุโลก |
| ๑๘ | โครงการยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment | คน | ๑๕๐ | ๐.๑๒๔๐ | ๐ | ๐.๑๒๔๐ | ผู้เข้ารับ การอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จังหวัดเพชรบุรีสูงขึ้น | | ๐.๑๒๔๐ | | | | เพชรบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘ | โครงการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัด เพชรบูรณ์ | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการเกิด ความ ตระหนักมี การรับรู้และ ค่านิยมแห่ง การต่อต้าน การทุจริต มี ความรู้และ ประสบการณ์ ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต เพิ่มมากขึ้น | มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐๐ คน | - | - | ๐.๑๒๕๐ | - | เพชรบูรณ์ |
| ๒๐ | โครงการรักษามาตรฐานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ จังหวัดภูเก็ต | โครงการ | ๑ | ๐.๐๘๖๖ | ๐ | ๐.๐๘๖๖ | ยกระดับ คะแนนการ ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด ภูเก็ต | หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ต มีความ เข้าใจในแนวทางการการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | - | ๐.๐๘๖๖ | - | - | ภูเก็ต |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|-----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๒๑ | โครงการยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ | รอกการจัดสรรงบประมาณ | | ๐.๑๒๕๐ | | | | มหาสารคาม |
| ๒๒ | การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๒ | ๐.๐๐๒๑ | ๐ | ๐.๐๐๒๑ | จังหวัดมุกดาหารผ่านเกณฑ์การประเมินการประเมินได้รับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ | ค่าคะแนน การประเมิน ITA ของจังหวัดสูงชั้น และผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้รับคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ | | ๐.๐๐๒๑ | | | | มุกดาหาร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๓ | จัดอบรมโครงการถอดบทเรียน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | คน | ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ส่วน ภูมิภาค และ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น ในจังหวัด แม่ฮ่องสอน (๗ อำเภอ) จำนวน ๑๐๐ คน | ๐.๐๘๖๖ | ๐ | ๐.๐๘๖๖ | ส่วนราชการ บริหารส่วน ภูมิภาค และองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในจังหวัด แม่ฮ่องสอน เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สามารถนำความรู้จากการสังเคราะห์ บทเรียนไปขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน และมีจำนวนหน่วยงานในจังหวัด แม่ฮ่องสอนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น จากปีที่ผ่านมา | - | ๐.๐๘๖๖ | - | - | แม่ฮ่องสอน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔ | พัฒนาเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๐๐ | ๐.๐๐๗๐ | ๐ | ๐.๐๐๗๐ | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐสังกัดราชการส่วนภูมิภาค/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดยะลา ที่เข้ารับการอบรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ | หน่วยงานภาครัฐที่มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๘๐ | | ๐.๐๐๗๐ | | | ยะลา |
| ๒๕ | โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๑๐ | ๐.๑๒๓๐ | ๐ | ๐.๑๒๓๐ | - หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ | - คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | | ๑๒๓,๐๐๐ | | | ร้อยเอ็ด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๖ | โครงการเพื่อพัฒนาและยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง/คน | ๑/๑๕๐ | ๐.๐๘๖๖ | ๐ | ๐.๐๘๖๖ | ร้อยละของผู้ เข้ารับการ ประเมินผล ผ่านการ อบรมไม่ | จังหวัดระนองและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สามารถยกระดับค่าคะแนนให้ ผ่าน ๘๕ คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน | | ๐.๐๘๖๖ | | | ระนอง |
| ๒๗ | โครงการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จังหวัดลพบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๐๔๒ | ๐ | ๐.๑๐๔๒ | จังหวัด ลพบุรีผ่าน การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน | จังหวัดลพบุรีผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ | | | ๐.๑๐๔๒ | | ลพบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|-------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๒๘ | โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อ ป้องกันการทุจริต และยกระดับ คุณธรรม ความโปร่งใสของ จังหวัดลำปาง | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๑.ผลการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน ของจังหวัด ลำปาง ปี ๒๕๖๕ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ๒.ทุกภาค ส่วนมี ความรู้ความ เข้าใจใน แนวทางการ เสริมสร้าง จิตสำนึก เพื่อการ ต่อต้านการ | ๑.ผลการประเมิน ITA จังหวัดลำปาง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒.บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน การทุจริตที่มีความเข้มแข็ง | | ๐.๑๒๕๐ | | | | ลำปาง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๙ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | จังหวัดสงขลามีหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐ | สงขลา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๐ | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสตูล | คน | ๖๐ | ๐.๐๔๖๐ | ๐ | ๐.๐๔๖๐ | ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้รับความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการ | จังหวัดสตูลมีหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ | - | ๐.๐๔๖๐ | - | - | สตูล |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๑ | โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๒๕ | ๐.๐๘๖๖ | ๐ | ๐.๐๘๖๖ | หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสมุทรสาคร มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน | | ๐.๐๘๖๖ | | | | สมุทรสาคร |
| ๓๒ | โครงการพัฒนาระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัด | คน | ๑๒๐ | ๐.๐๗๓๐ | ๐ | ๐.๐๗๓๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมี | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | | ๐.๐๗๓๐ | | | สิงห์บุรี |
| ๓๓ | โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อยกระดับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๕๐ | ๐.๑๑๔๗ | ๐ | ๐.๑๑๔๗ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในราชการส่วนภูมิภาค อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดสุโขทัย รวมจำนวน ๑๕๐ คน | | ๐.๑๑๔๗ | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๔ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | เชิงปริมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุราษฎร์ธานีเข้ารับการประเมิน ITA ครบถ้วนทุกหน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด <u>เชิงคุณภาพ</u> หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกแห่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกิดการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA | - | ๐.๑๒๕๐ | - | - | สุราษฎร์ธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๓๕ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | | ๐.๐๑๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตามกรอบการประเมิน ITA และสามารถตอบแบบ OIT ผ่านระบบ ITAS อย่างถูกต้องครบถ้วน | จ.อำนาจเจริญ และ อปท. มีค่าคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป | | ๐.๐๑๐๐ | | | | อำนาจเจริญ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|----------------------------------|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๖ | โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความรู้ด้านการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดอุดรธานี | คน | ๒๒๖ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๒๖ คน | ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๒๖ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA | | ๐.๑๒๕๐ | | | อุดรธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|-----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๓๗ | โครงการเสริมสร้างความรู้และ สร้างจิตสำนึกด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและการยกระดับ การประเมินคะแนนการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในภาครัฐ | คน | ๑๙๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | บุคลากร ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาชนมี ความรู้ และ มีจิตสำนึก ในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ และมี ความเข้าใจ ในการ ยกระดับ คะแนนการ ประเมินการ ส่งเสริม | บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาชนมีความรู้ มีจิตสำนึก และมี ส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัด อุดรดิตถ์ | | ๐.๑๐๐๐ | | | | อุดรดิตถ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๘ | โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๐๐ | ๐.๐๘๖๖ | ๐ | ๐.๐๘๖๖ | ผู้เข้ารับ การอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมิน (ITA) | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานภาครัฐ ในจังหวัดสมุทรสงคราม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน (ITA) สามารถ จัดส่งข้อมูลเอกสาร และตอบคำถามได้อย่างถูกต้อง | - | ๐.๐๘๖๖ | - | - | สมุทรสงคราม |
| ๓๙ | โครงการ“การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)” ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ เครือข่าย ภาครัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การ ประเมิน คุณธรรม และความ | ได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่องการต่อต้าน ทุจริต ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิง สร้างสรรค์และพัฒนาาระบบราชการเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | | ๐.๑๐๐๐ | | | อุทัยธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๐ | โครงการเพื่อพัฒนาและยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | คน | ๒๖๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | มีผู้เข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ ได้ถูกต้องครบถ้วนตามกรอบ การประเมินฯ | - | - | ๐.๑๒๕๐ | - | สุพรรณบุรี |
| ๔๑ | โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับ คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๐๐ | ๐.๐๘๖๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๘๖๐ | ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ของรัฐที่เข้า ร่วม โครงการฯ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วม โครงการฯ ที่ผ่านการฝึกอบรมได้นำ ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมในครั้งนี้ไป ปรับใช้และพัฒนาในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการประเมินฯ (ITA) การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัยและการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย | | ๐.๐๘๖๐ | | | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๒ | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐจังหวัดสกลนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ร้อยละ | ๘๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | จำนวนของ ผู้เข้าร่วม โครงการฯ มี ความรู้ความ เข้าใจเรื่อง การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น ผ่านเกณฑ์ไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป | ผู้เข้าร่วมการโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และสามารถนำ ความรู้ดังกล่าวไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ ที่กำหนด เพื่อให้หน่วยงาน มีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สูงขึ้น | | ๐.๑๒๕๐ | | | สกลนคร |
| ๔๓ | ยกระดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนครศรีธรรมราช | | ๒๒๐ | ๐.๐๑๕๑ | ๐ | ๐.๐๑๕๑ | การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นเมื่อ เทียบกับปีที่ ผ่านมา | นครศรีธรรมราช ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๕ เพิ่มมากขึ้น | | ๐.๐๑๕๑ | | | นครศรี ธรรมราช |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๔ | โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | โครงการ | ๑ | ๐.๑๒๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ผ่านเกณฑ์ค่าคะแนน ร้อยละ ๘๕ (ค่ามาตรฐาน) | ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ส่งผลให้ระดับคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมของจังหวัดมีคะแนนสูงขึ้นกว่าเดิม | - | ๐.๑๒๕๐ | - | - | นครปฐม |
| ๔๕ | โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดยโสธร | คน | ๑๘๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ข้อเสนอแนะและแนวคิดที่ได้จากการอบรมไปปฏิบัติ และสามารถนำไปถ่ายทอดหรือแนะนำได้อย่างถูกต้องและมีทัศนคติที่ดีต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มี ความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต | | ๐.๑๐๐๐ | | | ยโสธร |

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
 ชุดโครงการที่ ๔.๒ สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ แนวทางเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | โครงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการประจำจังหวัดชลบุรี | คน | ๙๐ | ๐.๐๖๗๒ | ๐ | ๐.๐๖๗๒ | ส่วนราชการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการได้อย่างถูกต้อง | ๑) ส่วนราชการสามารถวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ ๒) เข้าใจจุดเสี่ยงและสามารถวางระบบประเมินความเสี่ยงได้ | | | ๐.๐๖๗๒ | | ชลบุรี |
| ๒ | โครงการการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดชลบุรี | คน | ๖๐ | ๐.๐๓๓๐ | ๐ | ๐.๐๓๓๐ | จังหวัดชลบุรีจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดชลบุรีได้อย่างครอบคลุม | ส่วนราชการเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ | | | ๐.๐๓๓๐ | | ชลบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓ | เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการ ประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | คน | ๘๐ | ๐.๐๔๘๖๐ | ๐ | ๐.๐๔๘๖๐ | ๑. จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ๒ ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ แนวทางการ ประเมินความ เสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการ ทุจริตในการ ดำเนินงาน | เชิงปริมาณ: ร้อยละ ๖๐ ของส่วนราชการใน จังหวัดตราด สามารถกำหนดมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในการดำเนินงานโครงการที่ได้รับงบประมาณ ได้ เชิงคุณภาพ: ส่วนราชการในจังหวัดมีการ พัฒนาระบบการทำงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และประเมินความ เสี่ยงอย่างเป็นระบบ | | | ๐.๐๔๘๖๐ | | ตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔ | โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพะเยา กิจกรรมการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐ | คน | ๑๐๐ | ๐.๐๕๐๐ | ๐ | ๐.๐๕๐๐ | ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รวมทั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต | | | ๐.๐๕๐๐ | | พะเยา |
| ๕ | การประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตจังหวัดภูเก็ต | ครั้ง | ๔ | ๐.๐๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | การติดตามและวางแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | มีการติดตามและวางแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๐.๐๑๐๕ | ๐.๐๑๐๕ | ๐.๐๑๐๕ | ๐.๐๑๐๕ | ภูเก็ต |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖ | การประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จังหวัด มุกดาหาร | ครั้ง | ๔ | ๐.๐๐๗๗ | ๐ | ๐.๐๐๗๗ | การติดตาม และวางแผนวาทังการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | มีการติดตามและวางแผนวาทังการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๐.๐๐๑๙ | ๐.๐๐๑๙ | ๐.๐๐๑๙ | ๐.๐๐๑๙ | มุกดาหาร |
| ๗ | อบรมของปฏิบัติการ การพัฒนา และปรับปรุงระบบการรายงาน และติดตามประเมินผลการไฟฟ้า โปร่งใสอย่างยั่งยืน | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๐.๐๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๑๒ ครั้ง/ปี | ๑๐๐ | | ๐.๐๑๐๐ | | | อุบลราชธานี |

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ชุดโครงการที่ ๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานของภาครัฐ

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบบูรณา การ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | การตรวจงานในหน้าที่ปลัด จังหวัดตาก ให้เป็นไปตาม ระเบียบฯ | อำเภอ | ๙ | ๐.๐๒๕๐ | ๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๑. ปริมาณ การออกตรวจ ๒. การ ปฏิบัติตาม ระเบียบ/ กฎหมาย ๓. ร้อยละ ความพึงพอใจ | ๑๐๐% | - | - | ๐.๐๑ | ๐.๐๑๕ | ตาก |
| ๒ | โครงการตรวจสอบการทุจริตการ ทะเบียนและบัตรประจำตัว ประชาชน | แห่ง | ๙ | ๐.๐๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | การทุจริต ทางทะเบียน และบัตรลด น้อยลงจาก ปีที่ผ่านมา | การตรวจสอบการทุจริตการทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชน มีปริมาณ ลดลง | - | - | ๐.๐๐๕ | ๐.๐๐๕ | ตาก |
| ๓ | โครงการประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ | คลิปวิดีโอ | ๒ | ๐.๐๐๗๐ | ๐ | ๐.๐๐๗๐ | จำนวนคลิป วิดีโอ | เด็กนักเรียน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของ รัฐและประชาชนทั่วไปเกิดสำนึกต่อต้าน การทุจริต | | | ๐.๐๐๗๐ | | ประจวบคีรีขันธ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบบูรณา การ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดภูเก็ต | ปีงบประมาณ | ๑ | ๐.๐๓๒๖ | ๐ | ๐.๐๓๒๖ | การบริหารงาน และ ขับเคลื่อน ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต จังหวัดภูเก็ต | ใช้ในการบริหารงานและขับเคลื่อนศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต | ๐.๐๐๘๑ | ๐.๐๐๘๑ | ๐.๐๐๘๑ | ๐.๐๐๘๑ | ภูเก็ต |
| ๕ | โครงการปรับปรุงและบำรุงรักษา ระบบเว็บไซต์ที่ทำการปกครอง จังหวัดสตูล | ระบบ | ๑ | ๐.๐๐๔๕ | ๐ | ๐.๐๐๔๕ | ร้อยละ ๘๐ ข้อมูล ข่าวสารที่ สำคัญ และ ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง ของที่ทำ การปกครอง จังหวัดสตูล ได้รับการ เผยแพร่ | ส่วนราชการ หน่วยงาน และ ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูล ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร และข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง ของที่ทำการ ปกครองจังหวัดสตูล | - | ๐.๐๐๔๕ | - | - | สตูล |
| ๖ | โครงการจังหวัดกระบี่เคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๘ | ๐.๕๓๐๐ | ๐ | ๐.๕๓๐๐ | ความพึงพอใจ | ๑. ประชาชนพึงพอใจในบริการ ๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้าน ทุจริตให้ความรู้กับประชาชนผู้มารับ บริการ | ๐.๑๓๒๕ | ๐.๑๓๒๕ | ๐.๑๓๒๕ | ๐.๑๓๒๕ | กระบี่ |

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณของส่วนราชการ

แนวทางที่ ๑ ปุจฉาและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ
 ชุดโครงการที่ ๑.๑ ปุจฉาและปลุกพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|------------------------|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|--|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | โรงเรียนคุณธรรม | ๒๗๒ คน | นักเรียน โรงเรียน วัดหัว ลำโพง | ๐ | ๐ | ๐ | ผลการ สำรวจความ พึงพอใจ ระดับมากขึ้น ไป ของ นักเรียน โรงเรียนวัด หัวลำโพง | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๒ | กิจกรรมโตไปไม่โกง | ๒๗๒ คน | นักเรียน โรงเรียน วัดหัว ลำโพง | ๐ | ๐ | ๐ | ผลการ สำรวจความ พึงพอใจ ระดับมากขึ้น ไป ของ นักเรียน โรงเรียนวัด หัวลำโพง | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓ | โรงเรียนคุณธรรม - กิจกรรมค่ายพุทธบุตร | ๑ ครั้ง/ปี | นักเรียน ชั้นอนุบาล ๑ ถึง ชั้น ประถมศึกษ ษาปีที่ ๖ นักเรียนมี ความรู้ ความ เข้าใจใน หลักธรรม ของ ศาสนา และนำ หลักธรรม ที่ได้ไป ปฏิบัติใช้ ให้เกิด ประโยชน์ ต่อสังคม | ๐ | ๐ | ๐ | ผลการ สำรวจความ พึงพอใจ ระดับมากขึ้น ไปของ นักเรียนต่อ ดำเนินงาน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔ | โรงเรียนสีขาว - อบรมให้ความรู้และการป้องกัน ยาเสพติด ตลอดจนการรณรงค์ ป้องกันยาเสพติด | ๑ ครั้ง/ปี | นักเรียน ชั้นอนุบาล ๑ ถึง ชั้น ประถมศึกษา ปีที่ ๖ นักเรียนมี ความรู้ ความ เข้าใจโทษ ผลร้าย ของยา เสพติด และ ปฏิบัติตน ให้ ห่างไกล จากยา เสพติด | ๐ | ๐ | ๐ | แบบ ประเมิน ความคิดเห็น ของนักเรียน ต่อการอบรม ให้ความรู้ และการ ป้องกันยา เสพติดและ การ รณรงค์ ป้องกันยา เสพติด | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|------------------------------------|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|---|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ๕๓ คน | นักเรียน โรงเรียน วัดม่วงแค ชั้น อนุบาล ๑ ถึง ชั้น ประถมศึกษา ปีที่ ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑.นักเรียน ได้รู้จัก หลักธรรมคำ สอนเบื้องต้น ของศาสนา และสามารถ นำหลักธรรม คำสอนมา ปฏิบัติใน ชีวิตจริง ๒. นักเรียนมี คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตน เป็นคนดี ตามหลักคำ สอนของ ศาสนา มี ความซื่อสัตย์ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|----------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖ | กิจกรรมเสริมหลักสูตร ชมรม โรงเรียนคุณธรรม | ๔๕ คน | นักเรียน โรงเรียน วัดม่วงแค ชั้น ประถมศึกษา ปีที่ ๑-๖ | ๐ | ๐ | ๐ | นักเรียน โรงเรียนวัด ม่วงแค มี การพัฒนาให้ เป็นคนดี มี คุณธรรม จริยธรรม มี ค่านิยมที่ดี งาม เป็น ทรัพยากร มนุษย์ที่มี คุณค่าสูง ยิ่งขึ้น | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๗ | ค่าใช้จ่ายในโครงการโรงเรียน คุณธรรม | ไม่น้อยกว่า ๑๖๒คน | นักเรียน โรงเรียน วัดสวน พลู ชั้น อนุบาลปี ที่ ๑ - ชั้น ประถมศึกษา ปีที่ ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | สถานศึกษา สังกัด กรุงเทพมหานคร ได้รับการ พัฒนาเป็น โรงเรียน คุณธรรม | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---------------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘ | ค่าใช้จ่ายในโครงการโรงเรียนสีขาว | ๑ ครั้ง/ปี | นักเรียน โรงเรียน วัดสวน พลู ชั้น อนุบาลปี ที่ ๑ - - ชั้น ประถมศึกษา ปีที่ ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | สถานศึกษา ปลอดภัย ดีและ อบายมุข | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๙ | โครงการปรับฐานความคิด บุคลากร นักเรียนให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม | ไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน | บุคลากร และ นักเรียน ชั้น อนุบาลปี ที่ ๑ ถึง ชั้น ประถมศึกษา ปีที่ ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ ความสำเร็จ ในการ ปฏิบัติงาน ตามแนวทาง ปฏิบัติ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|---------------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๐ | โครงการสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต | ไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน | บุคลากร และ นักเรียน ชั้น อนุบาลปี ที่ ๑ ถึง ชั้น ประถมศึกษา ปีที่ ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ จำนวน บุคลากร นักเรียน ที่ ได้รับการ พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำ ความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๑ | โครงการโรงเรียนคุณธรรม | | | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ โรงเรียน มี การรายงาน ผลการ จัดกิจกรรม รณรงค์ เลือกตั้ง กิจกรรมวัน สำคัญ ทางศาสนา ส่งสำนัก การศึกษาทาง e-mail | ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒ | การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | โรงเรียน | ๕๓๗ โรงเรียน | ๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๓ | โครงการโรงเรียนคุณธรรม | แห่ง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในพื้นที่เขต มีการสอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรมและจริยธรรม | ๖ แห่ง | - | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๔ | โครงการสนับสนุนการสอนในศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ | ร้อยละ | - | ๐ | ๐.๕๗๘๔ | ๐.๕๗๘๔ | ร้อยละของเยาวชนที่มีโอกาสได้ศึกษาพระพุทธศาสนา มีการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | ๐.๕๗๘๔ | กทม. | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๕ | โครงการส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็ก และเยาวชนกรุงเทพมหานคร | ร้อยละ | - | ๐ | ๐.๑๘๐๐ | ๐.๑๘๐๐ | ร้อยละของ สำนักงาน เขตมีการจัด เวทีให้ภาค ประชาชน เสนอ แนวทางใน การพัฒนา พื้นที่ | ร้อยละ ๑๐๐ | ๐.๐๓๐๐ | ๐.๐๔๐๐ | ๐.๐๗๑๐ | ๐.๑๘๐๐ | กทม. |
| ๑๖ | กิจกรรมโรงเรียนสีขาว (หลักสูตรโตไปไม่โกง) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | นักเรียน โรงเรียน สังกัด กรุงเทพมหานคร ครมี คุณลักษณะ อันพึง ประสงค์ ตามหลักสูตร โตไปไม่โกง ได้แก่ ความ ซื่อสัตย์สุจริต การมีจิต สาธารณะ การกระทำ อย่าง รับผิดชอบต่อ ความเป็น ธรรมทาง สังคม และ การเป็นอยู่ | | | | | | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๗ | ติดตามการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของนักเรียนในโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานครตามหลักสูตรโตไปไม่ โกงและหลักสูตรแกนกลางการศึกษา ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ | | | ๐ | ๐ | ๐ | นักเรียนใน โรงเรียนสังกัด สำนักงานเขต ดอนเมืองมี คุณลักษณะ อันพึงประสงค์ ตามหลักสูตร โตไปไม่โกง | ดำเนินการโดยโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขต ดอนเมืองช่วงภาคเรียนที่ ๑ ของปีการศึกษา (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป) | | | | | กทม. |
| ๑๘ | โครงการโรงเรียนคุณธรรม | | | ๐ | ๐ | ๐ | โรงเรียนใน สังกัดสำนักงาน เขตดอนเมือง ได้รับการ พัฒนาเป็น โรงเรียน คุณธรรม | ดำเนินการโดยโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขต ดอนเมืองช่วงภาคเรียนที่ ๑ ของปีการศึกษา (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป) | | | | | กทม. |
| ๑๙ | การพัฒนาคุณธรรมของนักเรียน ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามหลักสูตรโตไปไม่โกงและ หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้น พื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ | ร้อยละ | ๙๕ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ นักเรียนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม | โรงเรียนในสังกัดทั้ง ๑๑ โรงเรียนมี แนวทางในการดำเนินงาน โรงเรียน คุณธรรม บรรลุเป้าหมายตามอัตลักษณ์ ของแต่ละโรงเรียน นักเรียนมีความเข้าใจ และสามารถปรับตัวในการเรียนรู้สำหรับ การเรียนการสอนรูปแบบออนไลน์ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐ | โครงการกิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารีของโรงเรียนในสังกัดเมืองพัทยา | คน | ๑๓,๐๐๐ | ๐ | ๑.๐๐๐๐ | ๑.๐๐๐๐ | - มีผู้เข้าร่วมแต่ละกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๐๐ | ลูกเสือ-เนตรนารี มีการพัฒนาทั้งกายสติปัญญา จิตใจและศีลธรรมให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสามัคคี เพื่อความสงบสุขของประเทศ | - | ๑.๐๐๐๐ | - | - | เมืองพัทยา |
| ๒๑ | จัดนิทรรศการให้ความรู้กับเด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไป | เด็ก เยาวชน ประชาชน และ บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๒๒ | โครงการเรียนรู้คุณธรรมประจำชีวิตของเด็กเล็ก | คน | ๔๐ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม | | | | | ๐.๐๐๕๐ | สุโขทัย |
| ๒๓ | โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม "โตไปไม่โกง") | | | ๐ | ๐.๐๕๐๐ | ๐.๐๕๐๐ | | | | ๐.๐๕๐๐ | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔ | โครงการโตไปไม่โกง | คน | ๔๐ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | เด็กและ เยาวชนเข้า ร่วมโครงการ ๔๐ คน | เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังในการ ประพฤติตนที่ดี | | | ๐.๐๒๐๐ | | สุโขทัย |
| ๒๕ | โครงการเรียนสีขาว หลักสูตร “โต ไปไม่โกง” กิจกรรมเสริมหลักสูตร เช่น การจัดทำสื่อการเรียนการ สอนเพิ่มเติม/การประกวด กิจกรรมดีเด่นของนักเรียน | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | สถานศึกษา ทุกแห่งของ เทศบาล จัดทำ โครงการ รองรับ ประเมินผล สอดคล้อง นโยบาย รัฐบาล | เด็กเล็กมีความรู้พื้นฐานการทุจริต ใน รูปแบบต่างๆ | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๒๖ | โครงการโรงเรียนคุณธรรม เพื่อ ยกระดับสถานศึกษาของจังหวัด สุโขทัยให้เป็นโรงเรียนคุณธรรม | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | สถานศึกษา ทุกแห่ง ข้าราชการครู และผู้เรียน ให้ความ ร่วมมือ เพื่อให้บรรลุ | เด็กเล็กมีความรู้พื้นฐานการทุจริต | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๗ | โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เด็กนักเรียน รร.บ้านชาน ชั้น ม.๑-๓ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการ ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม | | - | - | - | - | สุโขทัย |

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ
ชุดโครงการที่ ๑.๒ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในภาคประชาชนและชุมชน

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | จัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การ ร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ในการรับฟัง นโยบายของ กปก. และร่วมแสดง ความคิดเห็นในการดำเนินงานหรือ ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/แผนงานของ กปก. | ครั้ง | ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐ | - จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม/ การทำ ประชาคม/รับ ฟังความ คิดเห็นกับผู้ มีส่วนได้ส่วน เสียของ กปก. | - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ นโยบายของ กปก. และมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ร่วมแสดงความคิดเห็น/ให้ ข้อเสนอแนะ/ร่วมกำหนดแนวทางในการ ดำเนินงานของ กปก. เพื่อแสดงความโปร่งใส ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม | - | - | - | - | กปก. |
| ๒ | สื่อสารและเผยแพร่เรื่องการ ต่อต้านการทุจริต ช่องทางการ แจ้งเบาะแสการทุจริต ความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้ง ภายในและภายนอก | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๑ | ๐.๑ | สื่อสารและ เผยแพร่ให้ผู้ มีส่วนได้ส่วน เสียผ่านช่อง ทางการ สื่อสารทั้ง ภายในและ ภายนอก | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอกรับรู้และตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | กฟน. |
| ๓ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ ความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการ ป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตผ่านสื่อออนไลน์ | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เดือน ละ ๑ ครั้ง | นำองค์ความรู้ ที่ได้รับไปปฏิบัติและ ขยายผลต่อเนื่อง | - | - | - | - | อต. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๔ | โครงการ/กิจกรรม CSR ของ องค์การตลาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างอาชีพให้ กลุ่มเปราะบาง รวมถึงผู้ต้องขัง ภายหลังพ้นโทษให้สามารถใช้ชีวิต อยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข และ ไม่กลับไปกระทำผิดซ้ำอีก สามารถประกอบอาชีพหาเลี้ยง ตนเองได้ ตลอดจนเป็นการสร้าง Smart Farmer ให้ผลิตสินค้า เกษตรแบบอุตสาหกรรมที่ตรง กับความต้องการของตลาดอย่าง แท้จริง | | | ๐ | ๐.๑๒๐๐ | ๐.๑๒๐๐ | ภายในไตร มาสที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ | | | - | | | | อต. |
| ๕ | ส่งเสริมสนับสนุนคณะกรรมการ หมู่บ้านให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานในพื้นที่ | ทุกหมู่บ้าน | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | คณะกรรมการ หมู่บ้านทุก หมู่บ้านมีส่วน ร่วมในการ | - | - | - | - | - | - | ขอนแก่น |
| ๖ | ตั้งกลุ่มเครือข่ายในหมู่บ้านในช่องทาง ออนไลน์ต่าง ๆ เช่น Facebook, Line เป็นต้น | ทุกหมู่บ้าน | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ทุกหมู่บ้านมี กลุ่มเครือข่าย ช่องทาง ออนไลน์ | - | - | - | - | - | - | ขอนแก่น |
| ๗ | สร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านทางไกลการ ทุจริต | ทุกหมู่บ้าน | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน เครือข่ายผู้นำเฝ้า ระวังการ | - | - | - | - | - | - | ขอนแก่น |
| ๘ | ส่งเสริมและพัฒนาชมรมคุณธรรม ความโปร่งใสต่อการทุจริต | คน | ๓๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับ ความสำเร็จ การปรับ กระบวนการ คิดบุคลากร | ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมการพัฒนา หน่วยงานใสสะอาด | - | - | - | - | - | ขอนแก่น |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๙ | พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสู่ยุค ๔.๐ | คน | ๖๐ | ๐ | ๐.๒๒๔๓ | ๐.๒๒๔๓ | ๑) จำนวนผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP ในประเทศ ต่างประเทศ และตลาดออนไลน์มากขึ้น ๒) ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ได้รับการพัฒนาเทคโนโลยี มีความคิดสร้างสรรค์ในการบริหารจัดการ การตลาด และมีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายผ่านช่องทางออนไลน์ (ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์) ๓) ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP มีธรรมาภิบาลในการประกอบอาชีพ | ๑) ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP มีความรู้ ความสามารถเข้าถึงตลาดในประเทศ ต่างประเทศ และตลาดออนไลน์มากขึ้น ๒) ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ได้ความรู้ ด้านการสร้างนวัตกรรมเทคโนโลยี มีความคิดสร้างสรรค์ในการบริหารจัดการ การตลาด และมีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายผ่านช่องทางออนไลน์ (ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์) ๓) ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP มีธรรมาภิบาลในการประกอบอาชีพ | - | | | | ชลบุรี |
| ๑๐ | โครงการเสริมสร้างความรู้ ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร เครือข่าย และประชาชนในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | คน | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการป้องกันการทุจริตภาครัฐในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร เครือข่าย และประชาชน มีความรู้ในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | - | - | - | - | ชัยนาท |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑ | บูรณาการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ ข้อกฎหมาย แก่กลุ่มองค์กร ผู้นำผ่านกิจกรรมการพัฒนาชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุน กข.คจ. สัมมาชีพ ชุมชน OTOP การดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงฯลฯ เพื่อป้องกันการ | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | กลุ่ม องค์กร ผู้นำ มี ความรู้ ความเข้าใจ ข้อ ระเบียบ ข้อ กฎหมาย ใน การ ดำเนินงาน | บุคลากรปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในงานพัฒนาชุมชน | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๑๒ | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | คน | ๑๔๒ | ๐ | ๐.๐๑๙๐ | ๐.๐๑๙๐ | ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ปราศจากการเปลี่ยนแปลง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - | - | ๐.๐๑๙๐ | - | เชียงใหม่ |
| ๑๓ | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กิจกรรมริเริ่มระดับจังหวัดเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต | คน | ๑๔๒ | ๐ | ๐.๐๓๕๐ | ๐.๐๓๕๐ | สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด ชัยเคลื่อน กิจกรรม ริเริ่มระดับ จังหวัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม | มีเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชนด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | - | - | ๐.๐๓๕ | - | เชียงใหม่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๔ | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | คน | ๔๕ | ๐ | ๐.๐๑๙๑ | ๐.๐๑๙๑ | จำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการปลุกฝังด้านการป้องกันการทุจริต | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความรู้ และได้รับการปลุกฝังด้านการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ | | | | ๐.๐๑๙๑ | ตราด |
| ๑๕ | โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๑๕๐ | ๐.๐๑๕๐ | จำนวนครั้งที่ดำเนินการ สอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการสอดส่อง | ๑ | - | - | ๐.๐๑๕ | - | นครนายก |
| ๑๖ | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | คน | ๑๓๕ | ๐ | ๐.๐๑๘๔๐ | ๐.๐๑๘๔ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการมี | บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสปราศจากทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | ๐.๐๑๘๔ | | บุรีรัมย์ |
| ๑๗ | กิจกรรมริเริ่มระดับจังหวัดเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการมีส่วนร่วมภาคประชาชน | คน | ๑๓๕ | ๐ | ๐.๐๓๕๐๐ | ๐.๐๓๕๐ | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ขับเคลื่อน | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์มีการดำเนินโครงการนวัตกรรมหรือกิจกรรมริเริ่มระดับจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | | | ๐.๐๓๕๐ | | บุรีรัมย์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘ | โครงการป็นเยี่ยม สร้างสุขแก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วย และพระภิกษุสงฆ์ | คน | ๕๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ของ ประชาชน ที่มาใช้ บริการและ เข้าร่วม กิจกรรมมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐ | สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กรผู้บริการมี ความรู้สึกเชิงบวกต่อสำนักงานที่ดิน จังหวัดปทุมธานีเป็นส่วนหนึ่งของการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ภาครัฐมีนโยบาย ดูแลผู้สูงอายุใน ๔ มิติ | - | - | - | - | ปทุมธานี |
| ๑๙ | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ภาคประชาชนในการสร้างความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ | ๖๖ | ๑ | ๐ | ๐.๐๔๘๐ | ๐.๐๔๘๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม ประชุมเชิง ปฏิบัติการมี ความรู้ความ เข้าใจ สามารถ นำไปใช้ใน การทำงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง สร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต | | | ๐.๐๔๘๐ | | เพชรบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | | | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|--|--|-------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | | | |
| ๒๐ | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | | | ๐ | ๐.๐๔๔๐ | ๐.๐๔๔๐ | ๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๔. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๕. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๗. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๘. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๙. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๑๐. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๑๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๑๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๑๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๑๔. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๑๕. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๑๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๑๗. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๑๘. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๑๙. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ๒๐. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง | ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีความรู้ ความเข้าใจ ๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีการดำเนินโครงการนวัตกรรมหรือกิจกรรมริเริ่มระดับจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง และ/หรือกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนที่ขับเคลื่อนโดยกรมการพัฒนาชุมชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการมีส่วนร่วมภาคประชาชน รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาลชุมชน | | | ๐.๐๔๔๐ | | | | | ระยอง |
| ๒๑ | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ครั้ง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ๔ ครั้ง | ประชุมให้นโยบายขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๕ | - | - | - | - | ลำปาง | | | |
| ๒๒ | การสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | ๒๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ | เครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในระบบกลไกการป้องกันการทุจริต | - | | | | สุโขทัย | | | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๓ | สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ทันท่วงทีและตลอดเวลา | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ปรับปรุงมีช่องทางการร้องเรียนให้ประชาชนมีความ | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๒๔ | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนโดยเสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนและภาคส่วน | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น | | | - | | | สุโขทัย |
| ๒๕ | โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายแก่ประชาชน | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐.๐๑๕๐ | ๐.๐๑๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และ | ประชาชนทราบถึงระเบียบเกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ | | | - | | สุโขทัย |
| ๒๖ | โครงการจัดประชุมแผนชุมชน | ชุมชน | ๑๑ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น ๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน | | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๗ | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และปลูกฝังประชาธิปไตย “เด็กไทยโตไปไม่โกง” | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเด็ก นักเรียน | เด็กและเยาวชนมีทัศนคติการต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และการร่วม ติดตามตรวจสอบ การทำงานของภาครัฐ | | | - | | สุโขทัย |
| ๒๘ | โครงการส่งเสริมบทบาทการมี ส่วนร่วมของประชาชน (การรับ ฟังความคิดเห็น การรับฟังและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน) | คน | ประชาชนทั่วไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | สามารถ แก้ไขปัญหา ความ เดือดร้อน ของ ประชาชนได้ | สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนได้ | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๒๙ | แต่งตั้งทุกภาคส่วนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการดำเนินงาน กิจกรรมพัฒนาชุมชนต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | โครงการ/ กิจกรรม | ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน โครงการ/ กิจกรรม ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ทุกภาค ส่วนเข้าร่วม เป็น คณะกรรมการ | โครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีทุกภาคส่วนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม พัฒนาชุมชนต่างๆ | ๐.๐๐๐๐ | | | | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|---------------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมา ณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๐ | กิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ภาคประชาชนในการสร้างความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐.๐๕๔๖ | ๐.๐๕๔๖ | ๑. การ ขับเคลื่อน กิจกรรม ริเริ่มโดย การมีส่วน ร่วมของ ภาค ประชาชน ระดับ จังหวัดอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม ประชุมฯ มี ความรู้ความ เข้าใจ สามารถ นำไปปรับใช้ | ๑. บุคลากรในสังกัด สพจ.นศ. มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่มีความ โปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิ ชอบ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. โครงการที่ขับเคลื่อนในพื้นที่ หมู่บ้าน/ชุมชน เกิดความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดย การมีส่วนร่วมภาคประชาชน รวมถึง การส่งเสริมธรรมาภิบาลชุมชน | | | - | | นครศรี ธรรมราช |

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปทางทุจริต
ชุดโครงการที่ ๒.๑ สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | การอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และ ผู้ปฏิบัติงานของ กปน. | ร้อยละ | มากกว่า ร้อยละ ๘๐ | ๐ | ๐.๑๕๐๐ | ๐.๑๕๐๐ | คะแนน ประเมิน ความรู้ความ เข้าใจไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรมจรรยาบรรณ และการต่อต้าน การทุจริตและนำความรู้มาปรับใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง | - | ๐.๐๗๕ | ๐.๐๗๕ | - | กปน. |
| ๒ | การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันการทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ทั้งภายในและภายนอกผ่าน ช่องทางต่างๆ ให้กับบุคลากร ภายใน | ร้อยละ | มากกว่า ร้อยละ ๘๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | - คะแนน ประเมิน ความรู้ความ เข้าใจไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - สรุปและ วิเคราะห์ผล การรับรู้ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๕ | บุคลากร กปน. เกิดความตระหนักรู้ ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และเกิด จิตสำนึกในการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงสามารถนำผลมาวิเคราะห์และ ปรับปรุงการดำเนินงาน | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | กปน. |
| ๓ | การเสริมสร้างแนวทางปฏิบัติที่ดี ตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ | ร้อยละ | ร้อยละ ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | หน่วยงาน ระดับฝ่าย ทบพทวน จรรยาบรรณ ร้อยละ ๑๐๐ | หน่วยงานต่างๆ มีการทบทวน จรรยาบรรณของหน่วยงาน พร้อมนำไปใช้ปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม | - | - | - | - | กปน. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔ | การทบทวนอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง และช่องทางร้องเรียน ของ ศปท.กปน. | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ทบทวน อำนาจหน้าที่ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง และช่องทาง ร้องเรียน ของ ศปท.ก ปน. แล้วเสร็จ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๕ | เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน ให้มีความคล่องตัว ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน | - | - | - | - | กปน. |
| ๕ | โครงการ “บันทึกความดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕” | รายงาน สรุปผล | ๑ | ๐ | ๐.๒๐๐๐ | ๐.๒๐๐๐ | จัดทำ สรุปผลการ ดำเนินงาน แล้วเสร็จ | บุคลากรได้รับความภาคภูมิใจ มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม การทำดีขึ้นในองค์กร | ๐.๐๑ | ๐.๐๑ | ๐.๐๑ | ๐.๑๗ | กปน. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖ | การศึกษาดูงาน ศปท. หน่วยงาน ภายนอก | รายงาน สรุปผล | ๑ เดือน | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | จัดทำ รายงานผล การศึกษาดู งาน พร้อม ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ ภายใน ๑ เดือน หลังจาก การศึกษาดู งาน | นำมาประยุกต์ใช้ ในการดำเนินงานของ ศปท.กปน. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | - | - | ๐.๑๐๐๐ | - | กปน. |
| ๗ | การปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ ของ ศปท.กปน. ให้เป็นปัจจุบัน | แนวทาง ปรับปรุง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำ แนวทาง ปรับปรุง เว็บไซต์ ศป ท.กปน. ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน มีความทันสมัย และเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย | - | - | - | - | กปน. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|--------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘ | ซักซ้อมและประชาสัมพันธ์ คำสั่ง กปภ. ที่ ๑๐๙๔/๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ให้พนักงานรับรู้รับทราบ | ครั้ง ช่องทาง | ๑ ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | - จำนวนครั้งที่มีการซักซ้อม - จำนวนช่องทางที่หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | - พนักงานรับรู้รับทราบ ถึงหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุของ กปภ. และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | - | - | - | - | กปภ. |
| ๙ | โครงการให้ความรู้ “ด้านทฤษฎีศึกษา” ในหลักสูตรการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ระดับ | ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐) | ๐ | ๐ | ๐ | - ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม | ๑. พนักงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร “ด้านทฤษฎีศึกษา” และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ๒. พนักงานใหม่มีการปรับฐานความคิดและทัศนคติให้มีความนิยมสุจริต พร้อมร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร | - | - | - | - | กปภ. |
| ๑๐ | โครงการอบรมให้ความรู้ “ด้านทฤษฎีศึกษา” ประกอบด้วยหัวข้อย่อย ดังนี้ ๑) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) ความละเอียด ความไม่ทนต่อการทุจริต ๓) STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๔) พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม | ครั้ง ระดับ | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | - จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้ - ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม | - พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาตามหลักสูตร “ด้านทฤษฎีศึกษา” ทั้ง ๔ หัวข้อ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการดำเนินชีวิตประจำวัน และพร้อมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร | - | - | - | - | กปภ. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑ | ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๕ หัวข้อ ๑) ระบบคิดฐานสอง ๒) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๓) ๕ ให้ ด้วยหัวใจบริการ | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | - จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic | - พนักงานมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต โดยปรับเปลี่ยนวิธีการคิดและค่านึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก | - | - | - | - | กปก. |
| ๑๒ | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปก. | ครั้ง | ๑๒ ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | - จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านจุดสารสีเส้นขาว - จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านวารสารน้ำ | - พนักงานเกิดความตระหนักรู้ และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นผู้ปฏิบัติงาน กปก. มีพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต หรือฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปก. สามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ได้ตามช่องทางที่ กปก. กำหนด | - | - | - | - | กปก. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓ | จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกรรมการกระทำ ความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และ บทลงโทษ” ผ่าน Application Line กปก. | ครั้ง ช่องทาง | ๖ ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | - จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Application Line กปก. - จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ให้พนักงานในสังกัดรับรู้รับทราบ | - ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปก. มีความตระหนักรู้และเกรงกลัว ต่อบทลงโทษ ถ้าหากคิดจะกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ | - | - | - | - | กปก. |
| ๑๔ | ทบทวน/ปรับปรุงประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | - จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส | - ผู้ว่าการ/ผู้บริหาร/ผู้จัดการประปา และผู้ปฏิบัติงาน ได้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานหรือดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส | - | - | - | - | กปก. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๕ | โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน ผ่านทางเว็บไซต์ กปก. เกี่ยวกับเรื่อง ๑. การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณ ๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล | ดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ | ดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ | ๐ | ๐ | ๐ | - มีการเปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล อย่างครบถ้วน | - กปก. มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลให้สาธารณชนทราบอย่างเป็นระบบ และครบถ้วน | - | - | - | - | กปก. |
| ๑๖ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปก. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | วันที่ | ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ๐ | ๐ | ๐ | - จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปก. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด | ๑. กปก. ทราบกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของ กปก. ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการทุจริต ๒. กปก. สามารถนำข้อมูลไปสู่การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตหรือกำหนดมาตรการควบคุมในการเฝ้าระวัง มิให้เกิดการทุจริต | - | | | | กปก. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|--------------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๗ | ซักซ้อมมาตรการให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลในการ ร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ ตามมติ กรม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | - จำนวนครั้ง ในการซักซ้อมมา เพื่อสร้าง ความรู้ความ เข้าใจให้ ผู้ปฏิบัติงาน ของ กปภ. | - พนักงานรับรู้ ุ้ทราบถึงมาตรการให้ความ คุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลใน การร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ ตามมติ กรม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ และกรณีหาก พบเห็นการทุจริตของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ให้รีบ แจ้งต่อผู้รับผิดชอบ ซึ่งผู้แจ้งจะได้รับการ คุ้มครองตามมติ กรม. | - | | | | กปภ. |
| ๑๘ | ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนด ตามประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ (https://anticor.pwa.co.th) | วันที่ | ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ | ๐ | ๐ | ๐ | - ปรับปรุง ระบบรับเรื่อง ร้องเรียนแล้ว เสร็จภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด | - กปภ. มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือ ฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวล จริยธรรมฯ ของ กปภ. ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | - | - | - | - | กปภ. |
| ๑๙ | อบรม ให้ความรู้กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานตามค่านิยม G : Governance | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๑ | ๐.๑ | พนักงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ อบรม | พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | กพน. |
| ๒๐ | สอบทานข้อมูลในระบบความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็น ปัจจุบัน และรวบรวม ติดตามให้ พนักงานรายงานความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ รวมทั้งจัดทำ สรุปผลการรายงาน | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๑ | ๐.๑ | ข้อมูลใน ระบบความ ขัดแย้งมี ความถูกต้อง และเป็น ปัจจุบัน | สรุปผลการรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | ๐.๐๒๕ | กพน. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑ | แผนงานยกระดับเจตจำนงสุจริต และพัฒนาประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของคณะกรรมการใน เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๑.๒๐๐๐ | ๑.๒๐๐๐ | ๑) ประกาศ และเผยแพร่ เจตจำนง สุจริตของ คณะกรรมการ ต่อ สาธารณชน ผ่านระบบ สารสนเทศ ทั้งภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ๒) ประชุม และเข้าร่วม กิจกรรม ด้านการ กำกับดูแล กิจการที่ดี ๓) นำเสนอ รายงาน ความก้าวหน้า | ผลการดำเนินงานตามแผน | ๐.๓๐๐๐ | ๐.๓๐๐๐ | ๐.๓๐๐๐ | ๐.๓๐๐๐ | กฟภ. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒ | แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแล กิจการที่ดีวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงาน (Soft Control) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๑.๙๐๐๐ | ๑.๙๐๐๐ | ๑) การจัด กิจกรรม Soft Control ตาม กลุ่มเป้าหมาย - กลุ่มที่ ๑ : นักเรียน ช่างการ ไฟฟ้าส่วน ภูมิภาค กิจกรรม : จัดอบรม หลักสูตร ต้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) - กลุ่มที่ ๒ : พนักงาน | ผลการดำเนินงานตามแผน | ๐.๔๗๕๐ | ๐.๔๗๕๐ | ๐.๔๗๕๐ | ๐.๔๗๕๐ | กฟภ. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๓ | แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแล กิจการที่ดีวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงาน (Soft Control) (ต่อ) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐.๓๙๐๐ | ๐.๓๙๐๐ | ๒) การ ประเมินผล การจัด กิจกรรม Soft Control - ประเมินผล การตระหนัก รับรู้และการ ประยุกต์ใช้ การกำกับ ดูแลกิจการ ที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านระบบ | ผลการดำเนินงานตามแผน | ๐.๔๗๕๐ | ๐.๔๗๕๐ | ๐.๔๗๕๐ | ๐.๔๗๕๐ | กฟภ. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔ | แผนงานยกระดับประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑) การพัฒนาประสิทธิภาพระบบ CG-eSystem ได้แก่ - ระบบการประเมินผลการตระหนักรับรู้ฯ (CG Testing) - ระบบการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ | ผลการดำเนินงานตามแผน | - | - | - | - | กฟภ. |
| ๒๕ | โครงการข้าราชการกรมการปกครอง ผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมการปกครอง (Dopa Young Anti-Corruption) | คน | ๔๐๐ | ๐ | ๓,๒๑๘๐๐ | ๓,๒๑๘๐๐ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านเกณฑ์การสอบประเมิน | ข้าราชการกรมการปกครอง มีจิตสำนึกไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และเกิดเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | - | - | ๑,๖๐๙๐๐ | ๑,๖๐๙๐๐ | ปก. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|---------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๖ | โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง | แผ่น อัน คลิป | ๒,๙๒๕ (แผ่นพับ) ๑,๙๗๐ (ป้าย) ๒ (คลิปวิดีโอ) | ๐ | ๐.๔๕๒๘ | ๐.๔๕๒๘ | เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ไปยังสำนัก/กอง ทปค.จ. และ ทปค.อ. | บุคลากรกรมการปกครอง มีจิตสำนึกร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | ๐.๔๕๒๘๐ | - | ปค. |
| ๒๗ | โครงการอบรมบุคลากรระดับจังหวัดและอำเภอ ในการใกล้ชิดข้อพิพาททางแพ่งและทางอาญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๙๕๔ | ๐ | ๐.๗๙๑๔ | ๐.๗๙๑๔ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการอบรม | บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีวัฒนธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทำงานโดยยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมและให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากทั้งภาครัฐหรือเอกชน | ๐.๓๓๒๖๒๐ | - | ๐.๔๕๘๘๒๕ | - | ปค. |
| ๒๘ | กิจกรรมด้านเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดสำนักอำนาจการกองอำนวยการรักษาความสงบเรียบร้อย (สน.อส.) | คน | ๗๕ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม | บุคลากรในสังกัด สน.อส. มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ | - | - | - | - | ปค. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๙ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่" รุ่นที่ ๑๔ (๑๗ คน) | รุ่น | ๑ | ๐ | ๐.๐๕๓๐ | ๐.๐๕๓๐ | ข้าราชการ บรรจุใหม่ ของกรม โยธาธิการ และผังเมือง ได้รับการ ฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการ ใหม่ทุกคน | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ บทบาทภารกิจของกรมฯ กฎระเบียบ วินัย จรรยาข้าราชการ ตลอดจนวิธีการปฏิบัติ ราชการ ที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมที่ เหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลดความ ผิดพลาด และป้องกันการทุจริต | | ๐.๐๕๓๐ | | | ยผ. |
| ๓๐ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่" รุ่นที่ ๑๕ (๖๐ คน) | รุ่น | ๑ | ๐ | ๐.๔๕๐๐ | ๐.๔๕๐๐ | ข้าราชการ บรรจุใหม่ ของกรม โยธาธิการ และผังเมือง ได้รับการ ฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการ ใหม่ทุกคน | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ บทบาทภารกิจของกรมฯ กฎระเบียบ วินัย จรรยาข้าราชการ ตลอดจนวิธีการปฏิบัติ ราชการ ที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมที่ เหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลดความ ผิดพลาด และป้องกันการทุจริต | | | ๐.๔๕๐๐ | | ยผ. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|-----|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๓๑ | โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑๐๐ คน) | รุ่น | ๑ | ๐ | ๐.๒๒๐๔ | ๐.๒๒๐๔ | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการฝึกอบรมทุกคน | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต | | ๐.๒๒๐๔ | | | | ยผ. |
| ๓๒ | โครงการอบรมการทดสอบวัสดุระดับต้น รุ่นที่ ๒ (๕๐ คน) | รุ่น | ๑ | ๐ | ๐.๒๑๕๐ | ๐.๒๑๕๐ | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุได้รับการฝึกอบรมทุกคน | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานทดสอบวัสดุได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการทดสอบวัสดุ และสามารถให้บริการให้บริการงานด้านทดสอบวัสดุถูกต้องตรงตามมาตรฐานของกรมฯ ลดความผิดพลาดและป้องกันการทุจริต | | ๐.๒๑๕๐ | | | | ยผ. |
| ๓๓ | การประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | หน่วยงานนำนโยบาย No Gift Policy ไปปฏิบัติ | เจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนงสุจริต และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด | - | | | | | สถ. |
| ๓๔ | การประเมินองค์กรคุณธรรม | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | สถ. เป็นองค์กรคุณธรรมระดับคุณธรรม | | | - | | | สถ. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๕ | การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | คัดเลือก ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น | ส่งเสริมและกระตุ้นให้ข้าราชการ ประพฤติดี และเป็นแบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติราชการ | - | - | | | สส. |
| ๓๖ | การจัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำ ประมวล จริยธรรม ผู้บริหาร ท้องถิ่น | ผู้บริหารท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติหลักเกณฑ์ ตามประมวลจริยธรรม | - | - | | | สส. |
| ๓๗ | การจัดทำประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำ ประมวล จริยธรรม สมาชิกสภา ท้องถิ่น | สมาชิกสภาท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติ หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรม | - | - | | | สส. |
| ๓๘ | การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม สส. | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำ ข้อกำหนด จริยธรรม สส. | ส่งเสริมและขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม สส. | - | - | - | - | สส. |
| ๓๙ | โครงการนิเทศฯงานด้านกฎหมาย | | | ๐ | ๐ | ๐ | จัดโครงการ นิเทศฯ งานด้าน กฎหมาย | เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการ | - | | - | - | สส. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๐ | การขับเคลื่อนแผนการปฏิรูป ด้านการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกัน การทุจริตในการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | รายงานการ ดำเนินการ นโยบาย No Gift Policy | บริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ | | - | | - | สถ. |
| ๔๑ | ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการ พัฒนาชุมชน | คน | ๙๐ | ๐ | ๐.๐๗๐๒ | ๐.๐๗๐๒ | จำนวน ข้าราชการที่ เข้ารับการ อบรม | ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | | ๐.๐๗๐๒ | | | พช. |
| ๔๒ | การจัดกิจกรรม CG Break (กิจกรรมการศึกษาดูงาน/การ ฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต | ร้อยละ | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้รับ ความรู้/ ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความ เข้าใจสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้ | | | | - | อจน. |
| ๔๓ | การแสดงเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของผู้บริหารระดับสูง | ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการสื่อสาร นโยบาย ต่อต้านการ ทุจริตอย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี | ร้อยละการรับรู้ของพนักงานถึงบทบาท ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | | | - | | อจน. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๔ | การตรวจสอบ (ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง/จริยธรรม/ความขัดแย้งทางผลประโยชน์) | เรื่อง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนเรื่อง การ ตรวจสอบ ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง/ปี | ระบบตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพขึ้น | - | - | - | - | อจน. |
| ๔๕ | กิจกรรมทางศาสนา/บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่างๆ/กิจกรรมจิตอาสา | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดกิจกรรม บำเพ็ญ สาธารณะ ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี | การมีส่วนร่วมของพนักงานในการ ต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคม | - | - | - | - | อจน. |
| ๔๖ | จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๐๑๐ | ๐.๐๐๑๐ | บุคลากร กรมที่ดิน ได้รับการ คัดเลือกไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่ได้รับ การเสนอชื่อ | มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ | - | ๐.๐๐๑๐ | - | - | ทด. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๗ | โครงการส่งเสริมให้บุคลากร ดำเนินการตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบ ศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ให้ ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๔๐๐ | ๐.๐๔๐๐ | บุคลากร กรมที่ดินใน สังกัด ส่วนกลาง เข้าร่วม โครงการฯ หรือมีการ เผยแพร่ให้ ความรู้ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง | นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติและ ขยายผลต่อเนื่อง | - | - | ๐.๐๔๐๐ | - | ทด. |
| ๔๘ | โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดี | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | บุคลากร กรมที่ดินใน สังกัด ส่วนกลาง เข้าร่วม โครงการฯ | นำธรรมะมาปรับใช้ในการทำงานและ ดำเนินชีวิต | - | - | ๐.๐๒๐๐ | - | ทด. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๔ | เผยแพร่และส่งเสริมหลัก คุณธรรมจริยธรรมตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริ ยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนด ว่าด้วยมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ คำนิยมหลักของ ข้าราชการกรมที่ดิน รวมถึง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในเรื่อง ดังกล่าว ผ่านสื่อออนไลน์ | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ๑ เดือนละ ๑ ครั้ง | นำหลักคุณธรรมจริยธรรม และองค์ ความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติและขยายผล ต่อเนื่อง | - | - | - | - | ทค. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๐ | โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ กรมที่ดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๑.หน่วยงาน ของกรม ที่ดินทั้ง ส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาคเข้า ร่วม โครงการ ครบทุก หน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความเข้าใจ และร่วม แสดงความ ความคิดเห็น ต่อ แนวทางการ ดำเนินงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรี | บุคลากรของกรมที่ดินทุกหน่วยงาน มี ความรู้ ความเข้าใจ ต่อแนวทางการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานสามารถแสดงความ คิดเห็นพัฒนาแนวทางในการส่งเสริม ความเข้มแข็งด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในอนาคตได้ | - | ๐.๐๒๐๐ | - | - | ทด. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๑ | จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตของกรม ที่ดิน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ในการ ต่อต้านการ ทุจริตนำโดย ผู้บริหาร กรมที่ดิน ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง | เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | - | - | - | - | ทต. |
| ๕๒ | โครงการวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล ประเทศไทย ปี ๒๕๖๕ (ธันวาคม ๒๕๖๔) | คน | ๒๐ | ๐ | ๐ | ๐ | มีพนักงาน เข้าร่วม โครงการวัน ต่อต้าน คอร์รัปชัน สากล (ประเทศ ไทย) ใน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ กับ สำนักงาน ป.ป.ช.ไม่ น้อยกว่า ๒๐ คน | | - | | | | อต. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๓ | โครงการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ | คน | ๔๐ | ๐ | ๐ | ๐ | มีพนักงาน เข้าร่วม โครงการ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ไม่ น้อยกว่า ๔๐ คน | | | - | | | อต. |
| ๕๔ | กิจกรรมการเผยแพร่ให้ความรู้ เกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบและการกระทำที่ เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | การเผยแพร่ ความรู้ทาง ไลน์กลุ่ม สำนักงาน จำนวน ๒ ครั้ง | ข้าราชการ ลูกจ้าง ของสำนักงาน เลขานุการสภากรุงเทพมหานครได้อ่าน ได้เรียนรู้ มีจิตสำนึกและความตระหนักรู้ เกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมเพิ่มขึ้น | | | | | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๕ | ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | การบริหารราชการของหน่วยงานมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรได้ | มีการจัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและแจ้งประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนทราบ | - | - | - | - | กทม. |
| ๕๖ | การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลการเงินและพัสดุสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล | มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของแต่ละส่วนราชการ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--------------------------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๗ | โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ | ร้อยละ | ๙๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ข้าราชการและลูกจ้างร้อยละ ๙๐ มีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ดีงาม | มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของ กทม. เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการและลูกจ้างทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ | - | - | - | - | กทม. |
| ๕๘ | ยกย่อง ชมเชย ผู้ประพฤติดีปฏิบัติดี คนดีศรีบางรัก "" | ๒ ครั้ง/ปี | ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานครสังกัดเขตบางรัก | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนครั้งของการประกาศยกย่อง ชมเชย ผู้ประพฤติดีปฏิบัติดี | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๕๙ | กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของสำนักงานเขตพระนคร | ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมการรณรงค์ | ร้อยละ ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมการรณรงค์ | กระตุ้นและสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖๐ | ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเขตพระนคร | จำนวน ช่อง ทางการ ประกาศ เจตจำนง ต่อต้าน การทุจริต | ๒ ช่องทาง | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่อง ทางการ ประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริต | มีการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๑ | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ทำประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริตของ หน่วยงาน | การบริหารจัดการของสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว มีความโปร่งใส ลดเรื่องร้องเรียน และสามารถป้องกัน การทุจริตของข้าราชการและบุคลากร | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๒ | กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ดำเนินการ คัดเลือก ข้าราชการ และ บุคลากร ของ หน่วยงานที่ ประพฤติ ปฏิบัติตาม หลัก เศรษฐกิจ พอเพียง อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง | บุคลากรทุกคนในหน่วยงานประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖๓ | กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ ครั้ง | กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ | | | | | กทม. |
| ๖๔ | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖๕ | โครงการคนดีศรีบางบอน | คน | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการคัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างที่มีความประพฤติดีปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ชยันและอดทนให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอให้ได้รับคำยกย่องชมเชย | | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๖ | กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่นระดับหน่วยงาน | ครั้ง / ปี | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของหน่วยงาน | | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖๗ | กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตประพฤติมิชอบและ การกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน | ครั้ง | จัดบอร์ด ๑ ครั้ง หนังสือเวียน ๑ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ | ๑ ครั้ง/ปี | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๘ | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของ หน่วยงาน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีประกาศเจตจำนงต่อต้านทุจริต | ๑ ครั้ง/ปี | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๙ | โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม | ฉบับ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ส่วนราชการ ในสังกัด สำนัก การแพทย์ สามารถ ดำเนินการ ตามอัต ลักษณ์ องค์กรที่ สำนัก การแพทย์ ประกาศ “รับผิดชอบ โปร่งใส ใส่ ใจบริการ” ได้อย่างจริงจัง | ส่วนราชการในสังกัดสำนักการแพทย์ สามารถดำเนินการตามอัตลักษณ์ องค์กรที่สำนักการแพทย์ ประกาศ “รับผิดชอบ โปร่งใส ใส่ใจบริการ” ได้ อย่างจริงจัง | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๐ | กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับ การทุจริต ของ เจ้าหน้าที่ใน การ ปฏิบัติงาน | การบริหารราชการของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานเขตบึงกุ่มมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้ | - | - | - | - | กทม. |
| ๗๑ | ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | การบริหาร ราชการ ของ หน่วยงานมี ความ โปร่งใส สามารถ ป้องกันการ ทุจริตของ ข้าราชการ และบุคลากร ได้ | | | | | | กทม. |
| ๗๒ | โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ ข้าราชการลูกจ้าง | จำนวน ข้าราชการ และ ลูกจ้าง สำนักงาน เขตสัม พันธวงศ์ | ๑๐๐ คน | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวน ข้าราชการ และลูกจ้าง สำนักงาน เขตสัม พันธวงศ์ | อยู่ระหว่างดำเนินการจัดเตรียมข้อมูล วินัย คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อ เตรียมการอบรมสำหรับข้าราชการและ ลูกจ้างของหน่วยงาน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๓ | โครงการ/กิจกรรมอบรมหรือ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตประพฤติมิชอบและ การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับ ซ้อน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการจัด กิจกรรม อบรมให้ ความรู้/ กิจกรรม ส่งเสริมให้ ความรู้ เกี่ยวกับการ กระทำ ทุจริต ประพฤติ มิชอบและ การกระทำที่ เป็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน | จำนวน ๑ ครั้ง | | | - | - | กทม. |
| ๗๔ | กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนครั้ง ของการ ประกาศ ประชาสัมพันธ์ เจตจำนง ต่อการการ ทุจริตของ หน่วยงาน | ๑ ครั้ง/ปี | - | | - | | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๕ | กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรมยก ย่องเชิดชู เกียรติที่ ดำรงตนตาม หลัก เศรษฐกิจ พอเพียง | ๑ ครั้ง | | | | - | กทม. |
| ๗๖ | รณรงค์สร้างจิตสำนึกป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน โยธา | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | สำนักงาน โยธาณรงค์ สร้าง จิตสำนึก ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบให้กับ ข้าราชการ และ บุคลากร สำนักงาน โยธา | เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน โยธา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๑ | หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึงประสงค์ | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐.๑๙๘๒ | ๐.๑๙๘๒ | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ตาม หลักสูตรมี ระยะเวลา การ ฝึกอบรม ตลอด หลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๕ ของผู้ ส่งคืนแบบ ประเมิน ได้รับการ ประเมิน สมรรถนะ ด้าน | ร้อยละ ๘๕ ของผู้ส่งคืนแบบประเมิน ได้รับการประเมินสมรรถนะด้าน คุณธรรมจริยธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด | | - | - | ๐.๑๙๘๒ | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๒ | การเบียดบังเวลาราชการ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑. ความสำเร็จ ของการ ควบคุมและ ติดตามผล การ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับ มอบหมาย ๒. ไม่ปรากฏ เรื่อง ร้องเรียน ด้านการ ทุจริตเบียด บังเวลา ราชการ | ๑. เจ้าหน้าที่รายงานผล การปฏิบัติงานทุกครั้ง ๒. ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน | - | - | - | - | กทม. |
| ๘๓ | กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการจัดทำ ประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริตของ สำนักงานเขต บางขุนเทียน | การบริหารราชการของ หน่วยงานมีความโปร่งใส มีมาตรฐานและแนวทาง ในการปฏิบัติงาน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๔ | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและบุคลากร สำนักงานเขตดุสิต | จำนวน ครั้งของ การจัด กิจกรรม | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม | การเป็นองค์กร ที่โปร่งใส (Zero Corruption) | - | - | - | - | กทม. |
| ๘๕ | ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเขตดุสิต | จำนวน ช่อง ทางการ ประกาศ ประกาศ เจตจำนง ต่อต้าน การทุจริต | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่อง ทางการ ประกาศ ประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริต | มีการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต | - | - | - | - | กทม. |
| ๘๖ | ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน | | | ๐ | ๐ | ๐ | ๑.การบริหาร ราชการของ หน่วยงานใน สังกัด กรุงเทพมหานคร มีความ โปร่งใส สามารถ ป้องกันการ ทุจริตของ ข้าราชการ และบุคลากร ในหน่วยงานได้ ๒.ลดข้อ ร้องเรียนใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | | | | | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๗ | กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากร ในหน่วยงาน | | | ๐ | ๐ | ๐ | ๑. จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวน เป้าหมาย ๒. ผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความ รู้ความ เข้าใจในด้าน คุณธรรม จริยธรรม | อยู่ระหว่างดำเนินการ | | | | | กทม. |
| ๘๘ | กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | | | ๐ | ๐ | ๐ | ๑. บุคลากรทุก คนใน หน่วยงาน ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. ลดข้อร้องเรียน การกระทำที่ เป็นการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ | ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากเกิดการแพร่ ระบาดของเชื้อ Covid-๑๙ กทม.ได้มีคำสั่ง ระงับการจัดกิจกรรมรวมกลุ่ม | | | | | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๘ | กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | การบริหาร ราชการมี ความโปร่งใส สามารถ ป้องกันการ ทุจริตของ ข้าราชการ และบุคลากร ได้ | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงของ หน่วยงานโดยไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ | | | | | กทม. |
| ๘๙ | โครงการพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อ การบริการประชาชน | คน | ๘๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | บุคลากรของ เมืองพัทยา เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรของเมืองพัทยามีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประชาชนมี ความพึงพอใจในการบริการ | - | ๐.๑๐๐๐ | - | - | เมืองพัทยา |
| ๙๑ | โครงการอบรมและเผยแพร่ ความรู้ด้านงานพัสดุ | คน | ๒๕ | ๐.๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ผู้เข้าอบรม ในโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความ เข้าใจแนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่ถูกต้อง เหมาะสม ประสิทธิภาพงานในงานพัสดุ | - | ๐.๑๐๐๐ | - | - | เมืองพัทยา |
| ๙๒ | โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใน สถานศึกษาสังกัดเมืองพัทยา | คน | ๓๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | - ครูและ นักเรียน สามารถนำ ความรู้มา ขยายผลใน สถานศึกษา ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรทางการศึกษามีความรู้และ ดำรงตนตามหลักปรัชญาพอเพียงและ สามารถขยายผลสู่นักเรียนได้ | - | - | ๐.๑๐๐๐ | - | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๓ | โครงการส่งเสริมศาสนาคุณธรรม และจริยธรรม : กิจกรรม เดิน วิ่ง สมาธิ วิชาขพุทธบูชา | คน | ๑,๖๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๒๕๐๐ | ๐.๒๕๐๐ | ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี | นักเรียนนำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ต่อ ตนเองและส่วนรวม | - | - | ๐.๑๐๐๐ | - | เมืองพัทยา |
| ๔๔ | โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรภาครัฐในรูปแบบการ จัดการความรู้เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพสู่องค์กรสมรรถนะ สูง จังหวัดขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ผู้บริหาร ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ สังกัด ส่วน ภูมิภาค และ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น | ๐ | ๐.๐๗๐๐ | ๐.๐๗๐๐ | บุคลากรใน จังหวัด ขอนแก่นมี องค์ความรู้ที่ สำคัญและ เป็น ประโยชน์ ต่อการ พัฒนาองค์กร | บุคลากรภาครัฐในจังหวัดขอนแก่นได้รับ การพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ | | ๐.๐๗๐๐ | | | ขอนแก่น |
| ๔๕ | โครงการปฏิบัติธรรมของ ข้าราชการสำนักงานที่ดินจังหวัด ขอนแก่น และประชาชน | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ข้าราชการ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกยึดมั่นหลัก คุณธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | ขอนแก่น |
| ๔๖ | ประกาศเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านคอร์รัปชันของกรมที่ดิน | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง การประกาศ เจตนารมณ์ | ข้าราชการร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อ ต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | ขอนแก่น |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๙๗ | สร้างความมั่นคงด้าน พระพุทธศาสนา | คน | ๓๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ บุคลากรที่ ได้รับการ ปรับปรุง กระบวนการ คิด | ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง กระบวนการคิดบุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัด | - | - | - | - | ขอนแก่น |
| ๙๘ | โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความทุ่มเทในการ ปฏิบัติงานสำนักงานจังหวัด ชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีบุคลากรที่ มีศักยภาพ ในการ ปฏิบัติงาน และปลูกฝัง การมี จิตสำนึกต่อ หน้าที่ | สร้างทัศนคติถึงความรับผิดชอบใน การปฏิบัติงาน | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๙๙ | การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่บุคลากรที่ทำการ ปกครองจังหวัดชัยนาท | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรมี ความรู้ใน การป้องกัน เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน | บุคลากรสามารถป้องกันการเกิดปัญหา ผลประโยชน์ ทับซ้อนอย่างมี ประสิทธิภาพ | - | - | - | - | ชัยนาท |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๐ | ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาหรือพิธีสำคัญต่างๆ | ครั้ง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรที่ทำการปกครองจังหวัด ชัยนาทมีจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่มากขึ้น | สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและไม่พบการร้องเรียน/ร้องทุกข์จากเหตุการณ์ทุจริตภายในองค์กร | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๑๐๑ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | คน | ๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลชุมชนผ่าน Platform Click ชุมชน | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๑๐๒ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ชัยนาทรักษาศีล ๕ | คน | ๒๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในโครงการรักษาศีล ๕ | บุคลากรในสำนักงานถือปฏิบัติในการรักษาศีล ๕ และเผยแพร่ หลักปฏิบัติไปยังบุคคลใกล้ชิด | - | - | - | - | ชัยนาท |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๐๓ | ให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมสี่สัต์ย์ ให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่าย พลเรือนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ใน โครงการฝึกอบรมจัดตั้งและ ทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือนขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ชัยนาท | คน | ๑๒๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนของ อปพร.ที่เข้า ร่วมโครงการ ในพื้นที่ จังหวัด ชัยนาท ได้รับการ ปลูกฝังการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต | อปพร.ในพื้นที่จังหวัดชัยนาท ได้รับการ ปลูกฝังการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับคน ในชุมชน | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๑๐๔ | การปลูกจิตสำนึกบุคลากรใน หน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ในวิชาชีพและยึดมั่นใน จรรยาบรรณของข้าราชการ | ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | แจ้งเวียน กำชับ ในที่ ประชุม ประจำเดือน ของหน่วยงาน | บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความระมัดระวัง ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับทางราชการ | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๑๐๕ | ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | สนับสนุน เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานให้ เข้ารับการ ฝึกอบรม ร่วมกับ จังหวัด/กรม | เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ ทำงาน สร้างค่านิยม และปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม | - | - | - | - | ชัยนาท |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๐๖ | กิจกรรมอบรมธรรมะ ๕ นาที ก่อนการประชุม | คน | ๔๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน บุคลากรที่ เข้ารับการ อบรม | บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงานและ ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม มีภูมิคุ้มกัน มีจิตสำนึกที่ดี ไม่ ทนต่อการทุจริต | - | - | - | - | ชัชวาท |
| ๑๐๗ | กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ เศรษฐกิจพอเพียง | คน | ๔๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน บุคลากร ที่ เข้ารับการ ร่วม รับฟัง การ ถ่ายทอด ความรู้ | บุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอด ความรู้ เข้าใจถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นหลักการ พื้นฐานที่ทำให้เข้าใจถึงความพอดี พอประมาณ ทำให้มีจิตสำนึกไม่ทนต่อ การทุจริต | - | - | - | - | ชัชวาท |
| ๑๐๘ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "กรม ที่ดินร่วมใจ พอเพียง สุจริต โปร่งใส ๒๕๖๕" และ "งดรับ งด ให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ๔๐ คน | ๑ งาน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับทราบและ ถือปฏิบัติ | - | - | - | - | ชุมพร |
| ๑๐๙ | โครงการคัดเลือกข้าราชการกรม ที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑ คน | ๑ งาน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน บุคลากร | ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดชุมพร และสาขา ได้รับการพิจารณา คัดเลือก ส่งกรมที่ดิน | - | - | - | - | ชุมพร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๐ | กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขา (สร้างตระหนักและแสดงเชิง สัญลักษณ์ในการต่อต้านการ ทุจริตภายในสำนักงานที่ดิน จังหวัดชุมพรและสาขา) | ๙๐ คน | ๑ งาน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ที่ดินจังหวัดและสาขาเข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | ชุมพร |
| ๑๑๑ | การประกาศเจตนารมณ์ในการ ต่อต้าน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๗๒ คน | ๑ งาน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน บุคลากร | บุคลากรทั้งหมดลงนามรับทราบ ยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศฯ | - | - | - | - | ชุมพร |
| ๑๑๒ | โครงการสืบสานพระราชปณิธาน กองทุนแม่ของแผ่นดินสร้างชุมชน เข้มแข็งปลอดภัยจากภัยยาเสพติด | ๘ หมู่บ้าน | ๑ งาน | ๐ | ๑.๐๗๒๕ | ๑.๐๗๒๕ | หมู่บ้าน เป้าหมายมี กิจกรรม ป้องกันและ แก้ไขปัญหา ยาเสพติด ด้วย กระบวนการ กองทุนแม่ ของแผ่นดิน | ชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยจาก ภัยยาเสพติด ประชาชน มีคุณภาพชีวิต ที่ดี มีความสุข | ๐.๔๐๘๐ | ๐.๕๒๔๔ | ๐.๐๗๐๒ | ๐.๐๖๙๙ | ชุมพร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๓ | กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือนของ สนง.ปภ.จังหวัดและสาขา | ครั้ง | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม ๖ ครั้ง | เชิงปริมาณ | - | - | - | - | เชียงใหม่ |
| ๑๑๔ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปภ.จังหวัด และสาขา รักษาศีล ๕ | ครั้ง | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง | เชิงคุณภาพ | | | | - | เชียงใหม่ |
| ๑๑๕ | กิจกรรมการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ครั้ง | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง | เชิงคุณภาพ | | | | - | เชียงใหม่ |
| ๑๑๖ | เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงินฯ การคลัง การบัญชี และพัสดุ | คน | ๑๙ | ๐ | ๐.๐๐๔๓๓ | ๐.๐๐๔๓ | จำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย ต่าง ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความรู้ และมีความเข้าใจ ระเบียบ/กฎหมาย ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน | | ๐.๐๐๔๓๓ | | | ตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๗ | กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดตาก รักษาศีล ๕ | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง การ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัย จังหวัดตาก รักษาศีล ๕ ผ่านสื่อ Social Media | เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดตาก ได้รับทราบ ข้อมูลการรักษาศีล ๕ เป็นประจำทุก เดือน | - | - | - | - | ตาก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๘ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประ มวยจริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง การ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวย จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ผ่านสื่อ Social Media | เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดตาก ได้รับทราบ ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวย จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เป็น ประจำทุกเดือน | - | - | - | - | ตาก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--|--------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๙ | กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ | มีจำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม งานวัน ต่อต้าน คอร์รัปชัน (ประเทศ ไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ไม่น้อย กว่า ๗๐ คน | ไม่น้อย กว่า ๗๐ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีจำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรมงาน วันต่อต้าน คอร์รัปชัน (ประเทศ ไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ร้อย ละ ๑๐๐ | เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำการเมืองที่ ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน มีความมุ่งมั่น ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไมทน ต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการ รับรู้การทุจริต | - | - | - | - | ตาก |
| ๑๒๐ | ประกาศเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตของอำเภอมะ สอ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ในการ ต่อต้านการ ทุจริตนำโดย นายอำเภ แม่สอด | เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | - | - | - | - | ตาก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|-----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๒๑ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | คน | ๔๙ | ๐ | ๐.๐๔๖๑ | ๐.๐๔๖๑ | ๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขับเคลื่อนกิจกรรมริเริ่มโดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนระดับจังหวัดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจ | ๑. มีการดำเนินโครงการนวัตกรรมเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเกิดความโปร่งใสโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ๒. บุคลากรในสังกัดพัฒนาชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ | - | - | ๐.๐๔๖๑ | - | นครนายก |
| ๑๒๒ | การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของเจ้าหน้าที่ | เจ้าหน้าที่ | ๒๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของการกระทำผิดวินัยเปรียบเทียบกับบุคลากรทั้งหมด | - | - | - | - | นครสวรรค์ | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๒๓ | การป้องกันปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน | เจ้าหน้าที่ | ๒๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๒๔ | ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใสนครสวรรค์ใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๕" | เจ้าหน้าที่ | ๒๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริต | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๒๕ | กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของผู้ เข้าประชุม ส่วนมนต์ทุก ครั้งก่อน การประชุม หัวหน้าส่วน ราชการ ประจำเดือน | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๒๖ | การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ ครั้ง | คน | ๔๐ | ๐ | ๐.๐๑๖๒ | ๐.๐๑๖๒ | เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|-----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒๗ | กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีวิทยากรบรรยายให้ให้ความรู้ | คน | ๒๐ | ๐ | ๐.๑๐๘๘ | ๐.๑๐๘๘ | มีแนวทางมาตรการในการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด | | | - | | นครสวรรค์ | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๒๘ | กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใส การบริหารทรัพยากรบุคคล | ส่วน ราชการ | ๓๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ข้าราชการ ประจำ จังหวัด รับทราบ และถือ ปฏิบัติตาม นโยบายและ การบริหาร ทรัพยากร บุคคล ประกาศ จังหวัด นครสวรรค์ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบาย การบริหาร ทรัพยากร บุคคล | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๒๙ | กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมวัน ต่อต้าน คอร์รัปชัน สากล | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓๒ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรใน สังกัด มี คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตน ตาม มาตรฐาน ทาง คุณธรรม จริยธรรม | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๓๓ | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วม ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรใน สังกัด ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึด มั่นคุณธรรม จริยธรรม | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓๔ | ในการประชุมของหน่วยงานจะ ให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัด เรื่อง การ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | - | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มี ความรู้เรื่อง การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๓๕ | กิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ Zero Tolerance คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๓๖ | จัดการประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานที่ดินจังหวัด | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ความสำเร็จ ในการจัดทำ ประกาศ เจตนารมณ์ ในการ ต่อต้านการ ทุจริตของ สำนักงาน ที่ดินจังหวัด | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓๗ | สำนักงานที่ดินจังหวัดร่วมสร้าง ค่านิยมสุจริต No Gift Policy “งดรับ งดให้” ของขวัญหรือ ผลประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาส | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | - เชิญชวน ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สำนักงาน ที่ดินจังหวัด ทุกระดับ งด การรับและ ให้ของขวัญ หรือ ผลประโยชน์ อื่นใดในช่วง เทศกาลและ ในทุก โอกาส | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓๘ | การประกาศเจตนารมณ์เนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ | คน | ๗๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จัดประชุม กรรมการ จังหวัด ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน ทุจริต ประจำ จังหวัด (ศปท.จ.) ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัด ใน วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. เพื่อรับชม การประกาศ | สร้างการรับรู้ และปลูกกระแสสังคมไม่ ทนต่อการทุจริต | - | | | | น่าน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓๙ | ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ ฟังพระธรรมเทศนา | คน | ๗๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จัดกิจกรรม ไหว้พระสวด มนต์ ฟังพระ ธรรมเทศนา อย่างน้อย ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถนำ หลักธรรมคำสอน นำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ทั้งในการปฏิบัติงาน และ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มี คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มี คุณธรรม จริยธรรม | | | - | - | น่าน |
| ๑๔๐ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่" รุ่นที่ ๑๔ | ๑๗ | ๑ | ๐ | ๐.๐๕๓๐ | ๐.๐๕๓๐ | ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ บทบาท ภารกิจของ กรม รวมทั้ง กฎระเบียบ ในการ ปฏิบัติงาน ราชการ และนำ ความรู้ที่ได้ ไป ประยุกต์ใช้ ในการ ปฏิบัติงาน | ๑๗ | | ๐.๐๕๓๐ | | | น่าน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๔๑ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่" รุ่นที่ ๑๕ | ๖๐ | ๑ | ๐ | ๐.๔๕๐๐ | ๐.๔๕๐๐ | ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ บทบาท ภารกิจของ กรม รวมทั้ง กฎระเบียบ ในการ ปฏิบัติงาน ราชการ และนำ ความรู้ที่ได้ ไป ประยุกต์ใช้ ในการ ปฏิบัติงาน | ๖๐ | | | ๐.๔๕๐๐ | | น่าน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๔๒ | โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑๐๐ | ๑ | ๐ | ๐.๒๒๐๔ | ๐.๒๒๐๔ | ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม สามารถ ปฏิบัติงาน ในด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุ ได้อย่าง ถูกต้อง เพื่อ ลดความ ผิดพลาด และป้องกัน การทุจริต | ๑๐๐ | | ๐.๒๒๐๔ | | | น่าน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๔๓ | โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจสอบ อาคาร รุ่นที่ ๑๔ | ๖๐ | ๑ | ๐ | ๑.๐๖๘๐ | ๑.๐๖๘๐ | ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมาย และมาตรฐาน การ ตรวจสอบ อาคารอย่าง ถูกต้อง ถือ เป็นการลด ความ ผิดพลาด และสามารถ ป้องกันการ ทุจริตในการ ปฏิบัติงานได้ | ๖๐ | | ๑.๐๖๘๐ | | | น่าน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๔๔ | โครงการอบรมการทดสอบวัสดุ ระดับต้น รุ่นที่ ๒ | ๕๐ | ๑ | ๐ | ๐.๒๑๕๐ | ๐.๒๑๕๐ | ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมี ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ทดสอบวัสดุ เป็นไปตาม มาตรฐาน ของกรม โยธาธิการ และผังเมือง ลดความ ผิดพลาด และสามารถ ป้องกันการ ทุจริตในการ ปฏิบัติงานได้ | ๕๐ | | ๐.๒๑๕๐ | | | น่าน |
| ๑๔๕ | โครงการปลูกฝังค่านิยมไม่รับของ ฝากของที่ระลึก | - | ข้าราชการ สจจ.น่าน จำนวน ๓๖ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ สจจ. ๑๐๐% ที่ดีแก่ผู้อื่น | เปลี่ยนแปลงค่านิยมและเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่ผู้อื่น | - | | | | น่าน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๔๖ | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโดยสอดแทรกในหลักสูตรการฝึกอบรมอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ณ เทศบาลตำบลคูคต | หลักสูตร | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | อปพร. ๕๐ คน | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และ เข้าเป็นส่วนร่วม ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ | - | - | - | - | ปทุมธานี |
| ๑๔๗ | ป้องกันการทุจริต และให้มีจิต สำนึก ในการเป็นข้าราชการใสสะอาด | คน | ๒๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้ง คณะกรรมการสอบสวน | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และ เป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดีงาม | - | - | - | - | ปทุมธานี |
| ๑๔๘ | การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผล ในทางการปฏิบัติ | คน | ๒๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เจ้าหน้าที่ สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจ และนำไป ปฏิบัติ ใน การดำเนิน ชีวิตในด้าน การทำงาน และ ครอบครัว | เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติ ในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว | - | - | - | - | ปทุมธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๔๙ | เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | คน | ๒๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง | เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนได้รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ | - | - | - | - | ปทุมธานี |
| ๑๕๐ | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ | คน | ๒๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนา มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น | เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนละเอียดใจและเกรงกลัวต่อบาป นำมาประยุกต์ในการทำงานและการวางตัวที่เหมาะสม | - | - | - | - | ปทุมธานี |
| ๑๕๑ | ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนแนะนำการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน | คน | ๒๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๙๐ | เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | - | - | - | - | ปทุมธานี |
| ๑๕๒ | ส่งเสริมให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริต รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต | คน | ๔๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเรื่องร้องเรียน | ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | - | - | - | - | ปทุมธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๕๓ | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | จำนวน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี สามารถปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ | กลุ่มเป้าหมายมีความตระหนักรู้และมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติโดยมิชอบในการปฏิบัติราชการร่วมกันตามหลักธรรมาภิบาล | - | - | - | - | ปทุมธานี |
| ๑๕๔ | เสริมสร้างสมรรถนะด้านกฎหมายการเงินการคลัง และพัสดุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ | บุคลากรของส่วนราชการที่เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ | - | - | - | - | ประจวบคีรีขันธ์ |
| ๑๕๕ | กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ | คน | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการคัดเลือก | เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ | - | - | - | - | ประจวบคีรีขันธ์ |
| ๑๕๖ | โครงการจัดงานวัดต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๒๐๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ประชาชน ข้าราชการ และผู้ร่วมงาน เกิดความตระหนักรู้และมีจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตในสังคม | - | - | - | - | ประจวบคีรีขันธ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๕๗ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | ๑ โครงการ | ๘ แห่ง | ๐ | ๐.๐๓๕๐๐ | ๐.๐๓๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม ประชุมมี ความรู้ความ เข้าใจ สามารถ นำไปปรับใช้ ในการ ทำงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ | บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงาน โปร่งใส ปราศจากการ ทุจริต | | | - | | ประจวบคีรีขันธ์ |
| ๑๕๘ | โครงการส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | ๑ โครงการ | ๕๕ คน | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม ประชุมมี ความรู้ความ เข้าใจ สามารถ นำไปปรับใช้ ในการ ทำงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ | บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงาน โปร่งใส ปราศจากการ ทุจริต | | | - | | ประจวบคีรีขันธ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑๕๙ | อบรมข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง อส. เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และความมีระเบียบวินัย เสริมสร้างความรู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และ ระเบียบกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานของฝ่ายปกครอง | คน | ๑๑๐ | ๐ | ๐.๐๘๐๐ | ๐.๐๘๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้า รับการ อบรมมี คุณธรรม และ จริยธรรม และความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย/ กฎ/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ในการ ปฏิบัติงาน ของฝ่าย ปกครอง มากขึ้น | | | ๐.๐๘๐๐ | | | | ปราจีนบุรี |
| ๑๖๐ | การป้องกันและต่อต้านการทุจริต | คน | ๕๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับ การอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจ | | | | | ๐.๑๐๐๐ | | ปราจีนบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|-----------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๖๑ | การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา | กิจกรรม | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ปภ.จังหวัดพะเยา | ๔ กิจกรรม | - | - | - | - | พะเยา |
| ๑๖๒ | รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคน | คน | ๔๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองทุกคนเกิดการตระหนักรู้ | | - | - | - | - | พัทลุง |
| ๑๖๓ | รณรงค์งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) | คน | ๔๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองทุกคนเกิดการตระหนักรู้ | | - | - | - | - | พัทลุง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๖๔ | ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติราชการ | คน | ๔๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองทุกคนมีเจตจำนงร่วมกัน | | - | - | - | - | พัทลุง |
| ๑๖๕ | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกฝังค่านิยมด้านการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวข้องกับปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใสมากขึ้น ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีทัศนคติในการร่วมการต่อต้านการทุจริต และ | ๑. เชิงปริมาณ :จังหวัดพัทลุงได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับสูงมาก และมีลำดับดีขึ้นจากที่ผ่านมา ๒. เชิงคุณภาพ : บุคลากรภาครัฐและเอกชนในจังหวัดพัทลุงตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากสถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำไปสู่การเกิดเครือข่ายการบูรณาการความร่วมมือในทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | | | | - | พัทลุง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๖๖ | การประกาศนโยบายการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน เช่น เจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด/ประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน/ประกาศนโยบายเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน | คน | ๗๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนยึดถือตามประกาศ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ | | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๑๖๗ | การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แนวทางการเสริมสร้างความโปร่งใส/การแสดงตราสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต | คน | ๗๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | - ข้าราชการทุกคนแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนและถือปฏิบัติตาม | | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๑๖๘ | โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม | ข้าราชการ | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ๑.ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพุทธศาสนา สามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน ๒.ปลูกจิตสำนึกข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้บังคับบัญชา มีการทำงานเป็นทีม และมีความสามัคคีในองค์กร | - | - | - | - | พิษณุโลก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๖๙ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม | ๑ | ๑๐ แห่ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรม ข้าราชการประพฤติและปฏิบัติอยู่ในกรอบศีลธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม นำหลักธรรม คำสอนของศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานได้ | - | - | - | - | พิษณุโลก | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๗๐ | การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชน ใสสะอาด | แห่ง | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีแผนการ ดำเนินงานใน ๕ มิติ (๑.ความ พยายาม สร้างความ โปร่งใส ๒. เปิดเผย ข้อมูล ๓. การมีส่วน ร่วม ๔.การ เสริมสร้าง องค์กร คุณธรรม ๕. รักษา สิ่งแวดล้อม ในที่ทำงาน และมีการ รายงานผล การ ดำเนินงาน | - | - | - | - | พิษณุโลก | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๗๑ | การประกาศนโยบายการสร้าง ความโปร่งใสแก่หน่วยงาน | แห่ง | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ก่อให้เกิด ความ โปร่งใสแก่ หน่วยงานใน ๔ ด้าน คือ ด้านการเงิน ด้านการ บริหารงาน บุคคล ด้าน การจัดซื้อ จัดจ้าง และ ด้านการรับ เรื่องร้องเรียน | - | - | | | | พิษณุโลก |
| ๑๗๒ | กิจกรรมถ่ายทอด/สอดแทรก ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้แก่เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานที่ดินในการประชุม ประจำเดือนของสำนักงานที่ดิน จังหวัดและสาขา หรือการประชุม ย่อยในแต่ละฝ่ายของสำนักงาน ที่ดิน | คน | ๑๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรใน สังกัดของ สำนักงาน ที่ดินจังหวัด พิษณุโลก และสาขา ได้รับการ ถ่ายทอด ความรู้ต่อ ประมาณ ๑๕๐ คน | ได้ถ่ายทอดสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน การประชุมเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด/ สาขา/อำเภอ/หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ ที่ดิน และหัวหน้าฝ่าย ทุกฝ่ายโดยมี ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ คน เพื่อให้ถ่ายทอดไปยังสำนักงานที่ดิน จังหวัดสาขา/อำเภอ/กลุ่มงานวิชาการ ที่ดิน และฝ่ายต่าง ๆ ให้มีจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็น ธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประมาณ ๑๕๐ คน | - | - | - | - | พิษณุโลก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๗๓ | บุคลากรของหน่วยงาน มีค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ | คน | ๒๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | สร้าง ความ ตระหนัก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม สุจริตให้เกิด การตระหนัก รู้ในบุคลากร | ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม ประมวลจริยธรรม และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรใน หน่วยงานผ่านช่องทาง Line กลุ่มของ สนง.ปภ.จ.พิษณุโลก | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๑๗๔ | สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ ต่อต้านการทุจริต | คน | ๒๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ภายใน สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัด พิษณุโลก ร่วมแสดง เจตจำนงใน การต่อต้าน การทุจริต ๑๐๐ % | ข้าราชการภายในสำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพิษณุโลก ลงนามแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริต | - | | | | พิษณุโลก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๗๕ | การร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการเข้า ร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมกับ หน่วยงานภาคีเครือข่าย ได้แก่วัน ต่อต้านคอร์ปชั่น | คน | ๒๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม ต่อต้านการ ทุจริตและ ส่งเสริม คุณธรรมกับ หน่วยงาน ภาคีและ เครือข่าย | การเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายในการ ร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างองค์กรต่อต้านการทุจริต เครือข่ายและภาคีเครือข่าย | - | | | | พิษณุโลก |
| ๑๗๖ | การสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใสไร้ การทุจริตใหญ่กลางกรของ หน่วยงาน | คน | ๒๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ จำนวน ข้าราชการ เข้าร่วม กิจกรรมมี ความ ตระหนักรู้ และได้รับ การปลูกฝัง ให้มีทัศนคติ และค่านิยม ที่ไม่ยอมรับ ในการทุจริต | ข้าราชการในหน่วยงานมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถแยกได้ระหว่าง ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีมีคุณธรรม และจริยธรรม | - | - | - | - | พิษณุโลก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑๗๗ | การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต | ๑๐ | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ลดความ เสี่ยงการ ร้องเรียน ด้านการ ทุจริต คอร์รัปชัน | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเกิดความรู้ความเข้าใจ | | | | - | | พิษณุโลก |
| ๑๗๘ | จัดประชุมเพื่อเผยแพร่ เจตจำนงและสร้างความรู้ ความ เข้าใจ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้กับ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพิษณุโลก | กลุ่ม/ฝ่าย | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนผู้ ร่วมประชุม | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสามารถเป็นแบบอย่างให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | - | - | | พิษณุโลก |
| ๑๗๙ | จัดกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ | คน | ๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ในสังกัดเข้า ร่วมกิจกรรม | บุคลากรในสังกัดรับทราบเจตนารมณ์ สภักดีกับการทุจริตเชิงนโยบาย | - | - | - | - | | พิษณุโลก |
| ๑๘๐ | จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อ รวมพลังขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน | กลุ่ม/ฝ่าย | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ผู้เข้าร่วม ประชุม | บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ร่วมในการแก้ไขปัญหาเพื่อยกระดับ ความน่าเชื่อถือในการป้องกันการ ปราบปรามทุจริตของหน่วยงาน | - | - | - | - | | พิษณุโลก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘๑ | โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี | คน | ๓๕ | ๐ | ๐.๐๖๐๐ | ๐.๐๖๐๐ | ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัด เพชรบุรี | ผู้เข้าอบรม ได้รับการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ ในด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ความพอเพียง ความมีวินัย และรับผิดชอบต่อ ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีจิตอาสา และความยึดมั่นในคุณธรรม ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการทุจริต และมีความเข้มแข็งในการร่วมสร้างสังคมต่อต้านการทุจริต เพิ่มมากขึ้น | | | ๐.๐๓๐๐ | ๐.๐๓๐๐ | เพชรบุรี |
| ๑๘๒ | กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี | คน | ๓๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัด เพชรบุรี | ๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร และประชาชนทั่วไป ๒. ไม่พบการร้องเรียนจากผู้ที่มาขอรับบริการ | - | - | - | - | เพชรบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑๘๓ | ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๖๖ | ๑ | ๐ | ๐.๐๑๗๐ | ๐.๐๑๗๐ | ระดับความสำเร็จของการบรรลุผลสำเร็จของการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนารัฐบาล | ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวทางการดำเนินกิจกรรม | | ๐.๐๑๗๐ | | | | เพชรบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘๔ | โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | ๖๖ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจ สามารถนำ หลัก คุณธรรม จริยธรรม เป็นเข็มทิศ นำทางชีวิต ได้เหมาะสม กับ สถานการณ์ ปัจจุบันและ ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ สามารถ นำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม | - | - | - | - | เพชรบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘๕ | จัดทำสื่อวีดิทัศน์ ผู้ว่าราชการ จังหวัดเพชรบูรณ์นำด้านทุจริตฯ | ครั้ง | ๖ | ๐ | ๐.๐๐๒๐ | ๐.๐๐๒๐ | เพื่อให้ทุก ส่วนราชการ ใน จังหวัด เพชรบูรณ์ เกิดความ ตระหนัก มีการรับรู้ และสร้าง ค่านิยม แห่งการ ต่อต้านการ ทุจริต | ประชาสัมพันธ์ ในการประชุมกรรมการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | - | - | - | - | เพชรบูรณ์ |
| ๑๘๖ | การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ครั้ง | ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง ของการเข้า ร่วม กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัต ริย์ | ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง | - | - | - | - | แพร่ |
| ๑๘๗ | ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้าน การทุจริต ในที่ประชุมระดับ อำเภอ (ก.บ.อ) | ครั้ง | ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง ในการ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ต่อต้านการ ทุจริต | ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง | - | - | - | - | แพร่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘๘ | การเชิดชู เกียรติแก่บุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่คนดี และเป็นที่ประจักษ์ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง ในการ ประกาศ เชิดชูเกียรติ แก่บุคคลที่ ประพฤติ ปฏิบัติตน เป็น แบบอย่าง ที่ คนดี และ เป็นที่ ประจักษ์ | ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง | - | - | - | - | แพร์ |
| ๑๘๙ | โครงการสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดภูเก็ตใสสะอาด ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | งาน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | หน่วยงานมี การบริหาร จัดการ เป็นไปตาม หลักความ โปร่งใสและ บุคลากรใน สังกัด ประพฤติตน ตาม มาตรฐาน จรรยาบรรณ | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ตมี การบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และบุคลากรใน สังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - | ภูเก็ต |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--------------------------------------|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘๐ | โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น | คน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก | - | - | - | - | - | ภูเก็ต |
| ๑๘๑ | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบให้แก่บุคลากรกรมที่ดิน | ช่อง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | - | - | - | - | - | ภูเก็ต |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|-------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๙๒ | การขับเคลื่อนประกาศ เจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของ กระทรวงมหาดไทย และจังหวัด มหาสารคาม | หน่วยงาน | ๓๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ จำนวน หน่วยงาน รับทราบ และถือปฏิบัติ ตามประกาศ เจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใส สะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของ กำนัน ทุกชนิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของ กระทรวงมหา | ๓๓ หน่วยงาน | - | - | - | - | มหาสารคาม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๙๓ | การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ของ จังหวัดมหาสารคาม | หน่วยงาน | ๔๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับ ความสำเร็จ ของขั้นตอน การคัดเลือก ข้าราชการ พลเรือนที่มี ความ เหมาะสม เพื่อเป็น ข้าราชการ พลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | ๔ ราย | - | - | - | - | มหาสารคาม |
| ๑๙๔ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | แห่ง คน | ๑๔ ๑๑๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับ ความสำเร็จ ของการ บริหาร จัดการ เป็นไปตาม หลักความ โปร่งใส และ สามารถ ตรวจสอบได้ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและ อำเภอมีการบริหารจัดการเป็นไปตาม หลักความโปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้โดยยึดหลักธรรมาภิบาล | - | - | - | - | มหาสารคาม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๙๕ | กิจกรรมการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม | แห่ง | ๑๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม | หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม | - | - | - | - | มหาสารคาม |
| ๑๙๖ | โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต สำนักงานที่ดินจังหวัดมหาสารคาม | คน | ๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของผู้ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | ร้อยละ ๘๐ | - | - | - | - | มหาสารคาม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|-----------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๙๗ | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "กรมที่ดินร่วมใจ พอเพียง สุจริต โปร่งใส ๒๕๖๕" และ "งดรับ งด ให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy" | คน | ๑๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของผู้ ร่วมกิจกรรม | ร้อยละ ๙๐ | - | - | - | - | มหาสารคาม |
| ๑๙๘ | ปลูกจิตสำนึกและเน้นย้ำให้ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ ด้วยคุณธรรมจริยธรรม | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง ในการประชุม | ๑๒ ครั้ง | - | - | - | - | มหาสารคาม |
| ๑๙๙ | สำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ | คน | ๒๔๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ความพึง พอใจต่อ การปฏิบัติ หน้าที่หรือ พฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ | ร้อยละ ๘๐ | - | - | - | - | มหาสารคาม |
| ๒๐๐ | โครงการสรรหาข้าราชการกรม ที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น | คน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนผู้ได้รับ | ๑ คน | - | - | - | - | มหาสารคาม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐๑ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง | คน | ๒๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ บุคลากรของ สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัด มุกดาหาร ที่ เข้าร่วม โครงการ "ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง" (ร้อยละ ๘๐) | เพื่อให้บุคลากรสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดมุกดาหาร ได้เรียนรู้รูปแบบและวิธีการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีเกียรติศักดิ์ศรีซื่อสัตย์สุจริตมีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | - | - | - | มุกดาหาร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐๒ | โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ บาลสำหรับบุคลากรสำนักงาน ปภ.จังหวัดมุกดาหาร | คน | ๒๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑. จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ บาล ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ | ๒๗ คน | - | - | - | - | มุกดาหาร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐๓ | โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับบุคลากรสำนักงาน ปก.จังหวัดมุกดาหาร | คน | ๒๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และนำหลักปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๒๗ คน | - | - | - | - | มุกดาหาร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐๔ | โครงการเสริมสร้างค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ภายใน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มุกดาหาร | คน | ๖๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด มุกดาหาร ไม่ ประพฤติและ ไม่แสวงหา ผลประโยชน์ ส่วนตน ๒. บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด มุกดาหาร ไม่ มีข้อร้องเรียน การทุจริต | ๑.บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดมุกดาหารมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนัก ถึงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.บุคลากร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มุกดาหาร เกิดจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เรื่อง วัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | มุกดาหาร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐๕ | โครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๖๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑.มีการ บริหาร จัดการด้วย หลักความ โปร่งใส และ สามารถ ตรวจสอบได้ ๒.ข้า ราชการใน สังกัด มี ทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่น หลักคุณธรรม ในการ ดำเนินชีวิต ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และเป็น แบบอย่าง ด้านคุณธรรม | ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ | - | - | - | - | มุกดาหาร |
| ๒๐๖ | การเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมวินัย และธรร มาภิบาลสำหรับบุคลากร | ครั้ง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง นำเข้าที่ประชุม | บุคลากรมีความตระหนักรู้ รับทราบ และ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มี คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ | - | - | - | - | มุกดาหาร |
| ๒๐๗ | กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงาน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง | ครัวเรือน (๒๕) | ๐.๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ครัวเรือนเข้า ร่วมกิจกรรม | ๒๐ ครัวเรือน | - | - | - | - | มุกดาหาร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐๘ | เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายการป้องกันการทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ ครั้ง ผ่านโครงการอบรม สมาชิกสภาอปท./เจ้าหน้าที่พัสดุ/บุคลากรทางการศึกษา/นักทรัพยากรบุคคล/เจ้าหน้าที่การเงินการคลัง | ครั้ง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งที่เผยแพร่องค์ความรู้ | ๔ ครั้ง | - | - | - | - | มุกดาหาร |
| ๒๐๙ | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอำเภอคุณธรรม และจังหวัดคุณธรรมระดับอำเภอ | คน | ผู้รับผิดชอบในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการอำเภอ จำนวน ๔๒๐ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละขององค์กรอำเภอ ที่ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมอำเภอ | ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและอำเภอทุกอำเภอ มีการขับเคลื่อนงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และอำเภอ คุณธรรม และให้จังหวัดสระบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑๐ | ประชุมขับเคลื่อนนโยบายและ ซักซ้อมการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ อำเภอ | ครั้ง | จำนวน องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น ๔๔ แห่ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน ผู้เข้าร่วม การประชุม | ทำให้มีความรู้ความเข้าใจ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |
| ๒๑๑ | นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบระดับอำเภอ | นโยบาย | ๒ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ตั้งแต่ ๑ เรื่องขึ้นไป | -จำนวนนโยบายต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๒ นโยบาย - เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส และมีจริยธรรม | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |
| ๒๑๒ | จัดประชุมประจำเดือน โดยเน้น ย้ำให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความ สุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่ง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | ๑๒ เดือน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความตระหนักปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑๓ | แต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ ดำเนินการขับเคลื่อนการ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงานกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งในระดับจังหวัดและระดับ อำเภอ | คน | ผู้รับผิดชอบ การ ดำเนินงาน การ ขับเคลื่อน การ เสริมสร้าง ความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมา ณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ จังหวัด และ ระดับ อำเภอ จำนวน ๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | คำสั่งแต่งตั้ง หรือหนังสือ มอบหมาย เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ขับเคลื่อน การ เสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน กรมการ พัฒนาชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ จังหวัดและ ระดับอำเภอ | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงานการขับเคลื่อนการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมการ พัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความรู้ และความเข้าใจ | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑๔ | ประชุมสร้างการสื่อสารแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ | คน | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับจังหวัดและระดับอำเภอ จำนวน ๔๗ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการประชุมสร้างการสื่อสารแผนแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ รวมทั้งหมด จำนวน ๘ ครั้ง | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ มีการประชุมสร้างการสื่อสารแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ | | | - | - | แม่ฮ่องสอน |
| ๒๑๕ | จัดประชุมประจำเดือน โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความสุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | ๑๐ - ๑๒ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความตระหนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑๖ | ประชุมขับเคลื่อนนโยบายและ ซักซ้อมการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ครั้ง | ผู้บริหาร ท้องถิ่น ปลัด องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น หรือ ผู้แทน ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น จำนวน ๕๐ แห่ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ผู้บริหาร ท้องถิ่น ปลัด อปท. หรือ ผู้แทน ของ อปท. ที่เข้า ร่วมประชุม | เสริมสร้างความเข้าใจในการบริหาร กิจการ อปท. สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |
| ๒๑๗ | ตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | แห่ง | จำนวน องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น ๕๐ แห่ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผ่านเกณฑ์ กาประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ อปท. ทั้งหมด | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการ ประเมินตามหลักเกณฑ์การประเมินของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-----------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑๘ | การเสริมสร้างความรู้ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ตามโครงการอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพ หลักและวิธีการเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ขั้นตอน การปฏิบัติ การดำรงตนในแห่ง คุณสมบัติ และการพ้นจากตำแหน่ง | คน | ๕๐ คน ขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่นที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามโครงการที่มีวัตถุประสงค์ดังกล่าว | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ การบริหารกิจการ อปท. ให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และลักษณะพฤติกรรมที่มีผลกระทบต่อภารกิจ ตำแหน่ง | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |
| ๒๑๙ | การเสริมสร้างความรู้ให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น | คน | ๕๑ คน ขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามโครงการที่มีวัตถุประสงค์ดังกล่าว | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของ อปท. และลักษณะพฤติกรรมที่มีผลกระทบต่อภารกิจ ตำแหน่ง | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒๐ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ | คน | ๘๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรทุก คน | เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล มีจิตสาธารณะ และการเป็นข้าราชการที่ ดี สร้างค่านิยมปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง ลดข้อผิดพลาด ในการทำงาน | | | | - | ยโสธร |
| ๒๒๑ | กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในวันต่อต้านการคอร์ รัปชันสากล | คน | ๘๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรทุก คน | ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในวันต่อต้านการคอร์รัปชัน สากล พร้อมกล่าวข้อความประกาศ เจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติงานของกรมการ พัฒนาชุมชน | - | | | | ยโสธร |
| ๒๒๒ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๒๒๔ | ๐.๐๒๒๔ | จำนวน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ สำนักงาน ที่ดิน จังหวัดและ สาขา ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม | เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกใน การบริการ และการเป็นข้าราชการที่ดี เพิ่มพูนสมรรถนะขีดความสามารถ ปฏิบัติงานโดยใช้ฐานความรู้ที่ถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดในการทำงาน และมีขวัญ กำลังใจในการทำงานเพิ่มมากขึ้น สร้าง ค่านิยม จิตสำนึกสาธารณะ คุณธรรม และจริยธรรม | " | | - | | ยโสธร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒๓ | จัดประชุมรณรงค์เผยแพร่ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน | คน | ๒๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรใน สังกัดปฏิบัติ ตามระเบียบ วินัย และ จรรยาบรรณ ของ ข้าราชการ | บุคลากรทำงานที่โปร่งใส ไร้ทุจริตโดยทุกคนจะ ประพฤติดีชอบมีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | - | | ยโสธร |
| ๒๒๔ | ประกาศเจตจำนงสุจริตและ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) | คน | ๒๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรทุก คน ร่วม โครงการ ประกาศ เจตจำนง ไม่รับ ของขวัญ และของ กำนัล เพื่อต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิ ชอบ | บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | - | | | | ยโสธร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒๕ | การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของข้าราชการรวมทั้งระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน กิจกรรม : ทำการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ส่งเสริมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและระเบียบด้านการเงินการคลัง | ครั้ง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ | เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในการปฏิบัติงานตามวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและปฏิบัติงานถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง | - | - | - | - | ยโสธร |
| ๒๒๖ | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงินและพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินและพัสดุ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่เข้าร่วมโครงการ | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินและพัสดุ มีความรู้ เกิดความเข้าใจการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ ยึดหลักความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานต่อไป | - | | | | ราชบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒๗ | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรบรรจุ ใหม่ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดราชบุรี” | คน | ๑๙ | ๐ | ๐.๐๒๔๓๐ | ๐.๐๒๔๓ | จำนวน บุคลากร บรรจุใหม่ ของ สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด ราชบุรีที่เข้า ร่วมโครงการ | บุคลากรบรรจุใหม่ได้รับความรู้ เกิด ความเข้าใจ มีการพัฒนาทักษะที่ดีใน การทำงาน ได้รับการพัฒนาและวิธีคิด วิธีการทำงาน และมีทัศนคติต่อองค์กร ต่องาน ต่อผู้บริหาร และต่อเพื่อน ร่วมงาน เพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ๐.๐๒๔๓๐ | | | | ราชบุรี |
| ๒๒๘ | โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ สมาชิกสหกรณ์กรมการพัฒนา ชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕ | คน | ๙๐ | ๐ | ๐.๐๖๐๙ | ๐.๐๖๐๙ | จำนวน เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน และบุคลากร ในสังกัดของ สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด ราชบุรีที่เข้า ร่วมโครงการ | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและบุคลากรมี ความรู้ เกิดความเข้าใจสามารถ ปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี | ๐.๐๖๐๙ | | | | ราชบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๒๒๙ | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๗๓ | ๐ | ๐.๐๑๗๕๐ | ๐.๐๑๗๕ | จำนวน เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน ในสังกัด สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด ราชบุรีที่เข้า ร่วมโครงการ | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี มี ความรู้ ความเข้าใจการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และ สามารถปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติ ราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ราชบุรี ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ | | ๐.๐๑๗๕๐ | | | | ราชบุรี |
| ๒๓๐ | โครงการพัฒนาชุมชนราชบุรีใส สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | หน่วยงาน | ๑๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน หน่วยงานที่ ดำเนินการ ตาม มาตรการใส สะอาด | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส | - | - | - | - | ราชบุรี | |
| ๒๓๑ | การดำเนินการตามนโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการ พัฒนาชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๙๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน บุคลากรใน สังกัดของ สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดราชบุรี | บุคลากรในสังกัดของสำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดราชบุรี รับทราบ และ ยึดถือการปฏิบัติราชการของกรมการ พัฒนาชุมชนตามนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี เพื่อสร้างเสริมให้กรมการ พัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ และคุณธรรมนำองค์กรเปลี่ยนสู่ความ ยั่งยืน | - | - | - | - | ราชบุรี | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๓๒ | การดำเนินการตามเจตนารมย์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๙๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนบุคลากรในสังกัดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี รับทราบ และยึดถือการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนตามเจตนารมณในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง จังหวัดราชบุรี | บุคลากรในสังกัดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี รับทราบ และยึดถือการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนตามเจตนารมณในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง | - | - | - | - | ราชบุรี |
| ๒๓๓ | การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) | คน | ๑๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | บูรณาการในการทำงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | ลพบุรี |
| ๒๓๔ | ประกาศเจตนารมณ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดลพบุรีใสสะอาด ๒๕๖๕" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ | เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน | - | - | - | - | ลพบุรี |
| ๒๓๕ | ประกาศเจตจำนงสุจริตสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งของการประกาศเจตจำนง | เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน | - | - | - | - | ลพบุรี |
| ๒๓๖ | ประกาศเจตนารมณ "สุจริต โปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี ใสสะอาด ๒๕๖๕" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ | เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน | - | - | - | - | ลพบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๓๗ | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชน | คน | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๔๙๐ | ประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ สามารถ นำไปปรับใช้ ในการ ทำงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ | บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง | | | - | | ลพบุรี |
| ๒๓๘ | ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม | - | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ทาง จริยธรรม และคุณธรรม | บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมฯ | - | - | - | - | ลพบุรี |
| ๒๓๙ | กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภายในหน่วยงาน | ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรใน สังกัด | เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการ ทุจริต | - | - | - | - | ลพบุรี |
| ๒๔๐ | กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) | คน | ๑๒๐๐ | ๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | จำนวนผู้ ร่วมกิจกรรม | ทุกภาคส่วนมีความตระหนัก สร้างการ รับรู้ และร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยการมีส่วนร่วมของทุก ภาคีเครือข่ายอย่างเข้มข้น | ๐.๐๒๕๐ | - | - | - | ลำปาง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔๑ | กิจกรรมรณรงค์ นโยบาย No Gift Policy "งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ | คน | ๔๐๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนผู้ร่วมกิจกรรมของทุกหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง | บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งมีความตระหนัก ในการที่จะไม่รับของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต ทุกกรณี | - | - | - | - | ลำปาง |
| ๒๔๒ | กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรและข้าราชการ | เรื่อง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | บุคลากรมีองค์ความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในระดับหน่วยงาน | - | - | - | - | ลำปาง |
| ๒๔๓ | โครงการรณรงค์ให้บุคลากรใส่เสื้อสีขาวในวันพุธเพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต | ครั้ง | ๒๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จัดกิจกรรมทุกวันพุธ (เว้นแต่มีเหตุจำเป็น) | เจ้าหน้าที่ได้แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตและตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตในสำนักงาน | - | - | - | - | ลำปาง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔๔ | ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรม จริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | คน | ๔๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทุกหน่วยงาน | บุคลากรมีระเบียบวินัย ประพฤติตนในทางที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม | - | - | - | - | ลำปาง |
| ๒๔๕ | การจัดกิจกรรมจิตอาสาส่งเสริมคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนการจัดกิจกรรมจิตอาสาส่งเสริมคุณธรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม | - | - | - | - | ลำปาง |
| ๒๔๖ | กิจกรรม ส่งเสริมให้ส่วนราชการเป็นเป็นองค์กรคุณธรรมโดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” เพื่อรักษาระดับมาตรฐานระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม(เดิม)และยกระดับองค์กรคุณธรรมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม “ต้นแบบ” | คะแนน | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | คะแนนรวมจากการประเมินทุกระดับรวมไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน | บุคลากรมีคุณธรรมยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาใช้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรม | - | - | - | - | ลำปาง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔๗ | กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศ กรมการปกครอง เรื่อง เจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติราชการ กรมการปกครอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ "กรมการปกครอง ใส่สะอาด" ให้ บุคลากรยึดถือและนำไปปฏิบัติ เพื่อดำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา ให้แก่ประชาชนผ่าน.....ช่อง ทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น เอกสาร, Facebook Fanpage, Line | คน | ๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับทราบ ประกาศ เจตจำนง สุจริตในการ ปฏิบัติ ราชการ | บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและด้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ | - | - | - | - | ลำปาง |
| ๒๔๘ | ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน เข้า ร่วมอบรม/กิจกรรม ด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | คน | ๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรใน สำนักงาน จำนวนไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบได้อย่างมีคุณธรรม ปราศจาก การทุจริต ประพฤติมิชอบ มีความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ | - | - | - | - | ลำปาง |
| ๒๔๙ | โครงการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น | จำนวนรายชื่อ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับ ความสำเร็จ ในการ ขับเคลื่อน มาตรฐาน ทางจริยธรรม | ข้าราชการผู้มีคุณธรรม ได้รับการ คัดเลือก และเป็นต้นแบบแก่ข้าราชการ รายอื่น ๆ | - | - | - | - | ลำปาง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๕๐ | กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ "กรมที่ดิน ร่วมใจ พอเพียง สุจริต โปร่งใส ๒๕๖๕" | จำนวน บุคลากร ในสังกัดที่ เข้าร่วม กิจกรรม | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับ ความสำเร็จ ของการ บริหารงาน บุคคลที่เอื้อ ต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม | หน่วยงานในสังกัดกรมที่ดิน มีความ โปร่งใส พอเพียง มากขึ้น | | - | - | - | ลำปาง |
| ๒๕๑ | เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน | คน | ๖๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรใน สังกัดทุกคน | บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความระมัดระวัง คำนึงถึงคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีความ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่และต่อตนเอง | | - | - | - | ลำปาง |
| ๒๕๒ | โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ๘๐ ของจำนวน ขรก./พรก/ ลูกจ้างประจำ ร่วมอบรม ทางไกล (Conference) ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน | บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำพูน มีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ลำพูน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๕๓ | โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากร สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดลำพูน เข้าร่วม โครงการฯ กับกรม ส่งเสริม สหกรณ์ อย่างน้อย ๑ ราย | บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันและสามารถนำความรู้ไป ถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดลำพูนได้ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ลำพูน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๕๔ | กิจกรรม : พัฒนาการความรู้ เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ การตรวจสอบภายในวินัย และนิติการ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากร สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดลำพูน เข้าร่วมพัฒน นางองค์ ความรู้ เฉพาะทาง ให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ การ ตรวจสอบ ภายในวินัย และนิติการ อย่างน้อย ๕ ราย | บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำพูน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัสดุ เพื่อป้องกันการทุจริต | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ลำพูน |
| ๒๕๕ | กิจกรรม : ประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารและบุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความ โปร่งใส | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ๑๐๐ ของจำนวน ขรก./พรก/ ลูกจ้างประจำ ร่วมแสดง เจตจำนง | บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำพูน ร่วมประกาศเจตจำนงกับผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ลำพูน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๕๖ | พัฒนาชุมชนเลยใสสะอาด ต่อต้านทุจริต | สพจ. ๑ แห่งสพอ. ๑๔ แห่ง | จทท. พัฒนา ชุมชน จังหวัด เลย จำนวน ๘๖ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม ประชุมเชิง ปฏิบัติการมี ความรู้ความ เข้าใจ สามารถ นำไปปรับใช้ ในการ ทำงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด มีความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต | | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | เลย |
| ๒๕๗ | โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | - | บุคลากรมีจริยธรรมคุณธรรมที่ดี | | | - | | ศรีสะเกษ |
| ๒๕๘ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | - | สนง.มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสใน ๕ มิติ | - | - | - | - | ศรีสะเกษ |
| ๒๕๙ | การประชุมประจำเดือนของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดศรีสะเกษ โดยสอดแทรก ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม มี จิตสำนึก สาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง การประชุม ที่มีการ สอดแทรก ความรู้ คุณธรรม จริยธรรมฯ | บุคลากรมีจิตสำนึก ไม่กระทำความผิดวินัย มี คุณธรรม จริยธรรม | | | - | | ศรีสะเกษ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๖๐ | กิจกรรม ถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม | คน | ๔๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรในสังกัด นำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการกักตุนสำหรับการปฏิบัติงานดำรงตนในการทำความดี | - | - | - | - | ศรีสะเกษ |
| ๒๖๑ | การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้าบรรจุในระเบียบวาระการประชุมประจำเดือนของบุคลากรในสังกัด | คน | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมประชุม | บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปใช้ประกอบการดำเนินชีวิตประจำวัน | - | - | - | - | ศรีสะเกษ |
| ๒๖๒ | โครงการปฏิบัติธรรมนำประสิทธิภาพพัฒนาบุคลากร | ร้อยละ | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรม | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ | - | - | - | - | ศรีสะเกษ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๖๓ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้ แนวคิด "การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" | ๑ กิจกรรม | กลุ่มเป้าหมาย ๑๓๒ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | สำนักงานพัฒนา ชุมชน อำเภอ ขับเคลื่อน กิจกรรม ส่งเสริมความ โปร่งใสและ ต่อต้านการ ทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับ เครือข่าย และองค์กร ในชุมชน จำนวน ๑ กิจกรรม | ๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงาน การ พัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลัก นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม ๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน | - | - | - | - | สงขลา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๖๔ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด กิจกรรมหลัก พัฒนาชุมชนใส สะอาด | ๑ กิจกรรม | กลุ่มเป้าหมาย ๑๒๓ คน | ๐ | ๐.๐๕๒๖ | ๐.๐๕๒๖ | สำนักงาน พัฒนา ชุมชนอำเภอ ขับเคลื่อน กิจกรรม ส่งเสริมความ โปร่งใสและ ต่อต้านการ ทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับ เครือข่าย และองค์กร ในชุมชน จำนวน๑ กิจกรรม | ๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ๒.ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ได้รับการหน้าที่ด้วยหลัก คุณธรรม หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต | - | - | - | - | สงขลา |
| ๒๖๕ | โครงการ/กิจกรรมการเข้าวัดตัก บาตร ทำบุญของเจ้าหน้าที่ ปก. | ครั้ง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเข้า ร่วมกิจกรรม เข้าวัด | | - | - | - | - | สงขลา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|----------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๖๖ | การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมป้องกันและปราบปราม การทุจริต | ครั้ง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน โครงการที่ จัดส่ง บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ๑.วัน ต่อต้าน คอร์รัปชั่น สากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ ศาลา กลางจ.สข. | | - | - | - | - | สงขลา |
| ๒๖๗ | โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยม ชอบ กรมที่ดินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ข้าราชการ ลูกจ้าง | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจภัย ของการ ทุจริตและ ประพฤตินิยม ชอบ | ข้าราชการ ลูกจ้าง ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความเข้าใจภัยของการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ สร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต สร้าง ประโยชน์สุขให้กับประชาชน | | - | - | - | สงขลา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๖๘ | กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน | ข้าราชการลูกจ้าง | | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จของการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน | ข้าราชการ ลูกจ้าง มีจิตสำนึก มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | - | - | - | - | สงขลา |
| ๒๖๙ | การน้อมนำพระบรมราโชวาททางด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่องาน และความพอเพียง มาถ่ายทอดในการประชุมประจำเดือน เพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรม การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ข้าราชการลูกจ้าง | ๑๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จของการถ่ายทอดพระบรมราโชวาทด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่องานและความพอเพียง | ข้าราชการ ลูกจ้าง มีจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | - | - | - | - | สงขลา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๗๐ | การประกาศเจตจำนงสุจริต ใน การบริหารงานของสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสงขลา | ๑. บุคลากร ในสังกัด (คน) ๒. ประชาชน ทั่วไป(คน) | ๕๕ ไม่จำกัด | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑.บุคลากร ในสังกัด ทราบถึง วัตถุประสงค์ ของการ ประกาศ เจตจำนง สุจริตของ หน่วยงาน ๒.ประชาชน ทั่วไป รับทราบถึง เจตจำนง สุจริตในการ บริหารงาน ของหน่วยงาน | บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางที่ ระบุไว้ในประกาศเจตจำนงสุจริต ๒. ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานของหน่วยงาน ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน | - | - | - | - | สงขลา |
| ๒๗๑ | ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของผู้ว่าราชการ จังหวัดสมุทรสาคร | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ ประกาศ เจตจำนง สุจริตในการ บริหารงาน ของผู้ว่า ราชการ จังหวัด สมุทรสาคร | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๗๒ | ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ ประกาศ นโยบายใน การไม่รับ ของขวัญ จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๗๓ | กิจกรรมเผยแพร่คำคม แนวคิด และคติสอนใจ ที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ของรัฐเป็นประจำทุกเดือน | บทความ | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ เผยแพร่คำ คม แนวคิด และคติ สอนใจที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติ ราชการของ เจ้าหน้าที่ ของรัฐใน เว็บไซต์ จังหวัดและ บริเวณศาลา กลางจังหวัด | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๗๔ | ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | คน | ๔๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรทุกคนในสำนักงานจังหวัดได้รับความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |
| ๒๗๕ | เผยแพร่การแสดงความเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร | คน | ๔๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |
| ๒๗๖ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | | | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต ไม่มีผู้ประพฤติผิดวินัย และทุจริตต่อหน้าที่ | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๗๗ | โครงการเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนสำนักงาน พัฒนาชุมชนสมุทรสาคร | คน | ๔๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ และบุคลากร ดำรงตนเป็น ข้าราชการที่ดี ไม่ประพฤติผิด วินัยข้าราชการ | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |
| ๒๗๘ | ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ผู้รับผิดชอบงานด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุของหน่วยงาน | คน | ๑๐ | ๐ | ๐.๐๐๕๕ | ๐.๐๐๕๕ | เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ ราชการตาม ระเบียบ กฎหมายได้ ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่มี กรณีต้องรับ ผิดทางด้าน กฎหมายและ เรื่องร้องเรียน | | | ๐.๐๐๕๕ | | | สมุทรสาคร |
| ๒๗๙ | มีการแสดงเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานและการจัดการที่ดีของ สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดสมุทรสาคร | โครงการ | แผนงาน การจัดซื้อ จัดจ้าง จำนวน ๑๒ โครงการ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ส่งเสริมให้ บุคลากรใน หน่วยงานมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการ ทุจริต | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๘๐ | การแสดงผลงานสูงสุดในการ บริหารงานของสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร | คน | ๒๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการประกาศ เจตจำนงสุจริต ในการ บริหารงาน ของสำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด สมุทรสาคร โดยมุ่งมั่นที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็ม ความสามารถ ยึดหลักธรร มาภิบาลเป็น หลักสำคัญให้ ความสำคัญ กับประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วน ตน | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |
| ๒๘๑ | รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบายข้อมูล และความรู้ด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้เจ้าหน้าที่รับรู้ และถือ ปฏิบัติ | คน | ๑๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ที่รับรู้ | เจ้าหน้าที่ทุกคน รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และถือปฏิบัติ | - | - | - | - | สมุทรสาคร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๘๒ | เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของผู้ว่า ราชการจังหวัดสมุทรสาคร | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน บุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการ ปกครอง จังหวัด สมุทรสาคร รับทราบ เจตจำนง สุจริต ใน การ บริหารงาน ของผู้ว่า ราชการ จังหวัด สมุทรสาคร และยึดเป็น แนวทางใน การ ปฏิบัติงาน | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๘๓ | ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของปลัดจังหวัด สมุทรสาคร | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน บุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ที่ทำให้การ ปกครอง จังหวัด สมุทรสาคร ยึดถือ นโยบายของ ปลัดจังหวัด สมุทรสาคร เป็นแนวทาง ปฏิบัติงาน | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |
| ๒๘๔ | ขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการ ปกครองสู่ระดับพื้นที่ประเด็น "อำเภอ คุณธรรมต้นแบบ" | อำเภอ | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | อำเภอผ่าน เกณฑ์การ ประเมินตาม หลักเกณฑ์ที่ กรมการ ปกครองกำหนด | | - | - | - | - | สมุทรสาคร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๘๕ | กิจกรรมการประชุม คณะอนุกรรมการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสระแก้ว | ครั้ง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | -จำนวนการ ประชุม คณะอนุกรรมกา รการ ดำเนินงาน ตาม ยุทธศาสตร์ ชาติ | -จำนวน ๔ ครั้ง | - | - | - | - | สระแก้ว |
| ๒๘๖ | กิจกรรมการเผยแพร่ให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม (มาตรา ๑๒๖ และมาตรา ๑๒๗) | คน | ๑๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | -ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรของ จังหวัด สระแก้วรับรู้ การป้องกัน การกระทำ ความผิด | -บุคลากรของจังหวัดสระแก้วรับรู้การป้องกัน การกระทำความผิดฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน | - | - | - | - | สระแก้ว |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๘๗ | กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การ ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด ๒๕๖๕" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนันทูคนิตจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ส่วน ราชการ | ๓๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | -ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน ส่วนราชการ รับทราบการ ประกาศ เจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สระแก้วใส สะอาด ๒๕๖๕" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของ กำนันทูคนิต จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) | -ส่วนราชการรับทราบการประกาศฯ ๓๐ ส่วนราชการ | - | - | - | - | สระแก้ว |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๘๘ | พัฒนาชุมชนเลยใสสะอาด ต่อต้านทุจริต | สพจ. ๑ แห่งสพอ. ๑๔ แห่ง | จทน. พัฒนา ชุมชน จังหวัด เลย จำนวน ๘๖ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม ประชุมเชิง ปฏิบัติการมี ความรู้ความ เข้าใจ สามารถ นำไปปรับใช้ ในการ ทำงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด มีความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสปราศจาก การทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต | | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | เลย |
| ๒๘๙ | ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญที่ระลึก | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรในสำนักงานไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก | - | - | | | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๙๐ | กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๔ และประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐.๐๐๕๑ | ๐.๐๐๕๑ | หัวหน้าส่วน ราชการ ผู้แทนภาค ประชาสังคม ผู้แทน ภาคเอกชน มีความมุ่งมั่น และตั้งใจ ในการแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต | หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนภาคประชา สังคม ผู้แทนภาคเอกชน เป็นตัวอย่างใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | - | | | | สิงห์บุรี |
| ๒๙๑ | แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริตของสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี | ๒๘ คน | ๒๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เสริมสร้าง ให้ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ได้เรียนรู้ และ ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล | ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ สจจ.สิงห์บุรี ประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ห่างไกลการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | - | | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|---------------------|---------------------|---------------------------|------------------|-----------------|-----------|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๙๒ | กิจกรรมดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/กิจกรรมทำความดีของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี ได้แก่การประชุมประจำเดือน สนง. การออกหน่วยนิเทศการโครงการบำบัดทุกข์บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้ประชาชนของจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมกิจกรรมทำความดีต่างๆ | ๑ ครั้ง/เดือน | ๑ ครั้ง/เดือน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้มีส่วนร่วมและเกิดความภาคภูมิใจในการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และการทำกิจกรรม รวมทั้งได้รับความรู้และความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง | - | - | - | - | สิงห์บุรี |
| ๒๙๓ | โครงการคัดเลือก อปพร.ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ในกิจกรรมเนื่องใน "วัน อปพร." ประจำปี ๒๕๖๕ | ๑ ครั้ง/เดือน มี.ค. | ๑ ครั้ง/เดือน มี.ค. | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | | ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ อปพร.ผู้นำ อปพร. และอปพร.จังหวัดสิงห์บุรี รับทราบนโยบาย ทิศทางขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ | | - | | | สิงห์บุรี |
| ๒๙๔ | โครงการประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการจัดการสาธารณภัยดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ๑ ครั้ง/เดือน ก.พ. | ๑ ครั้ง/เดือน ก.พ. | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | | ยกย่องเชิดชูเกียรติและเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะองค์กร ที่มีการปฏิบัติงานโปร่งใสมีความสุจริต | - | | | | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๙๕ | การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมให้ สังคมไทยไม่โกงต่อต้านการทุจริต | ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ ข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีส่วน ร่วมในการ ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต | อำเภอพรหมบุรี มีเครือข่ายต่อต้านการ ทุจริตเพิ่มขึ้น | | | - | | สิงห์บุรี |
| ๒๙๖ | การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนอำเภอพรหมบุรีเป็น อำเภอคุณธรรม | ฉบับ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อำเภอ พรหมบุรี มี แนวคิดให้ "คุณธรรมนำ การพัฒนา" พร้อมที่จะ ก้าวไปสู่ "สังคม คุณธรรม" และห่างไกล การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ | ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างอำเภอ พรหมบุรีฯ ได้เกิดความตระหนักและ มุ่งมั่นในการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | - | | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๙๗ | ปกป้องและเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ และสร้างความปลอดภัยของสมานฉันท์ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ | กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบารมีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ | | | - | | สิงห์บุรี |
| ๒๙๘ | ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | จำนวน (คน) | ๒๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง | - | - | - | - | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๙๙ | ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ขั้นตอน | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | อำเภอ ดำเนินการ ขับเคลื่อน เป็นองค์กร คุณธรรม ตามขั้นตอน และ หลักเกณฑ์ที่ จังหวัด กำหนด | อำเภอเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | - | - | - | - | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๐๐ | กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | ร้อยละ ๙๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | บุคลากรที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓๙ คน | | - | | | สุโขทัย |
| ๓๐๑ | โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ เพื่อขัดเกลาจิตใจให้มีความประพฤติปฏิบัติดี และมีศีลธรรม | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมและการร่วมกิจกรรมศาสนาของเจ้าหน้าที่ | บุคลากรที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓๙ คน | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๐๒ | การเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมการพัฒนาชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๗๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมการพัฒนาชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๐๓ | ประกาศเจตจำนงสุจริตและจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ | คน | ๒๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยร้อยละ ๑๐๐ | ประกาศเจตจำนงสุจริตและบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ | - | | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๐๔ | ประกาศเจตจำนงและเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์การไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | คน | ๒๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เพื่อสร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ค่านิยมใน การไม่รับ ของขวัญ หรือของ กำนัลจาก การปฏิบัติ หน้าที่ให้กับ บุคลากร สำนักงาน คลังจังหวัด สุโขทัยร้อย ละ ๑๐๐ | | | - | | สุโขทัย | |
| ๓๐๕ | การดำเนินการตามประกาศ “เจตจำนงการบริหารงานจังหวัด สุโขทัยด้วยความซื่อสัตย์ ยึดหลัก ธรรมาภิบาล” สำนักงานคลัง จังหวัดสุโขทัย | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | รายงานผล การ ดำเนินงาน ตาม ประกาศฯ เดือนละ ๑ ครั้ง | รายงานผลการดำเนินงานฯ ส่ง สำนักงานจังหวัดสุโขทัย ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๐๖ | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๕๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมแผนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๐๗ | ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต | คน | ๔๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๐๘ | ให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ | ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เจ้าหน้าที่ ๔๑ รายได้รู้เกี่ยวกับการทุจริตและการลงโทษทางวินัย | เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | | | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๐๙ | ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | คน | ๔๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เจ้าหน้าที่ ๔๑ ราย ได้ รับการ ปลูกฝัง คุณธรรม และ จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน | เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกและตระหนักถึง ความซื่อสัตย์สุจริต นำหลักคุณธรรม และจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต | | | - | | สุโขทัย |
| ๓๑๐ | การแสดงตนของเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน | คน | ๔๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เจ้าหน้าที่ ๔๑ ราย ดีดัดแสดง ตนในการบัติ งานในพื้นที่ | สร้างความน่าเชื่อถือขององค์กรและ ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ได้ | | | - | - | สุโขทัย |
| ๓๑๑ | การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ ประกาศ นโยบาย NO GIFT POLICY จำนวน ๑ ครั้ง | เพื่อเป็นแนวทางในการลดความเสี่ยงที่ จะก่อให้เกิดการทุจริตให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๑๒ | ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอื่น | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง | เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๑๓ | โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน | คน | ๒๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับกาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | - | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๑๔ | กิจกรรมร่วมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการเข้า ร่วมกิจกรรม ถวายสัตย์ ปฏิญาณดเพื่อ เป็น ข้าราชการที่ ดีและพลัง ของแผ่นดิน อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง | ๕ | | | - | | สุโขทัย |
| ๓๑๕ | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติเพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ | คน | ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนาและ ปฏิบัติงาน ตามกฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | ๕ | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๑๖ | กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต | คน | ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน การป้องกัน การทุจริต | ๕ | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๑๗ | สร้างค่านิยมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มีความสุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีประกาศ สนง. แรงงานฯไม่ รับของขวัญ และของ กำนัลทุก ชนิดจาก การปฏิบัติ | ๑ | - | | | | สุโขทัย |
| ๓๑๘ | กิจกรรมเชิดชูเกียรติอาสาสมัคร แรงงาน | คน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน อาสาสมัคร แรงงาน ได้รับการยก ย่องเชิดชู เกียรติอย่าง น้อย ๑ คน | ๑ | | | | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๑๙ | กิจกรรมสอดแทรกความรู้ มี จิตสำนึก ในการป้องกันการ ทุจริตแก่เครือข่ายอาสาสมัคร แรงงาน | คน | ๘๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | อาสาสมัคร แรงงานมี ความรู้ มี จิตสำนึกใน การป้องกัน การทุจริต | ๘๖ | - | | | | สุโขทัย |
| ๓๒๐ | โครงการอบรมและทดสอบเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากร สจจ.สท. ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบ | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ | | - | | | สุโขทัย |
| ๓๒๑ | โครงการส่งเสริมความรู้ทางด้าน วินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด เจ้าหน้าที่ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากร สจจ.สท. ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบ | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด เจ้าหน้าที่ | | | - | | สุโขทัย |
| ๓๒๒ | กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการ บริหารการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากร สจจ.สท. ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี และการ จัดซื้อจัดจ้าง เข้าร่วม กิจกรรม | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง | | | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๒๓ | ประกาศนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องในเรื่องป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริต | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ประกาศนโยบายของผู้บริหารใน การต่อต้าน การทุจริต ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน | มีประกาศนโยบายของผู้บริหารที่ เกี่ยวข้อง เรื่องป้องกันปราบปรามและ ต่อต้านการทุจริต และประกาศผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน | | - | | | สุโขทัย |
| ๓๒๔ | กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากร สจจ.สท เข้าร่วม กิจกรรม | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงภัยร้ายแรง ที่เกิดจากการคอร์รัปชัน มีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน และแสดงจุดยืน ร่วมกันกับคนไทยทั่วทุกภูมิภาคที่จะไม่ ทนต่อการทุจริต | - | | | | สุโขทัย |
| ๓๒๕ | กิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรม | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | หน่วยงาน จัดกิจกรรม ทำบุญตัก บาตรและ ฟังธรรม | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตใจที่ผ่องใส และมี ความละเอียดต่อการทำบาป | - | | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๒๖ | โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจรรยา สำหรับ ข้าราชการสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย | คน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากร ของ สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงานมี ความรู้ความ เข้าใจ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และจรรยา ข้าราชการ | | - | | | | สุโขทัย |
| ๓๒๗ | กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานของสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๔๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความ ตระหนัก และปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความสุจริต | ข้าราชการ พนักงานราชการ และ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสุโขทัย รับทราบและถือปฏิบัติ ร่วมกัน | - | | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๒๘ | โครงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมหลัก ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา จังหวัดสุโขทัย | คน | ๔๕ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความ ตระหนัก และปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความสุจริต | ข้าราชการ พนักงานราชการ และ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสุโขทัย รับทราบและถือปฏิบัติ ร่วมกัน | | | - | | สุโขทัย |
| ๓๒๙ | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน / ปฏิบัติงาน | คน | ๒๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ เจตจำนง สุจริตในการ บริหารงาน / ปฏิบัติงาน | | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๓๐ | การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตซักซ้อมและประชาสัมพันธ์คำสั่ง กปก. ที่ ๑๐๙๔/๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ให้พนักงานรับรู้รับทราบ | คน | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่องทางที่หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุให้พนักงานไรสังกัดได้รับรู้รับทราบ | | - | | | | สุโขทัย |
| ๓๓๑ | ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๕ หัวข้อ ๑. ๕ ให้ ด้วยหัวใจบริการ ๒. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ | คน | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic | | - | | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๓๒ | ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน มีการแสดงเจตจำนง หรือมี นโยบายในการที่จะบริหารหรือ ดำเนินการอย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส พร้อมทั้งมีการสื่อสาร เผยแพร่ให้หน่วยงานและ พนักงานในสังกัดรับรู้รับทราบ | คน | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ช่องทางที่มี การสื่อสาร เช่น การ ประชุม สนทนายาม เช้า การ ประชุมของ หน่วยงาน การสื่อสาร ผ่านไลน์กลุ่ม หรือติด ประกาศ เป็นต้น | | | - | | สุโขทัย | |
| ๓๓๓ | โครงการอบรมหลักสูตร "คุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล" | คน | ๑๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับความ พึงพอใจ ของ พนักงานที่ เข้ารับการ ฝึกอบรมใน หลักสูตร "คุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล" | พนักงานในสังกัดรับทราบและปฏิบัติ ตามมาตรฐาน พรบ.ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ | - | | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๓๔ | โครงการ "ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมออนไลน์" | คน | ๑๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการ ครบตาม จำนวน พนักงานใน สังกัด | พนักงานในสังกัดได้รับความรู้ความ เข้าใจ เสริมสร้างบรรยากาศและ พฤติกรรมที่ดีตามคู่มือ | - | | | | สุโขทัย |
| ๓๓๕ | เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ | คน | ๑๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการ ครบตาม จำนวน พนักงานใน สังกัด | พนักงานในสังกัดชกซ้อมการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมของ กปก.๒๕๖๒ | - | | | | สุโขทัย |
| ๓๓๖ | ให้ความรู้ "ด้านทฤษฎีการศึกษา" หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๕ | คน | ๑๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เข้าร่วม ช่องทางที่มี การเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic | พนักงานในสังกัดได้รับ ผ่านAnimation หรือ Motion Graphic | - | | | | สุโขทัย |
| ๓๓๗ | โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรของเทศบาล | คน | ๑๒๐ | ๐ | ๐.๒๐๐๐ | ๐.๒๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม สัมมนา ได้รับความรู้ เพิ่มมากขึ้น | การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสุโขทัย ธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ | | | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๓๘ | โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร อบต.ปาก แคว | คน | ๗๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม | | | - | | | สุโขทัย |
| ๓๓๙ | โครงการเชิดชูคุณธรรมประชาชน ในพื้นที่และป้ายประชาสัมพันธ์ ต่อต้านทุจริต | คน | ๒๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม | | | | | - | สุโขทัย |
| ๓๔๐ | โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของ อบต. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน | | | ๐ | ๐.๐๕๐๐ | ๐.๐๕๐๐ | | | | | ๐.๐๕๐๐ | | สุโขทัย |
| ๓๔๑ | โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร | | | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | | | | ๐.๐๒๐๐ | | | สุโขทัย |
| ๓๔๒ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาลพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้าน กล้วย | คน | ๑๖๔ | ๐ | ๐.๐๐๐๕ | ๐.๐๐๐๕ | ๑.ระดับ ความรู้ ความ เข้าใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ๒.จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | | | | ๐.๐๐๐๕ | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๔๓ | โครงการเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๕๐ | ๐ | ๐.๐๑๕๐ | ๐.๐๑๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการามี ความ ตระหนักรู้ และเข้าใจ ต่อปัญหา การทุจริต | | | ๐.๐๑๕๐ | | | สุโขทัย |
| ๓๔๔ | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ | คน | ทุกคน | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนาและ ปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๔๕ | โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม | คน | ทุกคน | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการฯ ได้รับการ ฝึกอบรม มี ความรู้ความ เข้าใจใน หลักธรรม ของ พระพุทธศา ส นา ได้รับ การพัฒนา จิตใจ และมี การพัฒนา ตนเอง เป็น ผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรม มีความ สำนึกต่อ หน้าที่และ | | | ๐.๐๑๐๐ | | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๔๖ | กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต | คน | ทุกคน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสังกัด ลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต | | - | | | | สุโขทัย |
| ๓๔๗ | โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อม | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | ผู้บริหาร สมาชิก สภา และ พนักงานของ อปท. | | | - | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๔๘ | มาตรการ "เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต" | เรื่อง | มากกว่า ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ข้อมูล/ องค์กร ความรู้ด้าน การต่อต้าน การทุจริตที่ นำมาเผยแพร่ | ข้อมูล/องค์กร ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริตที่นำมาเผยแพร่มีจำนวน ๕ เรื่อง | | | | - | สุโขทัย |
| ๓๔๙ | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงาน ฝึกอบรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๐๓๐๐ | ๐.๐๓๐๐ | ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ | | | | | - | สุโขทัย |
| ๓๕๐ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงาน จ้างและผู้นำท้องถิ่น | คน | ๖๑ | ๐ | ๐.๐๐๒๐ | ๐.๐๐๒๐ | จัดอบรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้ แก่บุคลากร ของ อบต. ศรีคีรีมาศ | บุคลากรของอบต. มีทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม | | | | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๓๕๑ | โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงานให้แก่บุคลากร | คน | ๘๕ | ๐ | ๐.๐๕๐๐ | ๐.๐๕๐๐ | ประชาชนผู้ มารับ บริการที่ อบต.โดนด ประเมิน ความพึง พอใจการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ | ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกที่ดีใน การต่อต้านทุจริตและประพฤติปฏิบัติ โดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม | | - | | | สุโขทัย | |
| ๓๕๒ | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต | กิจกรรม | ๙๕ | ๐ | ๐.๐๑๕๐ | ๐.๐๑๕๐ | ๘๕ | | | | - | | สุโขทัย | |
| ๓๕๓ | กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | กิจกรรม | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๙๕ | | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๕๔ | โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | คน | ๓๕ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ผู้เข้าร่วม โครงการ ได้รับและ นำไปปฏิบัติ | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต | | | - | | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๕๕ | โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตแก่ผู้บริหารสมาชิก และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำพุ | คน | ๓๕ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร่ำดีรับความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | | | - | | สุโขทัย |
| ๓๕๖ | สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เด็กปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของเด็กปฐมวัยที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | เด็กปฐมวัยที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | | | - | | สุโขทัย |
| ๓๕๗ | เผยแพร่ปลูกฝังและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลปำจิวปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ | | | - | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๕๘ | ส่งเสริมการรับทราบแผนการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๖๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้ รับทราบ แผนการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบใน ภาครัฐและ นำไปปฏิบัติ | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐและนำไปปฏิบัติ | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๕๙ | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ เข้ารับการประชุมอบรมสัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเองเพื่อให้ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ | คน | ๖๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของ เจ้าหน้าที่ หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนาและ ปฏิบัติงาน ตาม กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการพัฒนา และปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๖๐ | โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการ ทุจริต | คน | ๖๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมี จิตสำนึกที่ดี มีความ ซื่อสัตย์ สุจริตและมี ทัศนคติที่ดี ในการ ต่อต้านการ ทุจริต | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึก มี ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีทัศนคติที่ดีใน การต่อต้านการทุจริต | | | | - | สุโขทัย |
| ๓๖๑ | ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการ ทุจริตภายในองค์กร | คน | ๖๘ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | ร้อยละ ๙๐ บุคลากรใน หน่วยงานมี ความพร้อม ในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต | บุคลากรในหน่วยงานมีความพร้อมใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | - | | - | สุโขทัย |
| ๓๖๒ | โครงการอบรมปลูกฝัง เผยแพร่ จริยธรรม คุณธรรม แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | บุคคลใน สังกัดเข้า ร่วมการ อบรมได้มี การพัฒนา จิตสำนึกที่ดี | | | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๖๓ | โครงการอบรมให้ความรู้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะผู้บริหารพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สิน | | | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๖๔ | อบรมให้ความรู้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ร้อยละของคณะผู้บริหารส.อบต. และบุคลากรในสังกัดสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ | | | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๖๕ | สร้างความรู้ความเข้าใจให้เด็กปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ๘๐ ของเด็ก ปฐมวัยที่ สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม | | | - | | | สุโขทัย |
| ๓๖๖ | กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีกิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินอย่างน้อยปีละ๑ครั้ง | | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๖๗ | เพื่อการบูรณาการระหว่าง หน่วยงาน การป้องกันและการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิ ชอบ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองอ้อ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ให้มีการ ประชาสัมพันธ์ ในภาค ประชาชน การเฝ้าระวัง เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารด้าน การทุจริต อย่างทั่วถึง สร้างภาค เครือข่าย ภาค ประชาชนใน ตำบลหนอง อ้อ | | | - | | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๖๘ | การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เพื่อให้กลไก ตรวจสอบ ควบคุม การ กระจาย อำนาจ ถ่วงดุล กระจาย อำนาจสู่ ท้องถิ่น สร้าง ความ เข้มแข็งใน การต่อต้าน การรับสินบน บูรณาการ ร่วมกันทุก ภาคส่วน | | - | | | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|-------------------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๖๙ | การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เพื่อให้สังคมรู้เท่าทันร่วมคิดป้องกันโดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพจริยธรรมของบุคลากรด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตตลอดจน | | | - | | สุโขทัย | |
| ๓๗๐ | สร้างความรู้ความเข้าใจให้เด็กปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของเด็กปฐมวัยสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | เด็กมีความรู้ต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๗๑ | กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีกิจกรรม จัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ ดีและพลัง ของแผ่นดิน อย่างน้อยปี ละ๑-ครั้ง | ข้าราชการ ลูกจ้าง มีกิจกรรมการ ต่อต้านการทุจริต | | | - | - | สุโขทัย |
| ๓๗๒ | เผยแพร่ ปลุกฝัง และส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน อย่าง ต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกเป็น หัวข้อการบรรยายในการอบ | คน | ๒๕๐ | ๐ | ๐.๐๑๕๐ | ๐.๐๑๕๐ | จำนวนครั้ง ที่มีการจัด บรรยายให้ ความรู้ | ข้าราชการ ลูกจ้าง มีกิจกรรมการ ต่อต้านการทุจริต | | | - | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๗๓ | โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณจัดซื้อจัดจ้างโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย | คน | ๒๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เกี่ยวกับกระบวนการร้อยละ ๙๐ สัญญาต้องไม่มีการร้องเรียนลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างประหยัดงบประมาณจัดซื้อจัดจ้างทุกสัญญา | ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ | | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๗๔ | การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินทางราชการโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | การจัดหาพัสดุเป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน | ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ | | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๗๕ | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ๙๕ ของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนาและ ปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องส่ง เจ้าหน้าที่ อบรม/ สัมมนา | ระบบการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๗๖ | โครงการอบรมข้าราชการบรรจุ ใหม่/ย้ายมาใหม่ จังหวัดสุโขทัย | คน | ตาม จำนวนที่ บรรจุใหม่ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ บรรจุใหม่ เข้าใจ ระเบียบ การ ปฏิบัติงาน การดำรงตน | ข้าราชการบรรจุใหม่ทราบ ระเบียบ กฎหมาย การเป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย | - | - | - | | สุโขทัย |

| ឆ្នាំ | ខែ | ថ្ងៃ | ខួរឆ្នាំ | ស្ថានភាព | បញ្ហា/កិច្ចការ | ស្ថានភាព | ចំនួន | ស្ថានភាព | ចំនួន | ស្ថានភាព | ចំនួន | ពិពណ៌នា | ឆ្នាំ |
|--------------------|------|------|----------|----------|---|-----------------|-------|----------|-------|----------|-------|---|-------|
| ឆ្នាំ | - | - | - | - | ២០០០ | ០ | ០ | ០ | ០ | ០ | ០ | (ស្ថានភាព) ក្នុង រយៈពេល ១០ ថ្ងៃ ចុងសប្តាហ៍ នៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង កម្មវិធីសម្រាប់ស្ថិតិ និងការគណនេយ្យ | ២០០០ |
| ឆ្នាំ | - | - | - | - | ២០០១ | ០ | ០ | ០ | ០ | ០ | ០ | ការងារសម្របសម្រួលប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង កម្មវិធីសម្រាប់ស្ថិតិ និងការគណនេយ្យ | ២០០១ |
| បណ្តាញស្ថិតិ ឆ្នាំ | ២០០២ | ២០០៣ | ២០០៤ | ២០០៥ | ឧបករណ៍បច្ចេកទេស ឧបករណ៍បច្ចេកទេស ឧបករណ៍បច្ចេកទេស ឧបករណ៍បច្ចេកទេស ២០០០ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង កម្មវិធីសម្រាប់ស្ថិតិ និងការគណនេយ្យ | ឧបករណ៍បច្ចេកទេស | ២០០២ | ០ | ០ | ០ | ០ | ការងារសម្របសម្រួលប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង កម្មវិធីសម្រាប់ស្ថិតិ និងការគណនេយ្យ | ២០០២ |
| បណ្តាញស្ថិតិ ឆ្នាំ | ២០០៦ | ២០០៧ | ២០០៨ | ២០០៩ | ឧបករណ៍បច្ចេកទេស | ២០០៩ | ២០០៩ | ២០១០ | ២០១១ | ២០១២ | ២០១២ | ការងារសម្របសម្រួលប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង កម្មវិធីសម្រាប់ស្ថិតិ និងការគណនេយ្យ | ២០១២ |
| | | | | | | | ២០១៣ | ២០១៤ | ២០១៥ | ២០១៦ | | | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๗๙ | ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูลและการรับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | คน | ทุกคน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและนำไปปฏิบัติ | | | - | | สุโขทัย | |
| ๓๘๐ | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนาหรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ | คน | ทุกตำแหน่ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการพัฒนาและปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง | | | - | | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๘๑ | โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงาน ของบุคลากรท้องถิ่น | คน | ๑ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของ พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง ผู้นำ ท้องถิ่นส. อบต. คณะ ผู้บริหาร อบต.วิังลิค คณะ ผู้บริหาร อบต.วิังลิค | | | - | | | สุโขทัย |
| ๓๘๒ | โครงการพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมแก่บุคลากร | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๓๐๐ | ๐.๐๓๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมี ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงาน และดำเนินชี วิต | ข้าราชการและพนักงานสามารถครอง ตนอยู่ในศีลธรรมอันดี | | - | | | สุโขทัย |
| ๓๘๓ | โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากร ของเทศบาลตำบลศรีสำโรง | คน | ๑๕๐ | ๐ | ๐.๐๑๕๐ | ๐.๐๑๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมี เรียนรู้เพิ่มขึ้น | ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและ พนักงานมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลขึ้น | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๘๔ | โครงการพนักงาน/ข้าราชการ ดีเด่นประจำปี สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น เพื่อ เข้ารับการยกย่องชมเชยเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจรรยาบรรณและ เป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน | คน | ๓๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมี ศีลธรรมอันดี | ข้าราชการและพนักงานปฏิบัติตามหลัก ศีลธรรมและประมวลจรรยาบรรณ | | | - | | สุโขทัย |
| ๓๘๕ | โครงการบริหารงานตามหลักธรร มาภิบาล | คน | ๓๕ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการ ดำเนินงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล | | | - | | | สุโขทัย |
| ๓๘๖ | โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | คน | ๓๕ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจ | | | - | | | สุโขทัย |
| ๓๘๗ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จรรยาบรรณแก่คณะผู้บริหารสมาชิก สภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | คน | ๓๕ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจใช้เป็น แนวทางใน การ ปฏิบัติงาน และดำเนิน ชีวิต | | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๘๘ | โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของ อบต. | คน | ๕๐ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการ ส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม มี ความรู้ ความ เข้าใจ คุณธรรม และ จริยธรรมใน การป้องกัน การทุจริต ให้แก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง | | | - | | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๘๘ | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ | คน | ๓๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ร้อยละ๙๕ ของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนาและ ปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๙๐ | กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของอบต. เกาะตาเลี้ยง | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ บุคลากรใน สังกัดได้ ปฏิบัติงาน ตาม ประมวล จริยธรรม | | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๙๑ | ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงานของ นายกอบต.เกาะตาเลีย | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และ บุคลากรใน สังกัด ได้ ปฏิบัติงาน ตาม ประมวล จริยธรรม | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๙๒ | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน ต่างๆเช่น การจัดซื้อ/ จัดจ้าง | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๙๓ | การประชาสัมพันธ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนได้ รับรู้ข้อมูล ด้านการ ปราบปราม การทุจริต | | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๙๔ | การจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากร อบต.เกาะตาเลีย้ง มีการปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมฯ | - | - | - | - | สุโขทัย | |
| ๓๙๕ | กิจกรรมคัดเลือกผู้แทนชุมชนในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้านต่างๆ | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | การมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมตรวจสอบการทำงานของอบต.เกาะตาเลีย้ง | - | - | - | - | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๔๖ | ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY งดให้ งดรับ ทุกเทศกาล | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบตและ บุคลากรใน สังกัด ได้ ปฏิบัติตาม ประกาศ นโยบาย NO GIFT POLICY งด ให้ งดรับ ทุก เทศกาล | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๓๔๗ | โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ | คน | ๔๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมี ความ ตระหนักรู้ และเข้าใจ ต่อปัญหา การทุจริต | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มี ความตระหนักรู้และเข้าใจต่อปัญหาการ ทุจริต | | | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๙๘ | กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีกิจกรรม จัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็ย ข้าราชการที่ ดีและพลัง ของแผ่นดิน อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง | | | | | - | สุโขทัย |
| ๓๙๙ | เผยแพร่ plugged และส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อ การบรรยายในการอบรม หลักสูตรต่าง ๆ) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง ที่มีการ จัดบรรยายให้ ความรู้ | | | | | - | สุโขทัย |
| ๔๐๐ | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเข้า รับการประชุมอบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบ เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน้าที่ราชการ | คน | ทุกคน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนาและ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | | | | | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๐๑ | โครงการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากร ภาครัฐ | คน | ทุกคน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑. กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ พัฒนาให้มี การปรับ แนวคิดใน การดำรงชีพ อย่างพออยู่ พอเพียง ดำเนินชีวิต อย่างมี ความสุขทั้ง ทางโลกและ ทางธรรมได้ อย่างมี ความสุข และศักดิ์ศรี และมีคุณค่า โดย ปราศจาก การทุจริต ๒. | | | | - | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๐๒ | กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน (ร้อยละ) | ๙๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๐๓ | โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต | | | | | - | สุโขทัย | |
| ๔๐๔ | โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร อบต.บ้านชำน | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๒๐๐๐ | ๐.๒๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจการป้องกันการทุจริต มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมที่ดี | | | - | - | | สุโขทัย | |
| ๔๐๕ | มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชำน | มาตรการ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.บ้านชำน | | | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๐๖ | โครงการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | คน | ๓๐ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมี ความ ตระหนักรู้ และเข้าใจ ต่อปัญหา การทุจริต | | | - | | | สุโขทัย |
| ๔๐๗ | ประกาศ นโยบาย "No Gift Policy"ไม่รับ ไม่ให้ | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ไม่ รับ ไม่ให้ ตามนโยบาย | | | - | | | สุโขทัย |
| ๔๐๘ | ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่มี ความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติงาน | | | - | | | สุโขทัย |
| ๔๐๙ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | คน | ๕๐ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมี ความ ตระหนักรู้ และเข้าใจ ต่อปัญหา การทุจริต | | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๔๑๐ | โครงการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | คน | ๕๐ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักรู้และเข้าใจต่อปัญหาการทุจริต | | | | | - | สุโขทัย | |
| ๔๑๑ | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต | | | - | | | สุโขทัย | |
| ๔๑๒ | ให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธธรรมชุมชนตำบลวังใหญ่ | ครั้ง | | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ประชาชนได้รับการกิจของยุทธธรรมชุมชนตำบลวังใหญ่ | | | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๑๓ | โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องระบบประชาธิปไตยและการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ | คน | ๔๕ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | ร้อยละ๙๐ของผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความปรองดองและมีความสามัคคีกัน | มีความรักความสามัคคีความเอื้อเฟื้อในการปฏิบัติหน้าที่ | | - | - | | สุโขทัย |
| ๔๑๔ | โครงการทำนุบำรุงศาสนา วัฒนธรรม ฝึกอบรม ชัดเกลาลจิตใจ | คน | ๔๕ | ๐ | ๐.๐๙๐๐ | ๐.๐๙๐๐ | ร้อยละ๙๐ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการชัดเกลาลจิตใจ | มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ | | | - | - | สุโขทัย |
| ๔๑๕ | โครงการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร | คน | ๔๕ | ๐ | ๐.๒๐๐๐ | ๐.๒๐๐๐ | ร้อยละ๙๐ของผู้เข้าร่วมโครงการมีการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะความสามารถ | มีการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ | | - | - | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๑๖ | โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลเมือง สวรรคโลก | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | ประชาชนผู้ มารับ บริการที่ เทศบาล เมืองสวรรค โลก ประเมิน ความพึง พอใจการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน โดยใช้แบบ ประเมินเป็น ตัวชี้วัด และ ต้องได้รับผล กาประเมิน มาต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ | | | | | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|-----------------------------------|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๑๗ | โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๑.ผู้บริหาร เทศบาล บุคลากร ขององค์กรมี ความรู้ความ เข้าใจใน เรื่องหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม และ จริยธรรม ประพฤตินิยม ชอบ (Anti Corruption) ๒.ผู้บริหาร เทศบาล บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจและ ให้ความสำคัญ | | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|-----------------------------|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๑๘ | โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรม ของ พระพุทธศา ส นาและน้อม นำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงเป็น แนวทางใน การดำเนิน ชีวิต และ การ ปฏิบัติงาน ๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการ | | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๑๙ | โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑. บุคลากร และ ประชาชนมี ความรู้ ความ เข้าใจใน หลักธรรม ทาง พระพุทธศา ส นาอย่าง แท้จริง ๒. บุคลากร และ ประชาชน สามารถนำ หลักธรรม ทาง พระพุทธศา ส นามาใช้ใน การ ปฏิบัติงาน และการ | | - | | | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๒๐ | โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | คน | ๖๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผู้บริหาร ท้องถิ่น บุคลากร ขององค์กรมี ความรู้ความ เข้าใจใน เรื่องหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม | | - | | | | | สุโขทัย |
| ๔๒๑ | โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง | คน | ๖๔ | ๐ | ๐.๐๑๕๐ | ๐.๐๑๕๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการได้ นำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนา คุณภาพชีวิต และการ ทำงานได้ อย่าง เหมาะสม | | | | | - | | สุโขทัย |
| ๔๒๒ | โครงการฝึกอบรมสัมมนา เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพและ เพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และ ลูกจ้างเทศบาล | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | จำนวนคน | เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลซึ่งเป็น บุคลากรและเป็น ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลได้มีทักษะและ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | | | - | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๒๓ | โครงการส่งเสริมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | คน | ๘๐ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | จำนวนคน | ผู้เข้าร่วมโครงการทัศนคติ ค่านิยมของ ประชาชนให้เห็นความสำคัญของ กระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และการติดตามตรวจสอบ การทำงาน ของภาครัฐ เพื่อสร้างเครือข่ายการมี ส่วนร่วม และเครือข่ายการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตให้เกิดความเข้มแข็ง | - | | | | สุโขทัย |
| ๔๒๔ | โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลดีเด่นของเทศบาลตำบลทุ่ง เสลี่ยม | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | โครงการ | เพื่อเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม | | | | - | สุโขทัย |
| ๔๒๕ | โครงการพัฒนาศักยภาพและ ประสิทธิภาพบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งเสลี่ยม | คน | ๑ | ๐ | ๐.๐๑๕๐ | ๐.๐๑๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมมี ความรู้ความ เข้าใจใน ประมวล จริยธรรม วินัย | | | - | | | สุโขทัย |
| ๔๒๖ | โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน กฎหมายปกครองและคำสั่งทาง ปกครองที่ใช้ในการปฏิบัติงานแก่ พนักงาน อบต.ทุ่งเสลี่ยม | คน | ๓๐ | ๐ | ๐.๐๐๖๓ | ๐.๐๐๖๓ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการ เข้าใจการ ออกคำสั่ง ทางปกครอง | | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๒๗ | โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง | คน | ๙๐ | ๐ | ๐.๑๓๓๐ | ๐.๑๓๓๐ | ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและผลทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและผลทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๔๒๘ | โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | คน | ๕๕ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ | ประชาชนในพื้นที่ตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๔๒๙ | โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน และบัญชี และพัสดุ | คน | ๔๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานีเข้าใจระเบียบและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง | - | - | - | - | สุราษฎร์ธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|---------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๓๐ | การเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | สพจ. สุรินทร์/ สพอ. | ๑๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ มีการบริหารจัดการเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน | - | - | - | - | สุรินทร์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|---------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๓๑ | โครงการพัฒนาชุมชนสุรินทร์ใสสะอาด | สพจ. สุรินทร์/ สพอ. | ๑๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ มีการมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ยึดถือและปฏิบัติตามในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน | - | - | - | - | สุรินทร์ | |
| ๔๓๒ | โครงการข้าราชการดีเด่น ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์ | คน | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผลคะแนนจากการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ | ข้าราชการทุกคนมีทัศนคติที่ดี เกิดความภาคภูมิใจเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - | สุรินทร์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๓๓ | โครงการชาวดินสุรินทร์ ทำดีด้วยหัวใจ ฝายทะเลเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์ | คน | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผลคะแนนจากการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ | เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมที่ดินและสำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์ | - | - | - | - | สุรินทร์ |
| ๔๓๔ | กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | คน | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | - | - | - | - | สุรินทร์ |
| ๔๓๕ | การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม | คน | ๖๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม | บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ วิธีคิด การประพฤติปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีและยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐานการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา” | - | - | - | - | หนองคาย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๓๖ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ในด้านการส่งเสริมและพัฒนา ความโปร่งใสของหน่วยงาน | คน | ๖๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่รับ การ เสริมสร้าง และพัฒนา ความโปร่งใส ป้องกันการ ทุจริตใน หน่วยงาน | บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ เจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่าง เคร่งครัด หรือนำไปกำหนดมาตรการ/ โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน | | | - | | หนองคาย |
| ๔๓๗ | ประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรม สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง สุจริต โปร่งใส สำนักงานที่ดินใ สะอาด | จำนวน คน | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง | ๕๔ คน | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๔๓๘ | เสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร ภายในสำนักงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ บุคลากร ภายใน สำนักงาน สามารถนำ ความรู้ที่ ได้รับไปปรับ ใช้ในการ ปฏิบัติ ราชการ | บุคลากรภายในสำนักงานมีความรู้ความ เข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรม และ นำไปสู่การปฏิบัติงานได้ | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๓๙ | เสริมสร้างความรู้เรื่องระเบียบข้อกฎหมาย บทลงโทษเกี่ยวกับการทุจริตและการกระทำผิดวินัยข้าราชการ ให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักงาน ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติตนผิดระเบียบวินัยหรือข้อกฎหมายต่างๆ และปลอดภัยจากบทลงโทษ | บุคลากรภายในสำนักงานมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๔๔๐ | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง จัดส่งเจ้าหน้าที่ร่วมฝึกอบรม โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยประมวลจริยธรรม | ราย | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนจหนท.ที่ร่วมอบรม/สัมมนา | ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการในสังกัดมีความรู้แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๔๑ | การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเพิ่มความรู้อีกเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม | ราย | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน จนท.ที่ร่วม อบรม/ สัมมนา | จนท.การเงินและบัญชี เข้าร่วมการฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคลัง และการบริหารความเสี่ยง งานพัสดุ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๔๔๒ | โครงการส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง | คน | ๒๙ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน จนท. ที่ร่วมอบรม/ สัมมนา | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน - อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๔๔๓ | กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | คน | ๒๙ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน จนท. ที่ร่วม กิจกรรม | ผู้เข้ากิจกรรมมีจิตสำนึก ความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๔๔ | กิจกรรมขับเคลื่อนการต่อต้าน การทุจริตของ สำนักงานพัฒนา ชุมชน | งาน | ๑ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จ ในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ในด้านต่างๆ ของ สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด อ่างทอง การประกาศ เจตนารมณ์ ความโปร่งใส การเปิดเผย ข้อมูล การมี ส่วนร่วม ของ ประชาชน และการ เสริมสร้าง คุณธรรม | ขรก. จนท. บคลากร ใน สำนักงานทุก คนได้เข้าร่วมกิจกรรม ได้นำความรู้จาก กิจกรรม มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานอย่าง สุจริต ไร้การทุจริต คอรัปชั่น รวมทั้ง การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานที่เป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม ภาคประชาสังคม | - | - | / | / | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๔๕ | กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอประจำเดือน | ครั้ง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน | - | - | / | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๔๖ | กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประจำเดือน | ครั้ง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ เข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน | | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๔๗ | กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมข้าราชการสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอ่างทอง ประจำเดือน | ครั้ง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของข้าราชการ/จนท.สังกัดที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอ่างทอง ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ผู้จข้าราชการ/จนท.สังกัดที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอ่างทองเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๔๘ | กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมลูกจ้างตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการประจำเดือน | ครั้ง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของลูกจ้างตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ลูกจ้างตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๔๙ | กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย "ความดีที่ อยากทำ" ข้อ ๒ เราทุกคนจะ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | ๑ ครั้ง | ๑๙๕ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จนท./ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ ยึดถือเป็น กติการ่วมกัน ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต | ๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดของส่วนราชการในพื้นที่ อำเภอไชโย กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มี ความซื่อสัตย์ต่อเพื่อนร่วมงาน และ ผู้บังคับบัญชา ๒. เป็นการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ในพื้นที่อำเภอไชโย ต้องรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่ออาชีพ ตนเอง ๓. บุคลากรในพื้นที่อำเภอไชโย เป็นแบบอย่างที่ดี และขยายผลสู่ หน่วยงานที่สังกัดและครอบครัว | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๔๕๐ | กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ อำเภอแสวงหาตามนโยบายและ แนว ทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการขับ เคลื่อนให้เป็น อำเภอคุณธรรม | คน | ๒๖๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จนท./ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ ยึดถือเป็น กติการ่วมกัน ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต | จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึก ต่อส่วนรวม | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------------------|-----------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๕๑ | โครงการอำเภอคุณธรรมสืบสานพระราชปณิธานตามรอยพระยุคลบาท อำเภอวิเศษชัยชาญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐.๐๔๐๐ | ๐.๐๔๐๐ | จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของอำเภอ | จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม ตรงเป้าหมายการเป็น อำเภอคุณธรรม | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๔๕๒ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - จัดอบรม บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความสำคัญ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้ความรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๘ ประการ | จำนวนครั้ง | ๑ ครั้ง ต่อ เดือน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ กำนันผู้ใหญ่บ้าน | จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม รวมทั้งปัญหาทุจริตคอร์รัปชั่นลดน้อยลง | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๔๕๓ | โครงการการไฟฟ้าภูมิภาคโปร่งใส โดยดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ และส่งเสริมการดูแลกิจการที่ดี | บุคลากรที่เข้ารับการอบรม (คน) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรที่ฝึกอบรม มีความรู้สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล | ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก ความรู้ความเข้าใจและสามารถนำหลักธรรมาภิบาล ไปปรับใช้ในการทำงาน | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---|-----------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๕๔ | กิจกรรม ประกาศเจตจำนงการ ป้อง ปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๕ | บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม (คน) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จนท./ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ ยึดถือเป็น กติการ่วมกัน ในการ ปฏิบัติหน้าที่ | บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึก ต่อส่วนรวม | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๕๕ | การแสดงความโปร่งใสในการซื้อหรือจ้างทุกวิธีของ กปภ. ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางประโยชน์ของเจ้าหน้าที่พัสดุและคณะกรรมการดำเนินการซื้อหรือจ้าง | งาน | ทุกปี | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ๔ ด้าน คือ ๑. ด้านความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูล ๒.ด้านความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓.ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน ๔. ด้านการต่อต้านและป้องปราม | บุคลากรในสังกัด สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ด้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๕๖ | การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรโปร่งใสตรวจสอบได้ ไร้คอร์รัปชัน พร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนให้ประเทศไทยปลอดคอร์รัปชัน | งาน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงาน โดยมี จิตสำนึกที่ดี ไม่มีการ คอร์รัปชัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วน ร่วมในการป้องกันและ ควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน หน่วยงาน | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๔๕๗ | โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | คน | ๒๔๑ | ๐ | ๐.๑๕๐๐ | ๐.๑๕๐๐ | ผู้ร่วม โครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น | ผู้ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น | | | ๐.๑๕๐๐ | | อำนาจเจริญ |
| ๔๕๘ | โครงการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในประเทศของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ | คน | ๒๔ | ๐ | ๐.๒๐๐๐ | ๐.๒๐๐๐ | ส.อบจ มี ความรู้เพิ่มขึ้น | ส.อบจ มีความรู้เพิ่มขึ้น | | | ๐.๒๐๐๐ | | อำนาจเจริญ |
| ๔๕๙ | โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน | คน | ๒๑๗ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ผู้ร่วม โครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น | ผู้ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น | | | ๐.๑๐๐๐ | | อำนาจเจริญ |
| ๔๖๐ | โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต | คน | ๑๘๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ผู้ร่วม โครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น | ผู้ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น | | | ๐.๑๐๐๐ | | อำนาจเจริญ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๖๑ | โครงการการอบรมคุณธรรม จริยธรรม นักเรียน เยาวชนและ ประชาชน | คน | ๑๕๐ | ๐ | ๐.๑๕๐๐ | ๐.๑๕๐๐ | ผู้ร่วม โครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น | ผู้ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น | | | ๐.๑๕๐๐ | | อำนาจเจริญ |
| ๔๖๒ | โครงการส่งเสริมบทบาทและการ มีส่วนร่วมของประชาชนในการ พัฒนาท้องถิ่น | คน | ๒๑๗ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ผู้ร่วม โครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น | ผู้ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น | | | ๐.๑๐๐๐ | | อำนาจเจริญ |
| ๔๖๓ | โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | คน | ๓๑ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ผู้บริหาร และสมาชิก สภาองค์กร บริหารส่วน จังหวัด อำนาจเจริญ ได้เพิ่มพูน ความรู้ | ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้ เพิ่มพูนความรู้ | | | ๐.๑๐๐๐ | | อำนาจเจริญ |
| ๔๖๔ | กิจกรรม "ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" | คน | ๑๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีมาตรการ ในการ ต่อต้านการ ทุจริต | มีมาตรการในการต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๖๕ | โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | คน | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง | ปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๔๖๖ | โครงการฝึกอบรมทบทวน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน (อปพร.) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการ สอดแทรก ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต | จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๖๗ | กิจกรรมการเข้าวัด ฟังธรรมและ ร่วมกิจกรรมทางศาสนาของ เจ้าหน้าที่ สนง.ปภ.อจ. | ครั้ง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเข้า ร่วมกิจกรรม เข้าวัดฟัง ธรรม และ การร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาของ เจ้าหน้าที่ สนง.ปภ.อจ | เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการ ส่งเสริมพัฒนาจิตใจ และสามารถนำเท ลัทธิธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๔๖๘ | โครงการสร้างราชการใสสะอาด และป้องกันการทุจริตประพฤติมิ ชอบ | คน | ๑๐๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑. จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม การปฏิบัติ หน้าที่ของ บุคลากรใน แต่ละ สำนักงาน | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝัง จิตสำนึก และค่านิยมที่ดี | | ๐.๐๐๐๐ | | | อุดรดิตถ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๖๙ | กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ ในสังกัด สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด อุดรดิตถ์ และ สำนักงาน พัฒนา ชุมชน อำเภอทุก อำเภอ รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ในการ ต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์และสำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอมีจิตสำนึก ร่วมกันต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการ ต่อต้าน ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ | ๐.๐๐๐๐ | | | | อุดรดิตถ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๗๐ | กิจกรรมประชุมให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤตมิ ชอบแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดอุดรดิตต์ | ครั้ง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ของ สำนักงานมี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤตมิ ชอบ และ สามารถ นำไปปฏิบัติ ได้ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤตมิ ชอบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | อุดรดิตต์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๗๑ | กิจกรรมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ วินัย ประมวลจริยธรรม | คน | ๓๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสามารถดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และวินัย ประมวลจริยธรรมรวมทั้งสามารถนำไปปฏิบัติได้ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสามารถดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และวินัย ประมวลจริยธรรมรวมทั้งสามารถนำไปปฏิบัติได้ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | อัครดิตถ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๗๒ | กิจกรรมจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคุณธรรมจริยธรรม | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่จังหวัดหรือหน่วยงานอื่นเป็นหน่วยดำเนินการโดยสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ไม่พบผู้ฝ่าฝืน และการกระทำความผิด ไม่มีข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของบุคลากรในสังกัด และมีการรายงานผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัย | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | อัครติตต์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๗๓ | โครงการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สำนักงานที่ดินจังหวัด อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สำนักงาน ที่ดินจังหวัด อุบลราชธานี เข้าร่วม โครงการ | สามารถลดปัญหาและเปิดโอกาสการ ทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคน มีค่านิยมหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณความสุจริต ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคน ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับผู้มีอิทธิพลในทุกกรณี ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคน ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดในทุกกรณี | - | - | - | - | อุบลราชธานี |
| ๔๗๔ | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๑๐๐ | | - | - | - | อุบลราชธานี | |
| ๔๗๕ | โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๑๐๐ | | - | | | อุบลราชธานี | |
| ๔๗๖ | การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต" | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ผู้เข้าร่วมงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน | หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัดสมุทรสงคราม และบุคลากร ในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมงานและแสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน การคอร์รัปชัน โดยพร้อมเพรียงกัน | - | - | - | - | สมุทรสงคราม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๗๗ | การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส มหาดไทยใส สะอาด ๒๕๖๕” | ส่วนราชการ | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ส่วนราชการ สังกัด กระทรวง มหาดไทย ในจังหวัด สมุทรสงคราม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ | ส่วนราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย ทุกส่วนราชการ ในจังหวัดสมุทรสงครามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” | - | - | - | - | สมุทรสงคราม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๔๗๘ | การประชุมมอบนโยบายการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ปลัด อปท. และ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ITA ของ อปท.ทุกแห่ง รับทราบ นโยบาย มี ความเข้าใจ ในแนวทาง การปฏิบัติ เตรียมความ พร้อม รองรับการ ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ | ปลัด อปท.และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ITA ของ อปท. ทุกแห่ง มี ความเข้าใจเพื่อรองรับการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ | | - | | | | ฉะเชิงเทรา |
| ๔๗๙ | โครงการอบรมความรู้ด้าน ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการดูแล รักษาและคุ้มครองป้องกันที่ดินอัน เป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี | ร้อยละ | ๙๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับความ พึงพอใจ ของ ประชาชนใน การใช้บริการ | มีการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ ในเชิงรุก, สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ของ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านระเบียบ ข้อ กฎหมายได้กว้างขวางยิ่งขึ้น | - | - | - | - | สุพรรณบุรี | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๘๐ | โครงการให้คำปรึกษาแนะนำและ แก้ปัญหาเรื่องที่ดินเบื้องต้นให้กับ ประชาชนของสำนักงานที่ดิน จังหวัดสุพรรณบุรี | ร้อยละ | ๘๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับความ พึงพอใจ ของ ประชาชนใน การใช้บริการ | ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องที่ดินดีขึ้นกว่าเดิม, ประชาชนเกิด ความพึงพอใจต่อการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง | - | - | - | - | สุพรรณบุรี |
| ๔๘๑ | กิจกรรมเสริมสร้างทัศนคติในการ ปฏิบัติงานโดยยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลางภายใต้แนวคิด ผู้ประกอบการสาธารณะ | คน | ๑๕๐ | ๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย มีทัศนคติใน การ ปฏิบัติงาน โดยยึด ประชาชน เป็นศูนย์กลาง | ข้าราชการสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีทัศนคติใน การปฏิบัติงานโดยยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลาง | | | ๐.๐๒๕๐ | | กำแพงเพชร |
| ๔๘๒ | ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | ร้อยละ ความพึงพอ ใจความ ผาสุกของ บุคลากรใน จังหวัดไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ข้าราชการสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลางมีความผาสุกในการปฏิบัติงาน | | | ๐.๐๒๕๐ | | กำแพงเพชร |
| ๔๘๓ | กิจกรรมข้าราชการที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ ที่ดินเข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๑๐๐ | ข้าราชการที่ดินปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต | - | - | - | - | กำแพงเพชร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๘๔ | โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน (อปพร) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งที่ดำเนินการ สอดแทรก ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบในการ สร้าง ประสิทธิภาพ อาสาสมัคร ป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) | อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | - | | | กำแพงเพชร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๘๕ | โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจิต สาธารณะ | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการฯ และร้อยละ ความพึง พอใจ ผู้เข้าร่วม โครงการฯ เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วม โครงการฯ มี จิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตน เพื่อส่วนรวม ไม่ทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ | ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสาธารณะ มี คุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนเพื่อ ส่วนรวม ไม่ทุจริต และประพฤติมิชอบ | - | | | | กำแพงเพชร |
| ๔๘๖ | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | เรื่อง | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเรื่อง ที่เผยแพร่ | เพื่อสร้างมาตรการสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ และให้ประชาชน ได้รับทราบข้อมูล | - | - | - | - | กำแพงเพชร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๘๗ | โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | คน | ๖๖ | ๐ | ๐.๐๐๕ | ๐.๐๐๕๐ | ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจ สามารถนำไป ปรับใช้ในการ ทำงาน ร่วมกับภาค ประชาชนได้ | ๑.เกิดเครือข่ายผู้นำที่มีคุณธรรม และธรร มาภิบาล จังหวัดละ ๑ คน ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนา ชุมชนและความโปร่งใส สามารถสื่อสาร ถ่ายทอดสู่บุคคลอื่นได้ และนำไปปรับใช้ใน การทำงานร่วมกับภาคประชาชน | - | - | - | - | กำแพงเพชร |
| ๔๘๘ | ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต | คน | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จ.กำแพงเพชร มีคุณธรรม จริยธรรม | บุคลากรสำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จ.กำแพงเพชร มีคุณธรรมจริยธรรม | - | - | - | - | กำแพงเพชร |
| ๔๘๙ | กิจกรรมจิตอาสา | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ พัฒนา ชุมชนมีการ เข้าร่วมงาน จิตอาสา | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเป็นผู้มีจิตอาสา | ๐.๐๐๐๐ | | | | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๙๐ | การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน | ร้อยละ | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการแจ้งเวียนองค์ความรู้และข่าวสารแก่เจ้าหน้าที่ | เจ้าหน้าที่ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ | ๐.๐๐๐๐ | | | | | นนทบุรี |
| ๔๙๑ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์งานจิตอาสา | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์งานจิตอาสาผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เช่น Facebook เว็บไซต์ สำนักงาน หรือกลุ่มไลน์ เป็นต้น | งานจิตอาสาได้รับการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ สู่สาธารณชน | ๐.๐๐๐๐ | | | | | นนทบุรี |
| ๔๙๒ | ประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ "สุจริตโปร่งใส พัฒนาชุมชนนนท์ ไส้สะอาด ๒๕๖๕" | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริตโปร่งใส พัฒนาชุมชนนนท์ ไส้สะอาด ๒๕๖๕" | มีช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริตโปร่งใส พัฒนาชุมชนนนท์ ไส้สะอาด ๒๕๖๕" | | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๙๓ | ประกาศเจตนารมณ์พร้อมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนลงนามประกาศเจตนารมณ์พร้อมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนรับทราบและลงนามในประกาศเจตนารมณ์พร้อมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | | | นนทบุรี |
| ๔๙๔ | ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนนท ใสสะอาด ๒๕๖๕" | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนลงนามประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนนท ใสสะอาด ๒๕๖๕" | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนรับทราบและลงนามในประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนนท ใสสะอาด ๒๕๖๕" | | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๙๕ | ประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ "งดรับ งดให้" | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ประกาศ เจตนารมณ์ "งดรับ งดให้" | มีช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตนารมณ์ "งดรับ งดให้" | | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | นนทบุรี |
| ๔๙๖ | ประกาศเจตนารมณ์ "งดรับ งดให้" | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน ลงนาม ประกาศ เจตนารมณ์ "งดรับ งดให้" | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนรับทราบและลง นามประกาศเจตนารมณ์ "งดรับ งดให้" | | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | นนทบุรี |
| ๔๙๗ | โครงการ Smiley Bangyai | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง | เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการ อย่างถูกต้องครบถ้วนตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ ประชาชน ผู้รับบริการเข้าใจกระบวนการและได้รับ บริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็น ธรรม | ๐.๐๐๐๐ | | | | นนทบุรี |
| ๔๙๘ | ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | หน่วยงานมี ประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริต | ได้รับทราบเจตจำนง | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๔๙๙ | ประชุมเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสารแผนสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้รับทราบแผนสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน | | ๐.๐๐๐๐ | | | | นนทบุรี |
| ๕๐๐ | โครงการเสริมสร้างจริยธรรม | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๐๕ | ๐.๐๐๕๐ | ร้อยละของข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างจริยธรรม | ข้าราชการในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม | | | ๐.๐๐๕ | | | นนทบุรี |
| ๕๐๑ | ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | นนทบุรี | |
| ๕๐๒ | ประชุมขับเคลื่อนนโยบายและซักซ้อมการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐๙ แห่ง | ๐ | ๐.๐๔๖๑ | ๐.๐๔๖๑ | | ทำให้มีความรู้ความเข้าใจบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | - | - | - | - | สระบุรี | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๐๓ | โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ในสังกัด จำนวน ๕๐ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | | ทำให้มีความรู้เกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพ | | | - | | สระบุรี |
| ๕๐๔ | การตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี และพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | แห่ง | จำนวน องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๑๐๙ แห่ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผ่านเกณฑ์การประเมิน | เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสถูกต้องถูกระเบียบ มีความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ | | | - | | สระบุรี |
| ๕๐๕ | ตรวจประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | แห่ง | จำนวน องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๑๐๙ แห่ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | เพื่อทำให้เข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ | | | - | | สระบุรี |
| ๕๐๖ | นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ครั้ง | ๓ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ตั้งแต่ ๑ ครั้งขึ้นไป | เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสมีคุณธรรมจริยธรรม | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๐๗ | มุ่งเน้นการประหยัดพลังงานไฟฟ้า เกิดความคุ้มค่าอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การประหยัดไฟ แอร์ ลดการใช้กระดาษ การส่งเอกสารข้อมูลทางออนไลน์ | ครั้ง | ๑๐ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง | เป็นการประหยัดพลังงาน และประหยัดงบประมาณ ของสำนักงาน สกจ.สระบุรี | - | - | - | - | สระบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---------------------|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๐๘ | มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมราชพิธี รัฐพิธีกิจกรรมต่าง ๆ ทางศาสนา เช่น พิธีเจริญพระพุทธมนต์เพื่อความเป็นสิริมงคล ให้กับแผ่นดินและปวงชนชาวไทยทุกหมู่เหล่าในโอกาส วันชาติ และวันพ้อแห่งชาติ | ครั้ง | ๕ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง | เจ้าหน้าที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาทได้ | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๐๙ | เข้าร่วมกิจกรรมพึงธรรม บำเพ็ญศีล กับหน่วยงาน อื่นๆ ในจังหวัดสระบุรี | ครั้ง | ๓ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความตระหนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๑๐ | กิจกรรมของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี เพื่อพัฒนาวัด พัฒนาจิต ทำสาธารณประโยชน์ | ครั้ง | ๓ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี สนับสนุนการบริการสาธารณะ | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๑๑ | จัดเวรปฏิบัติงานของสำนักงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยให้ปฏิบัติหน้าที่เวรประจำสำนักงานฯ เวนติดตามข่าววิหุญแจ้งเหตุสาธารณภัย และชุดเคลื่อนที่เร็ว เตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง เมื่อได้รับการประสานจากหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการแจ้งเหตุด่วนต่าง ๆ | เดือน | ๑๒ เดือน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑๒ เดือน | ประชาชนได้รับความช่วยเหลือทันต่อเหตุการณ์ | - | - | - | - | สระบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|----------------|---------------------------|------------------|-----------------|---------------------------|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๑๒ | จัดประชุมประจำเดือน โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ ในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนด้วยความสุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | ๑๐-๑๒ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความตระหนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๑๓ | นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ตั้งแต่ ๑ ครั้ง ขึ้นไป | เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความตระหนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๑๔ | สนับสนุนวิทยากรโครงการฝึกอบรมหลักสูตรชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดสระบุรี โดยสอดแทรกการสอดส่องเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่ | ครั้ง | ๓ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง | จังหวัดสระบุรี มีเครือข่าย ในการสร้างความโปร่งใสและปฏิบัติตาม คุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๑๕ | สนับสนุนวิทยากรในการอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในจังหวัดสระบุรี ทั้งหลักสูตรจัดตั้งใหม่และหลักสูตรทบทวน โดยสอดแทรกการสอดส่องเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด | ครั้ง | ๓ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง | จังหวัดสระบุรี มีเครือข่าย ในการสร้างความโปร่งใสและปฏิบัติตาม คุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - | สระบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|----------------|---------------------------|------------------|-----------------|----------------------|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๑๖ | มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี ใช้ทรัพยากรของสำนักงานด้วยความประหยัด เกิดความคุ้มค่าอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การลดการใช้กระดาษ การส่งข้อมูลทางช่องทางออนไลน์ | ครั้ง | ๑๐ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง | ประหยัดงบประมาณของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๑๗ | โครงการผู้ขอกำหนดวันงานเสร็จ | โครงการ | ๑ โครงการ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๓๐ | ๑๙๖ | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๑๘ | โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี | ครั้ง | ๒ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง | บุคลากรของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตนึก ค่านิยม คุณธรรม | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๑๙ | ให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี | ครั้ง | ๒ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง | บุคลากรของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตนึก ค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรมสุจริต | - | - | - | - | สระบุรี |
| ๕๒๐ | โครงการปลูกฝังจิตสำนึกความสามัคคีและเสริมสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ งบประมาณ ๒๕๖๕ | คน | ๗๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐.๑๒๕๐ | เยาวชนกลุ่มเป | บริหารและปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส | ๐.๑๒๕๐ | | | | กระบี่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๒๑ | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ | คน | ๑๑ | ๐ | ๐.๐๒๔๔ | ๐.๐๒๔๔ | บุคลากร ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ ๑๑ คน มี ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบ หลักการ สร้างทัศนคติ ในการ ทำงาน ยึด หลักธรร มาภิบาล สุจริต โปร่งใส สด ซื่อร้องเรียน ลดข้อ ทักท้วง ของ หน่วย | บุคคลกรด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ ๑๑ คน มีความรู้ ความเข้าใจ ฯ ลดข้อร้องเรียน ข้อทักท้วงฯ | ๐.๐๒๔๔ | | | | กระบี่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๒๒ | กิจกรรม “คุณธรรม นำไทย ไร้อทุจริต | คน | ๕๐๐ | ๐ | ๐.๑๕๙๐ | ๐.๑๕๙๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย มีความ เข้าใจหลัก คุณธรรม จริยธรรม และการ เสริมสร้าง ภูมิคุ้มกัน ตนเองใน การดำรงชีวิต | | | | ๐.๑๕๙ | สมุทรปราการ | |
| ๕๒๓ | โครงการส่งเสริมความเข้มแข็ง ด้านคุณธรรมจริยธรรม | คน | ๖๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จ ในการจัด อบรมความ พึงพอใจของ ผู้บริการ | เจ้าหน้าที่เข้าอบรม ๖๒ คน ปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้องรวดเร็ว โปร่งใส และ เป็นธรรม | | | - | | นครศรีธรรมรา ช |
| ๕๒๔ | จัดประชุมบุคลากรเพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการกระตุ้นเตือนจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมการประชุม | ปรับฐานความคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนรวม และผลประโยชน์ส่วนตน | - | - | - | - | นครปฐม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๒๕ | เสริมสร้างความรู้คุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากร เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานผ่านทางไลน์สำนักงาน | คน | ๕๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ที่ ทำการ ปกครอง จังหวัด นครปฐมทุก คนรับทราบ ผ่านไลน์กลุ่ม | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ทำการปกครอง จังหวัดนครปฐมทุกคนตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการปฏิบัติ หน้าที่ | - | - | - | - | นครปฐม |
| ๕๒๖ | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการ ไม่รับของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ | คน | ๗๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม | เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริต โดยไม่รับของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | - | - | - | - | นครปฐม |
| ๕๒๗ | กิจกรรมเผยแพร่และปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรับทราบ | ครั้ง | ๒๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากร ภายใน หน่วยงาน รับทราบ ร้อย ละ ๑๐๐ | บุคลากรภายในสำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครปฐมทุกคน รับทราบมาตรการและถือปฏิบัติ | - | - | - | - | นครปฐม |
| ๕๒๘ | การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งใน การเปิดเผย ข้อมูลให้ สาธารณชน ทราบ | การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐเป็นไปตาม ขั้นตอนและถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องบัญญัติไว้ | - | - | - | - | นครปฐม |
| ๕๒๙ | จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และแสดงความคิดเห็นเพื่อให้ ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ช่องทางใน การแจ้ง เบาะแส | ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ ง่ายยิ่งขึ้น | - | - | - | - | นครปฐม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๓๐ | จัดกิจกรรมผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ร่วมกับคณะผู้บริหารข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในจังหวัดนครปฐมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตต่อการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านการทุจริตสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | คณะผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | นครปฐม |
| ๕๓๑ | โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐.๐๒๒๑ | ๐.๐๒๒๑ | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องไม่มีการทุจริต | ๐.๐๒๒๑ | - | - | - | นครปฐม |
| ๕๓๒ | กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ป้องกันพฤติกรรมทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและไม่มีเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานและเกิดภาพลักษณ์องค์กรโปร่งใสตรวจสอบได้ | - | - | - | - | นครปฐม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๓๓ | กิจกรรมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม | คน | ๑๑๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมต่อต้านการทุจริต | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม | - | - | - | - | นครปฐม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--------------------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๓๔ | การตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ด้าน IT และด้านการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | - รายงาน - หน่วย รับตรวจ | - ๑๒ รายงาน - ๑๒ หน่วยรับ ตรวจ | ๐ | ๐.๐๙๘๕ | ๐.๐๙๘๕ | ตัวชี้วัดที่ ๑ : รายงานผลการ ตรวจสอบ ด้านการเงิน การบัญชี การปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ด้าน IT และ ด้านการ ดำเนินงาน ตาม แผนการ ตรวจสอบ ภายใน ประจำปี ตัวชี้วัดที่ ๒ : การให้ ข้อเสนอแนะ เบื้องต้น | หน่วยรับตรวจ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามระเบียบ เพื่อลดการรั่วไหล ของระบบราชการ | ๐.๐๒๔๐ | ๐.๐๒๔๐ | ๐.๐๒๕๕ | ๐.๐๒๕๐ | ตท.สป. |

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต
ชุดโครงการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้านการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|----------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | การป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง | มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและสร้างชุมชน/เครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | กทม. |
| ๒ | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความพอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา ของข้าราชการ | จำนวนครั้งของการจัด | ๒๔ ครั้งต่อปี | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม | การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | - | - | - | - | กทม. |
| ๓ | โครงการเผยแพร่และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม จัดตั้งเครือข่าย STRONG ของสำนักงานเขตบางบอน | เครือข่าย | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดตั้งเครือข่าย STRONG ของสำนักงานเขตบางบอน | | - | - | - | - | กทม. |
| ๔ | กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม | ๑/เดือน | ๐ | ๐ | ๐ | การจัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานอย่างน้อย | จัดกิจกรรมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง/เดือน | - | - | - | - | กทม. |
| ๕ | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม | ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--------------------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖ | กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของสำนักงานเขตดุสิต | ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมการรณรงค์ | ร้อยละ ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมการรณรงค์ | กระตุ้นและสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน | - | - | - | - | กทม. |
| ๗ | โครงการส่งเสริมพลังเครือข่ายอาสาสมัครช่วยเหลือเด็กเพื่อป้องกันเด็กกลุ่มเสี่ยง | คน | ๑๑๗ | ๐.๐๐ | ๐.๓๐๐๐ | ๐.๓๐๐๐ | - กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมร้อยละ ๑๐๐ - จัดอบรม ๑ ครั้ง/ปี | เด็กและเยาวชนทุกคนเป็นผู้มีจิตสาธารณะมีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ | - | - | ๐.๓๐๐๐ | - | เมืองพัทยา |
| ๘ | โครงการเสริมสร้างความรู้ ปลุกจิตสำนึกและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๑.การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายของเจ้าหน้าที่รัฐ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นไปด้วยความโปร่งใส | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐในจังหวัดนครพนม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับภัยการทุจริตและให้ความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ | - | - | ๐.๑๒๕๐ | - | นครพนม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๙ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากระบวนการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | คน | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด เพชรบุรี / ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เทศบาล ทั้ง ๑๕ แห่ง | จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทัศนคติที่ดี ร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด เพชรบุรี ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ | - | - | - | - | เพชรบุรี |
| ๑๐ | สนับสนุนวิทยากรโครงการฝึกอบรมหลักสูตรชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอแม่สะเรียง โดยสอดแทรกการสอดส่องเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่ | ครั้ง | ๓ ครั้งขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง | อำเภอแม่สะเรียงมีเครือข่ายในการสร้างความโปร่งใสและปฏิบัติตนตามคุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |
| ๑๑ | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา | ครั้ง | ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ๕ ครั้ง | เป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเชิงการทำงานและให้ความรู้ในเรื่องของการแจ้งเบาะแสการทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา | - | - | - | - | ลำปาง |
| ๑๒ | โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เครือข่ายภาครัฐ | คน | ๕๐ | ๐ | ๐.๐๐๒๐ | ๐.๐๐๒๐ | เครือข่ายมีจิตสำนึกในการป้องกันและ | เครือข่ายต่อต้านการทุจริตและลดปัญหาการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ | - | - | ๐.๐๐๒๐ | - | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑๓ | โครงการกิจกรรมอบรมเครือข่าย เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด สุโขทัย กระทรวงวัฒนธรรม | คน | ๕ | ๐ | ๐.๐๐๔๙ | ๐.๐๐๔๙ | ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม อบรม เครือข่ายเฝ้า ระวังและ ป้องกันการ ทุจริต | เครือข่ายของกระทรวงวัฒนธรรม เข้าร่วม เป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต มีความรู้ ความเข้าใจในการเฝ้า ระวังป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็ง ในการร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต | | ๐.๐๐๔๙ | | | | สุโขทัย |
| ๑๔ | โครงการเพิ่มศักยภาพและการมี ส่วนร่วมของเครือข่าย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน (อปพร.) หรือภาค ประชาชนในการสอดส่องเฝ้า ระวังและเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด | จำนวนครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งที่ ดำเนินการให้ ความรู้ เกี่ยวกับ การสอดส่อง เฝ้าระวัง และแจ้ง เบาะแสการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ ในการประชุม ประชาคม อปพร.ระดับ จังหวัดและ | อปพร.สามารถสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด | - | - | - | - | อ่างทอง | |
| ๑๕ | การจัดกิจกรรมเครือข่ายการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปร้องใส่อย่าง ยั่งยืน | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๑ ครั้ง/ปี | ๑๐๐ | | | ๐.๐๑๐๐ | | อุบลราชธานี | |

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต
ชุดโครงการที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | คะแนน กิจกรรม | ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม | ๐ | ๐ | ๐ | - ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ กปก. - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส | - เพื่อสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศให้สูงขึ้น - หน่วยงานมีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน และยกระดับการบริหาร/การดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นมาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ | - | - | - | - | กปก. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | วันที่ | ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ | ๐ | ๐ | ๐ | - นำเสนอผู้ว่าการเพื่อขอ ความเห็นชอบ ให้ดำเนิน โครงการ ประเมิน ITA ของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - นำเสนอผู้ว่าการเพื่อขอ ความเห็นชอบ เกณฑ์และ คู่มือการ ประเมิน ITA ของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | - กปภ.สามารถยกระดับกระบวนการ ดำเนินงานในทุกมิติของ กปภ.เขต ให้มี คุณธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบ ได้ | - | - | | | กปภ. |
| ๓ | โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ON Line | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | - จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการ ให้ความรู้ | - กปภ. ทราบถึงแนวการตอบแบบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึง กปภ.เขต ๑-๑๐ สามารถนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปปรับปรุง กระบวนการทำงานได้อย่างถูกต้อง | | - | - | | กปภ. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | คน | ๕๐ | ๐ | ๐.๒๐๒๘ | ๐.๒๐๒๘ | กรมการปกครอง ปกครองมีผล คะแนน ITA เพิ่มขึ้นกว่าปี ที่ผ่านมาและ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ | กรมการปกครอง มีการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส | - | - | ๐.๒๐๒๘ | - | ปค. |
| ๕ | โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) | อำเภอ | ๘๗๘ | ๐ | ๓.๕๕๖๒ | ๓.๕๕๖๒ | ร้อยละ ๘๐ ของอำเภอ ทั่วประเทศ (๗๐๓ แห่ง) ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) | อำเภอมีการดำเนินงานอย่างความโปร่งใส ไร้ทุจริต สามารถอำนวยความสะดวกและ ตอบสนองต่อประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | - | - | ๓.๕๕๖๒ | - | ปค. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สูงขึ้น (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน) | - บุคลากรภายในหน่วยงานมีแรงจูงใจและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสถูกต้อง เป็นธรรมยึดหลักธรรมาภิบาล - ผู้มาติดต่อและรับบริการมีความเชื่อมั่นในการให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรม | | - | - | - | ยพ. |
| ๗ | การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สก. (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ผลการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป | | - | - | - | สก. |
| ๘ | การติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | แห่ง | ๗,๘๔๙ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของอปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | อปท. ร้อยละ ๘๐ มีผลการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป | | - | - | - | สก. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|-----|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙ | โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (๑) การสร้างเสริมธรรมาภิบาลและยกระดับการประเมิน ITA แบบวัด IIT,EIT และ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๒) การถอดบทเรียนผลการประเมิน ITA และแนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA แบบวัด IIT,EIT และ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๓) การรับฟังความคิดเห็นและการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับโฆษณาและประมวลกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | คน | ๕๒๔ | ๐ | ๑,๔๐๐๐ | ๑,๔๐๐๐ | จัดโครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น | การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | | - | | | | สถ. |
| ๑๐ | การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | แห่ง | ๗,๘๔๙ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของอปท. ที่จัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ | อปท. จัดทำแผนปฏิบัติการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | | - | | - | | สถ. |
| ๑๑ | การประเมินประสิทธิภาพของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | แห่ง | ๗,๘๔๙ | ๐ | ๖๗๙,๗๒ | ๖๗๙,๗๒ | - จำนวนอปท. ที่ผ่านเกณฑ์ LPA - ร้อยละของอปท. ที่ผ่านเกณฑ์ | ๕,๘๘๗ | | | - | - | | สถ. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒ | โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ถอดบทเรียนและเชิญชวนประชาชนเข้าร่วมประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๕ | ๐.๕ | สื่อประชาสัมพันธ์ | สื่อประชาสัมพันธ์ทางโทรทัศน์และโซเชียลมีเดีย และสโปตวิทยุ | - | - | | | สถ. |
| ๑๓ | โครงการ อปท. บริหารจัดการประเมิน ITA ที่ดี | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐.๐๗ | ๐.๐๗ | คัดเลือก อปท. ที่มีการบริหารจัดการประเมิน ITA ที่ดี | อปท. ทุกแห่งดำเนินการครบถ้วน ถูกต้องทุกขั้นตอนตามกำหนดระยะเวลา | | | - | - | สถ. |
| ๑๔ | เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑. ดำเนินการประเมิน ITA ตามขั้นตอนและช่วงเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. ผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (๘๕ คะแนน) | นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | - | - | - | - | ทต. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | โครงการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | ๐ | ๐ | ๐ | ผลประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงานให้ ได้ ๘๕ คะแนน | | - | - | | | อต. |
| ๑๖ | แผนงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ ป.ป.ช. (ITA) ของสำนักงาน เขตพระนคร | ผลระดับ การ ประเมิน | A | ๐ | ๐ | ๐ | ผลระดับ การประเมิน | ผลการประเมินของกรุงเทพมหานคร มากกว่าปี พ.ศ.๒๕๖๔ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๗ | กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๕ | ร้อยละ | ๙๐ | ๐ | ๐ | ๐ | มีผลการ ประเมินผ่าน เกณฑ์ใน ระดับ A ระดับคะแนน ๘๕.๐๐- ๙๔.๙๙ | | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๘ | กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขตดินแดง | จำนวน หัวข้อ | ๔๓ | ๐ | ๐ | ๐ | ทุกฝ่ายต้อง ทำให้ครบ ตามประเด็น ที่กำหนด | ทุกฝ่ายช่วยกันทำให้ครบ ๔๓ ประเด็น | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๙ | แผนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA) ของสำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ | ผลระดับการประเมิน | ๘๕ | ๐ | ๐ | ๐ | ผลระดับการประเมิน | อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนที่เข้ามาใช้บริการที่หน่วยงานตอบแบบสอบถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๐ | แผนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA) ของสำนักงาน เขตดุสิต | ผลระดับการประเมิน | A | ๐ | ๐ | ๐ | ผลระดับการประเมิน | ผลการประเมินของกรุงเทพมหานครมากกว่าปี พ.ศ.๒๕๖๔ | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๑ | กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | คะแนนผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๒ | กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | ครั้ง/ปี | ๑ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๑ ครั้ง/ปี | หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส | - | - | - | - | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๓ | โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์ การประเมิน ITA ของอำเภอ จังหวัดขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | บุคลากร ของที่ทำ การ ปกครอง อำเภอ และจังหวัด | ๐ | ๐.๐๖๐๐ | ๐.๐๖๐๐ | ๒๖ อำเภอ มีความรู้ เกณฑ์การ ประเมิน ITA | มีการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ ITA ทั้ง ๒๖ อำเภอ | | - | | | | ขอนแก่น |
| ๒๔ | โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น | แห่ง | ๖๙ แห่ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผ่านการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๖๙ แห่ง ร้อยละ ๘๕ | มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๖๙ แห่ง ร้อยละ ๘๕ | - | - | - | - | ตาก | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๕ | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่/ บุคลากร ของรัฐ จังหวัดตาก | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๕ | ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๕ | - | - | - | - | ตาก |
| ๒๖ | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานที่ดินจังหวัด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ | ร้อยละ ของการ ดำเนินการ ตาม ขั้นตอน ครบ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | -ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนโครงการฯ | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๒๗ | ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๖๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดน่าน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | - | | | น่าน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๘ | โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คน | ๓๕๐ | ๐ | ##### | ๐.๐๕๗๘ | มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ | หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีคะแนนสูงขึ้น ทั้งในส่วนของหน่วยงานคะแนนภาพรวมของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ | | - | | | ประจวบคีรีขันธ์ |
| ๒๙ | การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | แห่ง | ๑๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ร่วมขับเคลื่อนการสร้าง ความโปร่งใสร่วมกับจังหวัด/อำเภอ | | - | - | - | - | พิษณุโลก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๐ | การประชุมยกระดับและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ | คน | ๑๒๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์มีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ | มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้าร่วมการประชุมจำนวน ๑๔๐ คน | - | - | - | - | เพชรบูรณ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๑ | การประชุมยกระดับและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์สำหรับส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค | คน | ๓๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดเพชรบูรณ์มีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ | มีข้าราชการเข้าร่วมการประชุมจำนวน ๓๕ คน | - | - | - | - | เพชรบูรณ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๒ | การประชุมยกระดับและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับอำเภอทุกอำเภอในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ | คน | ๑๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | อำเภอทุกอำเภอในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์มีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ | มีข้าราชการเข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน ๑๑ คน | - | - | - | - | เพชรบูรณ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๓ | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับอำเภอ | คน | ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน และ ๑ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของส่วนราชการที่มีผลการประเมิน ITA ที่ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานที่เข้ารับการตรวจประเมินของจังหวัดแม่ฮ่องสอนทั้งหมด | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของส่วนราชการต่าง มีความรู้และความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน การตอบแบบสำรวจ และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |
| ๓๔ | กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ | ครั้ง / คน | ๕ ครั้ง / ๔๐๐ คน | ๐ | ๐.๐๐๒๐ | ๐.๐๐๒๐ | คะแนนผลการประเมิน ITA ที่เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ | บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ มีการรับรู้เกี่ยวกับกระบวนการประเมินที่โปร่งใสในทุกระดับ | | ๐.๐๐๑๐ | ๐.๐๐๑๐ | | ลำปาง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๕ | กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผลการ ประเมินITA ภาพรวม หน่วยงาน กรมฯได้ คะแนน≥๘๕ | หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A ขึ้นไป | - | - | - | - | ลำพูน |
| ๓๖ | โครงการเตรียมความพร้อมใน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | คน | ๑๕๐ | ๐ | ๐.๐๕๓๒ | ๐.๐๕๓๒ | ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค และองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น จังหวัดลำพูน ได้รับการ อบรม ITA ไม่ต่ำกว่า ๑๕๐ คน | ส่วนราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด ลำพูน มีความพร้อมในการประเมิน ITA | - | - | - | - | ลำพูน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|------------------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๗ | ให้ความร่วมมือการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของจังหวัดสงขลา | ข้าราชการลูกจ้าง | | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จของการให้ความร่วมมือกับจังหวัดในการขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | ทำให้หน่วยงาน เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น | - | - | - | - | สงขลา |
| ๓๘ | การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ทุกแห่ง) | ๑๔๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเข้ารับการประเมินฯ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด | - | - | - | - | สงขลา |
| ๓๙ | โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรี | หน่วยงาน | ๖๔ | ๐ | ๐.๐๘๐๐ | ๐.๐๘๐๐ | ไปสู่ "สังคมคุณธรรมทางไกลการทุจริตประพฤติมิชอบ" | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรี ได้ผลการประเมินในระดับ A | - | - | | | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๐ | ประชุมเชิงปฏิบัติการซักซ้อม แนวทางประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) | หน่วยงาน | ๓๓ | ๐ | ๐.๐๐๕๐ | ๐.๐๐๕๐ | ผลการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นกว่า ปีที่ผ่านมา | จังหวัดสิงห์บุรี ได้ผลการประเมินในระดับ AA | - | - | | | สิงห์บุรี |
| ๔๑ | กิจกรรมการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับ และยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดสิงห์บุรี | หน่วยงาน | ๔๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับ คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสฯ ของ อปท. ในจังหวัด สิงห์บุรี | ได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ระดับ A ขึ้นไป | | | - | | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๒ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้นอย่าง | ส่วนราชการของอำเภอเมืองสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | | - | - | | สิงห์บุรี |
| ๔๓ | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อำเภอค่ายบางระจัน | คะแนน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า A (ค่าคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) | อำเภอมีระดับผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า A (ค่าคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) | - | - | - | | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๔ | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของบุคลากรในหน่วยงาน | คน | ๒๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) | - | - | - | - | สุโขทัย | |
| ๔๕ | กิจกรรมดำเนินการตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | รายงาน IIT EIT และ OIT | สจจ.สท. มีเครื่องมือสำหรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๖ | ยกระดับและพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลป่าจี่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผลการ ประเมิน ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ขององค์กร บริหารส่วน ตำบลป่าจี่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ผลคะแนนการประเมินประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าจี่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ สูงกว่า ปีงบประมาณที่ผ่านมา | | - | | | | สุโขทัย |
| ๔๗ | ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส(ITA ๒๕๖๕) | กิจกรรม | | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | องค์การ บริหารส่วน ตำบลวัง ใหญ่ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ร้อย ละ ๘๕ | | - | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๔๘ | โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ รุ่น (อปท/จังหวัด/อำเภอ) | คน | ๓๕๐ | ๐ | ๐.๑๒๕๐ | ๐.๑๒๕๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความโปร่งใสถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่จะสะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินที่สูงขึ้น | | - | | | | หนองคาย |
| ๔๙ | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ผู้เข้ารับการอบรม (คน) | ๓๓ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการในสังกัด ปค.อท. | ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ทุกอำเภอ ผ่าน เกณฑ์การประเมิน | | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|-----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๕๐ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จังหวัดอุดรดิตต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐.๙๗๖๐ | ๐.๙๗๖๐ | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ เข้ารับการ อบรมมี ความรู้ความ เข้าใจการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ ๒. ค่า คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไป ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | | ๐.๙๗๖๐ | | | | อุดรดิตต์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|-----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๕๑ | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | งาน | ๑ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ (ITA) | จ.กพ.มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A | | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | | | กำแพงเพชร |
| ๕๒ | ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดนนทบุรี | ร้อยละ | ๗๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | จังหวัดนนทบุรี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ มีผลการประเมินฯ ผ่าน ๘๕ คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | | | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|-------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๕๓ | กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | คน | ๑๕๐ | ๐ | ๐.๑๔๑๐ | ๐.๑๔๑๐ | หน่วยงานระดับจังหวัดและท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม ๘๕ คณะณ) | | | ๐.๑๔๑๐ | | | | สมุทรปราการ |
| ๕๔ | โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด | เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | | ๐.๐๐๐๐ | | | | กาฬสินธุ์ |

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 ชุดโครงการที่ ๓.๒ ส่งเสริมการตรวจสอบและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | การเผยแพร่ความรู้ให้ประชาชน ทั่วไปได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของการมีส่วนร่วมในเรื่องการเมือง | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ประชาสัมพันธ์ ์เชิญชวน “ยกระดับ เจตจำนง ทางการเมือง ในการ ต่อต้าน การ ทุจริต | เผยแพร่ความรู้ให้ประชาชนผ่านช่องทาง เว็บไซต์และ FACEBOOK ของ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยจังหวัดพิษณุโลก | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๒ | การเมืองเป็นเรื่องของพวกเรา | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ความสำเร็จ ในการนำ ระบบ เทคโนโลยีมา ใช้ในการ พัฒนาระบบ เรื่อง ร้องเรียน การทุจริต | เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | - | - | - | - | พิษณุโลก |

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
ชุดโครงการที่ ๔.๒ สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ แนวทางเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|---|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | การประเมินความเสี่ยง โอกาสจะ เกิดการทุจริตภายในองค์กร | แผน บริหาร ความ เสี่ยง โอกาสจะ เกิดการ ทุจริต | ๑ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | ดำเนิน โครงการ แล้วเสร็จ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๕ | หน่วยงานดำเนินการตามแผนประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร | ๐.๑๐๐๐ | - | - | - | กปน. |
| ๒ | ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดำเนินงานและรายงานแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | กระบวนการ ที่มีโอกาส เกิดทุจริต ได้รับการ ประเมิน | ผลการประเมินความเสี่ยงและแนว ทางการจัดการ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | กฟน. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓ | แผนงานยกระดับการดำเนินงาน ด้าน ความโปร่งใสของ กฟภ. | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๑๒๐๐ | ๐.๑๒๐๐ | ๑) ยกระดับ การมีส่วนร่วม ของ เครือข่ายการ ไฟฟ้าส่วน ภูมิภาค โปร่งใสของ กฟภ. และ การไฟฟ้าชั้น ๑-๓ เพื่อ สร้างความ เข้มแข็งใน การเฝ้าระวัง ป้องกัน และติดตาม การทุจริต ภายใน หน่วยงาน ๒) การ ทบทวนคู่มือ มาตรฐาน | ผลการดำเนินงานตามแผน | ๐.๐๓๐๐ | ๐.๐๓๐๐ | ๐.๐๓๐๐ | ๐.๐๓๐๐ | กฟภ. |
| ๔ | โครงการสร้างเครื่องมือและ แพลตฟอร์มกลาง | ระบบ | ๑ | ๐ | ๗๕.๘๙๐๐ | ๗๕.๘๙๐๐ | มีเครื่องมือ และ แพลตฟอร์ม กลาง | อำนวยความสะดวกในการบริการ ประชาชนและการติดต่อประสานงาน ระหว่างส่วนราชการ | ๓๗.๙๔๕๐ | ๓๗.๙๔๕๐ | | | สท. |
| ๕ | โครงการจัดทำคู่มือกำกับ ดูแล ของ ผวก. และ นอภ. | เล่ม | | ๐ | ๐ | ๐ | คู่มือกำกับ ดูแล อปท. ของ ผวก. และ นอภ. | ส่งเสริมบทบาทและอำนาจหน้าที่ของ ผวก. และ นอภ. ในการกำกับ ดูแล อปท. | | - | | | สท. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖ | การประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ | เรื่อง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | รายงาน ประเมิน ความเสี่ยง ต่อการทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ | มีมาตรการป้องกัน การทุจริตและแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต | - | - | - | - | สท. |
| ๗ | จัดทำร่างยุทธศาสตร์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตกรมที่ดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ดำเนินการ จัดทำร่าง ยุทธศาสตร์ ให้แล้วเสร็จ ตามขั้นตอน | การนำยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน ไปใช้เป็นหลักปฏิบัติในงานของกรมที่ดิน | - | - | - | - | ทต. |
| ๘ | แผนบริหารความเสี่ยงด้านการ ป้องกันการทุจริต | | | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ความสำเร็จ ของแผน โครงการ | | - | - | | | อต. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๙ | มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ | | | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ ตาม มาตรการ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนา ภาพลักษณ์ และ ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๐ | มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่า ด้วยประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการและลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๒ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | เผยแพร่ ประมวล จริยธรรม ของ ข้าราชการ และ บุคลากร ของ กรุงเทพมหานคร | ข้าราชการและบุคลากรของสำนัก วัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ทราบถึงประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการและบุคลากรของ กรุงเทพมหานคร | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑ | มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | หน่วยงานต้องจัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้ข้าราชการในสังกัดดำเนินงานตามคำสั่ง รวมถึงการบริหารงานบุคคล การเลื่อนขั้นเงินเดือน การจัดหาพัสดุ รวมถึงการเบิกจ่ายเงิน | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุ ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๒ | มาตรการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | หัวหน้าหน่วยงานต้องมีคำสั่งมอบหมายและมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทน | สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการสั่ง อนุมัติ อนุญาต หรือการบริหารราชการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓ | มาตรการมอบเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | หน่วยงาน ต้องมี คณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ มอบหมาย เจ้าหน้าที่ใน สังกัด รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ | หน่วยงานสามารถดำเนินการตาม มาตรการในเรื่องร้องเรียนการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดได้ครบทุกเรื่อง | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๔ | มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | หน่วยงาน ต้องมี ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบรับ เรื่องราว ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ | มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำประกาศมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสดการทุจริตคอร์รัปชัน | ผู้แจ้งเบาะแสดได้รับการคุ้มครอง | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๖ | มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ สำนักงานเขตวัฒนา | ครั้ง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | - | ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานถูกต้องตามแนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๗ | มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการให้ประชาชนทราบ | ครั้ง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | - | ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ สามารถตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๘ | มาตรการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | - | ข้าราชการและบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๙ | มาตรการการจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ รายงานการควบคุมภายในส่งสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคมของทุกปีเพื่อรายงานการควบคุมภายในในภาพรวมของกรุงเทพมหานครส่งกระทรวงการคลัง | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | - | หน่วยงานพิจารณาโอกาสที่จะทำให้เกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ อันเนื่องมาจากการทุจริต | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๐ | การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน | ไม่มี | ไม่มี | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน | ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ๒. ค้นหา ประเมิน และระบุความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญของตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการราชการ ๓. บริหารจัดการความเสี่ยง ๔. เชิญประชุมคณะกรรมการและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑ | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวจึงทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข | ๑. รับเรื่องร้องเรียนภายใน ๑ วันทำการ นับจากวันที่ศูนย์รับแจ้งทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS) แจ้งดำเนินการเพื่อดำเนินการแก้ไข ๒. การดำเนินการแก้ไขและรายงานผลการดำเนินการ ภายใน ๓ วันทำการ นับถัดจากวันที่หน่วยงานมีการตอบรับผ่านระบบฯ กรณีไม่แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน ให้รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๑๕ และวันที่ ๓๐ ของเดือน จนกว่าการดำเนินการแล้วเสร็จ | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๒ | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | มีการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๓ | มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๒ | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมฯ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|---|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๔ | มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำประกาศมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๕ | มาตรการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ | คำสั่ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ | ๒ คำสั่ง | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๖ | มาตรการการประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ | ร้อยละ | ๙๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดหาพัสดุของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๗ | มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ | ครั้ง | จัดบอร์ด ๑ ครั้ง หนังสือเวียน ๑ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ | ๑ ครั้ง/ปี | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|----------------------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๘ | มาตรการมอบอำนาจอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | ครั้ง | ๑๐ ฝ่าย | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำคำสั่ง รักษาการใน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย คำสั่ง มอบหมาย งานและมอบ อำนาจให้ ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ เขตปฏิบัติ ราชการแทน ผู้อำนวยการ เขต | ๑๐ ฝ่าย | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๙ | มาตรการมอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ทุกจริตและประพฤตินมิชอบของ เจ้าหน้าที่ | หนังสือมอบหมาย | ๑๐ ฝ่าย | ๐ | ๐ | ๐ | มีเจ้าหน้าที่ กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่ ในการตอบ ข้อร้องเรียน ให้ทันตาม กำหนดเวลา | ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|----------------------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๐ | มาตรการการประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดการพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ | ประกาศ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดการพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ | ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๑ | มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน" | หนังสือมอบหมายงาน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการรับเรื่องและรายงานผลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------------------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๒ | มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการเวียนแจ้งเผยแพร่มาตรการผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันและข้อความประชาสัมพันธ์การเฝ้าระวังพฤติกรรมอันอาจเป็นภัยต่อการบริหารราชการ | ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๓ | มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | ร้อยละ | - | ๐ | ๐ | ๐ | เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินงานในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรการ | ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๔ | มาตรการ/โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้/กิจกรรมส่งเสริมความรู้ในการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ | จำนวน ๑ ครั้ง | | | - | - | กทม. |
| ๓๕ | มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของส่วนราชการในสำนักงานเขตบางซื่อมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน | ร้อยละ ๑๐๐ | √ | √ | √ | √ | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๖ | มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ | เรื่อง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่ง การ เพื่อลด ขั้นตอน การปฏิบัติ ราชการ | ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๗ | มาตรการมอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละการ มอบหมาย การปฏิบัติ หน้าที่ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบของ เจ้าหน้าที่ | ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|-----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๘ | มาตรการการประกาศเผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนทราบ | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทาง การ ประกาศ เผยแพร่ หรือ เปิดเผย ข้อมูลการ จัดหาพัสดุ หรือการ จัดซื้อจัดจ้าง ให้ สาธารณชน ทราบ | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๙ | มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน" | คน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ ในการ ประสานงาน และติดตาม เรื่องร้องเรียน | อย่างน้อย ๑ คน | | - | | | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๐ | มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแส การทุจริตคอร์รัปชัน | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการจัดทำ ประกาศ แนวทาง ปฏิบัติและ มาตรการ คุ้มครองผู้ แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการ ทุจริต คอร์รัปชัน | ๑ ฉบับ | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๑ | กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง และความคุมภายใน | ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ ส่วนราชการ ภายใน สำนักงาน เขตบางซื่อมี การทบทวน ความเสี่ยง การทุจริต และจัดทำ มาตรการ จัดการความ เสี่ยงทุจริต | ร้อยละ ๑๐๐ | | | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๒ | กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน | มาตรการ/ แนวทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกระบวนการ การปฏิบัติงานของ หน่วยงาน | มีมาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ เพื่อลด ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๓ | กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | มาตรการ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | เว็บไซต์ สำนักงาน เขตสายไหม มีการ เผยแพร่ มาตรการ ป้องกันผู้แจ้ง เบาะแสการ ทุจริต คอร์รัปชัน | บุคลากรสำนักงานเขตสายไหมและ ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบและยึด ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๔ | กิจกรรมการดำเนินงานตาม มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑.ความสำเร็จ ของการจัดทำ หนังสือ มอบหมาย เจ้าหน้าที่สอบ ทานการรับเงิน การรวบรวม เงินและการ นำส่งเงิน๒. ร้อยละ ความสำเร็จ ของการการ ควบคุมและ การติดตาม การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ที่ ได้รับ มอบหมายให้ ชำระเงิน ๓.จำนวนครั้ง ของการประชุม เน้นย้ำวิธี ปฏิบัติตาม | ฝ่ายการคลังจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการรับเงิน-ส่งเงิน เพื่อให้ ฝ่ายการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน-ส่งเงิน และไม่ มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการรับเงิน-ส่ง เงินของฝ่ายการศึกษา | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๕ | กิจกรรมการดำเนินงานตาม มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ ข้าราชการ และลูกจ้าง รับทราบและ ปฏิบัติตาม มาตรการ | ๑.มีหนังสือมอบหมายงาน ๒. มีสมุดคุมใบเสร็จ ๓. มีการประชุมทุกเดือน | | | | | กทม. |
| ๔๖ | มาตรการการใช้เครื่องสแกน ลายนิ้วมือบันทึกการลงเวลา ปฏิบัติราชการ | คน | พนักงาน เมืองพัทยา | ๐ | ๐ | ๐ | ป้องกันการ ลงเวลาแทน กันได้ ๑๐๐% | ป้องกันการลงเวลาแทนกันของพนักงาน การลงเวลาแทนกันนั้นจะทำให้องค์กร เสียผลประโยชน์ | - | - | - | - | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๗ | มาตรการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนนายกเมืองพัทยาในการอนุญาต อนุมัติและการปฏิบัติงานทั่วไป | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | - การปฏิบัติงานในเมืองพัทยามีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการทำงาน เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ | การปฏิบัติงานของเมืองพัทยามีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการทำงาน มีความถูกต้อง ตามกฎหมายที่ให้อำนาจไว้รวมถึงเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๔๘ | มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเมืองพัทยา | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ดำเนินการ ๒ ครั้ง/ปี | การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเมืองพัทยามีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยใช้ระบบเปิดคือการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบหรือเปิดโอกาสให้ผู้ประเมินมีส่วนร่วมในการเสนอความคิด | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๔๙ | มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ - จัดจ้าง | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ - จัดจ้างเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ | ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว | - | - | - | - | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๐ | มาตรการตัดป้ายประกาศชื่อโครงการกิจกรรมที่จะดำเนินการ จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้างและระยะเวลาดำเนินการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | - ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับทราบข้อมูลของโครงการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ - จำนวนป้ายประกาศชื่อโครงการที่ติดตั้งไม่น้อยกว่า ๑๘ ป้าย/ปี | ทำให้ประชาชนทราบถึงการดำเนินการของเมืองพัทยา จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้างและระยะเวลาดำเนินการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๕๑ | มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน | คน | ประชาชน ทุกคน | ๐ | ๐ | ๐ | สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ | ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน | - | - | - | - | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๒ | มาตรการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเมืองพัทยา | ครั้ง/ปี | ไม่น้อย กว่า ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ติดตาม ประเมินผล อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง | เป็นข้อมูลในการปรับปรุง แก้ไขพัฒนา ในการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยาให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ต.ค. ๖๔ | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๕๓ | มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเมืองพัทยาในการ ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ แทน | ครั้ง/ปี | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | - การปฏิบัติ ราชการของ เมืองพัทยามี ความรวดเร็ว ลดขั้นตอน ในการ ทำงาน เพิ่มขึ้น ร้อย ละ ๙๐ | ทำให้การปฏิบัติราชการของเมืองพัทยามี มีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการทำงาน ถูกต้องตามกฎหมายที่ให้อำนาจไว้รวม คงเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน การทำงาน | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๕๔ | กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาวัสดุ | ครั้ง/ปี | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ ครั้ง/ปี | แผนการจัดหาวัสดุ มาใช้ควบคุมติดตาม ให้ถูกต้อง ครบถ้วนรวดเร็ว ตรงตาม กำหนดเวลา | ไม่ใช้ งบประมาณ | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๕๕ | มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เมืองพัทยา | ครั้ง/ปี | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ ปี /ครั้ง หรือเมื่อ เปลี่ยน ผู้บริหาร | มีคณะกรรมการในการกำหนดแนว ทางการพัฒนาเมืองพัทยาร่วมจัดทำร่าง แผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการ พัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการ จัดทำร่างแผนพัฒนา | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๕๖ | มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาเมืองพัทยา | ครั้ง/ปี | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ ปี /ครั้ง หรือเมื่อ เปลี่ยน ผู้บริหาร | มีคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยาใน การกำหนดทิศทางการพัฒนาและให้ ความเห็นชอบแผน | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๕๗ | มาตรการแต่งตั้งผู้แทนประชาชน ร่วมเป็นคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาเมือง พัทยา | ปี/ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ ปี /ครั้ง | มีคณะกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาเมืองพัทยา ซึ่งมีหน้าที่ในการ กำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินการใน การติดตามและประเมินผลฯ | - | - | - | - | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๘ | กิจกรรมการติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน (ดำเนินการ ต่อเนื่องทุกปี) | ครั้ง/ปี | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ ครั้ง/ปี | มีการจัดวางระบบและรายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๕๙ | มาตรการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิมา จากภาคประชาชนเป็น คณะกรรมการพนักงานเมือง พัทยาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา | ครั้ง/ปี | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | ๔ ปี /ครั้ง | สร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการ บริหารงานบุคคล | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๖๐ | กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ ครั้ง/ปี | มีประชาชนสนใจรายละเอียดของการใช้ จ่ายเงินเมืองพัทยา | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๖๑ | มาตรการการตรวจสอบการ บริหารงานของฝ่ายบริหารโดย สภาเมืองพัทยา | ครั้ง/ปี | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ ครั้ง/ปี | ทำให้การบริหารงานเมืองพัทยาเป็นไป ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | ไม่ใช่ งบประมาณ | | | | เมืองพัทยา |
| ๖๒ | มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง เมืองพัทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง/ปี | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติทุก หน่วยงานให้ ความร่วมมือ ในการนำไป ดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารความ เสี่ยงผู้บริหารทุกระดับให้ตระหนักถึง ความเสี่ยงหลักที่สำคัญ สามารถกำกับ ดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ไม่ใช่ งบประมาณ | - | - | - | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--|-------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖๓ | โครงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ | อปท. | ๒๒๕ | ๐ | ๐.๔๒๕๓ | ๐.๔๒๕๓ | จำนวน อปท. ที่ได้รับคะแนน ประเมิน LPA เฉลี่ย ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ | อปท. ผ่านการประเมินทั้ง ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ | | | | ๐.๔๒๕๓ | ขอนแก่น |
| ๖๔ | ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบ ป้องกันการทุจริต | ช่อง ทางการรับ เรื่อง ร้องเรียน และรับรู้ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | วิธีดำเนินการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนและ การดำเนินการ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง | ประชาชนมีช่องทางกรร้องเรียนและรับรู้ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | - | - | - | - | ขอนแก่น |
| ๖๕ | จัดให้มีระบบคิวในการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความเป็น ธรรมในการรับบริการ | ราย | ๒,๒๐๐ ต่อเดือน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๒๖,๔๐๐ ต่อปี | ๒๖,๔๐๐ ต่อปี | - | - | - | - | นครนายก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖๖ | การประเมินความเสี่ยงด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครนายก | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนการ รายงานการ ประเมิน ความเสี่ยง ด้านการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบต่อ ผู้บังคับบัญชา | ระบบงานและการดำเนินงาน ป้องกันทุจริตในหน่วยงาน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | - | - | - | - | นครนายก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖๗ | ปรับปรุงระบบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตผ่านเว็บไซต์ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครนายก | ระบบ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนการ ปรับปรุง ระบบ ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตผ่าน เว็บไซต์ สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัด นครนายก | ประสิทธิภาพการยับยั้งและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน | - | - | - | - | นครนายก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๘ | กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและ ถือปฏิบัติตามมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใสสะอาด" ๓. ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใสนครสวรรค์ใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๕" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ส่วน ราชการ | ๓๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ส่วนราชการ ประจำ จังหวัดแจ้ง บุคลากรใน สังกัด รับทราบ และถือ ปฏิบัติตาม มาตรการ ภายในเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต | | - | | | | นครสวรรค์ |
| ๖๙ | กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากผู้ รับบริการของหน่วยงานโดยการ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ทางช่องทาง ดังนี้ ๑. ทางกล่องรับฟังความคิดเห็น ๒. ทางเว็บอร์ดรับฟังความ คิดเห็นทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ทางจดหมาย ๔. ทางโทรศัพท์ ๕. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่อง ทางการรับ ฟังความ คิดเห็นอย่าง น้อย ๓ ช่องทาง | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-------------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๐ | การควบคุมคุณภาพของงาน บริการตามสายบังคับบัญชาในทุก กระบวนการตามที่กำหนด | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | - มีแนวทาง หรือวิธีการ สอบทาน หรือควบคุม ความ ถูกต้องครบ ๑๐ กระบวนการ | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๗๑ | แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดुकงค้กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และ การตรวจสอบตรวจสอบด้าน การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของ อปท.จำนวน ๖๕ แห่ง อย่าง น้อยปีละครั้ง | อปท. ๖๕ แห่ง | ดำเนินการ อย่างน้อย ปีละครั้ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ดำเนินการ อย่างน้อย ปีละครั้ง | ออก อปท.อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี | - | - | - | - | ปทุมธานี |
| ๗๒ | การจัดระบบการควบคุมภายใน | ส่วนราชการ | ๓๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ๙๐ ของส่วน ราชการมี การ จัดระบบ การควบคุม ภายใน | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความ ตระหนักรับผิดชอบงานในหน้าที่ของ ตนเองและมีประสิทธิภาพ | - | - | | | ประจวบคีรีขันธ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๓ | การกำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ | คน | ๗๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | -เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ลงนามรับทราบและมีแนวทางในการปฏิบัติตน | | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๗๔ | การประกาศมาตรการ/แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ/ลูกจ้าง | ๑ | ๙๔ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ | - | - | | | | พิษณุโลก |
| ๗๕ | กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม | คน | ๓๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง สำนักงาน ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จังหวัด เพชรบุรี | เพื่อเป็นแผนในการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ความพอเพียง ความ มีวินัย และ รับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความมี จิตอาสา และความยึดมั่นในคุณธรรม ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การป้องกัน การทุจริต และมีความเข้มแข็งในการ ร่วมสร้างสังคมต่อต้านการทุจริต เพิ่ม มากขึ้น | - | - | - | - | เพชรบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๖ | โครงการสอดส่องแผนงาน โครงการคณะกรรมการธรรมภิ บาลจังหวัดมหาสารคาม | โครงการ | ๘๔ | ๐ | ๐.๙๐๐๐ | ๐.๙๐๐๐ | ร้อยละ ความสำเร็จ ของการลง พื้นที่ สอดส่อง โครงการ ความแผน | ๘๔ โครงการ | - | - | - | - | มหาสารคาม |
| ๗๗ | การสร้างเชื่อมั่นและความ ไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน - สแกนเอกสาร หนังสือร้องเรียนต่างๆ - ติดตาม ผลการดำเนินงานตามห้วงเวลาที่ กำหนด - ป้องกันการสูญหาย | เรื่อง | ๒๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเรื่อง ร้องเรียนที่ สแกนไว้ ครบ ๑๐๐ % | ๒๐ เรื่อง | - | - | - | - | มุกดาหาร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๘ | โครงการการกำกับและติดตามผลการปฏิบัติราชการในหน้าที่ปลัดจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน | ๙๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการปกครอง จำนวน ๙๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการกรมการปกครอง "กรมการปกครอง ใส่สะอาด" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | - | | มุกดาหาร | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๙ | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริตระดับอำเภอ | คน | ผู้รับผิดชอบ ของ ส่วน ราชการ ที่ได้รับ งบประมา ณใน ปีงบประม ณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๒๐ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน แผนงาน/ โครงการ ที่เป็นไปตาม คู่มือการ ประเมิน ความเสี่ยง | ส่วนราชการในจังหวัด มีการพัฒนาระบบการทำงานที่มี คุณภาพ โปร่งใส มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง และประเมิน ความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๘๐ | การวิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง และจัดทำแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรวบรวมเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ | คน | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับจังหวัดและระดับอำเภอ จำนวน ๔๗ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน มีการวิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง และจัดทำแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๗ แผน | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน มีการวิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง และจัดทำแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๗ แผน | - | - | - | - | แม่ฮ่องสอน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๑ | กิจกรรมสัมมนาแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ แนวทางการบริหารจัดการความ เสี่ยงเกี่ยวกับการชดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมของหน่วยงาน | คน | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน บุคลากรที่ เข้ารับการ สัมมนามี ความรู้เรื่อง การชดกัน ระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ ส่วนรวม | เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหาร จัดการความเสี่ยง | - | - | - | - | ลำปาง |
| ๘๒ | กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต โดยจัดส่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม กับหน่วยงานภายนอก | คน | ๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เข้าร่วม ประชุม อบรมกับ หน่วยงาน ภายนอก | เจ้าหน้าที่สำนักงาน เข้าร่วมประชุม อบรมเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ คน | - | - | - | - | ลำปาง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๓ | การจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน | | | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จของการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน | มีกลไกในการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | สงขลา |
| ๘๔ | การควบคุมภายในขององค์กรปกครองท้องถิ่น | หน่วยงาน | ๔๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ประเมินผลการควบคุมภายในของแต่ละ อปท. | อปท.ทุกแห่งปรับปรุงความเสี่ยงการควบคุมภายในเพื่อให้การดำเนินงาน มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ | | | | - | สิงห์บุรี |
| ๘๕ | การดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการและลูกจ้างกรมบัญชีกลาง | ครั้ง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง | รายงานผลการดำเนินงานฯ ส่ง สำนักงานคลังเขต ๖ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๘๖ | ระบบติดตามการใช้บริการ พม. | คน | ๒๘๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของการเบิกจ่าย | | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๗ | กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ให้พนักงานในสังกัดรับรู้/รับทราบ | | - | | | | สุโขทัย |
| ๘๘ | กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ | คน | ๑๖๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑.มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.มีการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนเองและพวกพ้อง ๓.มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้ | | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๙ | มาตรการ “พัฒนาประมวล จริยธรรมและส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของอบต.ตาลเตี้ย” | คน | ๔๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงาน ปฏิบัติงาน ตาม ประมวล จริยธรรม ของอบต. ตาลเตี้ย ร้อยละ ๙๐ | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั่วไปปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๕๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเตี้ย ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖ | | - | - | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๙๐ | ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้สอดคล้อง เหมาะสม ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ตลอดจนสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน | คู่มือ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการทบทวนคู่มือการดำเนินงาน | ส่วนราชการเป็นองค์กรโปร่งใส | | | - | | สุโขทัย |
| ๙๑ | แผนงานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลจังหวัดสุโขทัย ใน การสอดส่อง เสนอแนะ ส่งเสริม การปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน ของรัฐการบริการประชาชน ตาม พรบ.อำนวยความสะดวกของทางราชการ | คน | ๒๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสอดส่องฯ. ให้ส่วนราชการมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารงานจัดการบ้านเมืองที่ดี | ระบบการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ ประหยัดงบประมาณ | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๔๒ | กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ทุกกอง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | การ ตรวจสอบ ด้านการเงิน บัญชี และ ด้านการ ปฏิบัติตาม ข้อกำหนด | | | | | - | สุโขทัย | |
| ๔๓ | จัดทำระบบการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลให้มีความ เหมาะสม | ทุกกอง | อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | การตรวจสอบ ติดตามการ ประเมิน ผล การควบคุม ภายใน | | | | | - | สุโขทัย | |
| ๔๔ | มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต” | มาตรการ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีมาตรการ เสริมสร้าง องค์ความรู้ ด้านการ ต่อต้านการ ทุจริตของ อบต.บ้านชาน | | | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๕ | มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” | มาตรการ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๔๖ | มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” | มาตรการ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีมาตรการปลูกฝังองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest ของ อบต. บ้านชาน | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๔๗ | มาตรการ “รณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต” | มาตรการ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีมาตรการรณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตของ อบต. บ้านชาน | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๔๘ | มาตรการ “จัดให้มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต.บ้านชาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เลียงตามสาย รถประชาสัมพันธ์ วารสาร ป้าย) | มาตรการ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | สื่อประชาสัมพันธ์ของ อบต. บ้านชาน มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน | | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๙๙ | ประกาศมาตรการป้องกันการให้ และรับสินบน | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ไม่ มีการรับ และรับสินบน | | | - | | | สุโขทัย |
| ๑๐๐ | มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต” | เรื่อง | ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ข้อมูล/ องค์กร ความรู้ด้าน การต่อต้าน การทุจริตที่ นำมาเผยแพร่ | | | - | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑๐๑ | มาตรการการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล | | | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑. มี มาตรการ ดำเนินงาน ด้าน บริหารงาน บุคคลของ เทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ ๒. เจ้าหน้าที่ ดำเนินงาน บริหารงาน บุคคล สามารถ ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม มาตรฐาน และหลัก ธรรมาภิบาล | | | - | | | สุโขทัย | |
| ๑๐๒ | มาตรการเฝ้าระวังการทุจริตโดย ความร่วมมือศูนย์ยุติธรรมชุมชน และภาคประชาชน | มาตรการ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ประชาชน ทั่วไป มีส่วน ร่วมในการ เฝ้าระวัง การทุจริตใน ชุมชน | | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๑๐๓ | ประกาศนโยบายการต่อต้านการ รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ | จำนวน คน | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง | ๕๔ คน | | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๐๔ | การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงาน ที่ดินจังหวัดอ่างทอง | เล่ม | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | คู่มือ ปฏิบัติงาน ครบถ้วน | ๑ เล่ม | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๑๐๕ | การวางระบบควบคุมภายใน การ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันในสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง โดยประชุมติดตาม ทุกๆ ๒ เดือน | ครั้ง | ๖ ครั้ง/ปี | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง ที่ประชุมวาง ระบบ ควบคุม ภายใน | จนท. เข้าร่วมการประชุม สามารถ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๑๐๖ | แผนส่งเสริมคุณธรรมอำเภอ แสวงหา จังหวัดอ่างทอง | คน | ๒๖๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จนท.ส่วน ราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมี ความรู้ คุณธรรม และทราบถึง แนวทางใน การป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิ ชอบ | จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม นำไปสู่การเป็น อำเภอคุณธรรม | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๐๗ | แผนส่งเสริมคุณธรรมอำเภอโพธิ์ ทอง จังหวัดอ่างทอง โครงการ/ กิจกรรมอบรมพัฒนาความรู้ด้าน จริยธรรมและ คุณธรรมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต อำเภอโพธิ์ ทอง ประจำปี ๒๕๖๕ | คน | ๑๖๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จนท.ส่วน ราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมี ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และทราบถึง แนวทางใน การป้องกัน การทุจริต ประพฤติ มิชอบ ใน อำเภอ | จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม ตรง เป้าหมายการเป็น อำเภอคุณธรรม | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|---|-----------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๐๘ | การดำเนินการตามมาตรฐาน/ ตัวชี้วัด ๔ ด้าน | บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม (คน) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรใน สังกัด ปฏิบัติงาน ตาม ตัวชี้วัด ๔ ด้าน คือ ๑. ด้าน ความ โปร่งใสและ เปิดเผย ข้อมูล ๒.ด้านความ เป็นธรรมต่อ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓.ด้านการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน ๔. ด้านการ ต่อต้านและ ป้องปราม | บุคลากรในสังกัด สามารถดำเนินการ ตามตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ด้าน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๑๐๙ | มาตรการการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล (ถือ ปฏิบัติตามระเบียบ) | คน | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มาตรการ การสร้าง ความโปร่งใส ในการ บริหารงาน บุคคล | มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๐ | มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน" | คน | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ | ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๑๑๑ | มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ" | คน | ๒๑๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ | ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๑๑๒ | มาตรการ "ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น" | ศูนย์ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีศูนย์ข้อมูลฯ | มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๓ | มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย" | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๑๑๔ | มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ" | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๑๑๕ | มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน | คน | ๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ | คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๑๑๖ | ดำเนินการตามคู่มือการไฟฟ้าโปร่งใสอย่างยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๕ | ๑๒ ครั้ง | ๑๒ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑๒ ครั้ง/ปี | ๑๐๐ | - | - | - | - | อุบลราชธานี |
| ๑๑๗ | ดำเนินการตรวจประเมินการปฏิบัติงานตามคู่มือการไฟฟ้าโปร่งใสอย่างยั่งยืน ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการภายใน กฟภ. | ๒ ครั้ง | ๒ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๒ ครั้ง/ปี | ๑๐๐ | - | - | - | - | อุบลราชธานี |
| ๑๑๘ | มาตรการส่งบุคลากรเข้าร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต | คน | ๒๑๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกการไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต้านทุจริตแก่บุคลากร | - | - | - | - | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๙ | การคำนวณภาษีอากรและ ค่าใช้จ่ายในการรังวัดด้วย Line Official | คน | ๑๒๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ประชาชนที่ เข้ามาใช้ บริการ | ประชาชนสามารถติดต่อสื่อสารกับ สำนักงานที่ดินได้งานขึ้น สะดวก และ รวดเร็ว | - | - | - | - | นนทบุรี |
| ๑๒๐ | กิจกรรมแจ้งประกาศกรมที่ดิน เรื่องมาตรการภายในส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตกรมที่ดิน | คน | ๕๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ | การสื่อสารสาธารณะ/ประกาศ เพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต | - | - | - | - | นนทบุรี |
| ๑๒๑ | ช่องทางและกระบวนการติดต่อ รับเรื่องร้องเรียน | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่อง ทางการ ร้องเรียน และทราบ กระบวนการ ร้องเรียน ด้วยความ สะดวก รวดเร็ว และ มีความถูก ต้องครบถ้วน | มีช่องทางการร้องเรียนและทราบ กระบวนการร้องเรียน | - | - | - | - | นนทบุรี |

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ชุดโครงการที่ ๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานของภาครัฐ

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | การสื่อสารการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของ กปน. แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก | ร้อยละ | มากกว่า ร้อยละ ๘๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของ กปน. ว่าเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานของ กปน. | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | กปน. |
| ๒ | ตรวจสอบกระบวนการที่มีโอกาสเกิดทุจริต และเผยแพร่ประเด็นตรวจพบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนัก/ลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | กระบวนการที่มีโอกาสเกิดทุจริตได้รับการตรวจสอบ | ผลการตรวจสอบกระบวนการที่มีโอกาสเกิดทุจริตได้รับการตรวจสอบ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | กปน. |
| ๓ | โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | เรื่อง | ร้อยละ ๔๔ ของเรื่อง เข้าใหม่ ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๐ | ๐.๕๘๗๖ | ๐.๕๘๗๖ | ร้อยละความสำเร็จ การแก้ไข ปัญหากรณี ทุจริตการทะเบียนและบัตร | รายการทางทะเบียนและบัตรฯ ที่ดำเนินการโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ได้รับการจำหน่าย ยกเลิก เพิกถอน และปรับปรุงแก้ไขรายการทางทะเบียนกลับคืน ให้กับเจ้าของรายการแท้จริง | ๐.๑๔๖๙๐ | ๐.๑๔๖๙๐ | ๐.๑๔๖๙๐ | ๐.๑๔๖๙๐ | ปค. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔ | แผนการจัดซื้อจัดจ้าง | | | ๐ | ๐ | ๐ | กำหนด แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง | การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมี ประสิทธิภาพ คุ่มค่า และป้องกันการ ทุจริต | - | - | - | - | สถ. |
| ๕ | จัดทำขอบเขตของงานจ้างหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุ | | | ๐ | ๐ | ๐ | มีระบบ มาตรฐาน การจัดซื้อ จัดจ้างและ การบริหาร พัสดุ | การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ เกิดประโยชน์สูงสุด คุ่มค่า โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ | - | - | - | - | สถ. |
| ๖ | การใช้ดุลพินิจของคณะกรรมการ พิจารณาผลการประกวดราคา | | | ๐ | ๐ | ๐ | กำหนด แนวทาง ชัดเจน ลด การใช้ ดุลพินิจ | แข่งขันอย่างเป็นธรรม ลดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม | - | - | - | - | สถ. |
| ๗ | ตรวจรับพัสดุตรงตามแนวทาง ไม่ เอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายใด | | | ๐ | ๐ | ๐ | วางแนวทาง และตรวจ รับตาม สัญญา และเงื่อนไข | การตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส และ เป็นธรรม | - | - | - | - | สถ. |
| ๘ | โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของ อปท. | | | ๐ | ๐ | ๐ | คู่มือการ ปฏิบัติงาน ด้าน กฎหมายของ อปท. | การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | | - | - | สถ. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๙ | โครงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณะชนทราบอย่างชัดเจนแสดงบนเว็บไซต์องค์การตลาด | | | ๐ | ๐ | ๐ | มีการเผยแพร่ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ | | - | - | - | - | อต. |
| ๑๐ | จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร | ๓ ช่องทาง | - | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | สำนักงานเขตจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเขต เว็บไซต์ และ เฟซบุ๊กเขต | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๑ | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวจ้างทุกซ์ของกรุงเทพมหานคร (MIS) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข | มีการรับเรื่องร้องเรียนภายใน ๑ วันทำการนับจากวันที่ศูนย์แจ้งทุกซ์แจ้งดำเนินการเพื่อดำเนิน การแก้ไขและดำเนินการแก้ไขพร้อมรายงานผลภายใน ๓ วันทำการนับถัดจากวันที่หน่วยงานมีการตอบรับผ่านระบบ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--|-----------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๒ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเชิญชวนประชาชนร่วมใจต้านภัยทุจริต ร่วมแจ้งการทุจริต ประพฤติมิชอบของข้าราชการและลูกจ้าง | ช่องทาง | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | ๐ | ๐ | ๐ | หน่วยงานมีการจัดการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเชิญชวนประชาชนร่วมแจ้งการทุจริต ประพฤติมิชอบของข้าราชการและลูกจ้าง | ๑. ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งการทุจริตประพฤติกรรมมิชอบ ๒. ประชาชนให้ความร่วมมือและตรวจสอบการดำเนินงานของข้าราชการและลูกจ้าง | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๓ | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS) | จำนวนเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข | - | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข | เรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๔ | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | ๒ ช่องทาง | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | ประชาชนสามารถร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ได้ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๕ | โครงการสร้างราชการใสสะอาด | ร้อยละ | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐ | หน่วยงาน ต้องมีการ จัดทำ โครงการ เสริมสร้าง องค์ความรู้ ด้านการ ต่อต้านการ ทุจริตลง ประกาศใน เว็บไซต์ จัดตั้งศูนย์ ข้อมูล ข่าวสาร จัดทำ แผนภูมิ ขั้นตอนการ ให้บริการ ประชาชน | ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการสร้าง ราชการใสสะอาดของหน่วยงานไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๖ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการ ประชาชนทราบ | ร้อยละ | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐ | หน่วยงาน ต้องจัดทำ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการ ให้บริการ ณ ส่วน ราชการที่มี หน้าที่ ให้บริการ ประชาชน | ประชาชนมีความพึงพอใจในการ ให้บริการของหน่วยงานร้อยละ ๘๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๗ | การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒) | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑.พัฒนา ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ราชการของ หน่วยงานใน สังกัด กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไป ตาม มาตรฐาน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.มี ระบบศูนย์ ข้อมูล ข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของ กรุงเทพมหานคร ที่ | บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๘ | การประกาศ เผยแพร่ หรือ เปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือ การจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชน ทราบ | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวน ช่องทางที่ ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผย ข้อมูลการ จัดหาพัสดุ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง | การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างลงประกาศ ในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง เว็บไซต์ ของกรุงเทพมหานคร พร้อมกับติด ประกาศไว้ที่หน่วยงาน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๙ | กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ และผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๐ | กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์ | ร้อยละ | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง | ความพึงพอใจของประชาชนต่อบริการของศูนย์รับแจ้งทุกข์ร้อยละ ๘๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๑ | การรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS) | ร้อยละ | ๙๕ | ๐ | ๐ | ๐ | ต้องรับเรื่องร้องเรียนภายใน ๑ วันทำการ ดำเนินการแก้ไข และรายงานผลการดำเนินการภายใน ๓ วัน | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒ | การสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางที่เปิดรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง | ผ่านช่องทางจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประกาศผ่านเว็บไซต์ ประกาศผ่านสื่อสังคม Social Media ประกาศผ่านสื่อสังคม Social Media ทาง Group Line | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๓ | แก้ไขเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบ | ร้อยละ | ๙๕ | ๐ | ๐ | ๐ | ต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงตามขั้นตอนแล้วแจ้งให้ผู้ร้องทราบผลการดำเนินการภายใน ๑๕ วัน | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๔ | กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | หน่วยงานของกรุงเทพมหานครมีแผนปฏิบัติราชการประจำปี | ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๕ | กิจกรรม “รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางที่ประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุอย่างน้อย ๓ ช่องทาง | ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๖ | กิจกรรมการประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ เผยแพร่ข้อมูลสาระสำคัญ ผู้ชนะการเสนอราคา ในเว็บไซต์สำนักงานเขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร และกรมบัญชีกลาง | ครั้ง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | - | ทำให้เกิดความโปร่งใสประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ สามารถสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๗ | ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ | ช่องทาง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทาง ๔ ช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |
| ๒๘ | จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร | ช่องทาง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๔ ช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๙ | การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | ไม่มี | ไม่มี | ๐ | ๐ | ๐ | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล บุคลากร การเงิน และพัสดุ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล | ๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล ๒. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล การเบิกจ่าย งบประมาณการพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๐ | โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ | ร้อยละ | ๙๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ข้าราชการและลูกจ้างร้อยละ ๙๐ มีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ดีงาม | ๑. มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครทราบ ๒. ข้าราชการและบุคลากร ไม่มีข้อร้องเรียนหรือกระทำผิดที่ขัดต่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|---------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๑ | การใช้รถยนต์ส่วนกลางอย่าง ไม่ เหมาะสม | รายงาน งานการใช้รถยนต์ | ทุกเดือน | ๐ | ๐ | ๐ | ๑. ความสำเร็จ ของการ ตรวจสอบการ ใช้รถยนต์ ส่วนกลาง ๒. ความสำเร็จ ในการจัดทำ แนวทางการ ปฏิบัติตาม มาตรการ การควบคุม การใช้ รถยนต์ ส่วนกลาง ๓. พนักงาน ขับรถยนต์มี ความ ตระหนัก ทราบถึง กฎระเบียบ | ๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการใช้ รถยนต์ส่วนกลางรายงานสรุปผลการใช้รถ ราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน ๒. หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบ ใบขออนุญาตการใช้รถยนต์ทุกวัน หากมี กรณีที่มีการใช้รถอย่างไม่ถูกต้อง ให้ รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ ทันที ๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติหรือ มาตรการในกรณีนี้ | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๒ | การป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการ ทุจริตคอร์รัปชัน | ไม่มี | ไม่มี | ๐ | ๐ | ๐ | ผู้แจ้ง เบาะแสการ ทุจริต คอร์รัปชัน ได้รับการ คุ้มครอง | ได้ดำเนินการป้องกัน ผู้แจ้งเบาะแสการ ทุจริตคอร์รัปชันแล้ว | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๓ | กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ เกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤตินิยมชอบและการกระทำที่ เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ ความรู้ ให้แก่ บุคลากรใน สังกัด | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๔ | โครงการสร้างราชการใสสะอาด | แผน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำ แผนการ สร้างราชการ ใสสะอาด ของ หน่วยงาน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๕ | มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำ มาตรการ กำหนด มาตรฐาน ทาง จริยธรรม ของ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๖ | กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีของหน่วยงาน | แผน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดทำ แผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปี | ๑ แผน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๗ | จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการสำนักงานเขตลาดกระบัง | ศูนย์ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการสำนักงานเขตลาดกระบัง | ๑ ศูนย์ | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๘ | กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | ๕ ช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |
| ๓๙ | กิจกรรมการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ร้อยละ | ๙๕ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๐ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๑ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการให้ประชาชนทราบ | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ | ๑ ช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๒ | กิจกรรมการประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนทราบ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการ ประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลการ จัดหาพัสดุฯ | | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๓ | กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดให้มี ช่องทางที่ ประชาชน สามารถ เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร | | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๔ | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่าน ระบบเรื่องราວร้องทุกข์ของ กรุงเทพมหานคร (MIS) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ เรื่อง ร้องเรียน ผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการ แก้ไข | | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๕ | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อ สังคมออนไลน์ | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวน ช่องทางรับ เรื่อง ร้องเรียน ผ่านทาง เว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์ | | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|-----------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๖ | กิจกรรมการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | ช่องทาง | ๓ ช่องทาง | ๐ | ๐ | ๐ | มีประกาศเผยแพร่มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๗ | โครงการตรวจตราการดำเนินกิจการของมูลนิธิ | มูลนิธิ | ๒๐ | ๐ | ๐ | ๐ | มูลนิธิในพื้นที่เขตบางบอน มีการดำเนินการตามถูกต้องตามระเบียบและข้อบังคับมูลนิธิ | | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๘ | โครงการตรวจนิเทศการดำเนินกิจการของสมาคม | สมาคม | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐ | สมาคมในพื้นที่ได้รับการตรวจนิเทศจากเจ้าหน้าที่ | | - | - | - | - | กทม. |
| ๔๙ | มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | ๑ ศูนย์ | - | - | - | - | กทม. |
| ๕๐ | โครงการศูนย์บริหารราชการฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC) | ครั้ง | ๑๐ ฝ่าย | ๐ | ๐ | ๐ | ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ ณ ศูนย์บริการ BFC | ร้อยละ ๙๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๑ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ ขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินการเกี่ยวกับการ ให้บริการให้ประชาชนทราบ | คู่มือ | ๑๐ ฝาย | ๐ | ๐ | ๐ | มีการ ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการ ทำงาน และ ระยะเวลา การให้บริการ | ๑๐ ฝาย | - | - | - | - | กทม. |
| ๕๒ | การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของ กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒) | ช่องทาง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | | ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์สำนักงานเขต เฟสบุ๊ก ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร กล้องรับความ คิดเห็น | - | - | - | - | กทม. |
| ๕๓ | กิจกรรมการ "จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร" | ช่องทาง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | ช่องทางให้ ประชาชนได้ แสดงความ คิดเห็น เกี่ยวกับการ ทำงานและ นำไปปรับปรุง | ๔ ช่องทาง ได้แก่ กล้องรับความคิดเห็น สายด่วน ๑๕๕๕ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์สำนักงานเขต | - | - | - | - | กทม. |
| ๕๔ | กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์ | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดช่องทาง การรับ เรื่องราวร้อง ทุกข์ ทางโทรศัพท์ ร้องเรียนที่ สำนักงานเขต โดยตรง ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก | ทางโทรศัพท์ ร้องเรียนที่ สำนักงานเขตโดยตรง ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|------------------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๕ | กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราວร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS) | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ครบถ้วนเรื่องร้องเรียนภายใน - วัน | ดำเนินการรายงานผลภายใน ๓ วัน | - | - | - | - | กทม. |
| ๕๖ | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ครบถ้วนเรื่องร้องเรียนภายใน - วัน | ดำเนินการรายงานผลภายใน ๓ วัน | - | - | - | - | กทม. |
| ๕๗ | กิจกรรมแก้ไขเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนรับทราบ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ครบถ้วนเรื่องร้องเรียนภายใน - วัน | ดำเนินการรายงานผลภายใน ๓ วัน | - | - | - | - | กทม. |
| ๕๘ | กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน | เล่ม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีคณะกรรมการจัดทำแผนและระบบติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ เล่ม | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๙ | กิจกรรม "รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ" ผ่านช่องทาง website ของหน่วยงาน จัดให้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ในขั้นตอนการเผยแพร่ร่างขอบเขตของงานเพื่อรับฟังคำวิจารณ์และข้อเสนอแนะจากสาธารณชน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการลงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตมีนบุรี | ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๐ | กิจกรรม "ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ" โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในทุกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างได้ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการลงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตมีนบุรี | ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๑ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน | รณรงค์แจกเอกสาร แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ครั้ง | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--------------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------------------------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖๒ | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ | จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | ความสำเร็จการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ | ประชาชนสามารถร้องเรียนตามช่องทางต่างๆ | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๓ | จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๔ | การสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลการเงินและพัสดุสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล | | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๕ | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวจังหวัดของกรุงเทพมหานคร (MIS) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข | | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖๖ | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๗ | การป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง | | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๘ | การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของกรุงเทพมหานคร | มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | ๑ แห่ง | ๐ | ๐ | ๐ | มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการของหน่วยงาน และมีการจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ | - | - | - | - | กทม. |
| ๖๙ | กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน | ร้อยละ ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน | ดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ดำเนินการแก้ไข และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๘ เรื่อง แก้ไขแล้ว ๑๐๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๗๐ | กิจกรรมการผลักดันให้หน่วยงานดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ระดับ | ๕ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๑ | ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผย ข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการ จัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ | - | ๑๐ ชิ้น/เดือน | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | มีการประกาศ เผยแพร่ เปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๑๐ ชิ้น/เดือน ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เว็บกรุงเทพฯ ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ | - | - | - | - | กทม. |
| ๗๒ | จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร | ๓ ช่องทาง | - | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ หน่วยงาน เว็บศูนย์ข้อมูล ข่าวสารสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ เว็บกรุงเทพฯ | - | - | - | - | กทม. |
| ๗๓ | โครงการศูนย์บริหารราชการฉับ ไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC) | ร้อยละ | - | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ความพึง พอใจของ ประชาชนที่ เข้ารับบริการ | ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๗๔ | กิจกรรมการแก้ไขเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | ร้อยละ | - | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ความสำเร็จ ในการ จัดการเรื่อง ที่ได้รับแจ้ง จาก ประชาชน/ ผู้รับบริการ | ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|-------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๕ | กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี | ร้อยละ | - | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี | ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๗๖ | โครงการสร้างราชการใสสะอาด | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับประชาชนในพื้นที่ | อย่างน้อย ๑ ครั้ง | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|-------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๗ | กิจกรรมการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับธรรมาภิบาล (การกำกับดูแลที่ดีในองค์กร)และการทุจริต | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้กับบุคลากรและสาธารณชนทราบ | อย่างน้อย ๑ ครั้ง | - | - | - | - | กทม. |
| ๗๘ | โครงการศูนย์บริหารราชการฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear:BFC) | ร้อยละ | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของผู้มาใช้บริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ ณ ศูนย์บริหารราชการฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear) ในระดับดี | ร้อยละ ๘๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|-----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๗๙ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการ ให้ประชาชนทราบ | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลการ ให้บริการ ขั้นตอนและ ระยะเวลา การ ดำเนินการ เกี่ยวกับการ ให้บริการ ประชาชน ทางเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |
| ๘๐ | การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ งานตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ของ กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒) | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการจัดทำ แผนปฏิบัติ งานประจำปี ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ | ๑ ฉบับ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|-----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๑ | กิจกรรมการ“จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร” | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทาง ทางการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร เพื่อให้ ประชาชน เข้าถึง | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | √ | √ | √ | √ | กทม. |
| ๘๒ | กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ เรื่องราวร้อง ทุกข์ได้รับ การประสาน ส่งต่อ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไข ปัญหา | ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๘๓ | กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ เรื่อง ร้องเรียน ผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการ แก้ไข | ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|-----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๔ | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |
| ๘๕ | กิจกรรมแก้ไขเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนรับทราบ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนได้รับการประสานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไข | ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๘๖ | กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน | ๑ ฉบับ | - | | | | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|-----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘๗ | กิจกรรม“รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ” ผ่านช่องทาง website ของหน่วยงานจัดให้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ในขั้นตอนการเผยแพร่ร่างขอบเขตของงานเพื่อรับฟังคำวิจารณ์ และข้อเสนอแนะจากสาธารณชน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทาง ทางการ ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผย ข้อมูลการ จัดหาพัสดุ หรือการ จัดซื้อจัดจ้าง ให้ สาธารณชน ทราบ | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |
| ๘๘ | กิจกรรม “ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ” โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในทุกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างได้ | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | มีช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ การจัดซื้อ จัดจ้างของ หน่วยงาน | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |
| ๘๙ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ป้องกันการ ทุจริต คอร์รัปชัน | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๙๐ | เผยแพร่ช่องทางแจ้งข้อมูล ข่าวสาร หากพบเห็นการกระทำ ทุจริตประพฤติมิชอบ ของ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด สำนักงานโยธา | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีช่องทาง การแจ้ง ข้อมูล ข่าวสาร ให้กับ ประชาชน หรือผู้ที่พบ เห็นการ กระทำ ความผิด | แจ้งได้ที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักงาน โยธา โทร ๐ ๒๒๐๓ ๒๔๑๕ , ๐ ๒๒๐๓ ๒๔๑๗ หรือ เบอร์ภายใน ๒๐๑๖ | - | - | - | - | กทม. |
| ๙๑ | โครงการศูนย์บริหารราชการฉับไว ใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้มาขอรับ บริการ ณ ศูนย์บริหาร ราชการฉับ ไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC) | | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๙๒ | กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ความสำเร็จ ในการ ดำเนินการ แก้ไข ปรับปรุงตาม เรื่องที่ ประชาชน ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ | | - | - | - | - | กทม. |
| ๙๓ | ประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑. ประชาชน รับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้อง กับการ ป้องกันการ ทุจริต คอร์รัปชัน ๒. มี เครือข่ายเฝ้า ระวังการ ต่อต้านการ ทุจริต | | - | - | - | - | กทม. |
| ๙๔ | กิจกรรมประกาศ เผยแพร่ หรือ เปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการ จัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ | ฉบับ | ๑๐ ฉบับ /เดือน | ๐ | ๐ | ๐ | | | - | - | - | - | กทม. |
| ๙๕ | กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | | | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๙๖ | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ เรื่องราาร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | | | - | - | - | - | กทม. |
| ๙๗ | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์ | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | | | - | - | - | - | กทม. |
| ๙๘ | กิจกรรมการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการ ทุจริต คอร์รัปชัน | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | | | - | - | - | - | กทม. |
| ๙๙ | การเรียกรับผลประโยชน์ | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑. ความสำเร็จ ของการจัด ให้มีคู่มือ ติดต่องาน สำหรับ ประชาชน และป้าย แผ่นผัง แสดง ขั้นตอนการ ติดต่อ ราชการ ระยะเวลา ดำเนินการ ป้ายแสดง อัตรา ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ อย่างชัดเจน | ๑. จัดทำคู่มือติดต่องาน สำหรับประชาชน และ ป้ายแผ่นผังแสดงขั้นตอนการ ติดต่อราชการ ระยะเวลา ดำเนินการ ป้ายแสดงอัตรา ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ๒. จัดทำระบบการเรียกคิวการ ให้บริการครอบคลุมทุกงานบริการ ๓. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตทางเว็บไซต์หน่วยงาน เฟสบุ๊ก และหนังสือสนทนา ๔. ไม่ปรากฏเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต ๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ทะเบียนทุกเรื่องในแต่ละวันรายงานให้ ผู้บริหารทราบ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๐๐ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการ ให้ประชาชนทราบ | จำนวน | ๑๐ ฝ่าย | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนฝ่าย ที่มีการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ ขั้นตอนและ ระยะเวลา การ ดำเนินการ เกี่ยวกับการ ให้บริการ | ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล/ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับ การให้บริการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๐๑ | ปฏิบัติงานตามระเบียบ กรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวล จริยธรรมของข้าราชการและ ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ ข้าราชการ และลูกจ้าง ที่ดำเนินงาน ตามระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วย ประมวล จริยธรรม ของ ข้าราชการ และลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ | ลดการผิดพลาดในการดำเนินงาน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๐๒ | ดำเนินการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียน | จำนวน | ๕ ช่องทาง | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน | ประชาชนสามารถเข้าถึงการร้องเรียนได้หลากหลายช่องทาง | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๐๓ | โครงการศูนย์บริหารราชการ ฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC) | ร้อยละ | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ประชาชนร้อยละ ๘๐พึงพอใจในการให้บริการของศูนย์บริหารราชการ ฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC) | ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการของศูนย์บริหารราชการ ฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC) | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๐๔ | ดำเนินการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาตสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | จำนวน | ๑๐ ฝ่าย | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนฝ่ายที่มีดำเนินการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาตสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการมาติดต่อราชการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๐๕ | ดำเนินการประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ | จำนวน | ๓ ช่องทาง | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางการเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ | ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๐๖ | ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของกรุงเทพมหานคร | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของกรุงเทพมหานคร | ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--------------------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๐๗ | กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร | จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน | ดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนสำเร็จ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๐๘ | กิจกรรมการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | ฉบับ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตบางขุนเทียน | เกิดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๐๙ | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตบางขุนเทียนสู่ประชาชน | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | มีระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเขตบางขุนเทียน | ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๑๐ | กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางที่พัฒนาเพื่อรับแจ้งเรื่องร้องเรียนจากประชาชน | ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|--|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๑ | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ เรื่องราวร้องทุกข์ของ กรุงเทพมหานคร (MIS) | จำนวน เรื่อง ร้องเรียน ผ่าน ช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการ แก้ไข | ๒๐๐ เรื่อง | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของ เรื่อง ร้องเรียนผ่าน ช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข | เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๑๒ | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/ สื่อสังคมออนไลน์ | จำนวน ช่องทางรับ เรื่อง ร้องเรียน ผ่านทาง เว็บไซต์/ สื่อสังคม ออนไลน์ | ๕ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวน ช่องทางรับ เรื่อง ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์/ สื่อสังคม ออนไลน์ | ประชาชนสามารถร้องเรียนผ่านทาง เว็บไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์ได้ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๑๓ | กิจกรรมเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัด จ้าง | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวน ช่องทาง เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารด้าน การจัดซื้อ จัดจ้าง | ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้ในวง กว้าง และมีส่วนร่วมในการติดตามการ ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตให้มีความ โปร่งใส | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๑๔ | กิจกรรมเพิ่มช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ข้อคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะจากประชาชน | ช่องทาง | ๕ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวน ช่องทางใน การรับเรื่อง ร้องเรียน ข้อคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะ | สำนักงานเขตรับทราบปัญหาต่างๆ ได้ รวดเร็ว และแก้ไขปัญหา ตรงตามความ ต้องการของประชาชน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๕ | ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูล การจัดการพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนทราบ | | | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวน ช่องทางที่ ประกาศ เผยแพร่ หรือ เปิดเผยข้อมูล การจัดการพัสดุ หรือการจัดซื้อ จัดจ้าง | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๑๖ | จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร | | | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน (จำนวน ๔ ช่องทาง) | ๑. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน ๒. จัดให้มีประกาศเสียงตามสายภายใน อาคารสำนักงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน ๓. จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ประจำหน่วยงาน ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารสำนักงานเขต ๔. ลงประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์และสื่อ สังคมออนไลน์ของหน่วยงาน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๗ | การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | | | ๐ | ๐ | ๐ | ๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การเงินและพัสดุสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล ๒. สดข้อย่อยเรียนในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ การพัสดุและการจัดซื้อจัด | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|----------------------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๑๘ | โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ | | | ๐ | ๐ | ๐ | ๑. มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ทราบ ๒. ข้าราชการและบุคลากรไม่มีข้อร้องเรียนหรือกระทำผิดที่ขัดต่อประมวลจริยธรรม | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๑๙ | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวจังหวัดของกรุงเทพมหานคร (MIS) | | | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|----------------------|----------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๒๐ | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | | | ๐ | ๐ | ๐ | ๑.จำนวนช่องทางที่พัฒนาขึ้นเพื่อเปิดรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆที่เกี่ยวข้อง ๒.จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากประชาชนและผู้มีส่วนได้กลุ่มต่างๆที่เกี่ยวข้อง | สำนักงานเขตดอนเมือง ได้พัฒนาช่องทางสำหรับให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้อย่างสะดวกมากขึ้น ได้แก่ ๑. เว็บไซต์สำนักงานเขตดอนเมือง ๒. Facebook Page : สำนักงานเขตดอนเมือง Donmueang Districtoffice ๓. Youtube : Donmueang Districtoffice ๔. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : สำนักงานเขตดอนเมือง | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๒๑ | การป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | | | ๐ | ๐ | ๐ | ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง | ๑. ประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันและการประชาสัมพันธ์ ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานครและเว็บไซต์ของสำนักงานเขตดอนเมืองให้ประชาชนได้รับทราบ | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๒๒ | ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ | จำนวนเรื่องร้องเรียน | ไม่มีเรื่องร้องเรียน | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน | ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่สาธารณชนทราบ และมีผู้เข้ามาเสนอราคาและได้ผู้ชนะการเสนอราคา | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๒๓ | การสร้างความปลอดภัยในการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ บริหารงาน บุคคล การเงิน และพัสดุ สามารถ ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม มาตรฐาน และหลัก ธรรมาภิบาล | เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานและหลักธรร มาภิบาล ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทำงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายการศึกษา | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๒๔ | กิจกรรมการเรียกรับผลประโยชน์ | | | ๐ | ๐ | ๐ | ๑. ความสำเร็จ ของการจัด ให้มีคู่มือ ติดต่องาน สำหรับระชา ชนและป้าย แผนผังแสดง ขั้นตอนการ ติดต่อราชการ ระยะเวลา ดำเนินการ ป้ายแสดง อัตรา ค่าธรรมเนียม ค่าปรับอย่าง ชัดเจน ๒. ความสำเร็จ ของการ จัดทำระบบ เรียกดิวการ | ๑.ฝ่ายทะเบียนมีคู่มือและป้ายแผนผัง แสดงขั้นตอนการติดต่อ ป้ายแสดงการ ติดต่อ ป้ายแสดงอัตราค่าธรรมเนียม ประเภทต่าง ๆ และค่าปรับเพื่อแสดงให้ ประชาชนได้รับทราบ ๒. มีการนำระบบเรียกดิวเพื่อให้บริการ ตามลำดับก่อน-หลังทุกงานบริการ ๓. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง ทางfacebook และผู้รับความคิดเห็นซึ่ง ตั้งอยู่ภายในฝ่ายทะเบียน ๔. ไม่มีเจ้าหน้าที่กระทำความผิด ๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุกวัน | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๒๕ | กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร | ช่องทาง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑.จัดห้องศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ห้องฝ่าย ทะเบียน ชั้น ๑ ๒.ทาง website http://www.bangkok.go.th/bangphlat ๓. ทาง facebook สำนักงานเขตบางพลัด : https://www.facebook.com/bangphlatdistrict/ ๔. BKK Connect | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๒๖ | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวจึงทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข | ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนและแก้ไขตามระยะเวลาที่กำหนด | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๒๗ | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | ช่องทาง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ | ๑.ทาง website http://www.bangkok.go.th/bangphlat ๒.ทาง Facebook ชื่อสำนักงานเขตบางพลัด ๓.ไลน์ผู้ว่าฯศวิน line@ "อัศวิน คลายทุกข์" line id: @aswinbkk ๔. BKK Connect | - | - | - | - | กทม. |
| ๑๒๘ | การเบียดบังเวลาราชการ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑.ความสำเร็จของการควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๒.ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนด้านทุจริตเบียดบังเวลาราชการ | ฝ่ายปกครองมีการจัดเตรียมสมุดลงเวลาการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างมีการลงลายมือชื่อทั้งไปและกลับทุกวัน | - | - | - | - | กทม. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๒๙ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ สัญญาจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจเข้า ตรวจสอบได้ | - | - | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | - ประชาชน โดยทั่วไป สามารถ รับทราบ ข้อมูลที่ ถูกต้องและ รวดเร็ว ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ | - ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบ ข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว - การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๑๓๐ | กิจกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ โดยแต่งตั้งบุคคลภายนอก ร่วมเป็นกรรมการ | ครั้ง/ปี | ๑ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของ เมืองพัทยา | ๐.๐๐๐๐ | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๑๓๑ | กิจกรรมรับเรื่องราวร้องทุกข์ | เรื่อง | ๑๐,๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | - แจ้งผล การ ดำเนินการ ให้ผู้ ร้องเรียน ทราบภายใน ๑๕ วัน | ประชาชนในพื้นที่ได้รับการแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง | - | - | - | - | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓๒ | กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ | คน | ประชาชน ทุกคน | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ | ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของเมืองพัทยา | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๑๓๓ | โครงการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของคุณภาพการให้บริการของเมืองพัทยา | คน | ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๕๐๐ | ๐.๐๕๐๐ | - สามารถรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชน - ปีละ ๑ ครั้ง | สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจรวมทั้งเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนและเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสนอความคิดเห็น | - | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | - | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓๔ | กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชน | เรื่อง | ๑,๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | - ประชาชน ได้รับความ ช่วยเหลือ ดูแล จาก การได้รับ ความ เสียหายหรือ ผลกระทบ จากการ กระทำผิด และอาชญา กรรม รวดเร็วขึ้น ร้อยละ ๙๕ | ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน ภาครัฐตามแนวทางของการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๑๓๕ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์เมือง พัทยา | วัน | ปรับปรุง ข้อมูลทุก วัน | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ประชาชน ได้รับข้อมูล ข่าวสารของ ทางราชการ อย่าง รวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย ร้อยละ ๑๐๐ | ประชาชนได้มีโอกาสได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารของราชการเกี่ยวกับการ ดำเนินการต่างๆ ของเมืองพัทยา ได้ อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๑๓๖ | โครงการจ้างสำรวจวิเคราะห์การ ประเมินผลการดำเนินงาน งบอุดหนุนประจำปี | เล่ม | ๑ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๑๕๐๐ | ๐.๑๕๐๐ | รายงานผล การประเมิน จำนวน ๑ เล่ม/ปี | นำข้อมูลจากการวิจัยไปปรับปรุงพัฒนา แก้ไขในการดำเนินกิจกรรมโครงการเงิน อุดหนุนในปีต่อไปให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น | - | ๐.๑๕๐๐ | - | - | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓๗ | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการใช้ จ่ายเงินของเมืองพัทยาให้ ประชาชนทราบ | ครั้ง/ปี | ๑ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑ ครั้ง/ปี | มีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายเงินของ เมืองพัทยาให้ประชาชนทราบ ผ่านทาง ช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๑๓๘ | กิจกรรมสร้างโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ บริหารกิจการของเมืองพัทยา ผ่านทางเว็บไซต์เมืองพัทยา www.pattaya.go.th | - | - | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | การ ดำเนินการ แก้ไขปัญหา ให้ ประชาชนมี ความรวดเร็ว เพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ | ประชาชนสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๑๓๙ | โครงการจัดประชุมประชาคมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา | ชุมชน | ๔๒ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๓๐๐ | ๐.๐๓๐๐ | จำนวน ประมาณ ๕๐๐ คน/ ครั้ง - อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี | ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม และพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง | - | ๐.๐๑๕๐ | - | ๐.๐๑๕๐ | เมืองพัทยา |
| ๑๔๐ | กิจกรรมปรับปรุง ทบสวน เพิ่มเติมแผนพัฒนาเมืองพัทยา | ครั้ง | ๒ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๒ ครั้ง/ปี | ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม และพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง | - | - | - | - | เมืองพัทยา |
| ๑๔๑ | โครงการประชาคมและจัดทำ แผนชุมชนประจำปี ๒๕๖๕ | ชุมชน | ๔๒ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๒๔๐ | ๐.๐๒๔๐ | อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง | ประชาชนในชุมชนได้รับการดูแลแก้ไข ปัญหาและพัฒนา เพื่อสนองตอบต่อ ความต้องการอย่างแท้จริง | - | ๐.๐๒๔๐ | - | - | เมืองพัทยา |
| ๑๔๒ | การประชุมคณะอนุกรรมการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดขอนแก่น | ครั้ง | ๑ ครั้ง/เดือน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับ ความสำเร็จ ของการ ติดตามการ ดำเนินงาน | | - | - | - | - | ขอนแก่น |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--------------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๔๗ | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร | ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | ขอนแก่น |
| ๑๔๘ | แผนงานเพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต เช่น กิจกรรมสำนักงานที่ดินเคลื่อนที่, สำนักงานที่ดินพบปะประชาชน | กิจกรรม/แผน | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการทุจริตน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริตคิดเป็น ๑๐๐% | กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทำงานเชิงรุกป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | - | - | - | - | ขอนแก่น |
| ๑๔๙ | เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน | การรับเรื่อง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้น ๓ ช่องทาง | - ประชาชนมีช่องทางร้องเรียนเพิ่มขึ้น | - | - | - | - | ขอนแก่น |
| ๑๕๐ | ประกาศนโยบายคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่บุคลากร | คน | ๓๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จของผู้บริหารหน่วยงานประกาศนโยบายคุณธรรมในการทำงาน | - ปฏิบัติจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกคน | - | - | - | - | ขอนแก่น |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๕๑ | โครงการประเมินความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ รวมถึงการประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของที่ทำ การปกครองจังหวัดชัยนาท | ร้อยละ ของ ผู้รับบริกา ร | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งที่มีการนำความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานมาแจ้งให้บุคลากรทราบ | บุคลากรสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมีความซื่อสัตย์สุจริตมากยิ่งขึ้น | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๑๕๒ | เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก/ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของที่ทำ การปกครองจังหวัดชัยนาท | ครั้ง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมและเปิดโอกาสบุคคลภายนอก/ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วม | เกิดการปฏิบัติงานที่มีความร่วมมือจากหลายภาคส่วน รวมทั้งมีความโปร่งใสในการดำเนินการ กิจกรรม และสามารถตรวจสอบได้มากขึ้น | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๑๕๓ | การให้คำปรึกษา/แนะนำการตรวจสอบภายในหน่วยงานของที่ทำ การปกครองจังหวัดชัยนาท | ครั้ง | ๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ไม่มีการร้องเรียนปัญหาความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ป้องกันการทุจริตการเกิดกระบวนการตรวจสอบภายในเป็นกลไกติดตามปัญหาภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - | - | - | - | ชัยนาท |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๕๔ | จัดให้มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับฟัง ข้อคิดเห็นจากประชาชน ผ่านทาง เว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร | ช่องทาง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ช่องทาง ใน การรับเรื่อง ร้องเรียนที่ เข้าถึงง่ายขึ้น | บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนัก ถึงการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นธรรม | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๑๕๕ | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ โดยมีการ แสดงข้อมูลโครงการรายละเอียด การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ | เดือน | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | แสดงข้อมูล การจัดซื้อ จัดจ้าง ในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่เริ่ม โครงการจน แล้วเสร็จ | การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความ โปร่งใส สุจริต บุคลากรหน่วยงาน และ บุคคลภายนอกรับทราบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่ เริ่มต้นโครงการจนแล้วเสร็จโครงการ | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๑๕๖ | การติดตาม กำกับดูแล และ ตรวจสอบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับที่ทำการ ปกครองจังหวัดชัยนาท | ร้อยละ | ๘๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จ ในการ ดำเนินการ เรื่องร้องเรียน | ประชาชนมีความพึงพอใจในขั้นตอนการ ร้องเรียนที่เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรม และมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน | - | - | - | - | ชัยนาท |
| ๑๕๗ | หน่วยงานส่งเสริมการเข้าถึง Platform ดิจิทัล Click ชุมชน | แห่ง | สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด และ ๘ สำนักงาน พัฒนา ชุมชน อำเภอ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชน เข้าถึงข้อมูล ชุมชนผ่าน Platform Click ชุมชน | บุคคลทั่วไปรู้จัก และเข้าถึงการใช้ ประโยชน์จาก Click ชุมชน เป็นการ ป้องกันการประพฤติทุจริต | - | - | - | - | ชัยนาท |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๕๘ | โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยนาท เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตได้สะดวก | - | - | - | - | ชัยนาท |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๕๙ | จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | ช่องทาง | ๕๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่องทาง ในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย สำหรับเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น ๕ ช่องทาง ได้แก่ ตู้รับความคิดเห็น เว็บไซต์ โทรศัพท์ โทรสาร และจดหมาย | สามารถรองรับการร้องเรียนจากประชาชนได้ทุกช่องทาง และสามารถนำเรื่อง ที่ได้รับการร้องเรียนส่งผู้บังคับบัญชาดำเนินการต่อไป | - | - | - | - | ชัชวาท |
| ๑๖๐ | ดำเนินการเรื่องข้อกล่าวหา ร้องเรียน เรื่องการปฏิบัติงาน การทุจริต ประพฤติมิชอบทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร การปฏิบัติงานของหน่วยงาน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนร้อยละของเรื่องร้องเรียนต่างๆของหน่วยงานที่ได้รับการแก้ไข ชี้แจง ปรับปรุง ให้เกิดความเข้าใจกับผู้ร้องเรียน | บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับทางราชการเพื่อ ไม่ให้เกิดการร้องเรียน/ร้องทุกข์ | - | - | - | - | ชัชวาท |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|----------------------------------|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๖๑ | กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชน | ๔ ช่องทาง | ๑ งาน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเรื่องร้องเรียน | สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว ลดการทุจริตของเจ้าหน้าที่ | - | - | - | - | ชุมพร |
| ๑๖๒ | ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน | ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน แสดงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ | - | - | - | - | ตาก |
| ๑๖๓ | จัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | คู่ | ๒ คู่ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๓ เรื่องต่อเดือน | ๓ เรื่องต่อเดือน | - | - | - | - | นครนายก |
| ๑๖๔ | เปิดช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น Line Facebook เป็นต้น | ๕ ช่องทาง | ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line - Facebook - โทรศัพท์ - ติดต่อด้วยตนเอง - ผ่านส่วนราชการ อื่นๆ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๓๐ เรื่องต่อเดือน | ๓๐ เรื่องต่อเดือน | - | - | - | - | นครนายก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๖๕ | จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ฉบับ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเอกสารเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทราบ | เพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | - | - | ๐.๐๐๐๐ | นครนายก |
| ๑๖๖ | กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ | บุคลากรในสังกัดฯ สามารถนำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน | - | - | - | - | นครนายก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|-----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑๖๗ | กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามประกาศจังหวัดนครนายก เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน | ปีงบประมาณ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานตามประกาศจังหวัดนครนายก เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน | บุคลากรในสังกัดฯ รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานตามประกาศจังหวัดนครนายก เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน | - | - | - | - | นครนายก | |
| ๑๖๘ | กิจกรรมเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด | คน | ๔๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑๒ เรื่อง/ปี | | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๖๙ | มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนผ่านช่องทางต่างๆ | - | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๕ ช่องทาง สายด่วน ๑๗๘๔, App : Thai Disaster Alert, เว็บไซต์ สนง. ปก. นครสวรรค์, Facebook : สนง.ปก. จังหวัด นครสวรรค์ และกล่อง รับความ คิดเห็น | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๗๐ | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงินการคลัง พัสดุ | เจ้าหน้าที่ | ๒๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารด้าน การเงิน การ คลัง พัสดุ | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๗๑ | กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และ ขั้นตอนการดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์จังหวัด นครสวรรค์ตามกฎหมายกำหนด | ส่วน ราชการ | ๓๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละที่ หน่วยงาน ดำเนินการ จัดซื้อจัด จ้างตาม ระเบียบและ เผยแพร่ ข้อมูล ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ทุก โครงการ | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๗๒ | กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ศาลากลางจังหวัด นครสวรรค์ | ส่วน ราชการ | ๓๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละที่ หน่วยงาน ดำเนินการ จัดซื้อจัด จ้างแล้ว ประชาสัมพันธ์ ทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๗๓ | กิจกรรมการปฏิบัติงานเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์ดำรง ธรรมจังหวัดนครสวรรค์ | ส่วน ราชการ | ๓๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ส่วนราชการ ในจังหวัด ถือปฏิบัติ ตาม หลักเกณฑ์ การ ปฏิบัติงาน เรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของศูนย์ ดำรงธรรม จังหวัด นครสวรรค์ | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๗๔ | มีการประชาสัมพันธ์ประกาศ จัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาชุมชน | แห่ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | โครงการ/ กิจกรรมที่ จะต้อง จัดซื้อจัดจ้าง ได้สร้างการ รับรู้จาก สังคมอย่าง กว้างขวาง | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๗๕ | กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผย ทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มากกว่า ๑ ช่องทาง | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน การจัดซื้อ จัดจ้าง มากกว่า ๑ ช่องทาง | | - | - | - | - | นครสวรรค์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๗๖ | เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๗ ช่องทาง | - | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่อง ทางการรับ เรื่องร้องเรียน | กำหนดช่องทางการร้องเรียนข้าราชการ หรือบุคลากรของรัฐทั้งสิ้น ๗ ช่องทาง | - | - | - | - | นครสวรรค์ |
| ๑๗๗ | จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีช่องทางให้ ประชาชน เข้าร้องเรียน | จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง - www.pathumthani.co.th - www.dpt.go.th - โทร.๐๒ ๕๖๗ ๕๗๖๔-๖ | - | - | - | - | ปทุมธานี |
| ๑๗๘ | โครงการเบ็ดเสร็จ ๗ วัน | คน | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ของ ประชาชน ที่มาใช้ บริการและ เข้าร่วม กิจกรรมมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐ | ลดระยะเวลาในการดำเนินงาน ในการให้บริการออนไลน์ ทำให้เกิด ความคล่องตัว รวดเร็วยิ่งขึ้น ผู้รับบริการเกิดความรู้สึกที่ดีต่อ สำนักงานที่ตื้นจังหวัดปทุมธานี ลดความขัดแย้งต่อเจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ ลดความอคติที่มีต่อ สำนักงานที่ตื้นจังหวัดปทุมธานีเป็นการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานที่ตื้น จังหวัดปทุมธานี | - | - | - | - | ปทุมธานี |
| ๑๗๙ | กำหนดช่องทางการรับข้อมูล ความคิดเห็นของประชาชน | จำนวน ช่องทาง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ช่องทางที่ ประชาชนได้ ร้องเรียน | ช่องทางในการร้องเรียน -Application Line -Facebook Fanpage -อีเมล -ระบบถามตอบของกรมที่ดิน | - | - | - | - | ปทุมธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘๐ | กิจกรรมติดตามโครงการตาม แผนปฏิบัติราชการ/กลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง ลงพื้นที่ ติดตามผล การ ดำเนินการ โครงการ ตาม แผนปฏิบัติ ราชการ/ กลุ่มจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ของการ ดำเนินการ ให้คำแนะนำ และส่วน ราชการสามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ ในการปรับปรุงการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด | - | - | - | - | ประจวบคีรีขันธ์ |
| ๑๘๑ | กิจกรรมตรวจสอบ ด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | จำนวน หน่วยงาน และ โครงการที่ ได้รับการ ตรวจสอบ ด้านต่างๆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ของการ ดำเนินการ ให้คำแนะนำ และส่วน ราชการสามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ ในการปรับปรุงการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด | ๐.๐๐๒๕ | ๐.๐๐๒๕ | ๐.๐๐๒๕ | ๐.๐๐๒๕ | ประจวบคีรีขันธ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘๒ | การกำกับและติดตามผลการ ปฏิบัติราชการในหน้าที่ปลัด จังหวัดพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | อำเภอ | ๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | อำเภอที่เข้า ร่วมการ กำกับและ ติดตามผล การ ปฏิบัติงาน ด้านความ สุจริตโปร่ง ใสตรวจสอบ ได้ | กรมการปกครองสามารถนำสรุป รายงานข้อเท็จจริงจากจังหวัดไป พิจารณาสนับสนุนในด้านต่างๆ ของ อำเภอต่อไป | | | ๐.๐๐๐๐ | | พะเยา |
| ๑๘๓ | การขับเคลื่อนโครงการสำคัญ ของกรมการปกครอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑๐ Flaships to DOPA New Normal ๒๐๒๒) ประเด็นอำเภอ คุณธรรม | อำเภอ | ๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | อำเภอมีการ ดำเนินการ ตามตัวชี้วัด และเกณฑ์ การประเมิน อำเภอ คุณธรรมทั้ง ๙ ข้อ | ทุกอำเภอสามารถขับเคลื่อนสู่การเป็น อำเภอคุณธรรม "ต้นแบบ" | - | - | - | - | พะเยา |
| ๑๘๔ | การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน / คณะกรรมการเร่งรัด และ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ | แห่ง | ๑๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | - ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ เป็นไปตาม เป้าหมายที่ กำหนด การ ใช้จ่าย ถูกต้องตาม ระเบียบของ ทางราชการ | | - | - | - | - | พิษณุโลก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘๕ | การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ด้วยค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P | แห่ง | ๑๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | - สพจ./สพอ./จนท. ทุกคนใช้ค่านิยมองค์กรฯ ในการขับเคลื่อนงานและการดำเนินชีวิต | | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๑๘๖ | โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | แห่ง | ๑๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | - สพจ./สพอ. มีแผนและกิจกรรมในการดำเนินงานจำนวน ๕ มิติ ตามที่กรมฯ กำหนด | | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๑๘๗ | การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ด้วยโครงการพช.พิจิตร ร่วมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม | แห่ง | ๑๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | - สพจ./สพอ. มีแผนและดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | | - | - | - | - | พิษณุโลก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๘๘ | กำกับและติดตามผลการปฏิบัติราชการในหน้าที่ปลัดจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ออกตรวจกำกับและติดตามผลการปฏิบัติงานของอำเภอ ทั้ง ๙ อำเภอ | - | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๑๘๙ | การดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ตีกรมการพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑๐ แห่ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีแผนการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน ทั้ง ๔ ด้าน | - | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๑๙๐ | การประกาศแรงจูงใจการทำงาน | ๑ | ๙๔ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | หน่วยงาน/บุคลากรได้รับการเชิดชูเกียรติ | - | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๑๙๑ | จัดทำเอกสารเผยแพร่ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | กลุ่ม/ฝ่าย | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | กลุ่ม/ฝ่ายได้รับเอกสารเผยแพร่ | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๑๙๒ | จัดทำเอกสารเผยแพร่เพื่อส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือการป้องกันและต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน | กลุ่ม/ฝ่าย | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนฝ่าย/กลุ่มงานที่ได้รับเอกสารเผยแพร่ | มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือ | - | - | - | - | พิษณุโลก |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๙๓ | จัดทำเอกสารเผยแพร่สร้างความ เข้าใจการปฏิรูปกลไกและ กระบวนการปราบปรามการทุจริต | กลุ่ม/ฝ่าย | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนฝ่าย/ กลุ่มงานที่ ได้รับเอกสาร เผยแพร่ | บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต | - | - | - | - | พิษณุโลก |
| ๑๙๔ | ประเมินประสิทธิภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น | แห่ง | ๘๕ | ๐ | ๐.๑๖๐๐ | ๐.๑๖๐๐ | องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในจังหวัด เพชรบุรี | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการ ประเมินประสิทธิภาพการทำงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | | | ๐.๑๖๐๐ | | เพชรบุรี |
| ๑๙๕ | ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น | คน | ๘๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | นายก องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น | ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการประเมินการปฏิบัติงาน | - | - | - | - | เพชรบุรี |
| ๑๙๖ | ตรวจราชการในอำนาจหน้าที่เจ้า พนักงานที่ดินจังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ร้อยละ | ๙๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ความสำเร็จ ในการออก ตรวจ ราชการตาม แผนการ ตรวจ ราชการและ การตรวจ เยี่ยม | ออกตรวจราชการตามแผนการตรวจ ราชการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | - | - | - | - | เพชรบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๙๗ | กำกับ ดูแล ติดตามการ ปฏิบัติงานภายในสำนักงานที่ดิน จังหวัดเพชรบุรี | ร้อยละ | ๙๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ความสำเร็จ ในการ ตรวจสอบ ติดตาม การ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ในสำนักงาน | คณะกรรมการ ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานภายในสำนักงานที่ดิน จังหวัดเพชรบุรี | - | - | - | - | เพชรบุรี |
| ๑๙๘ | ประชาสัมพันธ์ธรรมากรต่อต้าน การทุจริตผ่านเว็บไซต์ AMPHOE.COM / เพจ Facebook ที่ว่าการอำเภอ หรือ Application Line กิจกรรม “การรับรู้สู่ชุมชน” ในระดับ อำเภอ | ครั้ง | ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง ในการ ประชาสัมพันธ์ ธรรมากร ต่อต้านการ ทุจริต | ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง | - | - | - | - | แพร่ |
| ๑๙๙ | การรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนผ่าน การดำเนินงานของศูนย์ดำรง ธรรมอำเภอ | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนช่อง ทางการรับ เรื่อง ร้องเรียน ข้อคิด เห็น ข้อเสนอแนะ จากภาค ประชาชน | ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - | - | - | - | แพร่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐๐ | การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตรวจสอบติดตามและแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ | เรื่อง | ๕๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเรื่อง ร้องเรียนที่ ได้รับการ แก้ไขและ ติดตามผล ๑๐๐ % | - | - | - | - | ภูเก็ต | |
| ๒๐๑ | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย- ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ละบอร์ด ประชาสัมพันธ์ | ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งที่ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร | ๒ ครั้ง | - | - | - | - | มุกดาหาร |
| ๒๐๒ | จัดทำแบบประเมินตนเองตาม แบบการประเมินการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | เจ้าหน้าที่ พัฒนา ชุมชน ระดับ จังหวัด และ ระดับ อำเภอ จำนวน ๔๗ คน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | แบบ ประเมิน ตนเองตาม แบบการ ประเมินการ เสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๗ ชุด | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน มีการประเมิน ตนเองตามแบบการประเมินการ เสริมสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๗ ชุด | - | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | - | แม่ฮ่องสอน |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐๓ | การตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี และพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | แห่ง | จำนวน องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น ๕๐ แห่ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน อปท. ที่ ได้รับการ ตรวจสอบ และแนะนำ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน และการ บันทึกข้อมูล ทางการเงิน และบัญชี การพัสดุ ระบบการ ควบคุม ภายใน เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อมูลถูกต้อง และเชื่อถือ ได้ | เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ถูกต้องถูกระเบียบ มีความตระหนัก ใน การปฏิบัติหน้าที่ | - | - | ๐.๐๐๐๐ | - | แม่ฮ่องสอน |
| ๒๐๔ | กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามเกณฑ์มาตรฐานความ โปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็น ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ ประชาชนตรวจสอบได้ ตาม มาตรฐาน ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ | ครั้ง | ๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | การเปิดเผย ข้อมูลของ หน่วยงาน เป็นประจำ ทุกเดือน | มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นช่องทางให้ประชาชน ได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานของหน่วยงาน ของรัฐ | - | - | | | ยโสธร |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐๕ | กิจกรรม "เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต" | ครั้ง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | หน่วยงาน รณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูล องค์ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต | บุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันปราบปรามการทุจริต | - | - | - | - | ยโสธร |
| ๒๐๖ | การกำกับและติดตามผลการ ปฏิบัติราชการในหน้าที่ปลัด จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๕ | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | การกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติ ราชการใน ระดับอำเภอ ใช้ระเบียบ ข้อกฎหมาย หนังสือสั่ง การเป็นหลัก ในการปฏิบัติ ให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งการ ปฏิบัติ ตาม คำรับรอง การปฏิบัติ ราชการและ ตัวชี้วัดของ ปค. | เกิดความพึงพอใจต่อประชาชน ผู้รับบริการสามารถสนองตอบนโยบาย ทุกระดับ ทั้งสามารถ "บำบัดทุกข์ บำรุง สุข" ให้กับประชาชน รวมทั้งลดการ ดำเนินการทางวินัยเพื่อเอาผิดกับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเนื่องจาก ข้าราชการ ลูกจ้างปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกฎหมายทุกประเภท | | - | | | ระนอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๐๗ | การประชุมคณะอนุกรรมการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จังหวัด ลพบุรี | ครั้ง | ๑ ไตรมาส/ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ระดับ ความสำเร็จ ของการ ติดตามการ ดำเนินงาน | จังหวัดลพบุรีมีการ ขับเคลื่อนงานด้าน การปราบปรามทุจริต เป็นไปตามเป้าหมาย- | - | - | - | - | ลพบุรี |
| ๒๐๘ | การเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส | ครั้ง | ๒๖๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ เผยแพร่ใน เว็บไซต์ และเฟซบุ๊ก ของ หน่วยงาน จำนวนไม่ น้อยกว่า ๒๖๔ ครั้ง | เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ให้ทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชน ประชาชนในพื้นที่ และ สื่อมวลชน | - | - | - | - | ลำปาง |
| ๒๐๙ | กิจกรรมเผยแพร่แผ่นพับ แก่ "คอร์รัปชัน" ยากเป็นง่าย ถ้า ประชาชนร่วมมือ ให้แก่บุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง | คน | ๑๕๐๐ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | บุคลากรของ อปท. มี ความรู้ความ เข้าใจด้าน การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ | ประชาชนในพื้นที่จังหวัดลำปางให้ความ ร่วมมือเป็นเครือข่ายการเฝ้าระวังการ ทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยิ่งยืน | - | - | - | - | ลำปาง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑๐ | โครงการสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานที่ดินจังหวัด | ร้อยละ | ๘๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนราษฎรที่มาใช้บริการเข้ากรอกแบบสำรวจความต้องการความพึงพอใจในระบบ | ราษฎรผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานที่ดินจังหวัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | - | - | - | - | ศรีสะเกษ |
| ๒๑๑ | กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และต่อต้านการทุจริต | | | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์บุคลากรในสังกัด | ประชาชนสามารถเข้าร้องเรียนร้องทุกข์ได้หลากหลายช่องทาง | - | - | - | - | ศรีสะเกษ |
| ๒๑๒ | โครงการสนับสนุนศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จังหวัดศรีสะเกษ | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๐๕๐๐ | ๐.๐๕๐๐ | | | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | | | ศรีสะเกษ |
| ๒๑๓ | โครงการอำนวยความสะดวกบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับจังหวัด | โครงการ | ๑ | ๐ | ๐.๐๕๐๐ | ๐.๐๕๐๐ | | | ๐.๐๒๕๐ | ๐.๐๒๕๐ | | | ศรีสะเกษ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑๔ | ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน | ช่องทาง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน ประชาชน จำนวน ๔ ช่องทาง คือ ๑.กล่องรับ ฟังความ คิดเห็น ๒. โทรศัพท์ ๓. โทรสาร ๔. เว็บไซต์ | | - | - | - | - | สงขลา |
| ๒๑๕ | จัดทำป้ายแสดงรายละเอียด ขั้นตอนการปฏิบัติงานและ ค่าใช้จ่าย | ประชาชน ที่มา ติดต่อ ขอรับ บริการ | | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จ ของการ จัดทำป้าย แสดง รายละเอียด ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน และค่าใช้จ่าย | ประชาชนที่มามี ความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ | - | - | - | - | สงขลา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑๖ | การจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาครตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | คน | ๑๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลข่าวสารได้รับการเผยแพร่ | เจ้าหน้าที่ทุกคน รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร | - | - | - | - | สมุทรสาคร |
| ๒๑๗ | การออกหน่วยรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ในโครงการ "หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน จังหวัดสิงห์บุรี" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | การออกหน่วยรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน จังหวัดสิงห์บุรี" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง | อำเภอออกหน่วยรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหาแนวทางและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างทันที่ | | | - | | สิงห์บุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|----------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๑๘ | ประชาสัมพันธ์ข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม กรมบัญชีกลาง | ครั้ง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ฯ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง เพื่อ สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ค่านิยม ต่อต้านการ ทุจริต | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกเดือน | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๒๑๙ | การดำเนินการโครงการความ โปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐.๐๑๘๕ | ๐.๐๑๘๕ | ลงพื้นที่ ติดตาม ความ คืบหน้า โครงการ ก่อสร้างที่ เข้าร่วม โครงการฯ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง | | | - | - | สุโขทัย | |
| ๒๒๐ | ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการ ทุจริต | คน | เกษตรกร ในเขต ปฏิรูปที่ดิน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ เพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ประชาชนมีช่องทางกรรับรู้ข้อมูลด้าน การปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น | | | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒๑ | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงานภาครัฐ | ครั้ง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง | ข้าราชการ พนักงานราชการ และ เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ภาครัฐ | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๒๒๒ | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อ - จัดจ้าง | ช่องทาง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารด้าน การจัดซื้อ - จัดจ้าง จำนวน ๒ ช่องทาง | ๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ของ สำนักงานฯ๒. เพื่อเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และ ป้องกันการทุจริต | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๒๒๓ | โครงการบังคับใช้กฎหมายเพื่อ ดำเนินการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ | | | ๐ | ๐.๐๑๒๒ | ๐.๐๑๒๒ | | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๒๒๔ | จัดทำสื่อและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ "กรณีศึกษา พฤติกรรมกระทำความผิดที่ ส่อไปในทางทุจริต หรือประพฤ ติมิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ" ผ่าน Application Line กปก. | คน | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ช่องทางที่มี การเผยแพร่ ให้พนักงาน ในสังกัด รับรู้/รับทราบ | | - | | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒๕ | โครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. | คน | ๑๖ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผู้เข้าร่วม โครงการ ครบตาม จำนวน พนักงานใน สังกัด | พนักงานในสังกัดได้รับความรู้ความ เข้าใจ ทางด้านจริยธรรม เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม | - | | | | สุโขทัย |
| ๒๒๖ | โครงการ "ยกระดับ อ.ส.ค. ให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" | คน | ๕๐ | ๐ | ๐.๐๔๐๐ | ๐.๐๔๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการามี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ | | - | | | | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒๗ | โครงการ "อ.ส.ค. พอเพียง ต่อต้านทุจริต (STRONG)" | คน | ๕๐ | ๐ | ๐.๐๒๐๐ | ๐.๐๒๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการฯ มี ความ ตระหนักรู้ ถึง ความสำคัญ ในการต่อต้าน ทุจริต ภายใน การต่อต้าน ทุจริต ภายใน องค์กร และ สร้าง เครือข่าย ต่อต้าน ทุจริตให้ เกิดขึ้น ภายในองค์กร | | - | | | | สุโขทัย |
| ๒๒๘ | กิจกรรม "การติตปาย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต" | | | ๐ | ๐.๐๐๐๕ | ๐.๐๐๐๕ | | | | | | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|---|---------|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๒๙ | กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ | คน | ประชาชน ในเขต เทศบาล ตำบล บ้านกล้วย | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑.ประชาชน ผู้รับบริการ มีความพึง พอใจไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐ ๒.การ ให้บริการ สาธารณะมี ความโปร่งใส และเกิด ประโยชน์ สูงสุดแก่ ประชาชน | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๒๓๐ | กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต | คน | ประชาชน ในเขต เทศบาล ตำบล บ้านกล้วย | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑.จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต ๒.นำเรื่องที่ ได้รับการ ร้องเรียนไป ดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไข | | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๒๓๑ | กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐.๐๐๒๐ | ๐.๐๐๒๐ | | | - | - | - | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๓๒ | โครงการประชาสัมพันธ์การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายของรัฐบาล | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนได้ รับรู้ข้อมูล ด้านการ ปราบปราม การทุจริต | มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการ ปราบปรามการทุจริต | - | - | - | - | สุโขทัย |
| ๒๓๓ | สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตโดย สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ ได้ทุกวันในเวลาราชการ | ช่องทาง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ปรับปรุง/ เพิ่มช่อง ทางการ ร้องเรียนให้ ประชาชนมี ความ สะดวกยิ่งขึ้น | | | - | | สุโขทัย | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|---------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๒๓๔ | ส่งเสริมการให้ข้อมูลข่าวสารและการรับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | คน | ทุกคน | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและนำไปปฏิบัติ | | | | | - | สุโขทัย | |
| ๒๓๕ | กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจ่ายเงินงบประมาณ | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการจัดกิจกรรม | การเบิกจ่ายเงินงบประมาณมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ | - | - | - | - | สุโขทัย | |
| ๒๓๖ | กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | ป้าย | ๕ | ๐ | ๐.๐๑๐๐ | ๐.๐๑๐๐ | ประชาชนได้รับทราบข้อมูลและช่องทางร้องเรียน | พื้นที่ตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ | | | | | - | สุโขทัย |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๓๗ | โครงการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรม การจัดทำป้ายแผนผัง โครงสร้างองค์กร | ป้าย | ๑ | ๐ | ๐.๐๑๒๐ | ๐.๐๑๒๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชน ที่มาติดต่อ ราชการ ทราบถึง โครงสร้าง การ บริหารงาน และรายนาม เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน | ประชาชนทราบถึงข้อมูลของเจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการ และทำให้สามารถติดตาม ความคืบหน้าของการดำเนินการ และทำ ให้การดำเนินการเป็นไปโดยสุจริต โปร่งใส สร้างความประทับใจแก่ ผู้รับบริการ | ๐.๐๑๒๐ | - | - | - | สุราษฎร์ธานี |
| ๒๓๘ | โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานใน สังกัด และความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต เผยแพร่ไว้ใน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ปก. และ เว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชน สามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้ง ที่มีการ เผยแพร่ ข้อมูลของ ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ปก. และใน เว็บไซต์กรม | ประชาชนสามารถสืบค้น และตรวจสอบได้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - | - | - | - | สุรินทร์ |
| ๒๓๙ | โครงการเปิดช่องทางกร ร้องเรียนร้องทุกข์ สนง.ที่ดิน จังหวัดอ่างทอง | ร้อยละ | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | การ ดำเนินงาน แล้วเสร็จใน ระยะเวลาที่ กำหนด | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔๐ | โครงการสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการ เพิ่มช่องทางการชำระเงินค่าธรรมเนียมที่ดิน ค่าขอจัดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม ค่ามัดจำรังวัด ด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ และ QR Payment ผ่าน Mobile Application และการจ่ายชำระเงินการนำเงินส่งคลังผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ KTC Corporate Online ของสำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง | ร้อยละ | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของการรับชำระค่าธรรมเนียมต่างๆ ผ่านธนาคาร | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๕ ของจำนวนเงินจัดเก็บทั้งหมดในแต่ละเดือน | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๒๔๑ | โครงการสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการของผู้รับบริการด้วยระบบออนไลน์ ของสำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง | ร้อยละ | - | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑ | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔๒ | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง | เรื่อง | ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง | ผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจใน กฎหมายและข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง สร้างความเป็นธรรม ความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๒๔๓ | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง เปิด ช่องทางการร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะประชาชน โดยผ่าน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง และ เว็บไซต์ | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ครั้งในการ เผยแพร่ ข้อมูล | สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประจำทุกเดือน และมี ช่องทางการร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะประชาชน | - | - | - | - | อ่างทอง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔๔ | การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในทุกๆ เดือน ตุลาคมของทุกปี และเมื่อมีคำสั่งการโยกย้ายหรือเข้ามารับตำแหน่งใหม่/บรรจุใหม่ | งาน | ๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยมีจิตสำนึกที่ดี ไม่มีการคอร์รัปชัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน | - | - | - | - | อ่างทอง |
| ๒๔๕ | โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สื่อ | ๑ | ๐ | ๐.๒๐๐๐ | ๐.๒๐๐๐ | ประชาชนในจังหวัดอำนาจเจริญมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | ประชาชนในจังหวัดอำนาจเจริญมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔๖ | โครงการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน จังหวัดอำนาจเจริญ | คน | ๒๒๙ | ๐ | ๐.๑๐๐๐ | ๐.๑๐๐๐ | สามารถทำให้ทราบ ความสำเร็จ ของ โครงการ ต่างๆ ที่ได้ ดำเนินการ ว่าประสบ ผลสำเร็จ บรรลุ ตาม เป้าหมายที่ วางไว้มาก น้อยแค่ไหน เพียงใด | สามารถทำให้ทราบความสำเร็จของ โครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการว่าประสบ ผลสำเร็จบรรลุ ตามเป้าหมายที่วางไว้มากน้อยแค่ไหน เพียงใด | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๒๔๗ | กิจกรรม การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน | คน | ๗๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ประชาชน ได้รับความ สะดวก รวดเร็วใน การติดต่อ ขอรับบริการ | ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วใน การติดต่อขอรับบริการ | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๒๔๘ | กิจกรรม "การออกระเบียบจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ" | กิจกรรม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีศูนย์ข้อมูลฯ | มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๔๙ | กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ | การรายงาน | ๓๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | สามารถทำให้ทราบความสำเร็จของโครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการว่าประสบความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้มากน้อยแค่ไหนเพียงใด | สามารถทำให้ทราบความสำเร็จของโครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการว่าประสบความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้มากน้อยแค่ไหนเพียงใด | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๒๕๐ | โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | คน | ๒๑๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๒๕๑ | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | คน | ๒๑๗ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการจัดการความรู้เกี่ยวกับการควบคุมภายใน | มีการจัดการความรู้เกี่ยวกับการควบคุมภายใน | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๕๒ | กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายเงินงบประมาณรายรับ - รายจ่ายขององค์การบริหารส่วน จังหวัดอำนาจเจริญ | การรายงาน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | มีการ พัฒนาการ บริหารด้าน การเงินการ คลังและ งบประมาณ อย่างมี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล | มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการ คลังและงบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |
| ๒๕๓ | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ | ครั้ง | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนครั้งที่มีการให้ ความรู้ข้อมูล เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวล จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ | จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้ข้อมูล เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ | - | - | - | - | อำนาจเจริญ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|-----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๒๕๔ | กิจกรรมการกำกับและติดตามผลการปฏิบัติราชการในหน้าที่ปลัดจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | แห่ง | ๙ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนการตรวจติดตามการปฏิบัติราชการในอำเภอ เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของทางราชการ | เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ให้คำปรึกษา รับทราบปัญหาอุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขและป้องกันร่วมกัน ระหว่างจังหวัดและอำเภอ | | | ๐.๐๐๐๐ | | อุตรดิตถ์ | |
| ๒๕๕ | กิจกรรมการรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์ ของสำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ | เรื่อง | ๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้อมูลการรณรงค์ฯ ถูกเผยแพร่ บนเว็บไซต์ฯ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รวมทั้งผู้เข้าชมเว็บไซต์มีความรู้ความเข้าใจ ความตระหนัก และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | อุตรดิตถ์ |
| ๒๕๖ | กิจกรรมการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง | เว็บไซต์ | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | แผนการจัดซื้อจัดจ้างถูกเผยแพร่ บนเว็บไซต์ฯ | ผู้เข้าชมเว็บไซต์ได้รับทราบแผนงาน โครงการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | อุตรดิตถ์ | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๕๗ | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | คน | ๓๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสามารถรับรู้และเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพิ่มขึ้น | บุคลากรในสังกัดมีการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | อุดรดิตต์ |
| ๒๕๘ | สรุปผลการดำเนินการประจำปี | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๑ ครั้ง/ปี | ๑๐๐ | | | | ๐.๐๐๐๐ | อุบลราชธานี |
| ๒๕๙ | กิจกรรมการประชุมและลงพื้นที่ สอดส่องตรวจติดตามโครงการในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามของ ก. ๕.จ. สมุทรสงคราม | กิจกรรม | ๓ | ๐ | ๐.๐๓๐๐ | ๐.๐๓๐๐ | จำนวนครั้งในการประชุมและข้อเสนอแนะจากการลงพื้นที่ติดตาม สอดส่องโครงการ | ส่วนราชการสามารถนำข้อเสนอแนะของ ก.๕.จ. สมุทรสงครามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการได้ | ๐.๐๐๘๐ | ๐.๐๐๗๓ | ๐.๐๐๗๓ | ๐.๐๐๗๓ | สมุทรสงคราม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๖๐ | โครงการเฝ้าระวังการทุจริตของ สำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเท รา/สาขา/เจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | แห่ง | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | การ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ โดยสุจริต ยุติธรรม โปร่งใส เป็น ธรรม เสมอ ภาค | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ยุติธรรม โปร่งใสเป็นธรรม เสมอภาค | - | - | - | - | ฉะเชิงเทรา |
| ๒๖๑ | โครงการเร่งรัดงานรังวัดค้าง ดำเนินการฝ่ายรังวัด สำนักงาน ที่ดินจังหวัดสุพรรณบุรี | ร้อยละ | ๔๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | สามารถส่ง งานรังวัด เพิ่มขึ้นจาก เดิม | งานปัญหาของฝ่ายรังวัด จะสามารถ นำมาปรึกษาหารือแก้ไขปัญหาร่วมกัน, ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับความ พึงพอใจ | - | - | - | - | สุพรรณบุรี |
| ๒๖๒ | แผนงานการดำเนินงานของ คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัดพังงา ในการสอดส่อง เสนอแนะ ส่งเสริมการปฏิบัติ ภารกิจของหน่วยงานของรัฐ | แผน | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ความสำเร็จ ในการ ดำเนินการ ตามแผน สอดส่องฯ | มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล | - | - | - | - | กำแพงเพชร |
| ๒๖๓ | ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการ งานด้านช่างและงานให้บริการด้าน ผังเมือง เพื่อให้บริการด้วยหลักธรร มาภิบาล | ครั้ง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้รับบริการมี ความพึง พอใจต่อการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ | ประชาชนได้รับการที่รวดเร็วตาม มาตรฐานการให้บริการ | - | - | - | - | กำแพงเพชร |
| ๒๖๔ | ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กธจ. ตามวัตถุประสงค์ | โครงการ | ๑๕ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน โครงการที่ กธจ. นนทบุรี ร่วมติดตาม สอดส่อง | งานตามภารกิจ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๖๕ | ประชาสัมพันธ์และแจกจ่าย สติ๊กเกอร์รณรงค์การต่อต้านการ ทุจริต | ช่องทาง | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ และ แจกจ่าย สติ๊กเกอร์ รณรงค์การ ต่อต้านการ ทุจริต | มีช่องทางประชาสัมพันธ์และแจกจ่าย สติ๊กเกอร์รณรงค์การต่อต้านการทุจริต | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | | | นนทบุรี |
| ๒๖๖ | พัฒนาช่องทางการร้องเรียนร้อง ทุกข์ และปรึกษาหารือผ่านระบบ Line Official | ช่องทาง | ๔ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวน ช่องทาง | ประชาชนสามารถติดต่อสื่อสารกับ สำนักงานที่ดินได้งานขึ้น สะดวก และ รวดเร็ว | ๐.๐๐๐๐ | | | | นนทบุรี |
| ๒๖๗ | วิเคราะห์และจัดทำแผนการ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน | ครั้ง | ๑ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ วิเคราะห์ และจัดทำ แผนการ เสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน | มีแผนและผลการวิเคราะห์การ เสริมสร้างความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานในระดับอำเภอและจังหวัด | ๐.๐๐๐๐ | | | | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๖๘ | ดาวนโหลดคู่มือบริการประชาชน เรื่อง การลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ในเว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นนทบุรี | ราย | ๓ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | จำนวนของ ผู้ใช้บริการ สามารถ ศึกษา เรียนรู้และ ทราบวิธีการ ขั้นตอนการ ลงทะเบียน ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP | มีผู้ใช้บริการดาวนโหลดคู่มือวิธีการ ขั้นตอนการลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | นนทบุรี |
| ๒๖๙ | ประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงานและ พัฒนาการอำเภอ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ ผู้อำนวยการ กลุ่มงานเข้า ร่วมประชุม ผู้อำนวยการ กลุ่มงาน และ พัฒนาการ อำเภอ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานและพัฒนาการ อำเภอมีความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | นนทบุรี |
| ๒๗๐ | กิจกรรมการพิจารณารับเรื่อง ร้องเรียนและดำเนินการด้วย ความถูกต้อง รวดเร็ว ตาม ระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ | ๗๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ร้อยละของ เรื่อง ร้องเรียนที่ ได้รับการ พิจารณาแล้ว เสร็จ | แก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว ในระยะเวลาที่กำหนด | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | ๐.๐๐๐๐ | นนทบุรี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒๗๑ | การบริการประชาชนตาม แนวทางศูนย์ราชการสะดวก เพื่อ มุ่งสู่การเป็น"กรมการปกครอง วิถี ใหม่" | อำเภอ | ๘ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ผู้ดูแลระบบฯ | ทุกอำเภอมีช่องทางบริการผ่านระบบ ออนไลน์ทางเฟซบุ๊ก"ศูนย์ดำรงธรรม อำเภอ..." | | | | | กระบี่ |
| ๒๗๒ | กิจกรรมเพิ่มศักยภาพกลไกการ ขับเคลื่อนกองทุนชุมชนตามหลัก ธรรมาภิบาล | คน | ๔๑ | ๐ | ๐.๐๑๕๖ | ๐.๐๑๕๖ | เพิ่มศักยภาพ เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน ให้สามารถ ขับเคลื่อน งานตาม ภารกิจ และมีองค์ ความรู้ มี ทักษะใน งานด้านทุน ชุมชน สามารถ ถ่ายทอด และนำแนว ทางการ ดำเนินงาน ไปสู่การ ปฏิบัติได้ อย่างมี ประสิทธิผล | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสามารถ ขับเคลื่อนงานตามภารกิจและมีองค์ ความรู้ มีทักษะในงานด้านทุนชุมชน สามารถถ่ายทอดและนำแนวทางการ ดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | ๐.๐๑๕๖ | | | | กระบี่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|--|---|--|----------|----------|----------|-----------------------|--------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๒๗๓ | Mobile Clinic สร้างสุขกองทุน ชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล | กองทุน/กลุ่ม | ๖๔ | ๐ | ๐.๒๘๑๖ | ๐.๒๘๑๖ | ๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ กองทุน ชุมชนมีการ บริหาร จัดการตาม หลักธรร มาภิบาล ๒.ร้อยละ ๙๐ ของ ประชาชน สามารถ เข้าถึงแหล่ง ทุนในการ กู้ยืมเงินไป ประกอบ อาชีพ | ๑.กองทุนในชุมชนมีการบริหารจัดการ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.ประชาชน ที่เข้าถึงแหล่งทุนได้นำเงินไปประกอบ อาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและ ครอบครัว | | ๐.๐๑๔๑ | ๐.๐๑๔๑ | | | กระบี่ |

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ชุดโครงการที่ ๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|------------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานที่ดิน | ช่อง ทางการมี ส่วนร่วม | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ตรวจสอบ ความสำเร็จ ของการเปิด โอกาสให้ ประชาชนมี ส่วนร่วมใน การ ตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม | ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานที่ดิน | - | - | - | - | สงขลา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท) | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|--|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | งบ บูรณาการ | งบส่วน ราชการ | รวม งบประมาณ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐๐๐ | ส่วนราชการในจังหวัดกำแพงเพชร ร้อยละ ๑๐๐ มีช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ | ประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - | - | - | - | กำแพงเพชร |