



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑, ๕๐๑๕๐ - ๒

ที่ มท ๐๒๒๖.๒/๑๕๑๖๘

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุมสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ตามที่กระทรวงมหาดไทยจัดประชุมเพื่อนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุภาพ นั้น

กระทรวงมหาดไทย ได้สรุปผลการประชุมสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยขอให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการในประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปผลการประชุมฯ ได้ที่ www.anticor.moi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

การประชุมเพื่อนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุภาพ

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะ
๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรของ มท. (โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๖๒ โครงการ/กิจกรรม)</p> <p>๒. โครงการบูรณาการติดตาม ตรวจสอบ และสังเกตการณ์ การดำเนินงานตามโครงการแผนพัฒนาภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ สป.มท. ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๔. โครงการสัมมนาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของ ศปท.มท. และจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๕. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ปีงบประมาณต่อไป ให้ดำเนินโครงการที่มีลักษณะหลากหลาย นอกเหนือจากการอบรมหรือสัมมนา เช่น การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับหน่วยงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตผ่านศูนย์ดำรงธรรม การขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เป็นต้น ซึ่งโครงการเหล่านี้ควรจัดร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเป็นการยกระดับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน</p>
๒. กรมการปกครอง	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของกรมการปกครอง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต ผ่านศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ การจัดกิจกรรม/โครงการของกรมการปกครอง (Implementation) คือ จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกรมการปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมการปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำเนินการกำหนดคุณลักษณะของบุคลากรที่มีคุณธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากกรมการปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ส่วนราชการอื่น ๆ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจควรนำโครงการของกรมการปกครองเป็นต้นแบบไปประยุกต์ใช้ในด้านการประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนทราบช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านศูนย์ดำรงธรรมและช่องทางอื่น ๆ เช่น การติดป้าย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ แอปพลิเคชัน อินโฟกราฟฟิก เป็นต้น นอกจากนี้หน่วยงานต่าง ๆ ควรเพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เช่น การเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการ การกำหนดข้อตกลงคุณธรรม ฯลฯ โดยจะต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนทราบอย่างทั่วถึง</p>

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. กรมการพัฒนาชุมชน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ได้แก่ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนและการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนา โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยมีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๖ หน่วยงาน และมีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ให้ดำเนินโครงการต่อไป โดยนำหลักโครงการจิตอาสาตามแนวทางพระราชดำริ และหลักชุมชนคุณธรรมของนายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี มากำหนดตัวชี้วัดเพิ่ม เพื่อนำมาใช้วัดความสมมูลรวมของหมู่บ้านและชุมชน (Gross Village Happiness : GVH) ภายในหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบประมาณ ๘,๗๐๐ แห่ง โดยตั้งวิสัยทัศน์ให้ชุมชนพัฒนาเป็นชุมชนคุณธรรมให้ได้ทั้งหมด ซึ่งหากชุมชนพัฒนาเป็นชุมชนคุณธรรมแล้ว จะสามารถตอบสนองนโยบายได้ทุกเรื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการไทยนิยมยั่งยืนของรัฐบาล ไม่ให้ชุมชนมีการทุจริต</p>
<p>๔. กรมที่ดิน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>โครงการข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับไม่โกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน และค่านิยมหลักกรมที่ดิน หนังสือยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน โครงการยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และโครงการปฏิบัติธรรมเนื่องในวันวิสาขบูชา</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>เรื่องการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมของกรมที่ดิน ให้เน้นในการให้คำปรึกษาเรื่องที่ดิน เพื่อให้การทำงานโปร่งใส เนื่องจากงานที่ดินเป็นงานที่ยุ้งยากและใช้เวลาค่อนข้างนาน และควรสร้างสื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ติดป้าย ไม่ให้-ไม่รับ ในทุกสำนักงาน หากเป็นไปได้ ควรติดตั้งกล้องวงจรปิดด้วย สร้างสภาวะแวดล้อมในการทำงานโดยรวมให้ดีขึ้น แสดงเจตนาภรณ์ในการต่อต้านการทุจริตให้เป็นที่ประจักษ์ชัด และมีการบริหารจัดการเรื่องการให้บริการของประชาชนเป็นระบบและมีความโปร่งใส</p>

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะ
<p>๕. กรมโยธาธิการ และผังเมือง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>โครงการอบรมการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้าง รุ่นที่ ๒ โครงการอบรมการประมาณราคาสำหรับงานอาคาร รุ่นที่ ๙ โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานราชการ รุ่นที่ ๔ และโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๗</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>เนื่องจากปัญหาการดำเนินงานของ ยผ. จะพบปัญหาในเรื่องของการกำหนดราคากลาง การเปลี่ยนราคากลาง ดังนั้นให้การดำเนินโครงการต้องมีความชัดเจนในเรื่องการกำหนดราคากลาง การกำหนดสเปค ส่วนเรื่องการขยายระยะเวลาการก่อสร้างควรมีหลักเกณฑ์ เหตุผล และ ความจำเป็นในการขยายระยะเวลาที่ชัดเจน เพื่อความโปร่งใส และควรเพิ่มบัญชีผู้รับเหมาก่อสร้างให้มากขึ้น เนื่องจากบัญชีผู้รับเหมาก่อสร้างของ ยผ. มีจำนวนผู้รับเหมาน้อย เพราะกำหนดคุณสมบัติผู้รับเหมาสูงเกินไป ส่งผลให้มีผู้รับเหมาน้อยรายที่เข้าสู่ระบบ ดังนั้นควรมีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม</p>
<p>๖. กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน,โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปก. และการประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล ๕ โครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, โครงการอบรมสัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยประมวลจริยธรรม โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>การสำรวจและช่วยเหลือผู้ประสบภัยต้องมีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน ทั้งของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานเอกชนที่ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยโดยควรนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยตรวจสอบและลดความซ้ำซ้อนหรือระบบการแจกของบริจาคเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ และควรมีบัญชีของช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่มีการกำหนดสเปคกว้าง ๆ เนื่องจากโดยสภาพนั้น การกำหนดสเปคสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัย ให้เฉพาะเจาะจงเป็นเรื่องยาก สร้างขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การช่วยเหลือผู้ประสบภัย ส่งผลให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยล่าช้าเกินสมควร</p>

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะ
<p>๗. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>โครงการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>การนำหลักการ แนวคิดของท่านเกษม วัฒนชัย (องคมนตรี) ในเรื่องโรงเรียนคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในโครงการ อปท. คุณธรรม หรือจะจัดทำโรงเรียนคุณธรรมในสังกัด อปท. การจัดทำคู่มืออำนวยความสะดวก คู่มือบริการประชาชน นอกจากนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรศึกษาและนำโครงการหมู่บ้านคุณธรรมของกรมการพัฒนาชุมชนมาใช้กับท้องถิ่น (ท้องถิ่นคุณธรรม) โดยอาจกำหนดว่าในแต่ละปีจะทำจำนวนกี่ อปท. ตัวชี้วัดคือเรื่องร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ หรือทำระบบประเมินผลผ่าน/ไม่ผ่านเกณฑ์ เป็นต้น</p>
<p>๘. การประปานครหลวง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>การลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” การจัดงานวันธรรมมาภิบาล กปน. (MWA CG DAY) ประจำปี ๒๕๖๑ และกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (โครงการ “กล้าทำดี” ปี ๒) การขับเคลื่อนสภาธรรมมาภิบาล เป็นกลไก ในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กรในรูปแบบของตัวแทนหรือเครือข่ายด้านธรรมมาภิบาล</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ศปท.มท. ศึกษารูปแบบการดำเนินการของสภาธรรมมาภิบาล กปน. เพื่อเป็นต้นแบบในการทำเป็นสภาธรรมมาภิบาลในระดับกระทรวงต่อไป</p>
<p>๙. การประปาส่วนภูมิภาค</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กปภ. จัดพิธีแสดงเจตจำนง “การประปาส่วนภูมิภาค องค์กรโปร่งใส ไร้สินบน” ประกาศนโยบาย No Gift Policy ประกาศเรื่องการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการประปาส่วนภูมิภาค มีแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดการเกิดการทุจริตในองค์กร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องหรือความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน กปภ. และผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>กรมการปกครองศึกษาระบบการบริการประชาชนของ กปภ. เพื่อนำไปปรับใช้ เช่น การตั้งศูนย์บริการประชาชน (One Stop Service) ภายในศูนย์การค้าหรือสถานที่ใกล้แหล่งชุมชนภายใต้มาตรฐาน GECC ศูนย์ราชการสะดวก โดยกรมการปกครองควรเริ่มจัดทำอย่างน้อย ๑ จังหวัด ๑ อำเภอ เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน เพื่อเกิดความโปร่งใสและคุ้มค่า</p>

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะ
<p>๑๐. การไฟฟ้านครหลวง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>โครงการสร้างความโปร่งใสของภาครัฐโครงการข้อตกลงคุณธรรม รวม ๔ โครงการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ร้อยละ ๑๐๐ จัดการสัมมนา เรื่อง “การจัดซื้อจัดจ้างและข้อปฏิบัติสำหรับคู่ค้าและผู้ส่งมอบ (๒ รุ่น) โครงการพัฒนาและปรับปรุงจรรยาบรรณผู้นำระดับสูงลงนาม MOU และประกาศเจตจำนงการบริหารงานอย่างสุจริต โปร่งใส</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>รัฐวิสาหกิจและทุกหน่วยงานเตรียมความพร้อมนำระบบ citizen feedback และ zero copy ไปปรับใช้ โดยทั้งสองนโยบายเป็นสิ่งที่รัฐบาลให้ความสำคัญเพื่อช่วยผลักดันการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital e-government) และเชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐเข้าไว้ด้วยเทคโนโลยีการปรับลดขั้นตอนต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น ลดภาระของประชาชนในการติดต่อกับหน่วยงานของภาครัฐ</p>
<p>๑๑. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>แผนงานยกระดับเจตจำนงและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ กิจกรรม แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) จำนวน ๔๐ กิจกรรม</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ศปท.มท. ควรศึกษาและนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) รวมถึงศึกษาการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) อยู่ในระดับสูง ๆ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับใช้กับส่วนราชการต่าง ๆ เนื่องจากโดยสภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเป็นหน่วยงานที่ใช้งบประมาณมาก ทำให้หลักเกณฑ์การประเมินรัฐวิสาหกิจของ สคร. มีมาตรฐานที่สูงกว่าหลักเกณฑ์การประเมินของ ป.ป.ช. ซึ่งมีลักษณะค่อนข้างนามธรรม</p>
<p>๑๒. องค์การตลาด</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินโครงการ CG/KM day ขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งผู้บริหารและพนักงานองค์การตลาด มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กร</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในครั้งต่อไป มีคะแนนให้สูงขึ้น โดยให้ศึกษาและนำแนวทางของรัฐวิสาหกิจหน่วยอื่นในสังกัด มท. ไปปรับใช้</p>

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะ
๑๓. กรุงเทพมหานคร	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองจากตัวแทนข้าราชการ กำหนดความเสี่ยงต่อการทุจริต โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมาย กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐๐ คน กิจกรรมติดตามการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรโตไปไม่โกงและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ศปท.มท. ศึกษาและนำเสนอแนวทางการดำเนินงานเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของ กทม. มาเป็นต้นแบบในการดำเนินงานเรื่องการบริหารความเสี่ยง</p>