

ด่วน

ที่ มท ๐๒๒๖.๑/ว ๗๖๐๒



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปลงสาระสำคัญการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๑/ว ๗๐๕๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลงสาระสำคัญการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกลฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ขอให้จังหวัดแจ้งเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
เข้าร่วมการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อสนับสนุนให้จังหวัดดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ตามความละเอียดทราบแล้ว นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอจัดส่งสรุปลงสาระสำคัญการประชุมฯ มาเพื่อให้พิจารณาดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑

สรุปสาระสำคัญการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)
 ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
๑. ข้อหรือตามข้อสังเกตของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรสาคร	คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรสาครได้ขอหรือ “กรณีข้าราชการถูกสอบสวนวินัย แม้ไม่มีความผิดทางวินัย แต่อาจมีความผิดทางจริยธรรมหรือไม่” ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ส่งข้อหารือดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ. วินิจฉัย ซึ่งผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ได้ตรวจสอบรายละเอียดแล้ว เห็นว่าข้อมูลดังกล่าวไม่ชัดเจน จึงไม่สามารถสรุปได้ว่าเป็นความผิดในประมวลจริยธรรมข้อใด เนื่องจากเป็นเพียงการตั้งข้อสังเกตขึ้นมาเท่านั้น ยังมิได้เกิดขึ้นจริง	
๒. การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดดีเด่น (Best Practice)	<p>๒.๑ จังหวัดบุรีรัมย์</p> <p>จังหวัดบุรีรัมย์มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปดังนี้</p> <p>การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนบุรีรัมย์ยั่งยืนพิเศษ ๙ ดัด้วย B-CM Model :</p> <p>Buriram Case Management Model</p> <p>กรอบความคิด B-CM Model : Buriram Case Management Model</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ชั้นที่ ๑ กำหนดเป้าหมายสูงสุด ๒. ชั้นที่ ๒ กำหนดปัจจัยสู่ความสำเร็จ ๓. ชั้นที่ ๓ กำหนดเป้าประสงค์ ๔. ชั้นที่ ๔ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ๕. ชั้นที่ ๕ วางแผนปฏิบัติ ๖. ชั้นที่ ๖ ปฏิบัติตามแผน ๗. ชั้นที่ ๗ ติดตาม สรุป และถอดบทเรียน 	

เรื่อง	<p>สรุปประเด็นสาระสำคัญ</p> <p>การแปลงกรอบแผนชีวิตหมู่บ้านสันติสุข ๙ ตี (Village plan) สู่วิถีปฏิบัติกร ๙ ตี ชีวิตหมู่บ้าน (Action Plan) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>ขั้นตอนที่ ๑ นำกิจกรรม ๑.๑ ทำอะไร ของกิจกรรมกลางนำไปกรอบแผนชีวิตหมู่บ้าน มาเป็นขั้นตอนที่ ๑ ทำอะไร ของกิจกรรมกลางนำไป Action Plan โดยให้แยกออกเป็น กิจกรรมย่อยให้ครบทั้ง ๙ ตี</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ อธิบายขยายความขั้นตอนกลางนำไปใน Action Plan ให้ครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งขั้นตอนที่ ๒ ทำอย่างไร ต้องอธิบายกิจกรรมย่อยทั้ง ๙ ตี ใน ขั้นตอน ๑ ทำอะไร ให้สามารถนำไปปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรมกลางนำไปอย่างละเอียด นำไปสู่ การปฏิบัติได้จริงครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอนแล้ว ให้จัดทำแผนปฏิบัติงานนำไปให้ละเอียด จะทำให้ การปฏิบัติตามกิจกรรมกลางนำไปเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพกับชุมชนกันครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรมต้นนำไปเสร็จสมบูรณ์แล้ว ให้จัดทำ แผนปฏิบัติการรวมปลายนำไป เพื่อให้เกิดการต่อยอด ขยายผล เพิ่มลด นำไปสู่ความต่อเนื่อง และยั่งยืน</p>	<p>ชื่อแนะนำของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.</p>
	<p>๒.๒ จังหวัดยะลา</p> <p>การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ จังหวัดยะลา แบ่งออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อให้ข้าราชการมีมโนสุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติ ตามจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>นายปริญญา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>ขอให้จังหวัดยะลา จัดส่งคู่มือประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนของจังหวัด ให้คณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทยได้ศึกษาประมวลฯ ดังกล่าว</p>

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	<p>ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดยะลา มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กำหนดประชุมกรมการดำเนินงานขับเคลื่อนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดยะลา จำนวน ๓ ครั้ง และร่วมกับส่วนราชการประจำ จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนให้ผู้บริหารและกระทรวงมหาดไทยทราบทุกครึ่ง ๒. คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเข้าชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการประชุมกรมการจังหวัดให้แก่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นประจำ ทุกเดือน ๓. การมีส่วนร่วมในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ฯลฯ ให้มีจิตในการบริการประชาชน โดยเปิดเพลง จำขึ้นใจ และเพลงในนามประเทศไทยในวันประชุมกรมการจังหวัดและกิจกรรมพบปะเยี่ยมเข้าทุกครึ่ง ๕. ประธานจริยธรรมประจำจังหวัดยะลาเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ” ถ่ายทอดความรู้แก่ส่วนราชการ ๖. จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเผยแพร่ให้กับระดับจังหวัด/อำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/เอกชน ๗. จัดทำวารสาร “ดี ดี ศรียะลา” (รายไตรมาส) เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้การส่งเสริมสนับสนุน คนดี ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดยะลา 	
	<p>๒.๓ จังหวัดอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปดังนี้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เน้นความสัมพันธ์ระหว่างบ้าน วัด และโรงเรียน หรือ ที่เรียกสั้น ๆ ว่า “บวร” มาปรับใช้ สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง บริหารจัดการของคนในท้องถิ่นร่วมกันเป็นเจ้าของ โดยนำองค์กรและสถาบันหลักในชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>นายปริญญา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอให้จังหวัดอุทัยธานี จัดส่งยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดให้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อศึกษา ต่อไป</p>

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	<p>สรุปประเด็นสาระสำคัญ</p> <p>๑. สถาบันครอบครัว คือ บ้านอันหมายถึง “ชุมชน” “บุคคล” ในกรณีนี้จังหวัดได้จัดโครงการเกี่ยวกับการอบรม สัมมนา การพัฒนาบุคลากร การสร้างเครือข่าย และการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมโดยเน้นบุคคลากร ผู้ซึ่งมีบทบาทในสถาบันครอบครัว ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เป็นกลุ่มเป้าหมายดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑.๑ โครงการฝึกอบรมตามแผนบูรณาการ การสร้างและพัฒนาเครือข่าย ด้านจริยธรรม สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมทิพย์หาแห่งชลบุรี จำนวน ๒ รุ่น</p> <p>๑.๒ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการ สำหรับผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนและอาสาพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมทิพย์หาแห่งชลบุรี</p> <p>๑.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชา และข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยในการกวาดล้างให้บุคลากรเป็นผู้รักวินัย และไม่มีพฤติกรรมทุจริต เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ รามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จ.อุทัยธานี</p> <p>๑.๔ โครงการกระจายความรู้สู่ท้องถิ่นของประชาชนและเครือข่ายฝ่ายระวางทางวัฒนธรรม “ร่วมคิด ร่วมทำ ปราบทุจริต” เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม OTOP จังหวัดอุทัยธานี</p> <p>๑.๕ โครงการสัมมนาคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาทชาติเข้มแข็งมั่นคง โดยร่วมกับสมาคมความมั่นคงปลอดภัยแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ ณ รามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จ.อุทัยธานี</p> <p>๑.๖ โครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อสนองตอบนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการดูแลสุขภาพและรับทราบปัญหาของประชาชนอย่างใกล้ชิด</p>	

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	<p>๒. สถาบันศาสนา คือ วัด ทำหน้าที่บ่มเพาะ คุณธรรม จริยธรรม ด้วยการศึกษา และฝึกฝนตามแบบที่พระพุทธเจ้าวางไว้ และสาวกถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจึงหวัดได้ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๒.๑ โครงการชุมชนพอเพียงที่ยึดศาสนาเป็นศูนย์กลาง เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วัดหนองขุนชาติ อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี</p> <p>๒.๒ โครงการผู้ว่าฯ พาเข้าวัดในวันธรรมสวนะ และจัดกิจกรรมรณรงค์หมู่บ้านรักษาศีล ๕ โดยได้กำหนดดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ - สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๘ ครั้ง</p> <p>๓. สถาบันการศึกษา คือ โรงเรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ในฐานะ “พ่อเมือง” ได้มีการพัฒนาเด็กทั้งด้านร่างกาย สมอง และจิตใจ ซึ่งได้กำหนดให้มี “โครงการพบผู้ว่าฯ หน้าเสาธง” เป็นเวทีให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี หัวหน้าส่วนราชการได้มีโอกาสพบปะชี้แจงแนวนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม ๑๒ ประการ สร้างความสัมพันธ์อันดีกับนักเรียนเยาวชน เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี บ่มเพาะความรู้ให้แก่ทั้งวิชา แกร่งในวิชาชีพ เพื่อเป็นคนดีของสังคม ให้กำลังใจในการเล่าเรียน รณรงค์ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและสิ่งอบายมุข ซึ่งดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดพื้นที่สถานศึกษา เป็นกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง</p>	
<p>๓. ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้)</p>	<p>คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เปิดโอกาสให้คณะกรรมการฯ จังหวัด ได้เสนอแนะข้อคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ซึ่งในการประชุมครั้งนี้มีจำนวน ๒ จังหวัด สอบถามผ่านที่ประชุมฯ ได้แก่ จังหวัดอุทัยธานี และจังหวัดพะเยา ดังนี้</p>	<p>๑. นายประภาฯ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการฯ จังหวัดอุทัยธานีว่าประมวลจริยธรรมมีหลายกลุ่ม อาทิประมวลจริยธรรมข้าราชการครู ทหาร อัยการ ตำรวจ แต่ของเราคือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนั้นหากท่านเห็น</p>

เรื่อง	<p style="text-align: center;">สรุปประเด็นสาระสำคัญ</p> <p>๑. จังหวัดอุทัยธานี เรื่องการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดอุทัยธานี ปัจจุบันคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดอุทัยธานี เหลือเพียง ๔ ท่าน ซึ่งทางจังหวัดได้ส่งเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนแล้ว จึงต้องการทราบว่า มีแนวทางใดที่จะทำให้ทางจังหวัดมีคณะกรรมการฯ ครบถ้วนโดยเร็ว</p> <p>ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อเดือนพฤศจิกายน ไม่มีการประชุม อ.พ. จริยธรรม โดยการประชุมฯ จะจัดขึ้นในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเร่งเสนอเรื่องดังกล่าว และเมื่อประกาศแล้วจะจัดส่งให้จังหวัดโดยเร็ว</p> <p>๒. จังหวัดพะเยา เรื่องกรณีที่มีข้าราชการกระทำความผิดทางจริยธรรม ต้องดำเนินการอย่างไร</p> <p>กรณีที่มีข้าราชการกระทำผิดจริยธรรม ต้องดำเนินการอย่างไร มีกรณีตัวอย่างบ้างหรือไม่ รวมถึงในกรณีที่เกิดกรรมการฯ ทราบเรื่องการกระทำผิดโดยตรง หรือทราบจากสื่อต่าง ๆ คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการอย่างไร ในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการครู โดยเฉพาะถ้าข้าราชการทำผิดวินัยหรือจริยธรรมข้อใดข้อหนึ่ง ในส่วนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดต้องดำเนินการอย่างไร</p> <p>ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ได้ชี้แจงว่า ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประเด็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ มีลักษณะคล้ายกับเรื่องของวินัย กล่าวคือต้องมีผู้ร้องเข้ามาหรือคณะกรรมการฯ เป็นผู้พบเห็น ซึ่งฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดจะเป็นผู้ทำหน้าที่คัดกรองพิจารณาเรื่องดังกล่าว ว่าเข้าข่ายจริยธรรมในเรื่องใด แล้วเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ โดยประธานฯ จะเป็นผู้เสนอเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับทราบ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดก็จะพิจารณาว่าเข้าข่ายจริยธรรม/วินัย หรือไม่ และจึงดำเนินการส่งการไปยังหัวหน้าส่วนราชการให้ส่งเรื่องดังกล่าว เข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด โดยมีฝ่ายเลขานุการที่หน้าที่</p>	<p>ข้อเสนอแนะของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.</p> <p>ว่าข้าราชการท่านนั้น ๆ กระทำผิดจริง ก็ขอให้ท่านดูว่าเป็นข้าราชการของกลุ่มใด เมื่อทราบแล้วจึงจะส่งเรื่องต่อไปให้ต้นสังกัดหรือคณะกรรมการจริยธรรมของกลุ่มนั้น ๆ เป็นผู้พิจารณา</p> <p>๒. นายปริญญา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการฯ จังหวัดทุกจังหวัด ว่าการตีความในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และแนวทางในการปฏิบัติเมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมเกิดขึ้น ตามข้อ ๑๕ (๒) ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙</p>
--------	---	--

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ข้อเสนอแนะของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	<p>ตรวจสอบข้อเท็จจริง หากตรวจสอบแล้วพบว่าผิดจริยธรรม/ผิดวินัยจริง ให้ประธานฯ ทำหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาโทษ และส่งการให้หัวหน้าส่วนราชการ จังหวัดดำเนินการตามระเบียบ ซึ่งจะเห็นว่าบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ คือเป็นผู้วินิจฉัยเรื่อง แต่ไม่มีอำนาจพิจารณาโทษ</p> <p>กรณีตัวอย่างที่มีการร้องเรียน ซึ่งกฎหมายเอาผิดหาจวินัยไม่ได้ ในส่วนนี้เองก็จะ เป็นบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการนั้น ๆ เช่น ประเด็นที่มีข้าราชการ ก.พ. เป็นตัวเตอร์สอบเข้ารับราชการ โดยในกรณีนี้ไม่สามารถเอาผิดหาจวินัยได้ จึงให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ เป็นผู้วินิจฉัยว่ากรณีดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ สำนักงาน ก.พ. หรือไม่ ซึ่งภายหลังทางสำนักงาน ก.พ. จึงได้ทำระเบียบแบบแผนห้ามมิให้ ข้าราชการ ก.พ. เป็นตัวเตอร์สอบเข้ารับราชการ เป็นต้น</p>	
๔. การจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด	<p>การจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ขอให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการฯ ทุกจังหวัด จัดทำรายงานการประชุมแต่ละครั้งที่มีการประชุมฯ แล้วส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. เพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานของจังหวัด ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบ</p>	
๕. แผนการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการ ปลัดกระทรวงประจำจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	<p>การประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัด โดยปีที่ผ่านมากำหนดการประชุมทุก ๓ เดือน และเพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบการประชุมล่วงหน้า จึงได้กำหนดแผนการประชุมฯ ปี ๒๕๖๐ ดังนี้</p>	

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.										
	<table border="1" data-bbox="319 672 630 1579"> <thead> <tr> <th>ครั้งที่</th> <th>วัน เดือน ปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐</td> <td>วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐</td> </tr> <tr> <td>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐</td> <td>วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐</td> </tr> <tr> <td>ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐</td> <td>วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐</td> </tr> <tr> <td>ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐</td> <td>วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="646 627 790 1624">สำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะได้แจ้งกำหนดการประชุมฯ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทราบอีกครั้ง</p>	ครั้งที่	วัน เดือน ปี	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	
ครั้งที่	วัน เดือน ปี											
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐											
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐											
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐											
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐											