

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๒๖.๑/ว ๓๑



ถึง สำนักงานจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๑/ว ๑๒๓๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
แจ้งให้จังหวัดเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดประชุมผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference)
ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
จังหวัดทุกจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำระเบียบวาระการประชุมผ่านระบบ
วิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง
มหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ แล้ว และได้นำขึ้นเว็บไซต์
www.anticor.moi.go.th ทั้งนี้ จังหวัดสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.anticor.moi.go.th หัวข้อ
“หนังสือสั่งการ/หนังสือเวียน”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงมหาดไทย
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๒๕-๕๕๒๑
มท. ๕๐๑๕๐-๒

ระเบียบวาระการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)
ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ การประชุมสัญจรคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
- ๓.๒ การตอบข้อหารือของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดของสำนักงาน ก.พ.
- ๓.๓ สรุปผลการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๔.๑ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดดีเด่น (Best Practice)
- ๑) จังหวัดพะเยา
- ๒) จังหวัดสตูล
- ๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
- กำหนดการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองสรุปผลการประชุมวิดีโอทัศนทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑. ความเป็นมา

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัดทางระบบการประชุมวิดีโอทัศนทางไกล (Video Conference System) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๒ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัดทางระบบการประชุมวิดีโอทัศนทางไกล (Video Conference System) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๘ หน้า และได้จัดส่งรายงานดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ และผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณาแล้ว และให้ส่งกลับฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ (ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วน ที่ มท ๐๒๒๖.๑/ว ๑๒๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ และที่ มท ๐๒๒๖.๑/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑)

๓. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาตรวจสอบและรับรองสรุปผลการประชุมดังกล่าว

๔. มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การประชุมสัญจรคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

๑. ความเป็นมา

๑.๑ สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสัญจรไปยังจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางของแต่ละภูมิภาค รวม ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดนครศรีธรรมราช น่าน ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และอำนาจเจริญ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้จัดการประชุมสัญจรคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๐ ณ จังหวัดน่าน และให้เชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย พะเยา น่าน และแพร่ เข้าร่วมประชุม เพื่อพบปะหารือ และรับฟังปัญหา ข้อจำกัดในการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดฯ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๑.๓ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เดินทางไปปฏิบัติราชการจังหวัดน่านในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

๑) นายสุตจิต	นิมิตกุล		ประธานกรรมการ
๒) นายปริญญา	อุดมทรัพย์		กรรมการ
๓) นายชัชวาล	ฉายะบุตร	ผอ.ตท.สป.มท.	กรรมการ
๔) นางอาภรณ์	วุฒิกุณาภรณ์	ผอ.ศปท.มท.	ฝ่ายเลขานุการ
๕) นายพิชิต	สวนะปรีดี	นวค.ปก. ศปท.มท.	ฝ่ายเลขานุการ
๖) น.ส.ทัศนีย์	เอี่ยมเอม	จพง.ธก.ชง. ศปท.มท.	ฝ่ายเลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด เชียงราย พะเยา แพร่ และน่าน ได้ร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๒)

๒.๑ ขอให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นแกนกลางเสนอประเด็นข้อเสนอของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดให้สำนักงานงาน ก.พ. ดังนี้

๑) สำนักงานงาน ก.พ. ควรกำหนดรูปแบบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เนื่องจากการปฏิบัติที่ผ่านมาเป็นไปในลักษณะของนามธรรมที่ปฏิบัติจริงได้ยาก อีกทั้ง เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

/๒) การพิจารณา...

๒) การพิจารณาปรับแก้ไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ส่วนราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๒ ปี และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน นั้น ระยะเวลา ดำรงตำแหน่งอาจไม่เพียงพอ และทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ขาดความต่อเนื่อง

๓) คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ประกอบด้วยบุคคลที่ได้รับการสรรหามาจากหลายสาขา อาชีพ จึงส่งผลให้กรรมการขาดความเข้าใจในบทบาทและกรอบอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๔) กรณีหากมีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด จะมีแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อร้องเรียนอย่างไร เนื่องจากข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดกรอบการปฏิบัติไว้อย่างกว้าง

๕) ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตาม ข้อ ๑๔ (๔) วรรคสอง กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ประกอบกับ ข้อ ๑๗ กำหนดให้ข้าราชการในหน่วยงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม เนื่องจากตำแหน่งข้าราชการระดับบริหารต้นของจังหวัด คือ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่ง มีภารกิจปฏิบัติราชการประจำวันเป็นจำนวนมาก จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด เช่น ติดตามกิจเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ จึงมีข้อเสนอว่า ตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ ในระดับจังหวัด เห็นควรปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งระดับบริหารต้น เป็น ตำแหน่งประเภทอำนวยการสูงจะมีความคล่องตัวและเหมาะสมกว่า

๖) ค่าตอบแทนของข้าราชการของแต่ละหน่วยงานที่มีความแตกต่างกันมาก เช่น ระหว่าง ข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการ-ประเภทอื่น ทำให้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพและส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน จึงเป็นสาเหตุทำให้ข้าราชการ เกิดภาวะบกพร่องทางจริยธรรมในการใช้อำนาจตามที่แสวงหาและเรียก รับผลประโยชน์จนนำไปสู่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ หากหรือร่วมกันเพื่อการดำเนินการตามข้อกำหนดของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยที่ประชุมมีความเห็นร่วมกัน ว่าควรมีการแจ้งผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. กับคณะกรรมการจริยธรรมฯ ทั้ง ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย น่าน พะเยา และแพร่ อย่างน้อยระยะเวลา ๓ เดือนต่อ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม ในสาระสำคัญอย่างน้อย ๓ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานฯ (ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๐)

๒) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบฯ (ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ข้อ ๖)

๓) ควรมีการประกาศยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ (ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕))

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔. มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๒ การตอบข้อหารือของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดของสำนักงาน ก.พ.

๑. ความเป็นมา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประมวลประเด็นขอเสนอจากการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ได้ส่งผลการประชุมให้กระทรวงมหาดไทย และจากการประชุมสัจจรคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๐ ณ จังหวัดน่าน เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. เห็นจริง

จังหวัดได้มีข้อเสนอแนะ และประเด็นข้อหารือสำนักงาน ก.พ. พิจารณา

๑) ประเด็นข้อเสนอสํานักงาน ก.พ. ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดจากการประชุม ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

ลำดับ	จังหวัด	ข้อเสนอ	ครั้งที่/วันประชุม
๑	ตรัง	๑) การขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดไม่เป็นรูปธรรม และ สำนักงาน ก.พ. ก็ไม่มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน จึงเป็นหน้าที่ ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัดที่ต้อง ขับเคลื่อนให้เกิดเป็นรูปธรรมตามสภาพภูมิสังคมของแต่ละ จังหวัด และต้องคิดหาวิธีให้กำลังใจข้าราชการไม่ควรมุ่งที่ Output อย่างเดียว ควรเน้นกระบวนการที่เป็น Process เพื่อไปสู่ผลลัพธ์	ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙
๒	นครสวรรค์	๑) การกำหนดทิศทางการทำงานในการแก้ไขปัญหา ข้าราชการเฉื่อยชาเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ ข้าราชการ	ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙
		๒) การจะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ รัฐบาลควรมีมาตรการที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม มีตัวชี้วัดที่สามารถ วัดได้	ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙
๓	สมุทรปราการ	๑) เนื่องจากการปฏิบัติงานในระดับจังหวัดจำเป็นต้องมีการ บูรณาการการทำงานร่วมกัน ควรมีการเพิ่มอำนาจหน้าที่หรือ บทบาทของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นกรณีเฉพาะ โดยให้ครอบคลุม ข้าราชการแต่ละประเภท เช่น ครู ตำรวจ ทหาร ข้าราชการ ท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ ทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดต่อไป	ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒) ประเด็นข้อเสนอของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ในการประชุมสัญจร คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมเจ้าฟ้าอัทธวรปัญญา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดน่าน

ลำดับ	จังหวัด	ข้อเสนอ
๑	เชียงราย	๑) การพิจารณากำหนดรูปแบบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เนื่องจากการปฏิบัติที่ผ่านมาเป็นไปในลักษณะของนามธรรมที่ปฏิบัติจริงได้ยาก รวมทั้ง เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัดมีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒	พะเยา	๑) การพิจารณาปรับแก้ไชระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๒ ปี และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน นั้น ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอาจไม่เพียงพอ และทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ขาดความต่อเนื่อง
๓	แพร่	๑) คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ประกอบด้วยบุคคลที่ได้รับการสรรหามาจากหลายสาขาอาชีพ จึงส่งผลให้กรรมการขาดความเข้าใจในบทบาทและกรอบอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒) กรณีหากมีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด จะมีแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อร้องเรียนอย่างไร เนื่องจากข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดกรอบการปฏิบัติไว้อย่างกว้าง
๔	น่าน	๑) ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตาม ข้อ ๑๔ (๔) วรรคสอง กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ประกอบกับ ข้อ ๑๗ กำหนดให้ข้าราชการในหน่วยงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เนื่องจากตำแหน่งข้าราชการระดับบริหารต้นของจังหวัด คือ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งมีภารกิจปฏิบัติราชการประจำวันเป็นจำนวนมาก จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด เช่น ติดตามกิจเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ จึงมีข้อเสนอว่า ตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ ในระดับจังหวัด เห็นควรปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งระดับบริหารต้น เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการสูงจะมีความคล่องตัวและเหมาะสมกว่า ๒) ค่าตอบแทนของข้าราชการของแต่ละหน่วยงานที่มีความแตกต่างกันมาก เช่น ระหว่างข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการ-ประเภทอื่น ทำให้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพและส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงเป็นสาเหตุทำให้ข้าราชการ เกิดภาวะบกพร่องทางจริยธรรมในการใช้อำนาจตามที่แสวงหาและเรียกรับผลประโยชน์จนนำไปสู่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

จึงขอเรียนเชิญผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้ให้ข้อมูลแก่จังหวัดต่างๆ ตามประเด็นข้อเสนอของจังหวัด

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔. มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๓ สรุปผลการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. ข้อเท็จจริง

๑) ฝ่ายเลขานุการได้สรุปประมวลการประชุมของคณะกรรมการประจำจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ได้จัดส่งให้กระทรวงมหาดไทย มี ๑๙ จังหวัด และจังหวัดตรังมีการประชุม ๘ ครั้ง จังหวัดเพชรบุรี และอุทัยธานี จัดประชุม ๔ ครั้ง

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนครั้งที่จัดประชุม
๑	ตรัง	๘
๒	เพชรบุรี	๔
๓	อุทัยธานี	๔
๔	ปราจีนบุรี	๓
๕	ปัตตานี	๓
๖	พระนครศรีอยุธยา	๓
๗	พังงา	๓
๘	ลพบุรี	๓
๙	ยะลา	๓
๑๐	สุโขทัย	๓
๑๑	พัทลุง	๒
๑๒	สมุทรสงคราม	๒
๑๓	ชุมพร	๑
๑๔	เชียงใหม่	๑
๑๕	ตาก	๑
๑๖	ระยอง	๑
๑๗	สมุทรปราการ	๑
๑๘	สุราษฎร์ธานี	๑
๑๙	อ่างทอง	๑

๒) มุมข้าราชการ ซี ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้กล่าวถึงคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรมไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการประชุมกับการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ของหน่วยงานตนเอง แต่ก็มีมากขึ้นชมหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ อย่างต่อเนื่อง เช่น คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานงบประมาณ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งคณะกรรมการประจำจังหวัดที่มีการจัดประชุมอย่างน้อย ๔ ครั้งได้แก่ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครนายก และจังหวัดนครศรีธรรมราช (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๓)

/๒. ข้อเสนอ...

๒. ข้อเสนอ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓. มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดดีเด่น (Best Practice)

๔.๑.๑ จังหวัดพะเยาเสนอผลงาน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๔)

คณะกรรมการฯ จังหวัดพะเยา

.....
.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑.๒ จังหวัดสตูลเสนอผลงาน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๕)

คณะกรรมการฯ จังหวัดสตูล

.....
.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัด

คณะกรรมการฯ จังหวัด

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวัน
พฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐
ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จะได้แจ้งให้จังหวัดทราบกำหนด วัน เวลา การประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

สรุปผลการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)
 ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ กกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
<p>๑. ข้อหารือตามข้อสังเกตของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรสาครได้ขอหารือ “กรณีข้าราชการถูกสอบวินัย แม้ไม่มีความผิดทางวินัย แต่อาจมีความผิดทางจริยธรรมหรือไม่” ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ส่งข้อหารือดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ. วินิจฉัย ซึ่งผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ได้ตรวจสอบรายละเอียดแล้ว เห็นว่าข้อมูลดังกล่าวไม่ชัดเจน จึงไม่สามารถสรุปได้ว่าเป็นความผิดในประมวลจริยธรรมข้อใด เนื่องจากเป็นเพียงการตั้งข้อสังเกตขึ้นมาเท่านั้น ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริง</p>	
<p>๒. การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดดีเด่น (Best Practice)</p>	<p>๒.๑ จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปดังนี้ การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนบุรีรัมย์สันติสุข ๙ ดีด้วย B-CM Model : Buriram Case Management Model กรอบความคิด B-CM Model : Buriram Case Management Model ๑. ชั้นที่ ๑ กำหนดเป้าหมายสูงสุด ๒. ชั้นที่ ๒ กำหนดปัจจัยสู่ความสำเร็จ ๓. ชั้นที่ ๓ กำหนดเป้าประสงค์ ๔. ชั้นที่ ๔ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ๕. ชั้นที่ ๕ วางแผนปฏิบัติ ๖. ชั้นที่ ๖ ปฏิบัติตามแผน ๗. ชั้นที่ ๗ ติดตาม สรุป และถอดบทเรียน</p>	

เรื่อง	<p style="text-align: center;">สรุปประเด็นสาระสำคัญ</p> <p>การแปลงกรอบแผนชีวิตหมู่บ้านสันติสุข ๙ ตี (Village plan) สู่วิธีปฏิบัติ ๙ ตี ชีวิตหมู่บ้าน (Action Plan) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>ขั้นตอนที่ ๑ นำกิจกรรม ๑.๑ ทำอะไร ของกิจกรรมกลางนำไปกรอบแผนชีวิตหมู่บ้าน มาเป็นขั้นตอนที่ ๑ ทำอะไร ของกิจกรรมกลางนำไป Action Plan โดยให้แยกออกเป็น กิจกรรมย่อยให้ครบทั้ง ๙ ตี</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ อธิบายขยายความขั้นตอนกลางนำไปใน Action Plan ให้ครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งขั้นตอนที่ ๒ ทำอย่างไร ต้องอธิบายกิจกรรมย่อยทั้ง ๙ ตี ใน ขั้นตอนที่ ๑ ทำอะไร ให้สามารถนำไปปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรมกลางนำอย่างไรจะเอียง นำไปสู่ การปฏิบัติได้จริงครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอนแล้ว ให้จัดทำแผนปฏิบัติการต้นนำให้ละเอียด จะทำให้ การปฏิบัติตามกิจกรรมกลางนำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแบบคู่ขนานกันครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอน ขั้นตอนที่ ๔ เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรมต้นนำเสร็จสมบูรณ์แล้ว ให้จัดทำ แผนปฏิบัติการรวมปลายนำ เพื่อให้เกิดการต่อยอด ขยายผล เพิ่มผล นำไปสู่ความต่อเนื่อง และยั่งยืน</p>	<p>ชื่อแนะนำของ กก.จริยธรรมประจำ สป.มท.</p>
	<p style="text-align: center;">๒.๒ จังหวัดยะลา</p> <p>การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ จังหวัดยะลา แบ่งออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อให้ข้าราชการมีโมเสลจิต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติ ตามจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>นายปริญญา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอให้จังหวัดยะลา จัดส่งคู่มือประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนของจังหวัด ให้คณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงทรง มหาชาติได้ศึกษาประมวลฯ ดังกล่าว</p>

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	<p>ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดยะลา มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กำหนดประชุมการดำเนินงานขับเคลื่อนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดยะลา จำนวน ๓ ครั้ง และร่วมกับส่วนราชการประจำ จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนให้ผู้บริหารและกระทรวงมหาดไทยทราบทุกครึ่ง ๒. คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเข้าชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการประชุมกรรมการจังหวัดให้แก่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นประจำ ทุกเดือน ๓. การมีส่วนร่วมในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ฯลฯ ให้มีจิตในการบริการประชาชน โดยเปิดเพลง จำขึ้นใจ และเพลงในนามประเทศไทยในวันประชุมกรรมการจังหวัดและกึ่งกรรมการพบปะเยี่ยมเข้าทุกครึ่ง ๕. ประธานจริยธรรมประจำจังหวัดยะลาเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ” ถ่ายทอดความรู้แก่ส่วนราชการ ๖. จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเผยแพร่ให้กับระดับจังหวัด/อำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/เอกชน ๗. จัดทำวารสาร “ดี ดี ศรียะลา” (รายไตรมาส) เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้การส่งเสริมสนับสนุน คนดี ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดยะลา 	
	<p>๒.๓ จังหวัดปัตตานี จังหวัดปัตตานี มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปดังนี้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เน้นความสัมพันธ์ระหว่างบ้าน วัด และโรงเรียน หรือ ที่เรียกสั้น ๆ ว่า “บวร” มาปรับใช้ สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง บริหารจัดการของคนในท้องถิ่นร่วมกันเป็นเจ้าของ โดยนำองค์กรและสถาบันหลักในชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>นายปริญญา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอให้จังหวัดปัตตานีจัดส่งยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดให้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อศึกษา ต่อไป</p>

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ กก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	<p>๑. สถาบันครอบครัว คือ ปันอันหมายถึง “ชุมชน” “บุคคล” ในการนี้จังหวัดจัดโครงการเกี่ยวกับการอบรม สัมมนา การพัฒนาบุคลากร การสร้างเครือข่าย และการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมโดยเน้นบุคลากร ผู้ซึ่งมีบทบาทในสถาบันครอบครัว ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เป็นกลุ่มเป้าหมายดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑.๑ โครงการฝึกอบรมตามแผนบูรณาการ การสร้างและพัฒนาเครือข่าย ด้านจริยธรรม สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน – ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมช่วยเซาแซงเซชูศิลป์ จำนวน ๒ รุ่น</p> <p>๑.๒ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการ สำหรับผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนและอาสาพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมช่วยเซาแซงเซชูศิลป์</p> <p>๑.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชา และข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยในการกวาดล้างปัญหาการเป็นผู้ใช้บริการ และไม่มีพฤติกรรมทุจริต เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ รามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จ.อุทัยธานี</p> <p>๑.๔ โครงการกระจายความรู้สู่ท้องถิ่นของประชาชนและเครือข่ายผู้ประกอบการวิสาหกิจร่วมคิด ร่วมทำ ปราบทุจริต” เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม OTOP จังหวัดอุทัยธานี</p> <p>๑.๕ โครงการสัมมนาคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ขาดิเข้มแข็งมั่นคง โดยร่วมกับสมาคมความมั่นคงปลอดภัยแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ ณ รามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จ.อุทัยธานี</p> <p>๑.๖ โครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อสนองตอบนโยบายของรัฐบาลที่ได้มุ่งเน้นการจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนงานการดูแลทุกข์สุขและรับทราบปัญหาของประชาชนอย่างใกล้ชิด</p>	

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ข้อเสนอแนะของ คคก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	<p>๒. สถาบันศาสนา คือ วัด ทำหน้าที่บ่มเพาะ คุณธรรม จริยธรรม ด้วยการขัดเกลา และมีฝนตามแบบที่พระพุทธเจ้าวางไว้ และสาวกถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจังหวัดได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๒.๑ โครงการชุมชนพอเพียงที่ยึดศาสนาเป็นศูนย์กลาง เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วัดหนองขุนชาติ อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี</p> <p>๒.๒ โครงการผู้ว่าฯ พาเข้าวัดในวันธรรมสวนะ และจัดกิจกรรมรณรงค์หมู่บ้านรักษาศีล ๕ โดยได้กำหนดดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ - สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๘ ครั้ง</p> <p>๓. สถาบันการศึกษา คือ โรงเรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ในฐานะ “พ่อแม่” ได้มีการพัฒนาเด็กทั้งด้านร่างกาย สมอง และจิตใจ ซึ่งได้กำหนดให้มี “โครงการพบผู้ว่าฯ หน้าเสาธง” เป็นเวทีให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี หัวหน้าส่วนราชการได้มีโอกาสพบปะชี้แจงแนวนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม ๑๒ ประการ สร้างความสัมพันธ์อันดีกับนักเรียนเยาวชน เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี บ่มเพาะความรู้ให้แก่วิชา แกร่งในวิชาชีพ เพื่อเป็นคนดีของสังคม ให้กำลังใจในการเล่าเรียน รณรงค์ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและสิ่งอบายมุข ซึ่งดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดพื้นที่สถานศึกษา เป็นกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง</p>	
<p>๓. ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ จังหวัด (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้)</p>	<p>คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เปิดโอกาสให้คณะกรรมการฯ จังหวัด ได้เสนอแนะข้อคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเห็นระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ซึ่งในการประชุมครั้งนี้มีจำนวน ๒ จังหวัด สอบถามผ่านที่ประชุมฯ ได้แก่ จังหวัดอุทัยธานี และจังหวัดพะเยา ดังนี้</p>	<p>๑. นายประภาศา ภิรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการฯ จังหวัดทุกจังหวัดว่าประมวลจริยธรรมมีหลายกลุ่ม อาทิ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู ทหาร อัยการ ตำรวจ แต่ของเราคือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนั้นหากท่านเห็น</p>

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ กก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	<p>๑. จังหวัดอุทัยธานี เรื่องการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดอุทัยธานี ปัจจุบันคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดอุทัยธานี เหลือเพียง ๔ ท่าน ซึ่งทางจังหวัดได้ส่งเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนแล้ว จึงต้องการทราบว่า มีแนวทางใดที่จะทำให้ทางจังหวัดมีคณะกรรมการฯ ครบถ้วนโดยเร็ว</p> <p>ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อเดือนพฤศจิกายน ไม่มีการประชุม อ.ก.พ. จริยธรรม โดยการประชุม จะจัดขึ้นในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเร่งเสนอเรื่องดังกล่าว และเมื่อประกาศแล้วจะจัดส่งให้จังหวัดโดยเร็ว</p> <p>๒. จังหวัดพะเยา เรื่องกรณีที่มีข้าราชการกระทำความผิดทางจริยธรรม ต้องดำเนินการอย่างไร</p> <p>กรณีที่มีข้าราชการกระทำผิดจริยธรรม ต้องดำเนินการอย่างไร มีกรณีตัวอย่างบ้างหรือไม่ รวมถึงในกรณีที่เกิดคณะกรรมการฯ ทราบเรื่องการกระทำผิดโดยตรง หรือทราบจากสื่อต่าง ๆ คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการอย่างไร ในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการครู โดยเฉพาะถ้าข้าราชการทำผิดวินัยหรือจริยธรรมข้อใดข้อหนึ่ง ในส่วนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดต้องดำเนินการอย่างไร</p> <p>ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ได้ชี้แจงว่า ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประเด็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ มีลักษณะคล้ายกับเรื่องของวินัย กล่าวคือต้องมีผู้ร้องเข้ามาหรือคณะกรรมการฯ เป็นผู้พบเห็น ซึ่งฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดจะเป็นผู้ทำหน้าที่คัดกรองพิจารณาเรื่องดังกล่าว ว่าเข้าข่ายจริยธรรมในเรื่องใด แล้วเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ โดยประธานฯ จะเป็นผู้เสนอเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับทราบ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดก็จะพิจารณาว่าเข้าข่ายจริยธรรม/วินัย หรือไม่ และจึงดำเนินการส่งการไปยังหัวหน้าส่วนราชการให้ส่งเรื่องดังกล่าว เข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด โดยมีฝ่ายเลขานุการทำหน้าที่</p>	<p>ว่าข้าราชการนั้น ๆ กระทำผิดจริง ก็ขอให้ท่านดูว่าเป็นข้าราชการของกลุ่มใด เมื่อทราบแล้วจึงจะส่งเรื่องต่อไปให้ต้นสังกัดหรือคณะกรรมการจริยธรรมของกลุ่มนั้น ๆ เป็นผู้พิจารณา</p> <p>๒. นายปริญญา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการฯ จังหวัดทุกจังหวัด ว่าการตีความในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และแนวทางในการปฏิบัติเมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมเกิดขึ้น ตามข้อ ๑๕(๒) ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙</p>

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ กกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
๔. การจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด	<p>การตรวจสอบข้อเท็จจริง หากตรวจสอบแล้วพบว่าผิดจริยธรรม/ผิดวินัยจริง ให้ประธานฯ ทำหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาโทษ และส่งการให้หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดดำเนินการตามระเบียบ ซึ่งจะเห็นว่าบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ คือเป็นผู้วินิจฉัยเรื่อง แต่ไม่มีอำนาจพิจารณาโทษ</p> <p>กรณีตัวอย่างที่มีการร้องเรียน ซึ่งกฎหมายเอาผิดทางวินัยไม่ได้ ในส่วนนี้เองก็จะ เป็นบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการนั้น ๆ เช่น ประเด็นที่มีข้าราชการ ก.พ. เป็นตัวเตอร้อสอบเข้ารับราชการ โดยในกรณีนี้ไม่สามารถเอาผิดทางวินัยได้ จึงให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ เป็นผู้วินิจฉัยว่ากรณีดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของสำนักงาน ก.พ. หรือไม่ ซึ่งภายหลังทางสำนักงาน ก.พ. จึงได้ทำระเบียบแบบแผนห้ามมิให้ข้าราชการ ก.พ. เป็นตัวเตอร้อสอบเข้ารับราชการ เป็นต้น</p>	
๕. แผนการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกับระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด โดยปีที่ผ่านมามีกำหนดการประชุมทุก ๓ เดือน และเพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับการประชุมล่วงหน้า จึงได้กำหนดแผนการประชุมฯ ปี ๒๕๖๐ ดังนี้	<p>การจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ขอให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการฯ ทุกจังหวัด จัดทำรายงานการประชุมแต่ละครั้งที่มีการประชุมฯ แล้วส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. เพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานของจังหวัด ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบ</p> <p>การประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกับระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด โดยปีที่ผ่านมามีกำหนดการประชุมทุก ๓ เดือน และเพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับการประชุมล่วงหน้า จึงได้กำหนดแผนการประชุมฯ ปี ๒๕๖๐ ดังนี้</p>	

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ชื่อแนะนำของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.										
	<table border="1" data-bbox="304 629 608 1527"> <thead> <tr> <th data-bbox="304 1115 352 1527">ครั้งที่</th> <th data-bbox="304 629 352 1115">วัน เดือน ปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="352 1115 400 1527">ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐</td> <td data-bbox="352 629 400 1115">วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐</td> </tr> <tr> <td data-bbox="400 1115 448 1527">ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐</td> <td data-bbox="400 629 448 1115">วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1115 496 1527">ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐</td> <td data-bbox="448 629 496 1115">วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐</td> </tr> <tr> <td data-bbox="496 1115 544 1527">ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐</td> <td data-bbox="496 629 544 1115">วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="635 571 767 1581">สำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะได้แจ้งกำหนดการประชุมฯ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทราบอีกครั้ง</p>	ครั้งที่	วัน เดือน ปี	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	
ครั้งที่	วัน เดือน ปี											
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐											
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐											
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐											
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐											

สรุปสาระสำคัญการประชุมสัญจร
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๐
ร่วมกับ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดน่าน แพร่ พะเยา และเชียงราย
ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเจ้าฟ้าอัทธวรปัญญา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดน่าน

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำ สป.มท. กล่าวถึงวัตถุประสงค์ในการประชุมสัญจรฯ ในครั้งนี้ เพื่อเป็นการพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมการดำเนินการตามข้อกำหนดของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเป็นการสร้างเครือข่ายร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.มท. และ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเชียงราย น่าน พะเยา และแพร่

๑.๒ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำ สป.มท. แจ้งที่ประชุมรับทราบ กรณีการนำเสนอหัวข้อข่าวในคอลัมน์ “มุมข้าราชการ ซี ๑๒” ของหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ ฉบับวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ที่กล่าวถึงการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินกิจกรรมตามข้อกำหนดของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในระดับกรมและจังหวัดที่มีจำนวนไม่มาก อย่างไรก็ตามก็ได้กล่าวถึงคณะกรรมการจริยธรรมฯ ที่ได้ตระหนักในหน้าที่และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างเข้มแข็งโดยมีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- ๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานงบประมาณ
- ๒) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ๓) คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเพชรบุรี
- ๔) คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครนายก
- ๕) คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๑ ข้อเสนอความคิดเห็นและปัญหา/ข้อจำกัดของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

๒.๑.๑ คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัดเชียงราย

๑) ข้อเสนอ

(๑) คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัดเชียงราย

- ขอให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.มท. เสนอสำนักงาน ก.พ. พิจารณากำหนดรูปแบบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เนื่องจากการปฏิบัติที่ผ่านมาเป็นไปในลักษณะของนามธรรมที่ปฏิบัติจริงได้ยาก อีกทั้ง เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ประธานกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. (นายสุดจิต นิมิตรกุล) มอบผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. (นางอาภรณ์ วุฒิกุณาภรณ์) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. นำประเด็นข้อปัญหาดังกล่าวเสนอสำนักงาน ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยและแจ้งผลในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. ร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

/ ๒.๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมฯ ...

๒.๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัดพะเยา

๑) ปัญหา/ข้อจำกัด

(๑) พบข้อติดขัดของระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ที่เชื่อมต่อในการประชุมระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. กับคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัดในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากไม่สามารถติดต่อการสนทนาเพื่อซักถามในประเด็นข้อสงสัยไปยังส่วนกลางได้

แนวทางแก้ไข : ผอ.ศปท.มท. เสนอต่อที่ประชุมว่า กรณีพบปัญหาข้อติดขัดของระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ในการประชุมระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. กับคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด หากคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ต้องการซักถามในประเด็นข้อสงสัยกับคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. กรุณาแจ้งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัดประสานเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมระบบวีดิทัศน์ทางไกลประจำห้องประชุมศาลากลางจังหวัดเพื่อดำเนินการเรียกสัญญาณมายังส่วนกลางต่อไป

(๒) คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด มีการจัดประชุมน้อยมาก เนื่องจากไม่มีการกำหนดแผนการจัดประชุมที่ชัดเจน

แนวทางแก้ไข : ผอ.ศปท.มท. เสนอต่อที่ประชุมว่า ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ที่ประชุมสามารถกำหนดการประชุมได้ว่าจะกำหนดให้มีการประชุมจำนวนกี่ครั้ง โดยมอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด จัดทำแผนการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัดต่อไป

(๓) จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่นค่าตอบแทนอื่น ๆ ได้แก่ ค่าเดินทางของคณะกรรมการจริยธรรมฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เนื่องจากคณะจากกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด มีแนวคิดและพร้อมดำเนินการโครงการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นรูปธรรมและสามารถเห็นผลลัพธ์ได้อย่างชัดเจน

การดำเนินการ : ผอ.ศปท.มท. เสนอต่อที่ประชุมเพื่อทราบถึงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สรุปได้ ดังนี้

๑) งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานในด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) การขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) ส่วนกลางโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. ได้จัดสรรงบประมาณให้จังหวัดจากงบบูรณาการของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้จังหวัดละ จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) โดยแบ่งเป็นสองส่วน ดังนี้

ส่วนที่หนึ่ง : งบประมาณที่ใช้ในกิจกรรมต่อต้านการทุจริตของจังหวัด จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท และเป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท (สำหรับการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ได้กำหนดให้มีการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง)

ส่วนที่สอง : งบค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณจำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาทนี้ จังหวัดสามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้)

(๒) กรณีคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด มีความประสงค์ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทางสำนักงาน ก.พ. และกระทรวงวัฒนธรรมไม่มีงบประมาณสนับสนุนในส่วนนี้ แต่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด สามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณผ่านทางโครงการลักษณะบูรณาการของสำนักงาน ป.ป.ช. เนื่องจาก ศปท.มท. ได้จัดทำลักษณะโครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม จึงสามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณในส่วนนี้ได้

๒) ข้อเสนอ

(๑) ขอให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. เสนอ สำนักงาน ก.พ. พิจารณาปรับแก้ไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ โดยมีข้อสังเกตว่า ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของกรรมการจริยธรรมฯ จำนวน ๒ ปี และไม่เกิน ๒ วาระ ติดต่อกัน นั้น ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอาจไม่เพียงพอ และทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ตามข้อกำหนดของประมวลจริยธรรมฯ

ประธานกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. มอบฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. เสนอให้สำนักงาน ก.พ. วิจัยชี้แจงและแจ้งผลในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. ร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

(๒) กรรมการจริยธรรมฯ จังหวัดพะเยา ขอนำเสนอผลการดำเนินงาน ที่โดดเด่น (Best Practice) ของจังหวัดพะเยา ในการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกับระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๒.๑.๓ คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัดแพร่

๑) ปัญหา/ข้อจำกัด

(๑) องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ประกอบด้วย บุคคลที่ได้รับการสรรหามาจากหลายสาขาอาชีพ จึงส่งผลให้กรรมการแต่ละท่านขาดความเข้าใจในบทบาท และกรอบอำนาจหน้าที่ของตนเอง และในกรณีหากมีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด จะมีแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อร้องเรียนอย่างไร เนื่องจากข้อกำหนด ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดกรอบการปฏิบัติไว้อย่างกว้าง ๆ

แนวทางแก้ไข : กรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. (นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร) เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่กรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ตั้งข้อสังเกตกรณีความไม่ชัดเจนในบทบาทและกรอบอำนาจหน้าที่ของตนเอง และกรณีมีข้อสงสัย/พบเห็น หรือได้รับการร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ของข้าราชการพลเรือนในสังกัดจังหวัด คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด สามารถศึกษารายละเอียดของกรอบอำนาจหน้าที่ได้ ตามข้อ ๑๕ และข้อ ๑๙ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามลำดับ

๒.๑.๔ คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัดน่าน

๑) ข้อเสนอ

(๑) ขอให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. เสนอสำนักงาน ก.พ. กรณีข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามข้อ ๑๔ (๔) วรรคสอง ที่กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงาน คุ่มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และข้อ ๑๗ กำหนดให้ข้าราชการ ในหน่วยงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม เนื่องจาก หากเทียบตำแหน่งระดับบริหารต้นกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด คือ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งมีภาระหน้าที่การปฏิบัติราชการประจำในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก จึงส่งผลกระทบต่อการทำงาน ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด เช่น ติดตามกิจอื่นทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมฯ จึงมีข้อเสนอว่า ตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ ในระดับจังหวัด เห็นควรเปลี่ยนจาก ตำแหน่งระดับบริหารต้น เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการสูงจะมีความเหมาะสมกว่า

ประธานกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. มอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรมฯ สป.มท. เสนอสำนักงาน ก.พ. วิจัยชี้แจงและแจ้งผลในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. ร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

๒) ค่าตอบแทนของข้าราชการของแต่ละหน่วยงานที่มีความแตกต่างกันมาก ระหว่างข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการประเภทอื่น ที่ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ และเป็นสาเหตุทำให้ข้าราชการ เกิดภาวะบกพร่องทางจริยธรรมใช้อำนาจตามหน้าที่แสวงหาและเรียกรับผลประโยชน์จนนำไปสู่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ประธานกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. มอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรมฯ สป.มท. เสนอสำนักงาน ก.พ. วินิจฉัยและแจ้งผลในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. ร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ ข้อเสนอของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.มท.

- กรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. (นายปริญญา อุดมทรัพย์) เสนอการดำเนินการ ตามข้อกำหนดของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑) เห็นควรให้มีการแจ้งผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. กับคณะกรรมการจริยธรรมฯ ทั้ง ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย น่าน พะเยา และแพร่ อย่างน้อยระยะเวลา ๓ เดือนต่อ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม ในสาระสำคัญอย่างน้อย ๓ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

(๑) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานฯ (ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๐)

(๒) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบฯ (ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖)

(๓) ควรมีการประกาศยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ (ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕))

มติที่ประชุม รับทราบ และมีความเห็นสอดคล้องตามที่กรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. (นายปริญญา อุดมทรัพย์) เสนอ และได้นำไปสู่การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการ จริยธรรมฯ สป.มท. และคณะกรรมการจริยธรรมฯ ทั้ง ๔ จังหวัดต่อไป

๒.๓ แผนการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.มท. กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๐

ผอ.ศปท.มท. (ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท.) แจ้งที่ประชุม เพื่อทราบถึง กำหนดแผนการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.มท. กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. ได้กำหนดการประชุม ดังนี้

การประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.มท. กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๐	
ครั้งที่	วัน เดือน ปี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. และสรุปผลการประชุม ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS) ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. กับคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด สามารถสืบค้นย้อนหลังได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. www.anticor.moi.go.th

มติที่ประชุม รับทราบ

**สรุปผลการดำเนินงานของ
คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐
(รอบ ๖ เดือนแรก)**

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

**ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘
ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา ประกอบด้วย**

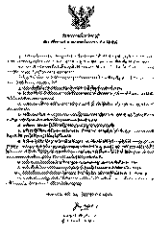
๑. นายเล็ก	ธนู	ประธานกรรมการ
๒. นางจิรพร	ภัทรนุราพร	กรรมการ
๓. นายไพรัตน์	เสมอเชื้อ	กรรมการ
๔. นางสาวจรัส	มูลเมือง	กรรมการ
๕. นางกัญชฎา	ธวัชกัญญา	กรรมการ
๖. นางเสริมศรี	เชื้อเจ็ดองต์	กรรมการ
๗. นายวิศิษฐ์	สุปรียาพร	กรรมการ
โดยมี นายปานทอง	สระตูปันธ์	เลขานุการ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

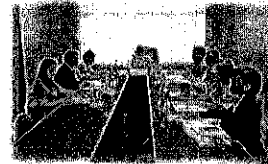
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

**ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙**

๑. มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา ทั้งหมด ๓ ครั้ง
๒. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนเพื่อนำเสนอ
บทบาท อำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดและ
แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงประเด็นทาง
จริยธรรมต่าง ๆ ให้ส่วนราชการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง



๓. จัดทำประกาศวาระจังหวัดพะเยา เรื่อง จริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัดพะเยา
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙



**ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
จังหวัดพะเยา**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (รอบ ๖ เดือนแรก)

๑. มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา ทั้งหมด ๓ ครั้ง
แยกเป็น ประชุมทางไกล (VDO Conference) ร่วมกับคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒ ครั้ง และประชุม
กันเอง ๑ ครั้ง
๒. เข้าร่วมประชุมกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ทั้งหมด ๔ จังหวัด เชียงราย
พะเยา แพร่ น่าน ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓. จัดทำยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
จังหวัดพะเยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดังนี้
วิสัยทัศน์

“ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน
ของจังหวัดพะเยามีคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี”

พันธกิจ

๑) ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน มีคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒) ยกย่องเชิดชูข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

จังหวัดพะเยาได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะมุ่งพัฒนาและให้ความสำคัญเพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ใน ๓ ประเด็น ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และนำไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด

เป้าประสงค์ มาตรการ โครงการ/กิจกรรม			
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และนำไปสู่การปฏิบัติ	๑. บุคลากรยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงามและความชอบธรรม ๒. บุคลากรในองค์กรประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ศรัทธาของประชาชน	ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่องและจริงจัง	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรภาครัฐ เช่น ฝึกอบรมเข้าวัดทำบุญ ศึกษาศิลปวัฒนธรรม วิปัสสนา เป็นต้น ๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ" หรือสอดแทรกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ๓. การยกย่องชมเชยข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามโครงการ "คนดีศรีพะเยา"

เป้าประสงค์ มาตรการ โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)			
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐในการพัฒนาตน พัฒนางาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	โครงการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมภายในของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้	ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางในการร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำขอในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐได้	โครงการอบรมเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและการมีส่วนร่วมของประชาชน ในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการดำเนินงาน

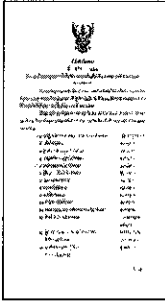
- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
- ๓) ดำเนินการ กติกา หรือมาตรการภายในของบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชันและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ ส่งผลลดต้นทุนของงาน รักษาความสะอาดและคุณภาพของงาน
- ๔) ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นต้นแบบของบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ
- ๕) เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลต้นคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติดีชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ
- ๖) เผยแพร่หลักการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐต่อสาธารณชน

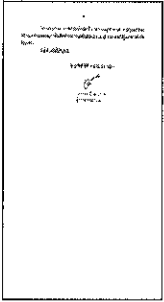
ผลการดำเนินงาน


ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

๓. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดพะเยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ตามคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๓๖๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

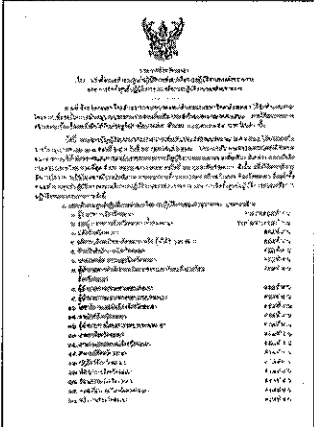


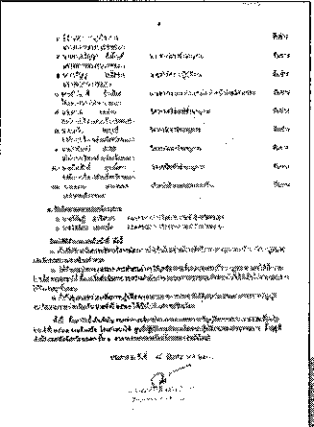






๔. ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามตรวจสอบโครงการ ตามประกาศจังหวัดพะเยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของส่วนราชการในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐





หน่วยงานที่จะประสานงานร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรม
จังหวัดพะเยา ในการสอดส่องจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน

๑. คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพะเยา
๒. สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดพะเยา
๓. คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือปฏิบัติงานของส่วนราชการ
จังหวัดพะเยา
๔. ประชาชนในชุมชนของเขตพื้นที่ที่มีโครงการจากราชราชบัญญัติ
งบประมาณเพิ่มเติมประจำปี พ.ศ.2560 เข้าไปดำเนินการจัดซื้อ
จัดจ้าง

จบการนำเสนอ





การประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)
 ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
 ปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

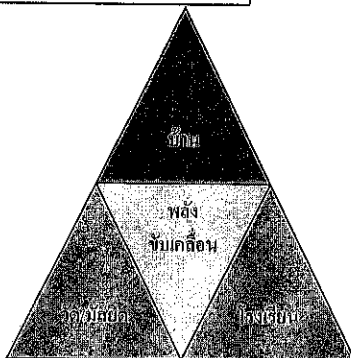
ผลการดำเนินการในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
 จริยธรรมโดดเด่น (Best Practice) ของจังหวัดสตูล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

นำเสนอโดย
 นายอรุณ อุมานิจ
 ประธานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสตูล
 ในฐานะคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสตูล

ภาพ : สตูล Koh Khai : Satun

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจังหวัดสตูล

1. หลัก บรม + บวร เป็นพลังการขับเคลื่อน



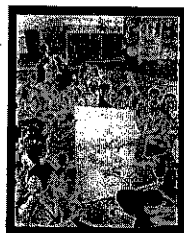
“บรม” = บ้าน / โรงเรียน / มัสยิด

“บวร” = บ้าน / วัด / โรงเรียน

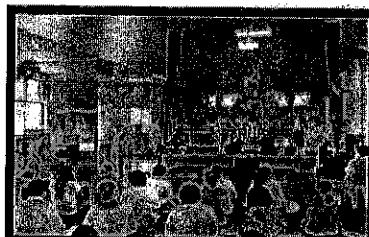
กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

1) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ให้กับนักเรียนในพื้นที่จังหวัดสตูล



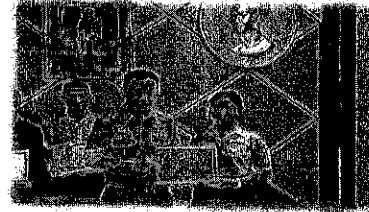
2) โครงการผู้ว่าพาเยี่ยมวัดในวันธรรมสวนะ



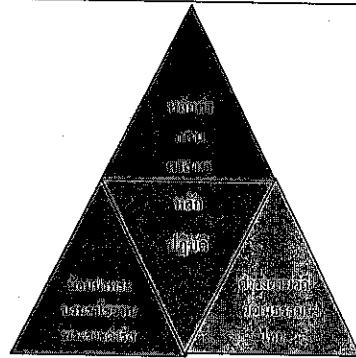
3) การสร้างอาคารระฆังในสถานศึกษาและสถานที่ราชการ



4) การส่งเสริมการใช้ภาษาไทย โดยการประกวดเรียงความของนักเรียนและเยาวชน
อันแสดงออกถึงการรักและใช้ภาษาไทยอันเป็นเอกลักษณ์ที่งดงามของชาติไทย
ได้อย่างถูกต้อง



2. การน้อมนำพระบรมราโชวาท พระราชดำรัส หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

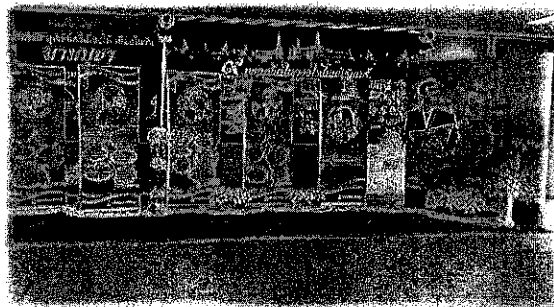


จังหวัดสตูลได้มีการน้อมนำพระบรมราโชวาท พระราชดำรัส หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๑) รวมถึงหลักธรรมคำสั่งสอนทางศาสนาและการดำรงชีวิตตนตามวิถีวัฒนธรรมไทย ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

- 1) การอัญเชิญพระบรมราโชวาท พระราชดำรัส ก่อนเข้าสู่วาระการประชุม หรือเปิดโครงการอบรมต่างๆ เพื่อเป็นข้อคิดเตือนใจ ในการสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 2) เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อันแสดงออกถึงความจงรักภักดี และการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม
- 3) ปลุกฝังและเน้นย้ำในการน้อมนำศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยใช้หลักความรู้คู่คุณธรรม เพื่อให้บุคลากรและองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต


- 4) การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติฯ ในสถานที่ราชการและหน่วยงานต่างๆ



5) จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์พระบรมราโชวาท “9 คำสอนพ่อ” ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ 9)

วัตถุประสงค์: เพื่อเผยแพร่คำสอนของพ่อที่ทรงคุณค่าแก่ประชาชนชาวไทยให้ได้รับรู้และปฏิบัติตามอย่างจริงจัง

วัตถุประสงค์: เพื่อเผยแพร่คำสอนของพ่อที่ทรงคุณค่าแก่ประชาชนชาวไทยให้ได้รับรู้และปฏิบัติตามอย่างจริงจัง



"คำสอนของพ่อ"
ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

จัดทำโดย: กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

วัตถุประสงค์: เพื่อเผยแพร่คำสอนของพ่อที่ทรงคุณค่าแก่ประชาชนชาวไทยให้ได้รับรู้และปฏิบัติตามอย่างจริงจัง

วัตถุประสงค์: เพื่อเผยแพร่คำสอนของพ่อที่ทรงคุณค่าแก่ประชาชนชาวไทยให้ได้รับรู้และปฏิบัติตามอย่างจริงจัง

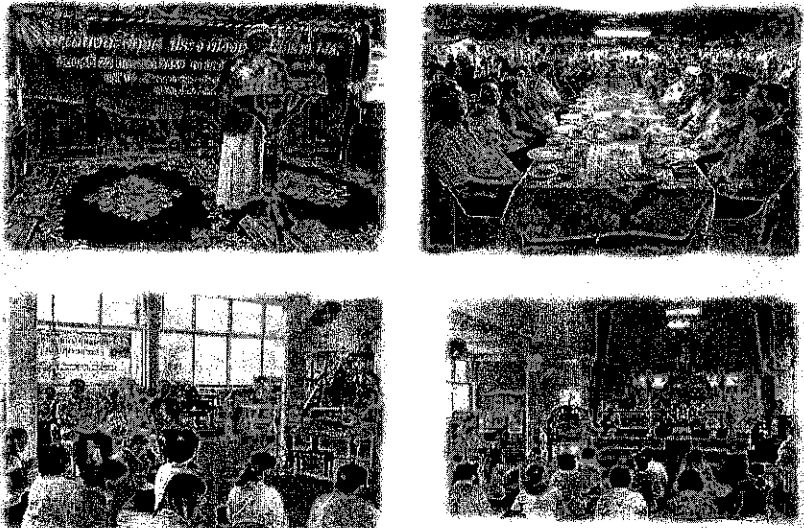


วัตถุประสงค์: เพื่อเผยแพร่คำสอนของพ่อที่ทรงคุณค่าแก่ประชาชนชาวไทยให้ได้รับรู้และปฏิบัติตามอย่างจริงจัง



วัตถุประสงค์: เพื่อเผยแพร่คำสอนของพ่อที่ทรงคุณค่าแก่ประชาชนชาวไทยให้ได้รับรู้และปฏิบัติตามอย่างจริงจัง

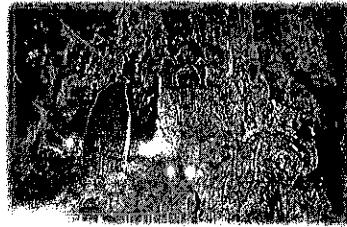
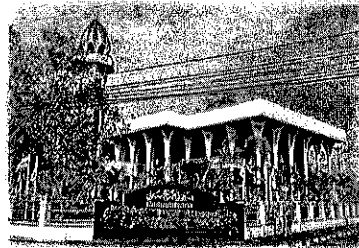
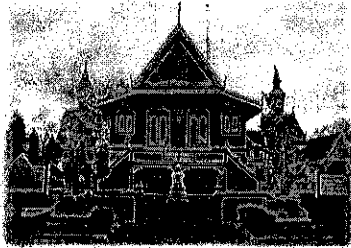
6) การนำหลักคำสอนของศาสนา มาส่งเสริมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในจังหวัดสตูล



3. กำหนดเป็นนโยบายจังหวัดสตูล

1) คำขวัญจังหวัดสตูล

“สตูล สงบ สะอาด ธรรมชาติบริสุทธิ์”



2) นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

“จังหวัดสตูลสะอาด” ประกอบด้วย

- ☛ บ้านสะอาด ชุมชนสะอาด เมืองสะอาด ธรรมชาติบริสุทธิ์
- ☛ ผู้คนสะอาดตา สะอาดใจ ประกอบอาชีพสะอาด
- ☛ ข้าราชการทุกคนมือสะอาด

“จังหวัดสตูลสะอาด”

บ้านสะอาด ชุมชนสะอาด เมืองสะอาด ธรรมชาติบริสุทธิ์
 ผู้คนสะอาดตา สะอาดใจ ประกอบอาชีพสะอาด
 ข้าราชการทุกคนมือสะอาด

นโยบายที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองสะอาด

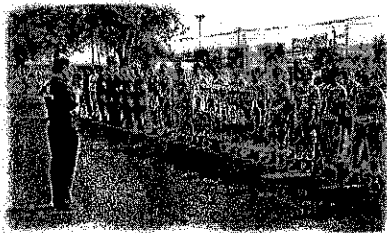
3) “นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส” จังหวัดสตูลประกาศเป็นนโยบายเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและคำนึงควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ถูกต้อง เสมอภาคและเป็นธรรมโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยปราศจากการทุจริต ภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.2557 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

4) จังหวัดสตูลได้กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและ ผลการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการ ของส่วนราชการในจังหวัดสตูล อย่างแพร่หลายในทุกสื่อ และสร้างความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัด, สำนักงาน ป.ป.ท.เขตพื้นที่, สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด, คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด, คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด และเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน ร่วมติดตาม ตรวจสอบโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่

5) จังหวัดสตูล ได้มีหนังสือ ที่ สต 0017.5/ว 616 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2560แจ้งให้ทุกส่วนราชการ สอดแทรกประเด็นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในหลักสูตร โครงการฝึกอบรม เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือน และปลูกจิตสำนึก ให้กับข้าราชการและบุคลากรยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

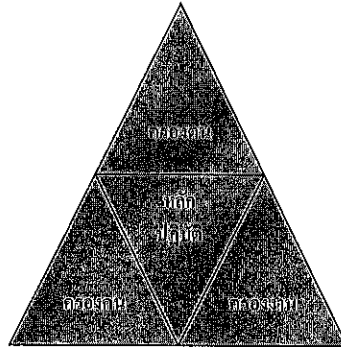
1) กิจกรรม 5 ส. ในหน่วยงานและบริเวณ ศาลากลางจังหวัดสตูล



2) การจัดประกวดหน่วยงานที่เป็นเลิศ “กิจกรรม 5 ส.” จังหวัดสตูล



4. หลักการครองตน ครองคน ครองงาน



ได้สั่งการเน้นย้ำให้ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน กล่าวคือ “ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ของข้าราชการโดยรวม”

กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

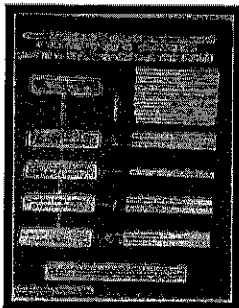
- 1) มุ่งเน้นที่ผู้บริหาร หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้นำหรือผู้บังคับบัญชา ต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการตัวอย่างและมีพื้นฐานที่ดีเสียก่อน เพื่อให้เกิดความรัก ความศรัทธาของผู้ใต้บังคับบัญชา เกิดผลบันดาลใจ ความตั้งใจ และความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- 2) การยกย่องคนดี คนเก่ง แก่ข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ยึดถือความถูกต้อง ระเบียบวินัย และหลักเกณฑ์ยืนหยัดความสุจริตโปร่งใส

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัดสตูล



3) การให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการด้วยอัธยาศัยที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

ขั้นตอนการให้บริการจัดทำ บัตร ชรก./ บัตรเหรียญราชการชายแดน/ บัตรหรืออุ้งที่กั้น

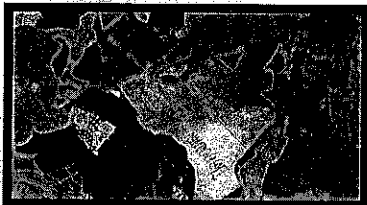


การให้บริการประชาชนด้านต่างๆ



- 4) การเสริมสร้างความเข้าใจอันดีร่วมกันของข้าราชการที่เข้ามาปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดสตูลและจังหวัดชายแดนภาคใต้
- 5) ส่งเสริมให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานให้เข้ารับการฝึกอบรม “โครงการข้าราชการที่ดี” ของสำนักงาน ก.พ.

6) โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน 150,000 บาท แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลผลิต ปहुคฝงคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากร เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2559



สรุปผลความสำเร็จของงานตามกิจกรรมที่ได้มีการจัดกิจกรรม จริยธรรม ป้องกันทุจริต

ความร่วมมือของ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสตูล ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล รวมถึงส่วนราชการ พ่อค้าแม่ค้าต่าง และส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสตูล ยึดมั่นถือปฏิบัติตามแนวทางหลักคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ มีจำนวนน้อยมากหรือแทบจะไม่มีเลย

การพัฒนาบุคคลากรโดยนำใช้ความรู้มาถ่ายทอดระหว่าง และจริยธรรม

