



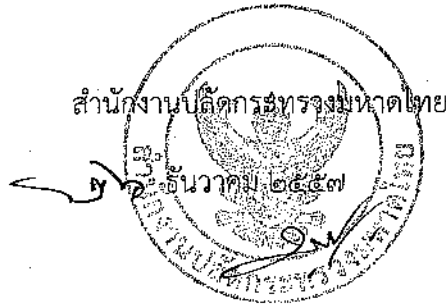
ที่ มท ๐๒๒๖/ว ๔

ถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๒๖/ว๓๙๓๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) ขอให้หน่วยงานตรวจสอบ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (ปรากฏตามแผนปฏิบัติงานที่ส่งมาด้วย) จึงขอให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องและหากมีการปรับปรุง/แก้ไข ขอให้แจ้ง ศปท.มท. ภายในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ



สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร.มท. ๕๐๑๕๑-๒

[Anticor.moi@gmail.com](mailto:Anticor.moi@gmail.com)



(ต่าง)

แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

### ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

#### สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

##### ๑. สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ

ในช่วง ๔-๕ ปีที่ผ่านมา สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีความพยายามยกระดับและพัฒนาระบบการทำงาน โดยได้มีการนำเครื่องมือทางการบริหารจัดการต่างๆ มาใช้ เช่น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารความเสี่ยง การวัดระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ การพัฒนากระบวนการทำงาน การพัฒนาสมรรถนะ การบริหารความรู้ การจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ถึงแม้จะมีการนำเครื่องมือทางการบริหารมาใช้แต่ข้าราชการส่วนใหญ่ยังมีความรู้สึกว่าการนำเครื่องมือต่างๆ เหล่านี้มาใช้ ไม่สามารถช่วยเหลือและพัฒนาสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เท่าที่ควร ข้าราชการผู้ที่เกี่ยวข้องต่างมีความรู้สึกเหมือนกันว่าการนำเครื่องมือเหล่านี้มาใช้ เป็นเพียงการจัดการจัดทำเอกสารเตรียมสำหรับการตรวจสอบประเมินผลเท่านั้น ไม่สามารถเพิ่มภาพได้ว่าเมื่อทำไปแล้ว จะทำให้ตนเองและองค์กรได้อะไร ลักษณะของการใช้เครื่องมือจึงเป็นไปในลักษณะเชิงรับมากกว่าที่อยากจะใช้เครื่องมือเหล่านั้นมาพัฒนาองค์กร และใช้ไปในลักษณะของฤดูกาลมากกว่าที่จะทำอย่างต่อเนื่อง

ในขณะเดียวกัน ระบบการบริหารงานบุคคลอยู่ในช่วงของการเปลี่ยนแปลง ซึ่งมีทิศทางยังไม่ชัดเจนแน่นอน ประกอบกับมีผลกระทบจากปัจจัยภายนอกต่างๆ จึงส่งผลให้ข้าราชการขาดความเชื่อมั่นในระบบการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้มีข้าราชการบางส่วนยังประสบกับปัญหาหนี้สินและปัญหาส่วนตัวอื่น ๆ รวมทั้งมีการปฏิบัติงานอยู่ในที่เดิมเป็นเวลานานๆ จึงทำให้มีข้าราชการบางส่วนและเลเยอร์เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ไม่ยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดินหรือประชาชนส่วนรวม ไม่ทุ่มเทอย่างจริงจัง ในการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใดก็ตาม ความต้องการ ของข้าราชการส่วนใหญ่ ยังต้องการมีความสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรีได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมและเป็นธรรม

##### ๒. การวิเคราะห์สถานะและปัจจัยแวดล้อม

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทางยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้ทราบสถานภาพการดำเนินงานที่ผ่านมาและเปรียบเทียบกับภายนอกต่างๆที่จะเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต สำหรับเป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดยุทธศาสตร์และทราบถึงช่องว่าง (Gap) ที่มีอยู่ระหว่างสิ่งที่ควรจะเป็นและสิ่งที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เพื่อหาทางในการอุดช่องว่างนั้นๆ ต่อไป ซึ่งผลการวิเคราะห์โดยใช้เครื่องมือ SWOT สรุปได้ว่า

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>- มีเครือข่ายการทำงานที่เข้มแข็งครอบคลุมทั่วประเทศ โดยเฉพาะการมีผู้ว่าราชการจังหวัดและข้าราชการสำนักงานจังหวัดอยู่ในสังกัด สามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- บุคลากรมีความรวดเร็วต่อการตอบสนองนโยบาย</p> <p>- ได้รับมอบหมายให้เป็นองค์หลักในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- มีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชามากกว่าการวิเคราะห์และเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>- โครงสร้างและอัตรากำลังบางส่วนราชการไม่มีความเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>- บุคลากรไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคล</p> <p>- บุคลากรขาดทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม</p> <p>- บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>- บุคลากรบางส่วนปรับตัวไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>- บุคลากรบางส่วนมีหนี้สินจำนวนมาก</p> <p>- การปฏิบัติงานขาดการบูรณาการกันระหว่างหน่วยงานภายในองค์กรและภาคการถ่ายทอดให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างปัจจัยต่างๆ</p>
โอกาส	ข้อจำกัด
<p>- กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี รวมทั้งพัฒนาการของความเป็นประชาธิปไตย จะส่งผลให้ประชาชนต้องการมีส่วนร่วมและตรวจสอบภาคีรัฐมากขึ้น จึงเป็นโอกาสในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ</p> <p>- มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) และสี่อสากรมวลชน มีบทบาทตรวจสอบภาคีรัฐมากขึ้น จะส่งผลให้ข้าราชการเกรงกลัวต่อการกระทำ ความผิด</p> <p>- กระแสของเศรษฐกิจพอเพียง และการปรับเปลี่ยนเงินเคาน์ตาราชการ ๕ % จะส่งผลให้ข้าราชการตระหนักรู้จากแสงสว่างปลายเข็มนาฬิกา</p>	<p>- สถานการณ์ทางการเมืองของประเทศไทยที่ไม่มั่นคงในปัจจุบัน จะส่งผลให้สำนักงานปลัด กระทรวงมหาดไทยได้รับมอบงานที่เกี่ยวกับภัยพิบัติจากภัยธรรมชาติมากขึ้น และอาจจะทำให้มีผู้บริหารอย่างไร้คุณภาพต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>- ภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จะส่งผลกระทบต่อดำรงชีพของข้าราชการที่เดือดร้อน การการประเพณีนิยม</p>

ผลจากการวิเคราะห์ SWOT ทำให้เห็นว่า ประเด็นสำคัญ ที่จะต้องได้รับการพิจารณาแก้ไขและพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีดังนี้

๑.	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความพร้อมในด้านเครือข่ายการทำงาน บุคลากรมีความรวดเร็วต่อการตอบสนองนโยบาย มีผู้ว่าราชการจังหวัดอยู่ในสังกัด และเป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ แต่ขาดความชัดเจนในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขาดการสร้างระบบธรรมาภิบาลในการกำกับดูแลตนเองที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ควรต้องพัฒนาและสร้างรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ คำนึงและกระบวนทัศน์ อันเหมาะสมและเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒.	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีบทบาทหลักในด้านการบริหารยุทธศาสตร์และบริหารจัดการด้านต่างๆของกระทรวง ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานบทบาท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในองค์กร พร้อมกับการพัฒนาขีดสมรรถนะหลักของหน่วยงานที่สำคัญ ได้แก่ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาขีดสมรรถนะสายงาน
๓.	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในภาพรวม การดำเนินงานจึงต้องได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจาก ประชาชนอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้สามารถรองรับบทบาทภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลในอนาคต จึงต้องเร่งพัฒนากระบวนการที่เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้ามาส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

### ๓. วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และมาตรการ ๓.๑ วิสัยทัศน์

จากการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ไว้ดังนี้  
“คุณธรรมดี มีศักดิ์ศรี เป็นที่เลื่อมใสของประชาชน”

#### ๓.๒ ยุทธศาสตร์

- สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่มุ่งเน้น พัฒนา และให้ความสำคัญ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ ใน ๓ ประเด็นได้แก่
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร
  - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม
  - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร

๓.๓ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร</p>	<p>มีแนวทางการดำเนินงาน ที่เอื้อต่อการเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของข้าราชการในการพัฒนาตนเอง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p>	<p>๑.๑ งานที่มีแนวทางการดำเนินการเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร</p> <p>๑.๒ เรื่องที่มีข้อพิพาทฯ เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานจากหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ</p>	<p>- ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องต่อปี</p> <p>- ไม่เกิน ๑๐ เรื่องต่อปี</p>
<p>๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม</p>	<p>บุคลากรมีแนวโน้มสิ่งที่ดีต้องดีงามและความชอบธรรม</p>	<p>๒.๑ ข้าราชการส่วนกลางที่ถูกร้องเรียน กรณีฝ่าฝืน จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</p> <p>๒.๒ ข้าราชการส่วนกลางที่ผ่านการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>- ไม่เกิน ร้อยละ ๕ ต่อปีของจำนวนข้าราชการส่วนกลาง</p> <p>- ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คนต่อปี</p>
<p>๓. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของข้าราชการ และหน่วยงาน</p>	<p>บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานขององคาภาครัฐ</p>	<p>กล้าหาญหรือช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของข้าราชการ</p>	<p>อย่างน้อย ๒ ระบบ หรือรูปแบบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕</p>

๓.๔ มาตรการและแนวทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	แนวทาง
<p>๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร</p>	<p>๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐาน การทำงานของข้าราชการ เพื่อลดการทุจริตและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน</p> <p>๑.๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการทำงานอย่างมีเมตตาจิต ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๑.๑.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก</p>
	<p>๑.๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๑.๒.๒ จัดให้มีระบบประเมินผลการทำงานของข้าราชการทุกระดับเป็นธรรม ควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๒.๓ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัย</p>
<p>๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม</p>	<p>๒.๑ กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>๒.๑ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ</p>
	<p>๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง</p>	<p>๒.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	แนวทาง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของข้าราชการ และองค์กร	๓.๑ ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำขอขมเขยข้าราชการ	๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติดีชอบในการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ



แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓ ยุทธศาสตร์

๕ มาตรการ/ ๑๐ แนวทาง

๑๘ โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและ  
ปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมในองค์กร

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐาน การทำงานของข้าราชการ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์
- ๑.๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีนัยสุจริต
- ๑.๑.๓ จัดให้ฝึกอบรมการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก
- ๑.๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับงานบุคคลที่ชัดเจน วัตถุประสงค์ นาย โปรงใส
- ๑.๒.๒ จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับให้เป็นธรรม
- ๑.๒.๓ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร  
เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้  
และปฏิบัติตาม

- ๒.๑ กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๒.๑.๑ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ
- ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง
- ๒.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- ๒.๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการผู้เสียคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมี  
ส่วนร่วมของบุคคลภายนอกใน  
การตรวจสอบคุณธรรม  
จริยธรรม ธรรมเนียมปฏิบัติของ  
ข้าราชการ และองค์กร

- ๓.๑ ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชย  
ข้าราชการ
- ๓.๑.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการถอดถอน ตูณัติคุณธรรม  
จริยธรรมและการประเมินคุณธรรมคุณปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ๑. กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ตามพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ตรวจการภายในด้านการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การส่งงานไปรษณีย์ระบบติดตามประเมินผลแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘" www.padmoe.moi.go.th

- ๑. การอบรมรณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๒. ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามผ่านสื่อมวลชน และ ใบบulletin
- ๓. การรณรงค์ทางวิชาการด้านองค์ความรู้กฎหมาย
- ๔. กิจกรรมตั้งมั่นหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง
- ๕. กิจกรรมการร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติฯ
- ๖. กิจกรรมรับบริจาคโลหิต
- ๗. การอบรมสัมมนาให้ความรู้และสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ
- ๘. กิจกรรมปฏิบัติธรรมฯ
- ๙. โครงการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
- ๑๐. กิจกรรมสัมมนาประจำปี ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ๑๑. กิจกรรมให้สัมมนาทาง การเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งข้อ มูล การกระทำทุจริตและ การทำผิดจริยธรรม

สรุปการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดำเนินการทั้งสิ้น ๓ ยุทธศาสตร์ ๓ มาตรการ ๓ แนวทาง จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม ๒,๑๗๑,๖๕๐ บาท ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบปฏิบัติการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จำนวน ๑ มาตรการ ๑ แนวทาง ได้แก่

มาตรการ ๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แนวทาง ๑.๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีไม่ผู้จรรยา

ดำเนินการ ๓ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม ๘๐๐,๐๕๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม จำนวน ๑ มาตรการ ๑ แนวทาง ได้แก่

มาตรการ ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

แนวทาง ๒.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ดำเนินการ ๑๕ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม ๑,๓๗๑,๖๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมนูญวิสัยทัศน์ของข้าราชการ และองค์กร

มาตรการ ๓.๑ ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยข้าราชการ

แนวทาง ๓.๑.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ

ราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดำเนินการ ๑ กิจกรรม งบประมาณรวม - บาท

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้สอดคล้อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๑.๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐาน การทำงานของข้าราชการเพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหา ผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน	๑.กิจกรรมแม่แพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๕ เรื่องต่อปี		จำนวนเรื่องที่มีการ แม่แพร่ในศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ สป.มท. และเวปไซท์ <a href="http://www.moi.go.th">www.moi.go.th</a>	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	กลุ่มงาน อำนวยการ ปลัดกระทรวง มหาดไทย สป. ประสานการ ดำเนินการกับ กองกลาง สป.
๑.๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผล การทำงานของ ข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักใน การทำงานอย่างมีมโนสุจริต ในบริการแก่ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ตรวจสอบ ภายในด้านการตรวจสอบภายในเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบในสำนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	ผู้ตรวจสอบภายในและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกระทรวงมหาดไทยเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๐๐ คน	๘๗,๗๕๐	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน	ส่วนตรวจสอบ ภายใน กระทรวงมหาดไทย
	๓.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้งานโปรแกรมระบบติดตาม ประเมินผลแผนงานโครงการตาม แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของจังหวัด/ กลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘” <a href="http://www.padmemoi.go.th">www.padmemoi.go.th</a>	มีผู้ผ่านการอบรมสามารถนำไปประ โยชน์ จากโปรแกรมระบบติดตามประเมินผล แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ราชการประจำปีของจังหวัด/กลุ่ม จังหวัด(Padme) “ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕”	๗๑๒,๓๐๐	จัดอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ให้แก่ผู้ดูแลระบบของ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘๐ คน	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗	สจ.บ.ส.บจ.ส.บ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

มคอชกิจกรรม/แบบทง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.๑๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก	-	-	-	-	-	-
๑.๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เป็ดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้	-	-	-	-	-	-
๑.๒.๒ จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นธรรม ควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๒.๓ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ ได้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัย	-	-	-	-	-	-
รวม	๓	-	๘๐๐,๐๕๐	-	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	กอบ./ตจ.มท./ สปจ.สป.

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริม จริยธรรม สำนักงานสถิติกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

ภาคกลาง/แม่ฮ่องสอน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหรือจุดเน้นการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ตั้งต้นการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.๑. กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ						
๒.๑. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ	-	-	-	-	-	-
๒.๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง						
๒.๒.๑. ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑. โครงการอบรมรณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ข้าราชการที่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๘๐๐ คน	๓๗๐,๐๐๐	ข้าราชการในสังกัด ส.ป. (ส่วนกลาง) เข้าร่วมการอบรม	ม.ค. - มี.ค. ๕๘	ก.ส.ป. (กลุ่มงานวินัยฯ)
	๒. ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยผ่านสื่อตามสายรายการ “เสียงมหาดไทย” จำนวน ๓ ช่วงเวลา เข้า ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. กลางวัน ๑๑.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. เย็น ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	๑๐๐ ครั้ง	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยผ่านสื่อตามสายรายการ “เสียงมหาดไทย”	ธ.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	งานเผยแพร่ทางสื่อวิทยุ กลุ่มงานเผยแพร่การประชาสัมพันธ์ กองสารนิเทศ ส.ป. มท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการริเริ่มและปฏิบัติตาม

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๓. ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยผ่านจดหมายข่าว สป.มท. ในรูปแบบนิตยสารดิจิทัล (e-Magazine) ในเวปไซต์ของกองสารนิเทศ สป.</p>	๓ ครั้ง	-	<p>จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในจดหมายข่าว สป.มท.</p>	ธ.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	<p>งานเผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์ ๒ กลุ่มงานเผยแพร่การประชาสัมพันธ์ กองสารนิเทศ สป.มท.</p>
	<p>๔. สอดแทรกวิชาว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรการศึกษาอบรม/ประชุมสัมมนาตามเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>บุคลากร ศสส.สป. ร้อยละ ๖๐ ได้รับ การส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติ</p>	-	<p>บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	ธ.ค. ๕๗ - พ.ค. ๕๘	ศสส.สป.

มาตรการ/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์/เงินอุดหนุน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๕.โครงการสัมมนาทางวิชาการด้านองค์ความรู้กฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรด้านกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย</p>	<p>บุคลากรตามกฎหมายและผู้เกี่ยวข้องจากจังหวัด ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ ในสังกัด มท. เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ คน</p>	<p>๕๐๐,๐๐๐</p>	<p>บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ไปขยายผลใน การต่อต้านการทุจริต ทั้งงานบนหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้จากทุกหน่วยงาน</p>	<p>๑๘ - ๑๙ ธ.ค. ๕๗</p>	<p>สทท.สป. และ สตร.สป.</p>
	<p>๖.กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กลุ่มงานอำนาจการปกครองกระทรวงมหาดไทย สป. เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมการดำเนินงานชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งศึกษาดูงาน จริยธรรม ธรรมมาภิบาล</p>	<p>ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรในสังกัดกลุ่มงานอำนาจการปกครองกระทรวงมหาดไทย สป. เข้าร่วมกิจกรรม</p>		<p>ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดกลุ่มงานอำนาจการปกครองกระทรวงมหาดไทย สป.ที่เข้าร่วม แผนงาน/โครงการ</p>	<p>๑ ธ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘</p>	<p>กลุ่มงานอำนาจการปกครองกระทรวงมหาดไทย สป. ประสานการดำเนินงานร่วมกับเจ้าภาพหลัก</p>
	<p>๗.กิจกรรมจัดมอบหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินงานชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งศึกษาดูงาน จริยธรรม ธรรมมาภิบาล</p>	<p>๑๒ เรื่องต่อปี</p>		<p>จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ภายในกลุ่มงานอำนาจการปกครองกระทรวงมหาดไทย สป.</p>	<p>๑ ธ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘</p>	<p>กลุ่มงานอำนาจการปกครองกระทรวงมหาดไทย สป.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	เชิงกลยุทธ์/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลกระทบบริบท	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๘. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการค้ามนุษย์วิถีและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักสูตรจริยธรรม ธรรมมาภิบาล บนเวทีเครือข่ายกลุ่มงานอำนวยความสะดวก สป.	๕ เรื่องต่อปี	-	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่บนเวปไซต์	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก มหาดไทย สป.
	๙. กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแล บุคลากรในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัดกลุ่มงานอำนวยความสะดวกกระทรวงมหาดไทย สป.	-	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกลุ่มงานอำนวยความสะดวกอำนาจการปลัดกระทรวงมหาดไทย สป. ที่ลงนามรับทราบ	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก มหาดไทย สป.
	๑๐. โครงการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละ ๘๘ ของความถี่ในการดำเนินการ	-	ความถี่ในการให้ ความรู้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๓ รุ่น/รุ่นละ ๑๘๐ คน	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	วิทยาลัยมหาดไทย สถาบันดำรงราชานุภาพ
	๑๑. โครงการส่งเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย (จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรม จำนวน ๒ ครั้ง ณ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ราชวรมหาวิหาร กรุงเทพฯ และ วัดสังฆทาน จ.นนทบุรี)	ความพึงพอใจของผู้ร่วมการปฏิบัติธรรม ร้อยละ ๑๐๐	๒๐๑,๖๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑ จำนวน ๘๐ คน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๘๐ คน	ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พ.ย. ๕๗ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน เดือน มกราคม ๕๘	วิทยาลัยมหาดไทย สถาบันดำรงราชานุภาพ



แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๑๒.กิจกรรมการร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ณ พระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดาราม	ประชาชนสัมพันธ์เชิญชวนส่วนราชการในสังกัด มท. เข้าร่วมพิธี จำนวน ๑๒ ครั้ง	-	มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่วนราชการในสังกัด มท. เข้าร่วมพิธี	ต้นวาคม ๒๕๕๗	กองกลาง สป.
	๑๓.กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อบรม สัมมนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม	-	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนราชการต่างๆ	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	กองกลาง สป.
	๑๔.กิจกรรมรับบริจาคโลหิต	ประชาชนสัมพันธ์เชิญชวนส่วนราชการในสังกัด มท. ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๕ ครั้ง	-	มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่วนราชการในสังกัดมท. ร่วมบริจาคโลหิต	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	กองกลาง สป.
	๑๕.โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้และสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการในสังกัด	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม	๓๐๐,๐๐๐	ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างในสังกัด กก.สป. เข้าร่วมการอบรม	กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	กองกลาง สป.
๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม						
รวม	๑๕		๑,๓๗๑,๖๐๐		๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	กก.สป./สน.สป./ศส.สป./สท.สป./สตร.สป./กอง/สตร.สป./กก.สป.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมเนียมปฏิบัติของข้าราชการและองค์กร

วัตถุประสงค์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์/เป้าหมายการ	งบประมาณ (บาท)	จุดเริ่มต้น/โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.๑. ให้บุคลากรภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยข้าราชการ	.	การจัดให้มีช่องทาง การร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งข้อ มูล การกระทำทุจริตและกระทำผิด จริยธรรม	๕ ช่องทาง	-	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	ทุกสำนัก/กอง
๓.๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการสอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ ประพฤติตนชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	.	การจัดให้มีช่องทาง การร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งข้อ มูล การกระทำทุจริตและกระทำผิด จริยธรรม	-	จำนวนช่องทางใน การร้องเรียน/ร้อง ทุกข์/แจ้งข้อ มูล	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	ทุกสำนัก/กอง
รวม	๑	-	-	-	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	ทุกสำนัก/กอง