รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๕ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ

****

ผู้เข้าประชุม

๑.	นายสุดจิต	นิมิตกุล	ประธาน
๒.	นายปริญญา	อุดมทรัพย์	กรรมการ
๓.	นางพรรณวิภา	ปิยัมปุตระ	กรรมการ
๔.	นายแก่นเพชร	ช่วงรังษี	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายอรรษิษฐ์	สัมพันธรัตน์	ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ
๒.	นายบพิธศร์	ภาษิต	ผู้อำนวยการสำนักงาน ศปท.มท
๓.	นายอภิชัย	ชัยชมภู	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ สตร.สป.
๔.	นางสาววิภาศรี	คงเกลี้ยง	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สนผ.สป.
๕.	นายวราฤทธิ์	ยศหนัก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สตร.สป.
๖.	นายศเนติ	จิรภาสอังกูร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สตร.สป.
๗.	นางรุ้งทอง	จันทน์เสนะ	นิติกรชำนาญการ กจ.สป.
๘.	นายกฤตภัค	โนมะยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศปท.มท.
๙.	นางสาวอัญชัน	ศิลารักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศปท.มท.
๑๐.	นางสาวมานิดา	จินดามาตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศปท.มท.
๑๑.	นายรัฐพล	เพรียวพาณิช	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สน.
๑๒.	นายอาร์ม	จินตนาดิลก	นิติกรชำนาญการ
๑๓.	นางสาวอุไร	ภูไทสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศสส.
๑๔.	นางสาวทัศนีย์	เอี่ยมเอม	เจ้าพนักงานธุรการ ศปท.มท.

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสุดจิต นิมิตกุล ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานการประชุมและได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในวันนี้ เป็นการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ โดยมีเรื่องเพื่อทราบ ๓ เรื่อง และเรื่องเพื่อพิจารณา ๑ เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๘ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯได้ส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อทราบ**

๓.๑ ผลการสรรหากรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แทนตำแหน่งที่ว่าง

นายบพิธศร์ฯ : ปลัดกระทรวงมหาดไทยเห็นชอบให้ กองการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการสรรหากรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน ม.ล.ปนัดดา ดิศกุล นายประภาศ บุญยินดี และนายจาดุร อภิชาตบุตร ทั้งนี้ กจ.สป. ได้ดำเนินการสรรหากรรมการจริยธรรมฯ ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ โดยการเลือกกันเอง ๒ คน และ ตำแหน่งประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๑ คน โดยการเสนอชื่อของหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลการนับคะแนนปรากฏว่า

๑. ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด ตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ตามลำดับ ๒ คน ได้แก่

๑) นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒) นายจรินทร์ จักกะพาก รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒. ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด ตำแหน่งประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ได้แก่ นายประภาศ บุญยินดี

กจ.สป. โดย ศปท.มท. ได้แจ้งสำนักงาน ก.พ. ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสรรหาทั้ง ๓ ท่าน เป็นกรรมการจริยธรรมฯ แทนตำแหน่งที่ว่างทั้ง ๓ ตำแหน่ง แล้ว ขณะนี้ยังไม่ได้รับแจ้งการแต่งตั้งจากสำนักงาน ก.พ. แต่อย่างใด

มติที่ประชุม รับรองทราบ

/๓.๒ ผลการ...

๓.๒ ผลการดำเนินการ "โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อสร้างจริยธรรมคุณธรรมความรักความสามัคคี และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ " (เอกสารแนบ)

นายบพิธศร์ฯ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย จัดทำ "โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อสร้างจริยธรรมคุณธรรม ความรักความสามัคคีและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘" ดังนี้

(๑) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ฯ ติดตั้งบริเวณกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒ ป้าย

(๒) จัดสรรงบประมาณให้ทุกจังหวัด จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ฯตามรูปแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ป้าย

(๓) แจ้ง กรม รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงมหาดไทย ให้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ฯ ตามรูปแบบที่กำหนด

หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ฯ และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบแล้ว ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

(๑) กรม ๖ กรม ได้แก่ กรมการปกครอง กรมที่ดิน กรมการพัฒนาชุมชน กรมโยธาธิการและผังเมือง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ๕ หน่วยงาน ได้แก่ การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค และองค์การตลาด

(๓) จังหวัดรายงานผลการดำเนินการแล้ว ๖๖ จังหวัด ยังไม่รายงานฯ ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดขอนแก่น จังหวัดนครนายก จังหวัดพะเยา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดระยอง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดหนองคาย และจังหวัดอุดรธานี

ทั้งนี้ ในส่วนของจังหวัดที่ยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินการ ศปท.มท.จะได้ประสานเร่งรัดให้รายงานฯให้กระทรวงมหาดไทยทราบโดยด่วนต่อไป

ประธานฯ : ถือว่าเป็นโครงการที่ดีในการช่วยส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และที่รายงานผลเข้ามานี้ก็ล้วนแล้วแต่ดำเนินการได้ดีทั้งสิ้น

นายแก่นเพชรฯ : ขอให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการเร่งรัดติดตามการรายงานผลการดำเนินการให้ครบถ้วนด้วย

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

๓.๓ รายงานเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดของ ข้าราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย (เอกสารแนบ)

ศปท.มท. และ สตร.สป. ได้ตรวจสอบข้อมูลการร้องเรียนการกระทำผิดของข้าราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ แล้ว ไม่มีการร้องเรียนแต่อย่างใด อย่างไรก็ตาม กองการเจ้าหน้าที่ สป. ได้รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัยของ ข้าราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดอื่นๆนอกเหนือจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการ มีข้อมูลดังนี้ (ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

/๑.กรณีถูก...

๑. กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ๘๘ เรื่อง

๑.๑ คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ๔ เรื่อง

๑) เรื่องการจัดซื้อสารเคมีเรื่องข้าว จังหวัดบึงกาฬ

๒) เรื่องการจัดซื้อสารเคมีเรื่องยางพารา จังหวัดบึงกาฬ

๓) เรื่องการจัดซื้อรถดูดฝุ่น จังหวัดตาก

๔) เรื่องการจัดซื้อสารเคมี จังหวัดอุบล

๑.๒ คำสั่งกรม/จังหวัด

๑) กรมที่ดิน ๔๓ เรื่อง

๒) กรมการปกครอง ๒๘ เรื่อง

๓) กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖ เรื่อง

๔) กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ เรื่อง

๕) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๒ เรื่อง

๖) กรมการพัฒนาชุมชน ๑ เรื่อง

๗) กรมโยธาธิการและผังเมือง ๑ เรื่อง

๒. กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดจริยธรรม ๗ เรื่อง

๒.๑ กรณีฆ่าผู้อื่น ๒ เรื่อง

๑) กรมที่ดิน ๑ เรื่อง

๒) กรมการปกครอง ๑ เรื่อง

๒.๒ กรณีชู้สาว ๒ เรื่อง

๑) กรมป้องกันและบรรเทาสารณภัย ๑ เรื่อง

๒) กรมการพัฒนาชุมชน ๑ เรื่อง

๒.๓ กรณีดื่มแอลกอฮอล์ขณะปฏิบัติหน้าที่ กรมที่ดิน ๑ เรื่อง

๒.๔ กรณีค้ำประกันเงินกู้แล้วไม่ชำระหนี้ค้ำประกัน กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ เรื่อง

๒.๕ กรณีหลอกลวงผู้อื่นจนได้ทรัพย์สิน กรมการปกครอง ๑ เรื่อง

ประธานฯ : จากตัวเลขที่ปรากฏเป็นจำนวนที่ไม่มากถือว่าไม่มีนัยสำคัญ เป็นเรื่องที่น่ายินดี

นายปริญญา : ขอให้มีการสรุปจำนวนตัวเลขในลักษณะนี้มาเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯทุกครั้งที่มีการประชุมโดยให้เป็นวาระประจำ เพราะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ซึ่งกรรมการจริยธรรมฯอาจจะมีความสนใจและซักถามเพิ่มเติมได้ต่อไป

/นายแก่น...

นายแก่นเพชรฯ : ขอให้สำนักตรวจราชการ สป.และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. สำรวจข้อมูลการร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดจริยธรรมว่าเกิดขึ้นที่ใดและมีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้นอยู่ในขั้นตอนใดแล้ว เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมฯชุดนี้ได้ติดตามความก้าวหน้า อีกทั้งคณะกรรมการจริยธรรมฯ ยังมีหน้าที่ในการให้ความคุ้มครองผู้ที่ร้องเรียนไม่ให้ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน จึงจำเป็นที่จะต้องมีข้อมูลดังกล่าว นอกจากนี้ อยากให้สำรวจโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานต่างๆ ที่ใช้งบประมาณแหล่งอื่นที่นอกเหนือจากงบประมาณบูรณาการที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. กำกับดูแลอยู่ ซึ่งข้อมูลนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯได้อีกด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ผลการตรวจเยี่ยมงานการดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของกรมที่ดิน และ กรมการพัฒนาชุมชน (เอกสารแนบ)

๔.๑.๑ กรมที่ดิน

(๑) ผลดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

๑) เป็นหน่วยงานนำร่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช.

๒) ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ จากสำนักงาน ก.พ. ในการจัดทำจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน

๓) เป็นหน่วยงานนำร่อง ในการจัดทำค่านิยมเชิงจริยธรรม ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และ กรมที่ดินได้กำหนดเป็นค่านิยมหลัก ๖ ประการ คือ ACCEPT “รู้รับผิดชอบ มอบจิตบริการ สื่อสารเสิศล้ำ จริยธรรมนำจิตใจ ฝักใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความร่วมมือ”พร้อมทั้งได้เผยแพร่ให้ข้าราชการกรมที่ดินยึดถือปฏิบัติต่อไป

๔) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ดี ให้ได้รับรางวัลและให้ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการเป็นผู้ประพฤติดีปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฯลฯ

(๒) ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑) ตามโครงสร้างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน กำหนดกรอบอัตรากำลังประกอบด้วย กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม จำนวน ๒ – ๓ อัตรา และกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จำนวน ๓ – ๔ อัตรา รวมทั้งสิ้นประมาณ ๗ อัตรา แต่ในปัจจุบันมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินเพียง ๑ อัตรา ข้าราชการช่วยราชการ ๓ อัตรา รวม ๔ อัตรา ทำให้มีภาวะงานล้นคน (Overload) รวมทั้งในเรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน (Career Path) ยังไม่ชัดเจน ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

/๒) กลุ่มงาน...

๒) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินเสนอขอให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาหามาตรการที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน โดยเฉพาะในเรื่องการจัดโครงสร้างขององค์กรและกรอบอัตรากำลังและความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร

(๓) ประเด็นที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ความสนใจ ได้แก่

๑) การดำเนินงานของกรมที่ดินภายในจังหวัด จะมีการตั้งที่ปรึกษาเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด จากบุคคลที่มีชื่อเสียงภายในจังหวัดนั้นๆ ซึ่งแม้ว่าตำแหน่งที่ปรึกษาจะไม่มีอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจนเป็นทางการ แต่ก็เป็นการให้เกียรติแก่บุคคลนั้นและเมื่อการดำเนินงานของสำนักงานที่ดินเกิดปัญหาใดๆ ที่ปรึกษาดังกล่าวสามารถที่จะช่วยให้การดำเนินงานเกิดความราบรื่นได้ จึงเป็นแนวคิดที่ดีที่จะนำระบบที่ปรึกษานี้มาใช้กับหน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๒) ที่ตั้งของสำนักงานที่ดินทุกแห่งจะมีการติดป้ายแสดงประมวลจริยธรรมของกรมที่ดินไว้อย่างโดดเด่น พบเห็นได้ง่ายทั้งเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาติดต่อราชการ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นและเกิดความรู้สึกที่ดีต่อผู้พบเห็น จึงควรมีการจัดทำและรณรงค์ให้มีการดำเนินการในลักษณะนี้กับหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๔.๑.๒ กรมการพัฒนาชุมชน

(๑) ผลการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน

๑) การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน แบ่งออกได้เป็น ๓ ระยะ ได้แก่ ระยะที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ระยะที่ ๒ การสร้างความตระหนักในความสำคัญ และระยะที่ ๓ การส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติ

๒) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม จะพิจารณาจากกลุ่มข้าราชการดีเด่น (ข้าราชการครุฑทองคำประจำปี) โดยจะคัดเลือกให้เหลือจำนวน ๓ – ๕ คน หลังจากนั้นจะใช้แบบสอบถาม ๓๖๐ องศา เพื่อประเมินให้เหลือจำนวน ๓ คน และใช้การสอบถามข้อมูลเชิงลึกเพื่อคัดเลือกให้เหลือเพียงหนึ่งคนเพื่อเสนออธิบดีเป็นผู้พิจารณา ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ “นายสามารถ โรจนวิเชียร หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม”

๓) การจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด กรมการพัฒนาชุมชนได้จ้างสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ให้ศึกษาและจัดทำมาตรฐานจริยธรรมผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด และได้จัดให้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวกับพัฒนาการจังหวัดทุกจังหวัดและจะได้มีการขยายผลไปถึงระดับอำเภอต่อไป

/(๒) ปัญหา...

(๒) ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชนมีปัญหาในเชิงโครงสร้างองค์กร เนื่องจากโครงสร้างของหน่วยงานเป็นการแบ่งงานภายใน สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ขาดความชัดเจนในความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒) คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชนขอให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาหามาตรการที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน โดยเฉพาะในเรื่องการจัดโครงสร้างขององค์กร และความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมต่อไปด้วย

๓) คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน เสนอความเห็นในเรื่องที่สำนักงาน ก.พ. ให้ทุกส่วนราชการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงานขึ้น แต่ไม่มีการแจ้งกรอบแนวทางการดำเนินงานใดๆ ทำให้การดำเนินการไม่มีทิศทางที่ชัดเจน จึงขอให้กระทรวงมหาดไทยประสานสำนักงาน ก.พ. ให้พิจารณาแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานให้ทุกหน่วยงานได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(๓) ประเด็นที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ความสนใจ ได้แก่

๑) ผู้บริหารของกรมการพัฒนาชุมชนให้ความสำคัญกับงานด้านการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมเป็นอย่างมาก เมื่อเทียบกับการดำเนินงานของหน่วยงานอื่น ซึ่งแม้ว่าการดำเนินงานจะมีปัญหาอุปสรรคมากมาย แต่ผู้บริหารก็หาทางแก้ไข ดังจะเห็นได้จากการที่สามารถจัดจ้างสถาบันบัณฑิต-พัฒนบริหารศาสตร์ให้ดำเนินการศึกษาจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดจนสำเร็จ

๒) การจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการ รวมทั้งการจัดให้มีการทำบันทึกความเข้าใจกับบุคลากรในทุกระดับชั้น หากได้มีการนำไปปรับใช้กับหน่วยงานอื่นๆ ก็จะเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

๓) ควรมีการขยายผลสำหรับการจัดโครงการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ให้มีการมอบรางวัลในระดับกระทรวงและยกระดับความสำคัญให้เทียบเท่าการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครุฑทองคำ) ก็จะทำให้เกิดความตื่นตัวและการให้ความสำคัญในงานด้านนี้มากยิ่งขึ้น

ประธานฯ : สำหรับการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและคุ้มครองคุณธรรม จริยธรรม ของกรมที่ดินและกรมการพัฒนาชุมชนนี้ จากการไปเยี่ยมชมงาน ได้มีข้อเสนอจากทั้งสองกรมในลักษณะเดียวกัน คือ ต้องการให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาหามาตรการที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน โดยเฉพาะในเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร และความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านนี้

นายแก่นเพชรฯ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. ได้เสนอให้มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้นในทุกกรมและรัฐวิสาหกิจทุกแห่งในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งจัดตั้งในจังหวัดและกรุงเทพมหานคร โดยให้จำลองรูปแบบจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจต้านการต่อต้านการทุจริตละส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยอยู่ในขั้นตอนการเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการ

ส่วนในเรื่องข้อเสนอของกรมที่ดินและกรมการพัฒนาชุมชนที่ขอให้กระทรวงมหาดไทย พิจารณาหามาตรการที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานนั้น เห็นควรให้ใช้ความเห็นจากการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมฯในวันนี้ แจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาหามาตรการในการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานของกรมที่ดินและกรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

ประธานฯ : มีกรรมการท่านใดมีความเห็นประการใดอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขออนุญาตสรุปว่า ที่ประชุมเห็นควรนำข้อเสนอแนะของกรมที่ดินและกรมการพัฒนาชุมชนจากการไปเยี่ยมชมงานฯ แจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาหาแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานในด้านดังกล่าวของกรมที่ดินและกรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำข้อเสนอแนะของกรมที่ดินและกรมการพัฒนาชุมชน แจ้งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ สป. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาหาแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกรมที่ดินและกรมการพัฒนาชุมชน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ประธานฯ : สำหรับการประชุมในครั้งต่อไปในเดือนธันวาคม เห็นควรยกเว้นเพราะใกล้กับช่วงเทศกาลปีใหม่ และกำหนดจัดการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗

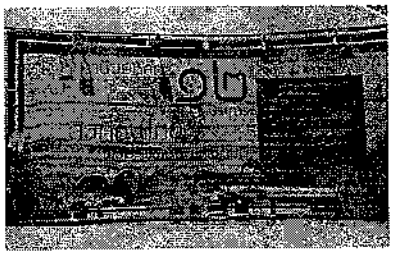
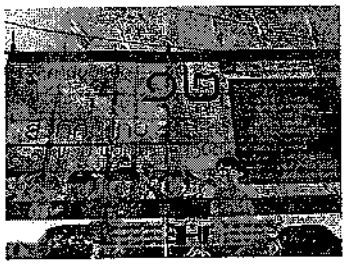
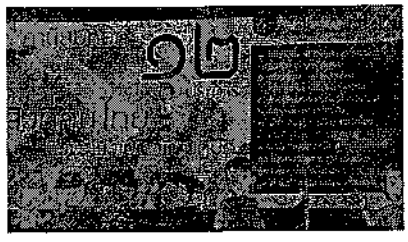
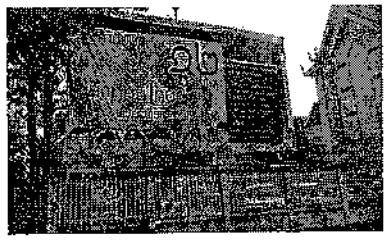
มติที่ประชุม รับทราบ

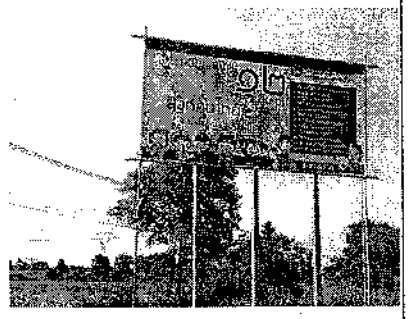
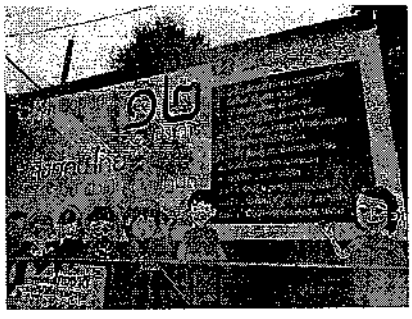
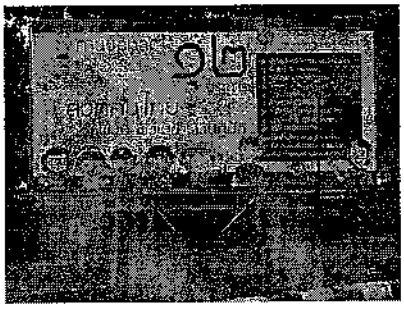
ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

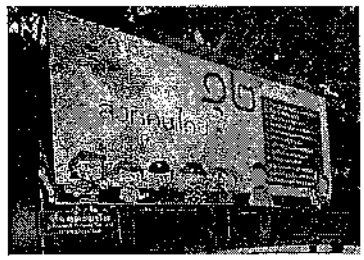
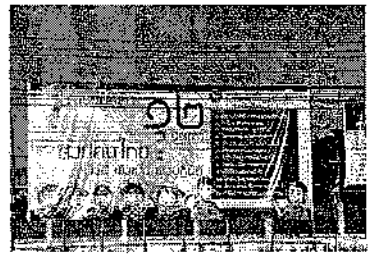
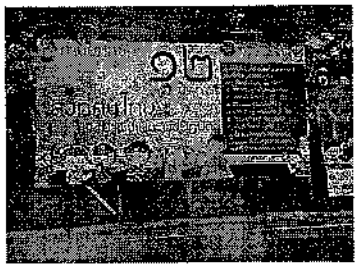
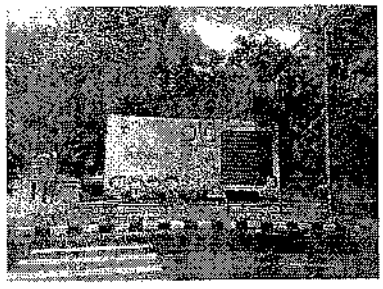
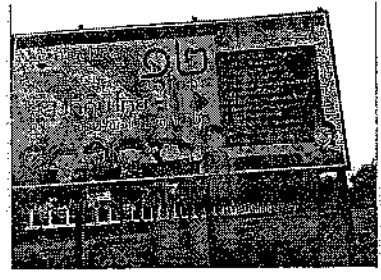
(นายกฤตภัค โนมะยา)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้จดรายงานการประชุม

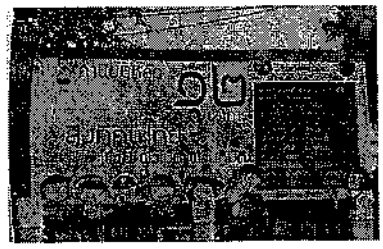
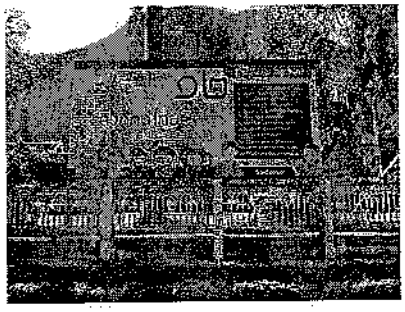
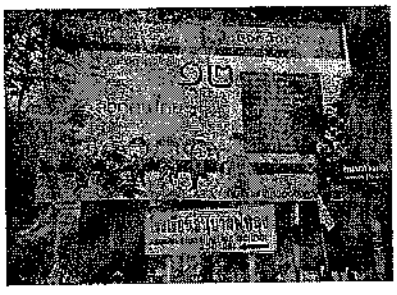
(นายบพิธศร์ ภาษิต)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ศปท.มท.
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

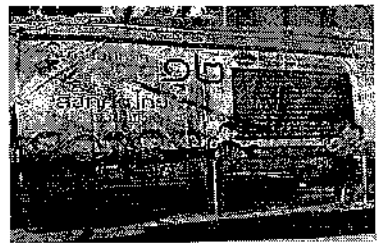
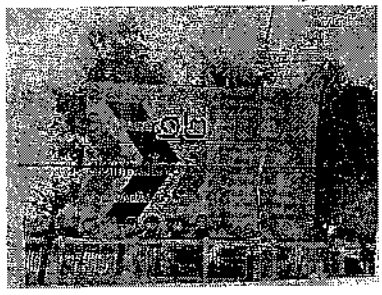
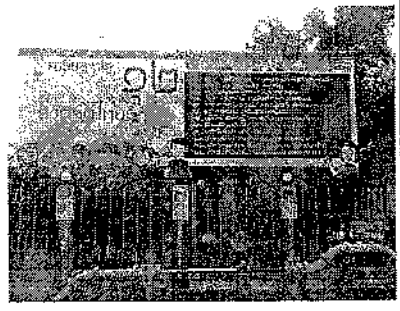
รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

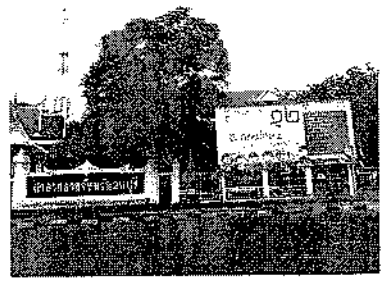
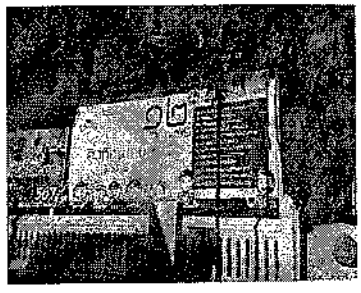
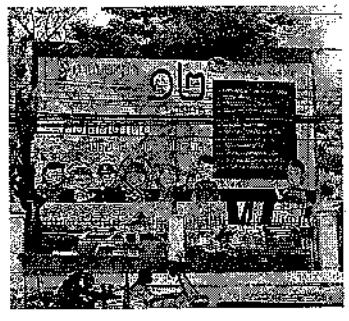
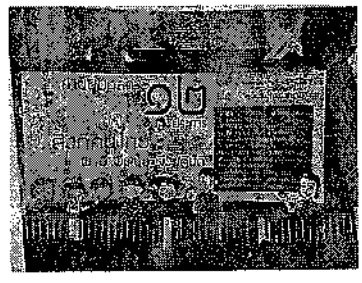
ที่	จังหวัด	รูปภาพ	ที่	จังหวัด	รูปภาพ
๑	กระบี่		๖	จันทบุรี	
๒	กาญจนบุรี		๗	ฉะเชิงเทรา	
๓	กาฬสินธุ์		๘	ชลบุรี	
๔	กำแพงเพชร		๙	ชัยนาท	
๕	ขอนแก่น		๑๐	ชัยภูมิ	

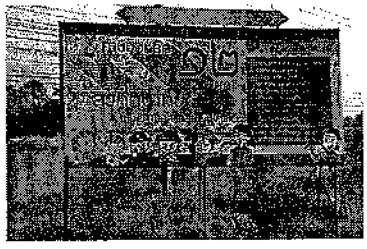
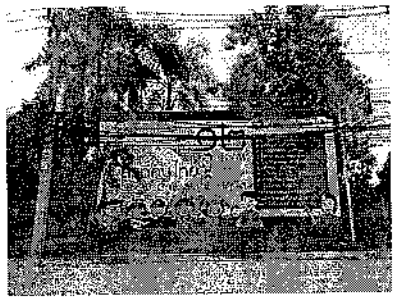
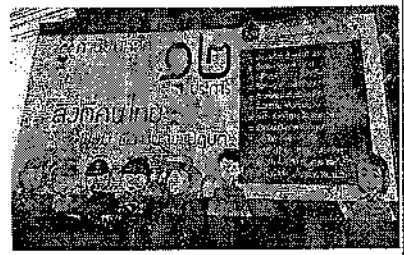
ที่	จังหวัด	รูปภาพ	ที่	จังหวัด	รูปภาพ
๑๑	ชุมพร		๑๖	ตาก	
๑๒	เชียงราย		๑๗	นครนายก	
๑๓	เชียงใหม่		๑๘	นครปฐม	
๑๔	ตรัง		๑๙	นครพนม	
๑๕	ตราด		๒๐	นครราชสีมา	

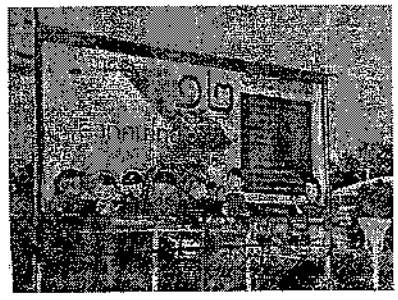
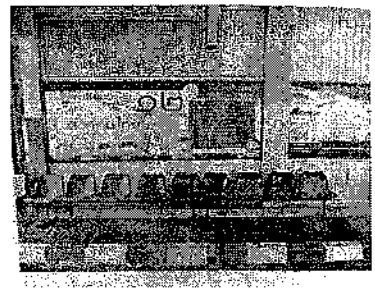
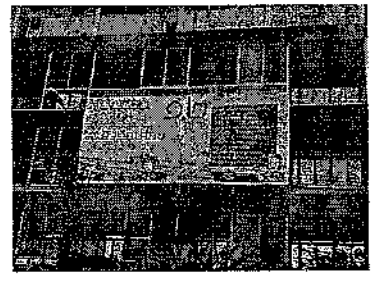
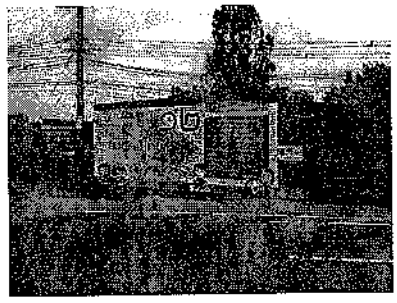
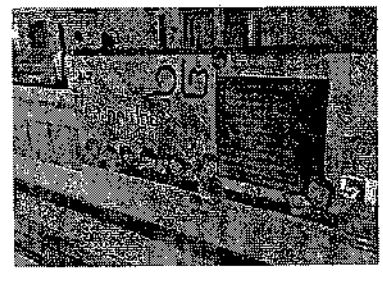
ที่	จังหวัด	รูปภาพ	ที่	จังหวัด	รูปภาพ
๒๑	นครศรี-ธรรมราช		๒๖	บึงกาฬ	
๒๒	นครสวรรค์		๒๗	บุรีรัมย์	
๒๓	นนทบุรี		๒๘	ปทุมธานี	
๒๔	นราธิวาส		๒๙	ประจวบ-คีรีขันธ์	
๒๕	น่าน		๓๐	ปราจีนบุรี	

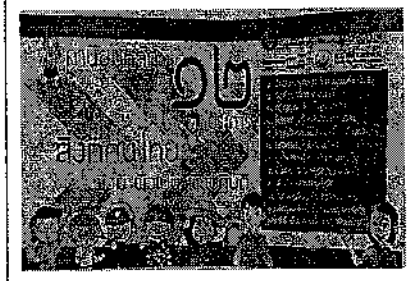
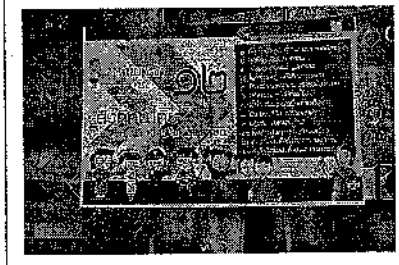
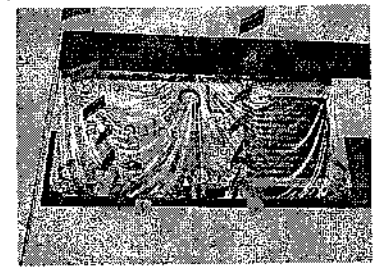
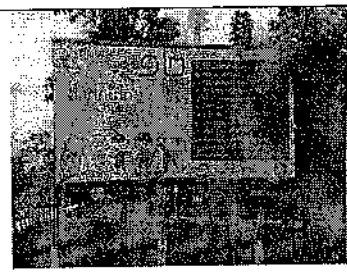
ที่	จังหวัด	รูปภาพ	ที่	จังหวัด	รูปภาพ
๓๑	ปัตตตานี		๓๖	พิษณุโลก	
๓๒	พระนคร-ศรีอยุธยา		๓๗	เพชรบุรี	
๓๓	พังงา		๓๘	เพชรบูรณ์	
๓๔	พัทลุง		๓๙	แพร่	
๓๕	พิจิตร		๔๐	พะเยา	

ที่	จังหวัด	รูปภาพ	ที่	จังหวัด	รูปภาพ
๔๑	ภูเก็ต		๔๖	ยโสธร	
๔๒	มหาสารคาม		๔๗	ร้อยเอ็ด	
๔๓	มุกดาหาร		๔๘	ระนอง	
๔๔	แม่ฮ่องสอน		๔๙	ระยอง	
๔๕	ยะลา		๕๐	ราชบุรี	

ที่	จังหวัด	รูปภาพ	ที่	จังหวัด	รูปภาพ
๕๑	ลพบุรี		๕๖	สกลนคร	
๕๒	ลำปาง		๕๗	สงขลา	
๕๓	ลำพูน		๕๘	สตูล	
๕๔	เลย		๕๙	สมุทรปราการ	
๕๕	ศรีสะเกษ		๖๐	สมุทรสงคราม	

ที่	จังหวัด	รูปภาพ	ที่	จังหวัด	รูปภาพ
๖๑	สมุทรสาคร		๖๖	สุพรรณบุรี	
๖๒	สระแก้ว		๖๗	สุราษฎร์ธานี	
๖๓	สระบุรี		๖๘	สุรินทร์	
๖๔	สิงห์บุรี		๖๙	หนองคาย	
๖๕	สุโขทัย		๗๐	หนองบัวลำภู	

ที่	จังหวัด	รูปภาพ	ที่	จังหวัด	รูปภาพ
๗๑	อ่างทอง		๗๖	อำนาจเจริญ	
๗๒	อุดรธานี		๗๗	สป.มท.	
๗๓	อุทัยธานี		๗๘	กรมการปกครอง	
๗๔	อุตรดิตถ์		๗๙	กรมที่ดิน	
๗๕	อุบลราชธานี		๘๐	กรมการพัฒนาชุมชน	

ที่	จังหวัด	รูปภาพ	ที่	จังหวัด	รูปภาพ
๘๑	ยผ.		๘๖	กฟน.	
๘๒	กรมส่งเสริมฯ		๘๗	กฟภ.	
๘๓	กรมป้องกันฯ		๘๘	อต.	
๘๔	กปภ.		๘๙		
๘๕	กปน.		๙๐		

การดำเนินการทางวินัยข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

๑. กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ๘๘ เรื่อง

๑.๑ คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ๔ เรื่อง

๑) เรื่องการจัดซื้อสารเคมีเรื่องข้าว จ.บึงกาฬ

๒) เรื่องการจัดซื้อสารเคมีเรื่องยางพารา จ.บึงกาฬ

๓) เรื่องการจัดซื้อรถดูดฝุ่น จ.ตาก

๔) เรื่องการจัดซื้อสารเคมี จ.อุบลราชธานี

๑.๒ คำสั่งกรม/จังหวัด

๑) กรมที่ดิน ๔๓ เรื่อง

๒) กรมการปกครอง ๒๘ เรื่อง

๓) กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖ เรื่อง

๔) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓ เรื่อง

๕) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๒ เรื่อง

๖) กรมการพัฒนาชุมชน ๑ เรื่อง

๗) กรมโยธาธิการและผังเมือง ๑ เรื่อง

๒. กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดจริยธรรม ๗ เรื่อง

๒.๑ กรณีฆ่าผู้อื่น ๒ เรื่อง

๑) กรมที่ดิน ๑ เรื่อง

๒) กรมการปกครอง ๑ เรื่อง

๒.๒ กรณีชู้สาว ๒ เรื่อง

๑) กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ เรื่อง

๒) กรมการพัฒนาชุมชน ๑ เรื่อง

๒.๓ กรณีดื่มแอลกอฮอล์ขณะปฏิบัติหน้าที่ กรมที่ดิน ๑ เรื่อง

๒.๔ กรณีค้ำประกันเงินกู้แล้วไม่ชำระหนี้ค้ำประกัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๑ เรื่อง

๒.๕ กรณีหลอกลวงผู้อื่นจนได้ทรัพย์สิน กรมการปกครอง ๑ เรื่อง

สรุปผลการเยี่ยมชมงานด้านการส่งเสริมคุ้มครองคุณธรรมจริยธรรมของกรมที่ดินและกรมการพัฒนาชุมชน
โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย นายสุดจิต นิมิตกุล ประธานกรรมการฯ นายปริญญา อุดมทรัพย์ นางพรรณวิภา ปิยัมปุตระ กรรมการฯ และ เจ้าหน้าที่ ศปท.มท. เจ้าหน้าที่ สตร.สป. เจ้าหน้าที่ กจ.สป. ได้เดินทางไปเยี่ยมชม สรุปได้ดังนี้

๑. กรมที่ดิน

รองอธิบดีกรมที่ดิน (นายวานิตย์ อินทรักษ์) หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน นางสาววรรณา รักเหย้า นายชัยยศ เหลืองภัทรเชวง กรรมการจริยธรรมฯ และนางโสภาพิชญ์ แก้วจุฬา นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ร่วมประชุมบรรยายสรุปโดยมีสาระสำคัญดังนี้

(๑) การดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

๑.๑ กรมที่ดินดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมที่ดิน จัดตั้งเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินขึ้นเป็นหน่วยงานภายใน เพื่อกำกับดูแลงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ตามคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๑๓๒/๒๔๔๓ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยแบ่งงานออกเป็น ๒ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม และกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม มีรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

๑.๒ ภารกิจที่สำคัญ

๑) งานเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ค่านิยมองค์กร

๒) ยกย่องข้าราชการและลูกจ้างที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

๓) จัดทำยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

๔) ส่งเสริม ประสาน และผลักดัน ให้หน่วยงานปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

๕) การสร้างความโปร่งใสในส่วนราชการ จัดทำและประสานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๖) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๓ ผลการดำเนินงาน

๑) เป็นหน่วยงานนำร่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งดำเนินการโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

๒) ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ จากสำนักงาน ก.พ. ในการจัดทำจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน

๓) เป็นหน่วยงานนำร่อง ในการจัดทำค่านิยมเชิงจริยธรรม ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และ กรมที่ดินได้กำหนดเป็นค่านิยมหลัก ๖ ประการ คือ ACCEPT "รู้รับผิดชอบ มอบจิตบริการ สื่อสารเลิศล้ำ จริยธรรมนำจิตใจ ฝักใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความร่วมมือ" พร้อมทั้งได้เผยแพร่ให้ข้าราชการกรมที่ดินยึดถือปฏิบัติต่อไป

/๔) ส่งเสริม...

๔) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ดี ให้ได้รับรางวัลและให้ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการเป็นผู้ประพฤติดีปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับรางวัลข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

(๒) ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๒.๑ ตามโครงสร้างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน กำหนดกรอบอัตรากำลังประกอบด้วย กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม จำนวน ๒ – ๓ อัตรา และกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จำนวน ๓ – ๔ อัตรา รวมทั้งสิ้นประมาณ ๗ อัตรา แต่ในปัจจุบันมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินเพียง ๑ อัตรา ข้าราชการช่วยราชการ ๓ อัตรา รวม ๔ อัตรา แต่ปริมาณงานและภารกิจกลุ่มงานฯ มีความหลากหลายและปริมาณสูงทำให้มีภาวะงานล้นคน (Overload) รวมทั้งในเรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน (Career Path) ยังไม่ชัดเจน เนื่องจากโครงสร้างของหน่วยงานเป็นโครงสร้างภายในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่กรมที่ดิน ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เสนอขอให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาหามาตรการที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน โดยเฉพาะในเรื่องการจัดโครงสร้างขององค์กรและกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานด้านนี้ด้วย

(๓) ประเด็นที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ความสนใจ ได้แก่

๓.๑ การดำเนินงานของกรมที่ดินภายในจังหวัด จะมีการตั้งที่ปรึกษาเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด จากบุคคลที่มีชื่อเสียงภายในจังหวัดนั้นๆ ซึ่งแม้ว่าตำแหน่งที่ปรึกษาจะไม่มีอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจนเป็นทางการ แต่ก็เป็นการให้เกียรติแก่บุคคลนั้น ซึ่งเมื่อการดำเนินงานของสำนักงานที่ดินในจังหวัดเกิดปัญหาใดๆ ที่ปรึกษาดังกล่าวสามารถที่จะช่วยให้การดำเนินงานเกิดความราบรื่นได้ในหลายๆเรื่อง จึงเป็นแนวคิดที่ดีที่จะนำระบบที่ปรึกษานี้มาใช้กับหน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๓.๒ ที่ตั้งของสำนักงานที่ดินทุกแห่งจะมีการติดป้ายแสดงประมวลจริยธรรมของกรมที่ดินไว้อย่างโดดเด่น พบเห็นได้ง่ายทั้งเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาติดต่อราชการ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นและเกิดความรู้สึกที่ดีต่อผู้พบเห็น จึงควรมีการจัดทำและรณรงค์ให้มีการดำเนินการในลักษณะนี้กับหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

/๒.กรมการ...

๒. กรมการพัฒนาชุมชน

นายชัยสิทธิ์ โหตระกิตย์ ประธานกรรมการจริยธรรมฯ รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายมนตรี นาคสมบูรณ์) หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน นายเส่ง สิงห์โตทอง นายอาจณรงค์ สัตยพานิช กรรมการฯ และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน ร่วมประชุมบรรยายสรุป โดยมีสาระสำคัญดังนี้

(๑) การดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน

๑.๑ การดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน จะประกอบด้วย ๓ ส่วนที่สำคัญ ได้แก่

๑) การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน เป็นการแบ่งงานภายในสังกัดกองการเจ้าหน้ากรมการพัฒนาชุมชน โดยมีข้าราชการตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ เป็นหัวหน้างาน

๒) คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน ปัจจุบันเป็นคณะกรรมการชุดที่สองตั้งแต่เริ่มดำเนินงาน โดยมี นายชัยสิทธิ์ โหตระกิตย์ (อดีตอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน) ได้รับเลือกให้เป็นประธานคณะกรรมการฯ ทั้งในคณะกรรมการชุดที่ผ่านมาและคณะกรรมการชุดปัจจุบัน

๓) การจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน เกิดเป็นวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชนในด้านการส่งเสริมจริยธรรม อันได้แก่ “ข้าราชการ ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ”และ พันธกิจ ได้แก่ “ส่งเสริมปลูกจิตสำนึก พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล คุ้มครองผู้ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม”

๑.๒ ภารกิจที่สำคัญ

๑) การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๒) การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

๓) การจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด

๑.๓ ผลการดำเนินงาน

๑) การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน แบ่งออกได้เป็น ๓ ระยะ ได้แก่ ระยะที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ระยะที่ ๒ การสร้างความตระหนักในความสำคัญ และระยะที่ ๓ การส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติ

๒) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรมจะพิจารณาจากกลุ่มข้าราชการดีเด่น (ข้าราชการครุฑทองคำประจำปี) โดยจะคัดเลือกให้เหลือจำนวน ๓ – ๕ คน หลังจากนั้นจะใช้แบบสอบถาม ๓๖๐ องศา เพื่อประเมินให้เหลือจำนวน ๓ คน และจะใช้การสอบถามข้อมูลเชิงลึกในพื้นที่เพื่อคัดเลือกให้เหลือเพียงหนึ่งคนเพื่อเสนออธิบดีเป็นผู้พิจารณา ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ได้แก่ “นายสามารถ โรจนวิเชียร หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม”

๓) การจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด กรมการพัฒนาชุมชนได้จ้างสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ให้ศึกษาและจัดทำมาตรฐานจริยธรรมผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดขึ้น รวม ๘ ข้อ และได้จัดให้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวกับพัฒนาการจังหวัดทุกจังหวัดและจะได้มีการขยายผลไปถึงระดับอำเภอต่อไป

/(๒) ปัญหา...

(๒) ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๒.๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชนมีปัญหาในเชิงโครงสร้างองค์กร เนื่องจากโครงสร้างของหน่วยงานเป็นการแบ่งงานภายใน สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ขาดความชัดเจนในความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชนขอให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาหามาตรการที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน โดยเฉพาะในเรื่องการจัดโครงสร้างขององค์กร และความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมต่อไปด้วย

๒.๓ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน เสนอความเห็นในเรื่องที่สำนักงาน ก.พ. ให้ทุกส่วนราชการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงานขึ้น แต่ไม่มีการแจ้งกรอบแนวทางการดำเนินงานใดๆ ทำให้การดำเนินการของแต่ละหน่วยงานไม่มีทิศทางที่ชัดเจน จึงขอให้กระทรวงมหาดไทยประสานสำนักงาน ก.พ. พิจารณาแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการจริยธรรมของทุกหน่วยงานได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

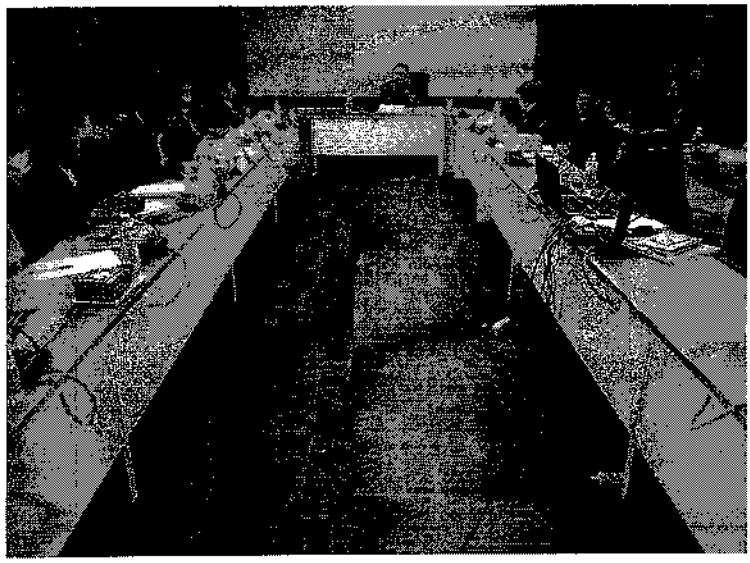
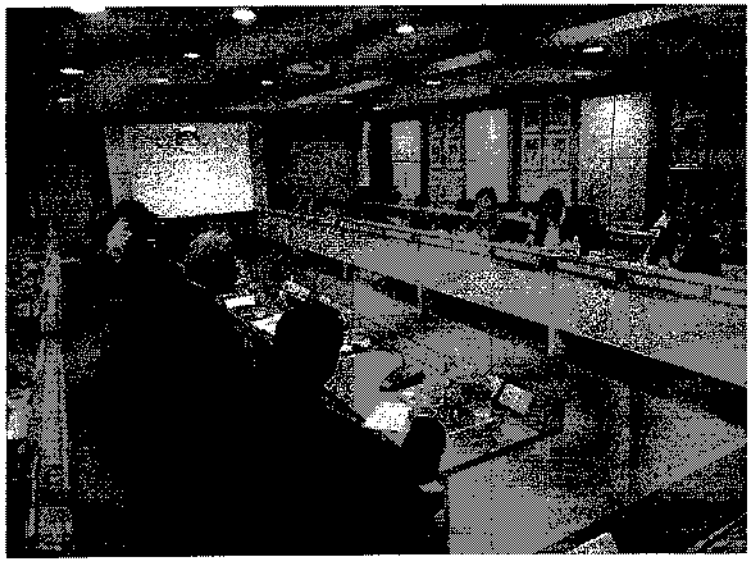
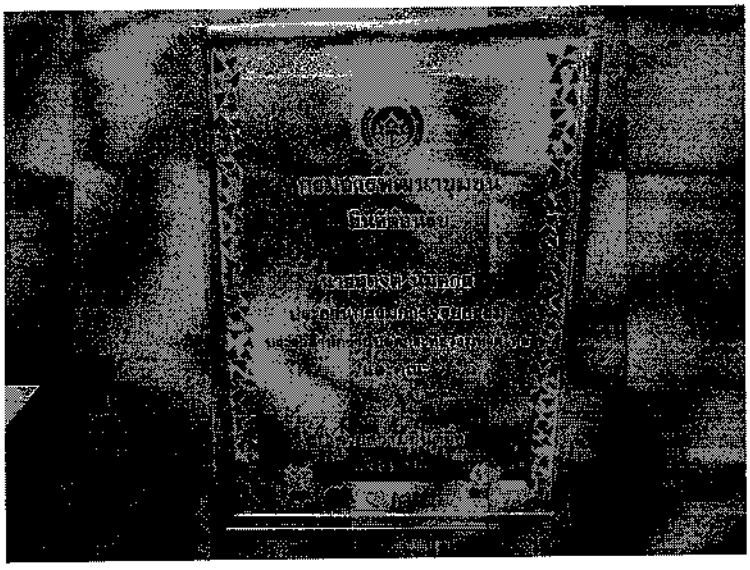
(๓) ประเด็นที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ความสนใจ ได้แก่

๓.๑ ผู้บริหารของกรมการพัฒนาชุมชนให้ความสำคัญกับงานด้านการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมเป็นอย่างมาก เมื่อเทียบกับการดำเนินงานของหน่วยงานอื่น ซึ่งแม้ว่าการดำเนินงานจะมีปัญหาอุปสรรคมากมาย แต่ผู้บริหารก็หาทางแก้ไข ดังจะเห็นได้จากการที่สามารถจัดจ้างสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ให้ดำเนินการศึกษาจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดได้จนสำเร็จ

๓.๒ การจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการ รวมทั้งการจัดให้มีการทำบันทึกความเข้าใจกับบุคลากรในทุกระดับชั้น หากได้มีการนำไปปรับใช้กับหน่วยงานอื่นๆก็จะเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

๓.๓ ควรมีการขยายผลสำหรับการจัดโครงการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ให้มีการมอบรางวัลในระดับกระทรวงและยกระดับความสำคัญให้เทียบเท่าการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครุฑทองคำ) ก็จะทำให้เกิดความตื่นตัวและการให้ความสำคัญในงานด้านการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการได้มากยิ่งขึ้น

ภาพการเยี่ยมชม “งานส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน”
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗



ภาพการเยี่ยมชม “งานส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน”
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗