



โครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่างๆ (Integrity & Transparency Assessment) ซึ่งผลจากการประเมินดังกล่าวจะทำให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยได้ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตน รวมถึงข้อจำกัดหรือประเด็นที่หน่วยงานต้องพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น เพื่อนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงยิ่งขึ้น และช่วยให้หน่วยงานภาครัฐเกิดความตระหนักถึงการดำเนินงานที่ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานภาครัฐโดยรวมที่จะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเกี่ยวกับความพยายามในการต่อต้านการทุจริตของประเทศ

ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวจะประสบผลสำเร็จได้ จำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสูงยิ่งขึ้น ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำหลักสูตรเพื่อรองรับการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐตามผลการประเมินดังกล่าว จึงเห็นควรให้มีการจัดโครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ดีขึ้น และนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเกิดความตระหนักถึงการดำเนินงานที่ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานภาครัฐโดยรวมที่จะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติประเทศ

๓. หลักสูตรการอบรม

โครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑	สร้างความเข้าใจระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐกับผู้ประสานงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒ ชั่วโมง
กิจกรรมที่ ๒	การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)	๒ ชั่วโมง
กิจกรรมที่ ๓	การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)	๙ ชั่วโมง
	รวม	๒๑ ชั่วโมง

๔. รายละเอียดหลักสูตร

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความเข้าใจระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐกับผู้ประสานงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๒ ชั่วโมง) ประกอบด้วย ๓ หัวข้อวิชา ดังนี้

๑. บทบาทของผู้บริหารในการผลักดันและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (๓ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ประสานงาน ITA ได้รับความรู้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๕๘ อันนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางปฏิบัติที่ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งผลให้เกิดการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมให้ดีขึ้นในปีต่อไป
๒. เพื่อให้ผู้บริหารร่วมกันผลักดัน สนับสนุน การดำเนินงานของผู้ได้บังคับบัญชา ที่เป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ

ขอบเขต

- ส่วนที่ ๑ : บทบาทของผู้บริหารในการผลักดันและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
- ส่วนที่ ๒ : บทบาทในการสื่อสาร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๕๘
- ส่วนที่ ๔ : ข้อเสนอแนะของมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (ที่ปรึกษา)

วิธีการ การอภิปราย

วิทยากร นายประหยัด พวงจำปา รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. /ผู้แทนจากมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา
องค์กรภาครัฐ (IRDP) /ผู้แทนจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ(ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา จำนวน ๑๔๑ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน
รวมทั้งหมด ๒๘๒ คน ซึ่งประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐหรือผู้แทน จำนวน ๑ คน

๒. ผู้ประสานงาน ITA จำนวน ๑ คน

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) (๒ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ประสานงาน ITA ได้รับทราบว่ามีกฎหมายใดบ้างที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกี่ยวข้องในมาตราใดบ้าง
และเกี่ยวข้องอย่างไรบ้าง เพื่อเป็นแนวทางในการออกระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และเผยแพร่ให้
บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ส่งผลให้เกิดการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวม ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

ขอบเขต

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๔๕
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๐ - ๑๐๓
- พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไข
เพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒
- พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ อื่นๆ ฯลฯ

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ(ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา จำนวน ๑๔๑ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน
รวมทั้งหมด ๒๘๒ คน ซึ่งประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐหรือผู้แทน จำนวน ๑ คน

๒. ผู้ประสานงาน ITA จำนวน ๑ คน

๓. Show Case หน่วยงานภาครัฐที่ประสบความสำเร็จจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (คะแนนสูงในภาพรวม) (๑ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ประสานงาน ITA ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ได้คะแนนในภาพรวม อยู่ในระดับสูงที่สามารถเป็นตัวอย่างให้หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ได้ปรับปรุง พัฒนา ส่งผลให้เกิดการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวม ดีขึ้นในปีต่อไป

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : การดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับคะแนนสูงในภาพรวม จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นตัวอย่างให้หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ได้ปรับปรุง พัฒนา โดยแบ่งหน่วยงานภาครัฐออกเป็น

● หน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบประเมิน ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- องค์กรอิสระ/องค์อื่นตามรัฐธรรมนูญ/องค์กรอื่นๆ ๑ หน่วยงาน
- รัฐวิสาหกิจ ๑ หน่วยงาน
- องค์กรมหาชน ๑ หน่วยงาน

● หน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบประเมิน ประกอบด้วย

- กระทรวง/กรม ๑ หน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ : การนำไปประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ

ส่วนที่ ๓ : การซักถาม โดยใช้การ์ดคำถาม หรือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิธีการ การอภิปราย

วิทยากร หน่วยงานภาครัฐที่ได้คะแนนสูงในภาพรวม แบ่งออกเป็นดังนี้

● หน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบประเมิน ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- องค์กรอิสระ/องค์อื่นตามรัฐธรรมนูญ/องค์กรอื่นๆ ๑ หน่วยงาน
- รัฐวิสาหกิจ ๑ หน่วยงาน
- องค์กรมหาชน ๑ หน่วยงาน

● หน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบประเมิน ประกอบด้วย

- กระทรวง/กรม ๑ หน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา จำนวน ๑๕๑ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๘๒ คน ซึ่งประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐหรือผู้แทน จำนวน ๑ คน

๒. ผู้ประสานงาน ITA จำนวน ๑ คน

กิจกรรมที่ ๒ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในด้านวัฒนธรรมคุณธรรม
ในองค์กร (Integrity Culture) (๒ ชั่วโมง) ประกอบด้วย ๔ หัวข้อวิชา ดังนี้

๑. การเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด “วัฒนธรรมองค์กร” (๒ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมองค์กร ได้นำความรู้ที่ได้รับมา
ปรับใช้กับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผลให้เกิดการ
ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ดัชนีที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จากการสำรวจ Internal Integrity & Transparency
Assessment ข้อ Q๑ - Q๘ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : การจัดทำวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ส่วนที่ ๒ : กระบวนการกำกับติดตามคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๓ : วัฒนธรรมความอาย

ส่วนที่ ๔ : วัฒนธรรมคุณธรรม กรณีศึกษาตัวอย่าง จากต่างประเทศ เช่น ประเทศสิงคโปร์ เกาหลีใต้
ฮ่องกง ฯลฯ

ส่วนที่ ๕ : การกำหนดแนวทางการด้านการทุจริตในองค์กร และการแปลงสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ ๖ : เทคนิคการสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรภายในองค์กรรับรู้และเกิดการยอมรับในเรื่อง
วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร รศ.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ในดัชนีที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
จำนวน ๑๒๕ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๕๐ คน ซึ่งประกอบด้วย

- ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านพัฒนาระบบงาน/ด้านที่เกี่ยวข้องกับ
วัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๒ คน

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง
กับตัวชี้วัด “วัฒนธรรมองค์กร” (๑ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมองค์กร ได้นำความรู้ที่ได้รับมา
ปรับใช้กับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผลให้เกิดการ
ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ดัชนีที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จากการสำรวจ Internal Integrity & Transparency
Assessment ข้อ Q๑ - Q๘ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : การนำความรู้ที่ได้รับจากวิชาการเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด
“การบริหารงานบุคคล” ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานของตนเอง

ส่วนที่ ๒ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตามแบบสำรวจ Internal Integrity & Transparency Assessment ข้อ Q๑๓ - Q๓๒

ส่วนที่ ๓ : ถาม - ตอบ

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) หรือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ในดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
จำนวน ๑๓๓ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๖๖ คน ซึ่งประกอบด้วย

- ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คน

๓. การเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด “การบริหารงบประมาณ” (๒ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงบประมาณ ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้
กับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผลให้เกิดการยกระดับ
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดัชนีที่ ๕
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานจากการสำรวจ Internal Integrity & Transparency
Assessment ข้อ Q๓๓ - Q๓๖ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : แนวทางการบริหารงบประมาณ

ส่วนที่ ๒ : แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงบประมาณ

ส่วนที่ ๓ : เทคนิคการสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรภายในองค์กรรับรู้และเกิดการยอมรับในเรื่อง
การบริหารงบประมาณ

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร นายพงษ์เทพ ธิฐาพันธ์

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ในดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
จำนวน ๑๓๓ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๖๖ คน ซึ่งประกอบด้วย

- ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารงบประมาณ จำนวน ๒ คน

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การต่อต้านการทุจริตขององค์กร” (๑ ชั่วโมง)
วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและผู้รวบรวมข้อมูลและส่งหลักฐานเชิงประจักษ์หรือผู้ประสานงาน ITA ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผลให้เกิดการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดัชนีที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จากการสำรวจ Internal Integrity & Transparency ข้อ Q๙ – Q๒๒ และการสำรวจ Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment ข้อ EB๙ – EB๑๒

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : การนำความรู้ที่ได้รับจากวิชาการเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด “การต่อต้านการทุจริตขององค์กร” ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานของตนเอง

ส่วนที่ ๒ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแบบสำรวจ Internal Integrity & Transparency Assessment ข้อ Q๙ – Q๒๒ และการสำรวจ Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment ข้อ EB๙ – EB๑๒

ส่วนที่ ๓ : ถาม – ตอบ

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร มุขนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA) หรือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ในดัชนีที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จำนวน ๑๒๕ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๕๐ คน ซึ่งประกอบด้วย

๑. ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คน

๒. ผู้แทนที่ปฏิบัติหน้าที่รวบรวมข้อมูลและส่งหลักฐานเชิงประจักษ์/ผู้ประสานงาน ITA จำนวน ๑ คน

กิจกรรมที่ ๓ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) (๙ ชั่วโมง) ประกอบด้วย ๖ หัวข้อวิชา ดังนี้

๑. การเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด “การบริหารงานบุคคล” (๒ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผลให้เกิดการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จากการสำรวจ Internal Integrity & Transparency Assessment ข้อ Q๒๓ – Q๓๒ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : ความเป็นธรรมและความโปร่งใส ในมิติ HRM และ HRD และการแปลงสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

- การสรรหา การเลือกสรร
- การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย และการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- การประเมินความดีความชอบ
- การพัฒนาบุคลากร
- การพัฒนาระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

ส่วนที่ ๒ : เทคนิคการสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรภายในองค์กรรับรู้และเกิดการยอมรับในเรื่อง “การบริหารงานบุคคล”

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร ดร. สุนิสา ช่อแก้ว

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ในดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จำนวน ๑๓๓ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๖๖ คน ซึ่งประกอบด้วย

- ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คน

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การบริหารงานบุคคล” (๑ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผลให้เกิดการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จากการสำรวจ Internal Integrity & Transparency Assessment ข้อ Q๒๓ – Q๓๒ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : การนำความรู้ที่ได้รับจากวิชาการเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด “วัฒนธรรมองค์กร” ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานของตนเอง

ส่วนที่ ๒ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบสำรวจ Internal Integrity & Transparency Assessment ข้อ Q๑ - Q๘

ส่วนที่ ๓ : ถาม - ตอบ

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) หรือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ในดัชนีที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จำนวน ๑๒๕ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๕๐ คน ซึ่งประกอบด้วย

- ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านพัฒนาระบบงาน/ด้านที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๒ คน

๓. การเสริมสร้างขีดสมรรถนะการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด “การต่อต้านการทุจริตขององค์กร”

(๒ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและผู้รวบรวมข้อมูลและส่งหลักฐานเชิงประจักษ์หรือผู้ประสานงาน ITA ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผลให้เกิดการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดัชนีที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จากการสำรวจ Internal Integrity & Transparency ข้อ Q๙ - Q๑๒ และการสำรวจ Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment ข้อ EB๙ - EB๑๒

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : ผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนที่ ๒ : ความคิตยุติจิต誌

ส่วนที่ ๓ : การตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ ๔ : การกำหนดแนวทางการด้านการทุจริตในองค์กรและการแปลงสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ ๕ : เทคนิคการสร้างและสื่อสารให้กับบุคลากรในองค์กรรับรู้เกิดการยอมรับในเรื่องการต่อต้านการทุจริตขององค์กร

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ในดัชนีที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จำนวน ๑๒๕ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๕๐ คน ซึ่งประกอบด้วย

๑. ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คน

๒. ผู้แทนที่ปฏิบัติหน้าที่รวบรวมข้อมูลและส่งหลักฐานเชิงประจักษ์/ผู้ประสานงาน ITA จำนวน ๑ คน

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับ
ตัวชี้วัด “การบริหารงบประมาณ” (๑ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงบประมาณ ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้
กับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผลให้เกิดการยกระดับ
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดัชนีที่ ๕
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จากการสำรวจ Internal Integrity & Transparency
Assessment ข้อ Q๓๓ - Q๓๖ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : การนำความรู้ที่ได้รับจากวิชาการเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด
“การบริหารงบประมาณ” ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานของตนเอง

ส่วนที่ ๒ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตามแบบสำรวจ Internal Integrity & Transparency Assessment ข้อ Q๓๓ - Q๓๖

ส่วนที่ ๓ : ถาม - ตอบ

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร มุลินธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) หรือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ในดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
จำนวน ๑๓๓ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๖๖ คน ซึ่งประกอบด้วย

● ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารงบประมาณ จำนวน ๒ คน

๕. การเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด “ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน”

(๒ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้
กับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรที่ทำหน้าที่ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานเช่นเดียวกัน
ภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผลให้เกิดการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานจากการสำรวจ
Internal Integrity & Transparency Assessment ข้อ Q๓๗ - Q๔๕ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : การมอบหมายงานในยุคปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒ : บทบาทของหัวหน้างานกับการมอบหมายงานที่เป็นธรรม

ส่วนที่ ๓ : เทคนิคการสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรภายในองค์กรรับรู้และเกิดการยอมรับในเรื่อง
“ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน”

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ในดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จำนวน ๑๓๓ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๖๖ คน ซึ่งประกอบด้วย

● ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน จำนวน ๒ คน

๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน” (๑ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรที่ทำหน้าที่ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานเช่นเดียวกันภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผลให้เกิดการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานจากการสำรวจ Internal Integrity & Transparency Assessment ข้อ Q๓๗ – Q๔๕ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

ขอบเขต

ส่วนที่ ๑ : การนำความรู้ที่ได้รับจากวิชาการเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด “ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน” ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานของตนเอง

ส่วนที่ ๒ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแบบสำรวจ Internal Integrity & Transparency Assessment ข้อ Q๓๗ – Q๔๕

ส่วนที่ ๓ : ถาม – ตอบ

วิธีการ การบรรยาย

วิทยากร มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) หรือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ควรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ในดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จำนวน ๑๓๓ หน่วยงาน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งหมด ๒๖๖ คน ซึ่งประกอบด้วย

● ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน จำนวน ๒ คน

๕. วิทยากร

๕.๑ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์พิเศษ

๕.๒ วิทยากรหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๕.๓ วิทยากรสำนักงาน ป.ป.ช.

๕.๔ วิทยากรมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

๕.๕ วิทยากรโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๖. ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

๔ วัน ณ สถานที่เอกชน/ สำนักงาน ป.ป.ช.

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ กับ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ดีขึ้น เพื่อนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ตลอดจนเกิดความตระหนักถึงการดำเนินงานที่ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานภาครัฐโดยรวมที่จะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาประเทศ



กำหนดการ

โครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ”

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

วันที่ ๑๒ - ๑๓, ๑๕ และ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

ณ โรงแรมรามาคาร์เด้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

และห้องนันทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

วัน เดือน ปี	เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร/ผู้ดำเนินการ	
วันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร	สถาบันการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ และ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	
	๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ	นายประหยัด พวงจำปา รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.	
	๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	นางสุวนา สุวรรณจุฑะ กรรมการ ป.ป.ช.	
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บทบาทของผู้บริหารในการผลักดันและ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	นายประหยัด พวงจำปา รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กร ภาครัฐ (IRDP) และ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน		
	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.	

วัน เดือน ปี	เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร/ผู้ดำเนินการ
วันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Show Case หน่วยงานภาครัฐที่ประสบ ความสำเร็จจากการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (คะแนนสูงในภาพรวม)	หน่วยงานภาครัฐที่ได้คะแนนสูงจาก การประเมิน ITA ในภาพรวม แบ่งออกเป็นดังนี้ ● หน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบประเมิน ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย องค์กรอิสระ/องค์กรอื่นตาม รัฐธรรมนูญ/องค์กรอื่นๆ ๑ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ๑ หน่วยงาน องค์กรมหาชน ๑ หน่วยงาน ● หน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบประเมิน ประกอบด้วย กระทรวง/กรม ๑ หน่วยงาน
วันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร	สถาบันการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ และ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ	
	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	การเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัด "การบริหารงบประมาณ"	นายพงษ์เทพ ธิฐาพันธ์
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด "การบริหารงบประมาณ"	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กร ภาครัฐ (IRDP) หรือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พัก	
	๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร	สถาบันการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ และ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

วัน เดือน ปี	เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร/ผู้ดำเนินการ
วันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙	๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	การเสริมสร้างขีดสมรรถนะการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัด “การต่อต้านการทุจริตขององค์กร”	นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
	๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การต่อต้านการทุจริตขององค์กร”	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กร ภาครัฐ (IRDP) หรือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร	สถาบันการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ และ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ	
	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	การเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตาม ตัวชี้วัด “การบริหารงานบุคคล”	ดร.สุนิสา ช่อแก้ว
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การบริหารงานบุคคล”	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กร ภาครัฐ (IRDP) หรือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พัก	
	๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร	สถาบันการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ และ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
	๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	การเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงานตาม ตัวชี้วัด “วัฒนธรรมองค์กร”	รศ.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์
	๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “วัฒนธรรมองค์กร”	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กร ภาครัฐ (IRDP) หรือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

วัน เดือน ปี	เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร/ผู้ดำเนินการ
วันอังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร	สถาบันการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ และ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ	
	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	การเสริมสร้างขีดสมรรถนะปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัด “ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน”	นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน”	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กร ภาครัฐ (IRDP) หรือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
	๑๒.๐๐ เป็นต้นไป	พิธีปิดโครงการ	

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.

๒. กำหนดการข้างต้นอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๓. การอบรมวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

การอบรมวันที่ ๑๓,๑๕,๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ห้องนนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๕ สำนักงาน ป.ป.ช. อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี

บัญชีรายชื่อส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

๑. ส่วนราชการระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด แต่ละจังหวัดประกอบด้วย

- สำนักงานจังหวัด
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) จำนวน ๗๖ จังหวัด
- เทศบาลนคร จำนวน ๓๐ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ๑ แห่ง
- เทศบาลเมือง จำนวน ๑๓๔ แห่ง

ที่	เทศบาลนคร	จังหวัด
๑	เทศบาลนครขอนแก่น	ขอนแก่น
๒	เทศบาลนครแหลมฉบัง	ชลบุรี
๓	เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์	ชลบุรี
๔	เทศบาลนครเชียงใหม่	เชียงใหม่
๕	เทศบาลนครเชียงราย	เชียงราย
๖	เทศบาลนครแม่สอด	ตาก
๗	เทศบาลนครตรัง	ตรัง
๘	เทศบาลนครนครปฐม	นครปฐม
๙	เทศบาลนครนครราชสีมา	นครราชสีมา
๑๐	เทศบาลนครนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช
๑๑	เทศบาลนครนครสวรรค์	นครสวรรค์
๑๒	เทศบาลนครนนทบุรี	นนทบุรี
๑๓	เทศบาลนครปากเกร็ด	นนทบุรี
๑๔	เทศบาลนครรังสิต	ปทุมธานี
๑๕	เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา
๑๖	เทศบาลนครพิษณุโลก	พิษณุโลก
๑๗	เทศบาลนครภูเก็ต	ภูเก็ต
๑๘	เทศบาลนครยะลา	ยะลา
๑๙	เทศบาลนครระยอง	ระยอง
๒๐	เทศบาลนครลำปาง	ลำปาง

ที่	เทศบาลนคร	จังหวัด
๒๑	เทศบาลนครสกลนคร	สกลนคร
๒๒	เทศบาลนครสงขลา	สงขลา
๒๓	เทศบาลนครหาดใหญ่	สงขลา
๒๔	เทศบาลนครสมุทรปราการ	สมุทรปราการ
๒๕	เทศบาลนครสมุทรสาคร	สมุทรสาคร
๒๖	เทศบาลนครอ้อมน้อย	สมุทรสาคร
๒๗	เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี
๒๘	เทศบาลนครเกาะสมุย	สุราษฎร์ธานี
๒๙	เทศบาลนครอุดรธานี	อุดรธานี
๓๐	เทศบาลนครอุบลราชธานี	อุบลราชธานี
องค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ๑ แห่ง		
๑	เมืองพัทยา	ชลบุรี

เทศบาลเมือง ๑๗๔ แห่ง		
ที่	เทศบาลเมือง	จังหวัด
๑	เทศบาลเมืองกระบี่	กระบี่
๒	เทศบาลเมืองกาญจนบุรี	กาญจนบุรี
๓	เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	กาญจนบุรี
๔	เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	กาฬสินธุ์
๕	เทศบาลเมืองบัวขาว	กาฬสินธุ์
๖	เทศบาลเมืองกำแพงเพชร	กำแพงเพชร
๗	เทศบาลเมืองหนองปลิง	กำแพงเพชร
๘	เทศบาลเมืองปางมะค่า	กำแพงเพชร
๙	เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม	ขอนแก่น
๑๐	เทศบาลเมืองศิลา	ขอนแก่น
๑๑	เทศบาลเมืองเมืองพล	ขอนแก่น
๑๒	เทศบาลเมืองชุมแพ	ขอนแก่น
๑๓	เทศบาลเมืองบ้านไผ่	ขอนแก่น
๑๔	เทศบาลเมืองกระนวน	ขอนแก่น
๑๕	เทศบาลเมืองจันทบุรี	จันทบุรี

๑๖	เทศบาลเมืองขลุง	จันทบุรี
๑๗	เทศบาลเมืองท่าช้าง	จันทบุรี
๑๘	เทศบาลเมืองจันทนิมิต	จันทบุรี
๑๙	เทศบาลเมืองท่าใหม่	จันทบุรี
๒๐	เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา	ฉะเชิงเทรา
๒๑	เทศบาลเมืองชลบุรี	ชลบุรี
๒๒	เทศบาลเมืองสัตหีบ	ชลบุรี
๒๓	เทศบาลเมืองศรีราชา	ชลบุรี
๒๔	เทศบาลเมืองแสนสุข	ชลบุรี
๒๕	เทศบาลเมืองอ่างศิลา	ชลบุรี
๒๖	เทศบาลเมืองบ้านบึง	ชลบุรี
๒๗	เทศบาลเมืองบ้านสวน	ชลบุรี
๒๘	เทศบาลเมืองหนองปรือ	ชลบุรี
๒๙	เทศบาลเมืองพนัสนิคม	ชลบุรี
๓๐	เทศบาลเมืองปรกฟ้า	ชลบุรี
๓๑	เทศบาลเมืองชัยนาท	ชัยนาท
๓๒	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	ชัยภูมิ
๓๓	เทศบาลเมืองชุมพร	ชุมพร
๓๔	เทศบาลเมืองหลังสวน	ชุมพร
๓๕	เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา	เชียงใหม่
๓๖	เทศบาลเมืองแม่ใจ	เชียงใหม่
๓๗	เทศบาลเมืองตันเปา	เชียงใหม่
๓๘	เทศบาลเมืองแม่เหียะ	เชียงใหม่
๓๙	เทศบาลเมืองกันตัง	ตรัง
๔๐	เทศบาลเมืองตราด	ตราด
๔๑	เทศบาลเมืองตาก	ตาก
๔๒	เทศบาลเมืองนครนายก	นครนายก
๔๓	เทศบาลเมืองนครปฐม	นครปฐม
๔๔	เทศบาลเมืองสามพราน	นครปฐม
๔๕	เทศบาลเมืองไร่ขิง	นครปฐม
๔๖	เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม	นครปฐม

๔๗	เทศบาลเมืองนครพนม	นครพนม
๔๘	เทศบาลเมืองบัวใหญ่	นครราชสีมา
๔๙	เทศบาลเมืองปากช่อง	นครราชสีมา
๕๐	เทศบาลเมืองสีคิ้ว	นครราชสีมา
๕๑	เทศบาลเมืองเมืองปัก	นครราชสีมา
๕๒	เทศบาลเมืองทุ่งสง	นครศรีธรรมราช
๕๓	เทศบาลเมืองปากพั่น	นครศรีธรรมราช
๕๔	เทศบาลเมืองปากพูน	นครศรีธรรมราช
๕๕	เทศบาลเมืองตากลิ	นครสวรรค์
๕๖	เทศบาลเมืองชุมแสง	นครสวรรค์
๕๗	เทศบาลเมืองบางกรวย	นนทบุรี
๕๘	เทศบาลเมืองบางศรีเมือง	นนทบุรี
๕๙	เทศบาลเมืองบางบัวทอง	นนทบุรี
๖๐	เทศบาลเมืองพิมลราช	นนทบุรี
๖๑	เทศบาลเมืองสุโขทัย	นราธิวาส
๖๒	เทศบาลเมืองนราธิวาส	นราธิวาส
๖๓	เทศบาลเมืองตากใบ	นราธิวาส
๖๔	เทศบาลเมืองน่าน	น่าน
๖๕	เทศบาลเมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์
๖๖	เทศบาลเมืองชุมเห็ด	บุรีรัมย์
๖๗	เทศบาลเมืองนางรอง	บุรีรัมย์
๖๘	เทศบาลเมืองคลองหลวง	ปทุมธานี
๖๙	เทศบาลเมืองคูคต	ปทุมธานี
๗๐	เทศบาลเมืองลำสามแก้ว	ปทุมธานี
๗๑	เทศบาลเมืองลาดสวาย	ปทุมธานี
๗๒	เทศบาลเมืองปทุมธานี	ปทุมธานี
๗๓	เทศบาลเมืองบางคูวัด	ปทุมธานี
๗๔	เทศบาลเมืองท่าโขลง	ปทุมธานี
๗๕	เทศบาลเมืองสนนรักษ์	ปทุมธานี
๗๖	เทศบาลเมืองบึงยี่โถ	ปทุมธานี
๗๗	เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	ประจวบคีรีขันธ์

๓๘	เทศบาลเมืองหัวหิน	ประจวบคีรีขันธ์
๓๙	เทศบาลเมืองปราจีนบุรี	ปราจีนบุรี
๔๐	เทศบาลเมืองปัตตานี	ปัตตานี
๔๑	เทศบาลเมืองเสนา	พระนครศรีอยุธยา
๔๒	เทศบาลเมืองอโยธยา	พระนครศรีอยุธยา
๔๓	เทศบาลเมืองผักไห่	พระนครศรีอยุธยา
๔๔	เทศบาลเมืองลำตาเสา	พระนครศรีอยุธยา
๔๕	เทศบาลเมืองพะเยา	พะเยา
๔๖	เทศบาลเมืองดอกคำใต้	พะเยา
๔๗	เทศบาลเมืองดงก่ำป่า	พังงา
๔๘	เทศบาลเมืองพังงา	พังงา
๔๙	เทศบาลเมืองพัทลุง	พัทลุง
๕๐	เทศบาลเมืองตะพานหิน	พิจิตร
๕๑	เทศบาลเมืองพิจิตร	พิจิตร
๕๒	เทศบาลเมืองบางมูลนาก	พิจิตร
๕๓	เทศบาลเมืองอรัญญิก	พิษณุโลก
๕๔	เทศบาลเมืองเพชรบุรี	เพชรบุรี
๕๕	เทศบาลเมืองชะอำ	เพชรบุรี
๕๖	เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์
๕๗	เทศบาลเมืองหล่มสัก	เพชรบูรณ์
๕๘	เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี	เพชรบูรณ์
๕๙	เทศบาลเมืองแพร่	แพร่
๖๐	เทศบาลเมืองป่าตอง	ภูเก็ต
๖๑	เทศบาลเมืองกะทู้	ภูเก็ต
๖๒	เทศบาลเมืองมหาสารคาม	มหาสารคาม
๖๓	เทศบาลเมืองมุกดาหาร	มุกดาหาร
๖๔	เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	แม่ฮ่องสอน
๖๕	เทศบาลเมืองยโสธร	ยโสธร
๖๖	เทศบาลเมืองเบตง	ยะลา
๖๗	เทศบาลเมืองสะเตงนอก	ยะลา
๖๘	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ร้อยเอ็ด

๑๐๙	เทศบาลเมืองระนอง	ระนอง
๑๑๐	เทศบาลเมืองบางริ้น	ระนอง
๑๑๑	เทศบาลเมืองมาบตาพุด	ระยอง
๑๑๒	เทศบาลเมืองบ้านฉาง	ระยอง
๑๑๓	เทศบาลเมืองราชบุรี	ราชบุรี
๑๑๔	เทศบาลเมืองบ้านโป่ง	ราชบุรี
๑๑๕	เทศบาลเมืองโพธาราม	ราชบุรี
๑๑๖	เทศบาลเมืองลพบุรี	ลพบุรี
๑๑๗	เทศบาลเมืองเขาสามยอด	ลพบุรี
๑๑๘	เทศบาลเมืองบ้านหมี่	ลพบุรี
๑๑๙	เทศบาลเมืองเขลางค์นคร	ลำปาง
๑๒๐	เทศบาลเมืองพิชัย	ลำปาง
๑๒๑	เทศบาลเมืองลำพูน	ลำพูน
๑๒๒	เทศบาลเมืองเลย	เลย
๑๒๓	เทศบาลเมืองวังสะพุง	เลย
๑๒๔	เทศบาลเมืองกันทรลักษณ์	ศรีสะเกษ
๑๒๕	เทศบาลเมืองศรีสะเกษ	ศรีสะเกษ
๑๒๖	เทศบาลเมืองสระเตา	สงขลา
๑๒๗	เทศบาลเมืองบ้านพรุ	สงขลา
๑๒๘	เทศบาลเมืองปาดังเบซาร์	สงขลา
๑๒๙	เทศบาลเมืองสิงหนคร	สงขลา
๑๓๐	เทศบาลเมืองม่วงงาม	สงขลา
๑๓๑	เทศบาลเมืองกำแพงเพชร	สงขลา
๑๓๒	เทศบาลเมืองคลองแห	สงขลา
๑๓๓	เทศบาลเมืองควนลัง	สงขลา
๑๓๔	เทศบาลเมืองคอกหงส์	สงขลา
๑๓๕	เทศบาลเมืองทุ่งตำเสา	สงขลา
๑๓๖	เทศบาลเมืองเขารูปช้าง	สงขลา
๑๓๗	เทศบาลเมืองสตูล	สตูล
๑๓๘	เทศบาลเมืองลี้ดหลวง	สมุทรปราการ
๑๓๙	เทศบาลเมืองพระประแดง	สมุทรปราการ

๑๔๐	เทศบาลเมืองปากน้ำสมุทรปราการ	สมุทรปราการ
๑๔๑	เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย(สำโรงใต้)	สมุทรปราการ
๑๔๒	เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	สมุทรสงคราม
๑๔๓	เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	สมุทรสาคร
๑๔๔	เทศบาลเมืองสระแก้ว	สระแก้ว
๑๔๕	เทศบาลเมืองอรัญญูประเทศ	สระแก้ว
๑๔๖	เทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	สระแก้ว
๑๔๗	เทศบาลเมืองสระบุรี	สระบุรี
๑๔๘	เทศบาลเมืองพระพุทธบาท	สระบุรี
๑๔๙	เทศบาลเมืองแก่งคอย	สระบุรี
๑๕๐	เทศบาลเมืองทับกวาง	สระบุรี
๑๕๑	เทศบาลเมืองสิงห์บุรี	สิงห์บุรี
๑๕๒	เทศบาลเมืองบางระจัน	สิงห์บุรี
๑๕๓	เทศบาลเมืองสวรรคโลก	สุโขทัย
๑๕๔	เทศบาลเมืองสุโขทัย	สุโขทัย
๑๕๕	เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	สุพรรณบุรี
๑๕๖	เทศบาลเมืองสองพี่น้อง	สุพรรณบุรี
๑๕๗	เทศบาลเมืองท่าข้าม	สุราษฎร์ธานี
๑๕๘	เทศบาลเมืองนาสาร	สุราษฎร์ธานี
๑๕๙	เทศบาลเมืองดอนสัก	สุราษฎร์ธานี
๑๖๐	เทศบาลเมืองสุรินทร์	สุรินทร์
๑๖๑	เทศบาลเมืองหนองคาย	หนองคาย
๑๖๒	เทศบาลเมืองท่าบ่อ	หนองคาย
๑๖๓	เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู	หนองบัวลำภู
๑๖๔	เทศบาลเมืองอ่างทอง	อ่างทอง
๑๖๕	เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ	อำนาจเจริญ
๑๖๖	เทศบาลเมืองโนนสูง-น้ำคำ	อุดรธานี
๑๖๗	เทศบาลเมืองบ้านดุง	อุดรธานี
๑๖๘	เทศบาลเมืองหนองสำโรง	อุดรธานี
๑๖๙	เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	อุดรดิตถ์
๑๗๐	เทศบาลเมืองอุทัยธานี	อุทัยธานี

๑๗๑	เทศบาลเมืองแจระแม	อุบลราชธานี
๑๗๒	เทศบาลเมืองวารินชำราบ	อุบลราชธานี
๑๗๓	เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร	อุบลราชธานี
๑๗๔	เทศบาลเมืองเดชอุดม	อุบลราชธานี